

รายงานการศึกษาส่วนบุคคล
(Individual Study)

เรื่อง การเสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายมูลนิธิที่ตั้งขึ้นเพื่อ
ประโยชน์ต่อหน่วยงานและบุคลากรของกรุงเทพมหานคร

จัดทำโดย นางสาวทริกา ทิพย์เดช
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานปกครองชำนาญการพิเศษ

รายงานนี้เป็นส่วนหนึ่งของการฝึกอบรม
หลักสูตรนักบริหารมหานครระดับกลาง รุ่นที่ ๑๔
สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗

รายงานการศึกษาส่วนบุคคล
(Individual Study)

เรื่อง การเสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายมูลนิธิที่ตั้งขึ้นเพื่อประโยชน์
ต่อหน่วยงานและบุคลากรของกรุงเทพมหานคร

จัดทำโดย นางสาวทริภา ทิพย์เดช
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานปกครองชำนาญการพิเศษ

หลักสูตรนักบริหารมหานครระดับกลาง รุ่นที่ ๑๔
สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗

รายงานนี้เป็นความคิดเห็นเฉพาะบุคคลของผู้ศึกษา

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

บทสรุปนี้จัดทำขึ้นจากโครงการเรื่อง การสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายมูลนิธิที่ตั้งขึ้นเพื่อประโยชน์ต่อหน่วยงานและบุคลากรของกรุงเทพมหานคร ซึ่งโครงการนี้ได้ดำเนินการเนื่องจากการบริหารจัดการ มูลนิธิที่ขึ้นกับกรุงเทพมหานครยังไม่ประสบความสำเร็จอย่างเต็มที่ การดำเนินกิจการของมูลนิธิไม่เป็นไปตามเจตนารมณ์ของกรุงเทพมหานครที่ต้องการให้หน่วยงานของกรุงเทพมหานครที่ได้จัดตั้งมูลนิธิขึ้นมาเพื่อประโยชน์ต่อหน่วยงานและเพื่อช่วยเหลือบุคลากรของกรุงเทพมหานครตามที่ได้ตั้งเป้าหมายไว้

หากจะกล่าวถึงองค์กรไม่แสวงหากำไร (Non-Profit organization –NPO) มีความหมายได้หลายประการ เช่น องค์กรพัฒนาเอกชน (NPOs-non-government Organization) องค์กรอาสาสมัคร (voluntary organizations) องค์กรภาคประชาสังคม (Civil Society Organization-CSOs) องค์กรการกุศล (charitable organizations – philanthropic organization) ซึ่งหากจะใช้คำว่า องค์กรพัฒนาเอกชน (NPOs) ก็จะเน้นให้เห็นว่าเป็นองค์กรมิใช่ภาครัฐ หรือหากจะใช้คำว่าองค์กรภาคประชาสังคม (Civil Society Organization-CSOs) ก็จะเน้นเพื่อให้เห็นความสัมพันธ์ระหว่างภาคประชาชนกับภาครัฐ และหากเป็นองค์กรการกุศลก็จะเน้นให้เห็นว่าทุนในการดำเนินการได้รับมาจากการบริจาคของเอกชน แต่อย่างไรก็ตามสิ่งสำคัญไม่ได้อยู่ที่ว่า NPO นั้น ๆ จะเรียกว่าอะไร หรือมีวิธีการจัดตั้งอย่างไร แต่กฎหมายต้องนิยามให้ชัดเจนว่าองค์กรใดเป็น NPO หรือไม่ อย่างไร ทั้งนี้เพื่อจะได้ทำการควบคุมและกำกับได้

จากสภาพปัญหาสังคมไทยอันเนื่องมาจากปัญหาการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม รวมทั้งวิกฤติเศรษฐกิจโลก ได้เกิดความบกพร่องในการพัฒนาของภาครัฐในการทำหน้าที่บำบัดทุกข์บำรุงสุขของประชาชน ดังนั้นองค์กรพัฒนาเอกชนในด้านต่าง ๆ ของประเทศไทยจึงเข้ามามีบทบาทในการพัฒนาสังคม ให้เจริญก้าวหน้า และเข้ามาร่วมแก้ปัญหาสังคม องค์กรไม่แสวงหากำไร (NPO) อีกรูปแบบหนึ่งก็คือ “มูลนิธิ” ซึ่งเป็นองค์กรเอกชน หรือองค์กรสาธารณะประโยชน์ที่มีใ้้องค์กรภาครัฐ ดำเนินการอยู่ภายนอกโครงสร้างทางการเมือง มีเป้าหมายส่วนใหญ่ที่มิใช่การค้า แต่ทำเพื่ออุดมการณ์ในการปกป้องประชาชนไม่ให้ได้รับผลกระทบจากการพัฒนาที่ไม่มีการจัดการที่ดี มีการดำเนินการภายใต้กฎหมายคือ ประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ กรุงเทพมหานครได้เห็นความสำคัญของการก่อตั้งมูลนิธิ อันเนื่องมาจากมูลนิธิจึงมีลักษณะที่สำคัญ คือ

- ๑) มีเป้าหมายเพื่อการกุศล (charitable purpose)
- ๒) ทำงานอย่างเป็นอิสระ ไม่ถูกบีบบังคับใด ๆ
- ๓) ทำงานโดยไม่กระจายผลกำไรกลับไปสู่ผู้เกี่ยวข้อง
- ๔) มีความซบซึ้งในความเป็นเจ้าของและความรับผิดชอบในงาน

วัตถุประสงค์ เพื่อรวบรวมมูลนิธิทั้งหมดของกรุงเทพมหานครที่ได้จัดตั้งขึ้นเพื่อประโยชน์ต่อหน่วยงานและบุคลากรของกรุงเทพมหานคร ให้ได้มีโอกาสกลับมาดำเนินกิจการอีกครั้ง โดยหน่วยงานที่รับผิดชอบจะดำเนินการช่วยเหลือ ตรวจสอบในเรื่องการยื่นขอจดทะเบียนแต่งตั้ง หรือเปลี่ยนแปลงกรรมการมูลนิธิที่ครบวาระการดำรงตำแหน่ง รวมทั้งการแก้ไขข้อบังคับให้เป็นปัจจุบัน และสร้างความเข้มแข็งให้มูลนิธิได้รวมตัวกันเพื่อช่วยเหลือกรุงเทพมหานครนอกเหนือจากการช่วยเหลือบุคลากรและหน่วยงานของตนเอง

เป้าหมาย มูลนิธิของกรุงเทพมหานครทุกมูลนิธิได้กลับมาดำเนินกิจการอีกครั้ง โดยการให้ทุกมูลนิธิเข้าร่วมประชุม สัมมนาเพื่อรับทราบแนวทางการดำเนินการตามโครงการร่วมกัน

วิธีการดำเนินการ จัดทำโครงการฯ เพื่อขออนุมัติโครงการต่อปลัด แต่งตั้งคณะทำงานประสานงาน เชื่อมโยงเครือข่ายมูลนิธิ ดำเนินการจัดประชุมสัมมนา ประเมินผลการประชุมจากแบบประเมินผล ทั้ง Pre-test และ Post-test มีการติดตามผลการดำเนินการหลังการประชุม ติดตามผลการดำเนินการของมูลนิธิ

ผลของการดำเนินการ ในประเด็นสำคัญพอสรุปได้ ดังนี้

๑. หลังการประชุมสัมมนาทุกมูลนิธิต้องจัดประชุมประจำปีเพื่อกำหนดให้มีการแต่งตั้งเปลี่ยนแปลงกรรมการมูลนิธิและปรับปรุงแก้ไขข้อบังคับให้เป็นปัจจุบัน
๒. รายงานการดำเนินกิจการ รายงานการประชุม รายงานงบการเงิน ให้กรุงเทพมหานครทราบอย่างต่อเนื่องทุกปีตามที่กฎหมายกำหนด
๓. มีการแต่งตั้งคณะทำงานประสานเครือข่ายมูลนิธิเพื่อนำไปสู่การรวมตัวกันอย่างสมบูรณ์ ผลที่ได้คือมีการจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์ร่วมกับกรุงเทพมหานครในทุกปี

จากผลการดำเนินโครงการมีข้อเสนอแนะที่สามารถนำไปประยุกต์ใช้ได้ดังนี้

๑. การมอบหมายหน้าที่ให้หน่วยงานที่รับผิดชอบจัดทำรายงานการตรวจตราการดำเนินการของมูลนิธิ เพื่อให้ทราบความเคลื่อนไหวอย่างต่อเนื่อง
๒. ควรแจ้งให้สำนัก สำนักงาน และสำนักงานเขตที่มีหน้าที่สอดส่องดูแลการดำเนินกิจการมูลนิธิ ในพื้นที่ของเขตนั้น ๆ ตามแบบรายงานการดำเนินกิจการ รายงานการประชุมคณะกรรมการมูลนิธิ และรายงานงบการเงินประจำปีทุกปีอย่างต่อเนื่อง
๓. กรุงเทพมหานครควรให้การสนับสนุนในการจัดสรรงบประมาณในการฝึกอบรม สัมมนา มูลนิธิที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประโยชน์ของหน่วยงานและบุคลากรของกรุงเทพมหานคร เพื่อสานต่อเจตนารมณ์ของผู้บริหารที่สนับสนุนให้มีการจัดตั้งองค์กรมูลนิธิเพื่อให้การสงเคราะห์บุคลากร และเกื้อหนุนหน่วยงานของกรุงเทพมหานคร

กิตติกรรมประกาศ

โครงการการจัดทำรายงานการศึกษาส่วนบุคคลนี้สำเร็จลุล่วงได้ด้วยความอนุเคราะห์ของบุคคลหลายท่าน ซึ่งบุคคลท่านแรกที่ยังจัดทำรายงานใคร่ขอกราบขอบพระคุณคือ ผอ.ัญญลักษณ์ ครามะคำ ผู้อำนวยการคลัง อาจารย์ที่ปรึกษาโครงการที่ได้ให้คำแนะนำ แนวคิด ตรวจสอบ ตลอดจนแก้ไขข้อบกพร่องต่าง ๆ ของเนื้อหาและสำนวนภาษาด้วยความเอาใจใส่ในทุกขั้นตอนมาโดยตลอดจนกระทั่งโครงการเล่มนี้สำเร็จลุล่วงไปได้ด้วยดีและสมบูรณ์ที่สุด

ขอกราบขอบพระคุณ ดร.รัฐ ธนาติเรก อาจารย์ผู้สอนการจัดทำโครงการและรายงานส่วนบุคคล ได้ให้ความกรุณาแนะนำแนวคิดและการสืบค้นข้อมูล เทคนิคการนำเสนอรายงาน วิธีและรูปแบบการเขียนโครงการ ที่ถูกต้อง

ท้ายที่สุดขอกราบขอบพระคุณ นางสาวนภาพรณ์ สวัสดิมงคล ผู้อำนวยการสำนักงานปกครองและทะเบียน ที่ให้การสนับสนุนการดำเนินการ ให้คำปรึกษาในทุกเรื่องที่เกี่ยวข้อง สนับสนุนวัสดุอุปกรณ์ในการจัดทำจนเสร็จสมบูรณ์

หวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานการจัดทำโครงการนี้จะเป็นประโยชน์กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ผู้สนใจ และเพื่อเป็นแนวทางในการต่อยอดการจัดทำโครงการต่อไป

นางทริภา ทิพย์เดช
มิถุนายน ๒๕๕๗

สารบัญ

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

กิตติกรรมประกาศ

สารบัญ

หลักการและเหตุผล	๑
วัตถุประสงค์	๗
เป้าหมาย	๘
กลุ่มเป้าหมาย	๘
ลักษณะของโครงการ	๘
ปัจจัยของความสำเร็จ	๙
วิธีดำเนินการ	๙
แผนปฏิบัติการ	๑๓
งบประมาณ	๑๔
แนวทางการบริหารความเสี่ยง	๑๔
การประเมินผล	๑๘
ข้อเสนอแนะ	๑๘
ปัญหาและอุปสรรค	๑๙
ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	๒๐
บรรณานุกรม	๒๑
ภาคผนวก	๒๒
ประวัติผู้เขียนเอกสารรายงานการศึกษาส่วนบุคคล	๓๘

ชื่อโครงการ การเสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายมูลนิธิที่ตั้งขึ้นเพื่อประโยชน์ต่อหน่วยงาน
และบุคลากรของกรุงเทพมหานคร
รายงานการศึกษาส่วนบุคคลของ นางทริภา ทิพย์เดช
หลักสูตร นักบริหารมหานครระดับกลาง รุ่นที่ ๑๔

๑. หลักการและเหตุผล

หากจะกล่าวถึงองค์กรไม่แสวงหากำไร (Non-Profit organization –NPO) มีความหมายได้หลายประการ เช่น องค์กรพัฒนาเอกชน (NPOs-non-government Organization) องค์กรอาสาสมัคร (voluntary organizations) องค์กรภาคประชาสังคม (Civil Society Organization-CSOs) องค์กรการกุศล (charitable organizations – philanthropic organization) ซึ่งหากจะใช้คำว่าองค์กรพัฒนาเอกชน (NPOs) ก็จะเน้นให้เห็นว่าเป็นองค์กรมิใช่ภาครัฐ หรือหากจะใช้คำว่าองค์กรภาคประชาสังคม (Civil Society Organization-CSOs) ก็จะเน้นให้เห็นความสัมพันธ์ระหว่างภาคประชาชนกับภาครัฐ และหากเป็นองค์กรการกุศลก็จะเน้นให้เห็นว่าทุนในการดำเนินการได้รับมาจากการบริจาคของเอกชน แต่อย่างไรก็ตามสิ่งสำคัญไม่ได้อยู่ที่ว่า NPO นั้น ๆ จะเรียกว่าอะไร หรือมีวิธีการจัดตั้งอย่างไร แต่กฎหมายต้องนิยามให้ชัดเจนว่าองค์กรใดเป็น NPO หรือไม่ อย่างไร ทั้งนี้เพื่อจะได้ทำการควบคุมและกำกับได้ (บทความใน Charity Commission) ส่วน Keating and Frumkin (๒๐๐๑) ได้กล่าวถึงลักษณะสำคัญขององค์กรไม่แสวงหากำไรว่า

- ๕) มีเป้าหมายเพื่อการกุศล (charitable purpose)
- ๖) ทำงานอย่างเป็นอิสระ ไม่ถูกบีบบังคับใด ๆ
- ๗) ทำงานโดยไม่กระจายผลกำไรกลับไปสู่ผู้เกี่ยวข้อง
- ๘) มีความซับซ้อนในความเป็นเจ้าของและความรับผิดชอบในงาน

จะเห็นได้ว่าองค์กรไม่แสวงหากำไรมีบทบาทสำคัญทั้งในด้านการให้บริการสังคม โดยเฉพาะกับกลุ่มด้อยโอกาส การเคลื่อนไหวเพื่อเรียกร้องความเท่าเทียม ความยุติธรรม สิทธิและเสรีภาพ การปกป้องสิ่งแวดล้อมและทรัพยากร เป็นต้น (วีรบูรณ์ วิสารทสกุล มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์)

ในประเทศไทยความหมายของคำว่า “องค์กรพัฒนาเอกชน” หรือ “Non Government Organization - NPOs” นั้นเราอาจหมายถึง องค์กรสาธารณประโยชน์ องค์กรเอกชนเพื่อการพัฒนา แต่อย่างไรก็ตามความหมายก็คือการมีส่วนร่วมในการสร้างสรรค์สังคมควบคู่มากับการพัฒนาสังคม ซึ่งแต่เดิมประเทศไทยปกครองด้วย ระบอบสมบูรณาญาสิทธิราชย์ การตัดสินใจในภาครัฐขึ้นอยู่กับสถาบันกษัตริย์ จนกระทั่งเกิดการเปลี่ยนแปลง การปกครองเป็นระบอบประชาธิปไตยในปี พ.ศ. ๒๔๗๕ ซึ่งภายใต้สังคมนดังกล่าวได้มีอิทธิพลโดยตรงต่อองค์กรการพัฒนาภาคเอกชน และก่อนทศวรรษที่ผ่านมา คำว่าองค์กรพัฒนาเอกชนยังไม่แพร่หลายมากนัก การรับรู้ของผู้คนยังอยู่ในวงจำกัด จนกระทั่งมีการศึกษาและเผยแพร่งานวิจัยทำให้การรับรู้และเกิดความเข้าใจเกี่ยวกับองค์กรมากขึ้น แต่การดำเนินการยังเกิดปัญหามากมายทั้งในเรื่องการยอมรับการทำงาน

ที่เข้าซื้อขาดการบูรณาการยากที่จะบรรลุเป้าหมายในการให้ความช่วยเหลือสังคม รวมทั้งยังมีข้อจำกัดในด้านการดำเนินงาน ซึ่งต่อมารัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยได้ให้ความสำคัญในเรื่ององค์กรพัฒนาเอกชน รัฐบาลมีนโยบายในการปฏิรูประบบราชการ โดยเปิดโอกาสให้องค์กรพัฒนาเอกชนได้เข้ามามีบทบาท และมีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศ รวมทั้งการถ่ายโอนงานให้องค์กรพัฒนาเอกชนดำเนินงานแทนรัฐ ประกอบกับองค์กรพัฒนาเอกชนได้มีความพยายามในการรวมตัวกันในรูปแบบเครือข่าย มีการประสานงานในรูปแบบต่าง ๆ มากมาย เพื่อพัฒนาความร่วมมือขององค์กรพัฒนาเอกชนด้วยกันเอง ให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ (ดร.อลงกต วรกี สำนักการสอบสวนและนิติการ กรมการปกครอง)

จากสภาพปัญหาสังคมไทยอันเนื่องมาจากปัญหาการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม รวมทั้งวิกฤติเศรษฐกิจโลก ได้เกิดความบกพร่องในการพัฒนาของภาครัฐในการทำหน้าที่บำบัดทุกข์บำรุงสุขของประชาชน ดังนั้นองค์กรพัฒนาเอกชนในด้านต่าง ๆ ของประเทศไทยจึงเข้ามามีบทบาทในการพัฒนาสังคม ให้เจริญก้าวหน้า และเข้ามาร่วมแก้ปัญหาสังคม ซึ่งมีใช้เป็นการกีดขวางความคิดของรัฐในการพัฒนาประเทศ แต่เป็นไปเพื่อช่วยเหลือคลี่คลายปัญหาสังคมบางส่วน และเพื่อให้รัฐปรับนโยบายในการทำงานด้านการพัฒนา โดยการสรุปเป็นบทเรียนในการทำงานจากการปฏิบัติ และแสวงหาทางเลือกใหม่ให้กับกลุ่มผู้ด้อยโอกาสในสังคม โดยให้ความสำคัญที่การพัฒนาศักยภาพของกลุ่มผู้ด้อยโอกาส ทั้งในด้านสิทธิของชุมชน ประชาธิปไตย การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม สลัม ผู้หญิง เด็ก ชนกลุ่มน้อย แรงงาน ฯลฯ รวมทั้งเพื่อร่วมกันนำเสนอปัญหาแก่สังคมในวงกว้าง เพื่อการรับรู้และการเข้ามามีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาาร่วมกัน ซึ่งจะเห็นได้ว่าที่ผ่านมาหน่วยงานภาครัฐและเอกชนมีข้อจำกัดในการดำเนินการ จึงทำให้องค์กรเหล่านี้มีแนวโน้มเพิ่มจำนวนมากขึ้นและมีความหลากหลายในรูปแบบ โดยไม่คำนึงถึงขนาดหรืองบประมาณ องค์กรไม่แสวงหากำไรที่ประสบความสำเร็จอย่างสูง จะมีองค์ประกอบที่สำคัญในการทำงานแตกต่างไปจากองค์กรอื่น ๆ ที่ไม่สามารถทำให้หน่วยงานของตนเองมีคุณภาพที่ดีได้ในหลายๆ ด้าน เพราะองค์กรไม่แสวงหากำไรเหล่านี้มีส่วนที่ทำงานเพื่อให้บริการทางด้านสังคม ด้านการพัฒนา และผลักดันนโยบายสาธารณะที่เป็นประโยชน์ ต่อส่วนรวม มีพันธกิจที่แตกต่างไปจากองค์กรภาคธุรกิจที่มุ่งแสวงหากำไรหรือประโยชน์จากการลงทุน องค์กรไม่แสวงหากำไร (NPO) ไม่มีเกณฑ์ที่จะชี้วัดความสำเร็จเพราะไม่มีการแข่งขันกับหน่วยงานหรือองค์กรใด ไม่มีความจำเป็นต้องนำวิธีการดำเนินงานไปเปรียบเทียบกับองค์กรใดๆ ดังนั้นหลักคิดขององค์กร ไม่แสวงหากำไรจะประสบผลสำเร็จหรือไม่เพียงใดนั้นขึ้นกับองค์กรได้ดำเนินการไปตามแผนที่วางไว้ได้บรรลุผลหรือไม่ นั่นคือการบริหารการดำเนินงานที่องค์กรนั้นๆ ได้กำหนดวัตถุประสงค์ไว้เอง โดยองค์กรไม่แสวงหากำไร (NPO) ต้องให้ความสำคัญกับการประเมินแผนงาน/โครงการ เพราะต้องคำนึงถึงแหล่งทุนที่ให้กับองค์กรว่าต้องการเห็นการบริหารงานได้ประสบผลสำเร็จจากการให้ทุนเพื่อสนับสนุนโครงการนั้น ซึ่งหากองค์กรสามารถดำเนินการบริหารงานได้ประสบผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์ที่วางไว้ก็จะสามารถวัดผลการได้ว่าประสบผลสำเร็จหรือไม่

องค์กรไม่แสวงหากำไร (NPO) อีกรูปแบบหนึ่งก็คือ “มูลนิธิ” ซึ่งเป็นองค์กรเอกชน หรือ องค์กรสาธารณะประโยชน์ที่มีใช้องค์กรภาครัฐ ดำเนินการอยู่ภายนอกโครงสร้างทางการเมือง มีเป้าหมาย ส่วนใหญ่ที่มีใช้การค้า แต่ทำเพื่ออุดมการณ์ในการปกป้องประชาชนไม่ให้ได้รับผลกระทบจากการพัฒนาที่ ไม่มีการจัดการที่ดี จะเห็นได้ว่ามูลนิธิมีการดำเนินกิจการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่ได้กำหนดไว้เอง เพื่อ ประโยชน์ต่อสาธารณะชนและส่วนรวม เป็นไปตามมาตรา ๑๑๐ แห่งประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ ที่บัญญัติไว้ว่า มูลนิธิหมายถึงทรัพย์สินที่จัดสรรไว้โดยเฉพาะสำหรับวัตถุประสงค์ เพื่อการกุศลสาธารณะ การศาสนา ศิลปะ วิทยาศาสตร์ วรรณคดี การศึกษา หรือเพื่อสาธารณประโยชน์อื่น โดยมีได้มุ่งหาประโยชน์ มาแบ่งปันกันและได้จดทะเบียนตามบทบัญญัติแห่งประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ ซึ่งในส่วนของ กรุงเทพมหานครได้เห็นความสำคัญของการจัดตั้งองค์กรมูลนิธิที่มีระบบการทำงานไม่ยุ่งยาก ไม่ซับซ้อน มีอุดมการณ์ในการทำงานเพื่อส่วนรวมและผู้ด้อยโอกาส ไม่มีระบบการเมืองเข้ามาเกี่ยวข้อง สามารถช่วยเหลือสังคม หน่วยงาน และบุคลากรของกรุงเทพมหานคร รวมทั้งผู้ด้อยโอกาสอื่น ๆ ได้อย่างรวดเร็วและ ทันต่อเหตุการณ์ เพราะไม่มีขั้นตอนยุ่งยากในการขออนุมัติงบประมาณเหมือนทางราชการ ที่จะนำไปให้ ความช่วยเหลือหน่วยงานและบุคลากรของกรุงเทพมหานครได้อย่างเต็มที่ จึงได้มีการจัดตั้งเป็นองค์กรมูลนิธิ เพื่อประโยชน์ต่อหน่วยงาน และบุคลากรของกรุงเทพมหานครขึ้นตั้งแต่ พ.ศ. ๒๕๐๔ ถึงปัจจุบันรวม แล้วจำนวน ๑๙ มูลนิธิ ซึ่งมีสำนักงานตั้งอยู่ภายในหน่วยงานของกรุงเทพมหานครทั้งสำนัก สำนักงาน และ สำนักงานเขต โดยแต่ละมูลนิธิที่ได้มีการจัดตั้งขึ้นมักจะมีวัตถุประสงค์ในการให้ความช่วยเหลือหน่วยงาน และบุคลากรภายในหน่วยงานของตนเท่านั้น เช่น ให้ทุนการศึกษาแก่นักเรียนในสังกัดที่ขาดแคลน ให้ ความช่วยเหลือยามเกิดภัยพิบัติต่าง ๆ สงเคราะห์พนักงานทำความสะอาด หรือให้การสนับสนุนกิจกรรม ของผู้บริหารภายในหน่วยงานของตนเท่านั้น เป็นต้น

จากการสำรวจผลการดำเนินงานที่ผ่านมาของมูลนิธิที่ได้รับการจัดตั้งขึ้นเพื่อประโยชน์ต่อ หน่วยงานและบุคลากรของกรุงเทพมหานคร ทั้ง ๑๙ มูลนิธิ มีเพียงส่วนน้อยที่ยังมีการดำเนินการจัดประชุม คณะกรรมการมูลนิธิประจำปีตามกฎหมายกำหนดเพื่อนำไปดำเนินการกิจการจริง ๆ แต่ในหลาย ๆ มูลนิธิไม่ เคยดำเนินการใด ๆ ทั้งสิ้นนับแต่จดทะเบียนจัดตั้งมูลนิธิ หรือบางมูลนิธิก็ดำเนินการจัดประชุมเพื่อนำไปจด ทะเบียนแต่ตั้งหรือเปลี่ยนแปลงกรรมการเพียงแค่นี้ให้มูลนิธิมีกรรมการที่ไม่หมดวาระการดำรงตำแหน่งเท่านั้น โดยมีได้มีการดำเนินกิจการตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ จึงไม่เป็นไปตามเจตนารมณ์ของกรุงเทพมหานคร ที่ต้องการดำเนินการเพื่อประโยชน์ของหน่วยงานและเพื่อช่วยเหลือบุคลากร ของกรุงเทพมหานครตามที่ได้ตั้ง วัตถุประสงค์ไว้ ดังนั้น ปลัดกรุงเทพมหานครในขณะนั้น (คุณหญิงณัฐนาท ทวีสิน) ได้มีดำริเมื่อ ปี ๒๕๔๗ ให้สำนักงานปกครองและทะเบียน (กองปกครองและทะเบียนในขณะนั้น) ทำหน้าที่เป็นหน่วยงานกลาง ประสานมูลนิธิทั้งหมด และให้จัดตั้งคณะทำงานประสานงานเชื่อมโยงเครือข่ายมูลนิธิที่ได้รับการจัดตั้ง เพื่อประโยชน์ต่อหน่วยงานและบุคลากรของกรุงเทพมหานครทั้ง ๑๙ มูลนิธิ ให้กลับมาร่วมกันดำเนินการ เพื่อให้มูลนิธิของกรุงเทพมหานครได้คงอยู่อย่างถูกต้องตามกฎหมายต่อไป โดยให้มีการจัดประชุมเพื่อ วางแผนการดำเนินงานร่วมกันให้มูลนิธิทั้งหมดได้มีการจดทะเบียนแต่งตั้ง เปลี่ยนแปลง คณะกรรมการ

ของมูลนิธิให้เป็นปัจจุบันและถูกต้องตามกฎหมาย แต่มูลนิธิที่ได้รับการจัดตั้งโดยหน่วยงานของกรุงเทพมหานครก็มีเพียง ๖ มูลนิธิเท่านั้นที่เข้าร่วมประชุม

ต่อมาเมื่อปี พ.ศ. ๒๕๕๒ รองปลัดกรุงเทพมหานคร (นายทวีศักดิ์ เดชเดโช) ได้ประชุมข้าราชการของสำนักงานปกครองและทะเบียน และมีดำริให้สำรวจตรวจสอบมูลนิธิที่มีวัตถุประสงค์เพื่อหน่วยงานและบุคลากรของกรุงเทพมหานคร โดยให้สำนักงานปกครองและทะเบียนดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อให้มูลนิธิที่หน่วยงานของกรุงเทพมหานครได้จัดตั้งขึ้นมาเพื่อช่วยเหลือหน่วยงานและบุคลากรของกรุงเทพมหานครทั้งหมด ได้เข้ามาร่วมกันทำงานในฐานะองค์กรสาธารณประโยชน์อย่างจริงจัง เต็มที่ และมีบทบาทในการช่วยเหลือหน่วยงานและบุคลากรของกรุงเทพมหานครอย่างเป็นรูปธรรม แต่จากผลการดำเนินการที่ผ่านมาหลายแนวทางที่ทำให้เกิดปัญหามากมายที่ไม่สามารถทำให้องค์กรมูลนิธิสามารถเข้าร่วมกันดำเนินงานได้ตามที่ต้องการ เกิดความล้มเหลว ปัญหาที่สำคัญประการหนึ่งก็คือการเกษียณอายุของผู้บริหารแต่ละยุคแต่ละสมัยทำให้การส่งการไม่ต่อเนื่อง ไม่ก่อให้เกิดประโยชน์แก่หน่วยงานและบุคลากรของกรุงเทพมหานครตามที่ตั้งเป้าหมายไว้ งบประมาณ หรือดอกผลต่าง ๆ ของมูลนิธิที่ได้จัดสรรไว้เพื่อดำเนินการตามวัตถุประสงค์ไม่ได้นำมาใช้เพื่อสาธารณประโยชน์อย่างคุ้มค่า หน่วยงานและบุคลากรที่ต้องการโอกาสในการได้รับความช่วยเหลือก็ไม่ได้รับประโยชน์จากองค์กรมูลนิธิของกรุงเทพมหานครแต่อย่างใด

ดังนั้นเพื่อเป็นการสร้างความเข้มแข็งให้กับองค์กรมูลนิธิที่ได้รับการจัดตั้งมาเพื่อประโยชน์ต่อหน่วยงานและบุคลากรของกรุงเทพมหานครได้เป็นองค์กรสาธารณประโยชน์ที่มีบทบาทในการแก้ไขปัญหาให้กับหน่วยงานและบุคลากรของกรุงเทพมหานครอย่างต่อเนื่องและเป็นรูปธรรม เป็นที่ยอมรับจากภาครัฐและเอกชน โดยเฉพาะกับหน่วยงานและข้าราชการของกรุงเทพมหานคร สนองตอบต่อความตั้งใจและเจตนารมณ์ของผู้บริหารของกรุงเทพมหานครที่ผ่านมา และเพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ที่เป็นคณะกรรมการของมูลนิธิของกรุงเทพมหานครได้เห็นความสำคัญของการพัฒนาองค์กรมูลนิธิของหน่วยงานกรุงเทพมหานครให้ก้าวหน้า เข้มแข็ง พร้อมที่จะนำพาและให้ความช่วยเหลือหน่วยงานและบุคลากรของกรุงเทพมหานครอย่างจริงจัง รวมทั้งเพื่อเป็นการพัฒนาศักยภาพของมูลนิธิของกรุงเทพมหานครทั้งหมดให้ได้มีการรวมกลุ่มเป็นเครือข่าย ขยายผลไปสู่การปรับเปลี่ยนทัศนคติในการดำเนินงานด้านการกุศล ผู้จัดทำโครงการจึงได้ตระหนักและเห็นความสำคัญในการเริ่มต้นเพื่อเสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายของมูลนิธิที่ได้รับการจัดตั้งมาเพื่อประโยชน์ต่อหน่วยงานและบุคลากรของกรุงเทพมหานคร รวมทั้งหมด ๑๙ มูลนิธิ ให้สามารถสร้างประโยชน์ต่อหน่วยงานและบุคลากรของกรุงเทพมหานครอย่างจริงจัง จึงได้เสนอแนวทางการเสริมสร้างความเข้มแข็งของมูลนิธิของกรุงเทพมหานครทั้ง ๑๙ มูลนิธิ ให้เป็นเครือข่ายมูลนิธิที่มีความพร้อมในด้านศักยภาพในการดำเนินกิจการ และการบริหารจัดการองค์กรมูลนิธิของตน รวมทั้งให้ทุกมูลนิธิของกรุงเทพมหานครได้เห็นความสำคัญในการให้ความช่วยเหลือหน่วยงานและบุคลากรของกรุงเทพมหานคร ที่สำคัญได้มีโอกาสนำงบประมาณที่ตั้งไว้ตามเจตนารมณ์ของผู้บริหารทุกมูลนิธิที่ผ่านมาได้นำไปใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อหน่วยงานและบุคลากรของกรุงเทพมหานครได้อย่างเต็มที่ โดยเริ่มประสานการ

ดำเนินงานกับมูลนิธิทั้งหมดเพื่อจัดประชุมสัมมนา เพื่อเปิดโอกาสให้มีการเสนอแนะความคิดเห็น สรุปประเด็นปัญหา มีการประเมินผล ติดตามผลการดำเนินการ ติดตามภารกิจของเครือข่าย มูลนิธิอย่างต่อเนื่องในรูปแบบของการประสานงาน (Coordination) การเข้าร่วมเป็นเครือข่าย (Network) มูลนิธิ เพื่อดำเนินกิจการ อันเป็นสาธารณะประโยชน์อย่างจริงจังและคุ้มค่า ซึ่งเป็นไปตามแผนปฏิบัติราชการของสำนักงานปกครองและทะเบียนที่เป็นผู้ประสานงาน (Coordinator) เป็นที่ปรึกษา (Advisor) และเป็นผู้สนับสนุน (Supportor) สอดคล้องกับหลักการการมีส่วนร่วมของ Erwin ซึ่งกล่าวว่าเป็นกระบวนการให้บุคคลหรือประชาชนเข้ามามีส่วนเกี่ยวข้องในการดำเนินงานพัฒนา ร่วมคิด ตัดสินใจ แก้ไขปัญหา ฯลฯ

หลักคิดและทฤษฎี

๑. หลักการมีส่วนร่วมของ Erwin ซึ่งกล่าวว่าเป็นกระบวนการให้บุคคลหรือประชาชนเข้ามามีส่วนเกี่ยวข้องในการดำเนินงานพัฒนา ร่วมคิด ตัดสินใจ แก้ไขปัญหาด้วยตนเอง เน้นการมีส่วนร่วมที่เกี่ยวข้องของบุคคล ติดตามการปฏิบัติงานขององค์กรและบุคคลที่เกี่ยวข้อง เปิดโอกาสให้ประชาชนและภาคสังคมเข้ามามีส่วนร่วม ซึ่งมี ๕ ระดับ

๑.๑ ข้อมูลข่าวสาร องค์กรภาคเอกชนต้องถือว่าการให้และการรับฟังข้อมูลข่าวสารเป็นสิ่งที่สำคัญ ไม่ว่าจะข้อมูลทั้งภาครัฐและภาคเอกชนทั้งนี้เพื่อนำมาปรับปรุงข้อบกพร่องในข้อบังคับและวัตถุประสงค์ของมูลนิธิได้

๑.๒ การรับฟังความคิดเห็น เป็นกระบวนการที่เปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนได้ให้และรับฟังข้อมูลข้อเท็จจริงความคิดเห็นในการปรับปรุงแก้ไข

๑.๓ ความเกี่ยวข้องซึ่งกันและกัน อาจเปิดโอกาสให้คนที่ฝีมือได้เข้ามาร่วมในกระบวนการดำเนินการกิจการขององค์กร

๑.๔ ความร่วมมือ การบริหารภายในองค์กรอาจไม่ประสบความสำเร็จในการดำเนินการ หากไม่ได้รับความร่วมมือจากผู้แทนภาคสาธารณะ

- องค์กรมูลนิธิเป็นนิติบุคคล เป็นองค์กรเอกชนที่ดำเนินการอยู่ภายใต้กฎหมายมีบทบาทในการให้บริการทางสังคมกับทุกกลุ่มด้วยโอกาสอย่างเท่าเทียมกัน ดังนั้น การร่วมคิด ร่วมตัดสินใจในการแก้ไขปัญหาให้สังคมจึงทำได้อย่างรวดเร็ว ไม่ต้องติดขัดกับระเบียบข้อบังคับที่ยุ่งยากเหมือนทางราชการซึ่งกว่าจะถึงมือผู้ที่ต้องการความช่วยเหลือนานเกินไป ต้องบริหารจัดการความรู้ให้ทันต่อเหตุการณ์จึงจำเป็นต้องรับฟังความคิดเห็นจากบุคคลหรือหน่วยงานรอบด้านให้ความร่วมมือ

๒. หลักการ LF – SPIT

๒.๑ Legitimacy มีกฎเกณฑ์เกณฑ์รองรับ และไม่ผิดพลาดในข้อกำหนด กล่าวคือ มูลนิธิต้องได้รับการจดทะเบียนแต่งตั้งให้เป็นนิติบุคคล ซึ่งเป็นไปตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ มีการกำหนดวัตถุประสงค์ไว้ในข้อบังคับอย่างชัดเจนในการดำเนินการ

๒.๒ Fair มีความยุติธรรมสำหรับทุกคน หมายความว่าประชาชนทุกคนต้องได้รับการช่วยเหลืออย่างเท่าเทียมกัน บุคลากรของกรุงเทพมหานครต้องได้รับความช่วยเหลืออย่างเท่าเทียมกัน หน่วยงานต้องได้รับความช่วยเหลือและให้ความร่วมมือ ภายใต้วัตถุประสงค์ของข้อบังคับในมูลนิธินั้น ๆ

๒.๓ Space มีประโยชน์และครอบคลุมหลายพื้นที่ วัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ต้องกว้างและครอบคลุมทุกหน่วยงานของกรุงเทพมหานครนอกเหนือจากพื้นที่ของมูลนิธินั้น ๆ

๒.๔ Issues มีประโยชน์หรือความน่าสนใจในหลายๆประเด็น ทั้งนี้เพื่อให้บุคลากรและหน่วยงานได้รับความช่วยเหลือในหลาย ๆ ด้าน

๒.๕ Time สามารถกำหนดเวลาในการปฏิบัติการได้ ซึ่งมูลนิธิมีกฎหมายรองรับให้ต้องมีการดำเนินกิจการอย่างต่อเนื่อง และให้รายงานการดำเนินกิจการทุกปี

๓. แนวคิดในการให้บริการสาธารณะของ กุลธณ ธนาพงศธร (๒๕๓๐, ๓๐๓-๓๐๔) ได้กล่าวถึงแนวคิดในการให้บริการสาธารณะ ไว้ว่าหลักสำคัญก็คือความสอดคล้องในความต้องการของบุคคลเป็นส่วนใหญ่ หลักความสม่ำเสมอต่อเนื่อง หลักความเสมอภาคเท่าเทียมกัน หลักความประหยัดคุ้มค่า และหลักความสะดวกสบาย

- การให้ความช่วยเหลือกับผู้ด้อยโอกาสต้องไม่เลือกที่รักมักที่ชัง ต้องเสมอภาคเท่าเทียมกันในการให้บริการภายใต้วัตถุประสงค์และข้อบังคับของมูลนิธิที่กำหนดไว้

๔. ความรู้ที่เป็นลักษณะร่วมอันจะนำไปสู่ประสิทธิผลขององค์กรไม่แสวงหากำไร (มูลนิธิ) ตามหลักการของ Robert D.Herman and David O.Renz (๒๐๐๔, by Weeraboon Wisartsakul at Thammasart University) มี ๙ ประเด็น คือ

๔.๑ อาศัยการเปรียบเทียบ เพื่อให้เกิดแรงกระตุ้นให้ต้องทำสิ่งที่ดีกว่า มั่นคง และยั่งยืน

๔.๒ ใช้หรือกำหนดมิติในหลายๆ มิติในการประเมินตลอดเวลาให้การดำเนินการประสบผลสำเร็จในการให้บริการสังคม

๔.๓ หลักความสัมพันธ์กับประสิทธิผลในการทำงานของคณะกรรมการบริหารงาน ต้องรวมเป็นหนึ่งเดียวในการกำหนดวัตถุประสงค์และเป้าหมายและดำเนินการให้สำเร็จ

๔.๔ หลักความสัมพันธ์การจัดการที่ถูกต้อง นอกเหนือไปจาก best practices

๔.๕ เป็นสิ่งที่สร้างทางสังคม ในการให้ความช่วยเหลือ

๔.๖ ต้องคำนึงเสมอว่าไม่มีทางเป็นไปได้ที่จะมี best practice ที่จะนำมาใช้แบบครอบจักรวาล

๔.๗ การแสดงความรับผิดชอบต่อองค์กรเป็นการวัด และประเมินผลประสิทธิภาพขององค์กรได้ดีที่สุด

๔.๘ ประเภทและลักษณะที่แตกต่างกันขององค์กรไม่แสวงหากำไรเป็นเรื่องสำคัญที่ต้องทำความเข้าใจ เพื่อให้รู้ว่าองค์กรประเภทไหนควรนำไปช่วยเหลือใคร อย่างไร ที่ไหน มีกรอบกฎหมายใดรองรับ เพื่อจะได้ปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง

๔.๙ ระดับของการวิเคราะห์ ทำให้เห็นความแตกต่างในการทำความเข้าใจเรื่องประสิทธิผล และมาตรฐานที่หลากหลายในการประเมินองค์กรไม่แสวงหากำไร

๕. กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๕.๑ ประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ มาตรา ๑๑๐ ถึง มาตรา ๑๓๖ และ มาตรา ๑๒๔๗ ถึงมาตรา ๑๒๗๓

๕.๒ กฎกระทรวงว่าด้วยการจดทะเบียนมูลนิธิ การดำเนินกิจการ และการทะเบียนมูลนิธิ พ.ศ. ๒๕๔๕

๕.๓ กฎกระทรวงว่าด้วยค่าธรรมเนียมและการยกเว้นค่าธรรมเนียมเกี่ยวกับมูลนิธิ พ.ศ. ๒๕๔๕

๕.๔ พระราชบัญญัติกำหนดความผิดเกี่ยวกับห้างหุ้นส่วนจดทะเบียน ห้างหุ้นส่วนจำกัด บริษัทจำกัด สมาคมและมูลนิธิ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๕

๕.๕ พระราชบัญญัติควบคุมการเรียไร พุทธศักราช ๒๔๘๗

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อตรวจสอบการดำเนินการของมูลนิธิของกรุงเทพมหานครที่ตั้งขึ้นเพื่อประโยชน์ต่อหน่วยงานและบุคลากรของกรุงเทพมหานคร ทั้ง ๑๙ มูลนิธิ

๒.๒ เพื่อให้มูลนิธิของกรุงเทพมหานครทั้งหมด ๑๙ มูลนิธิ ได้รับการดูแลและความช่วยเหลือจากหน่วยงานของกรุงเทพมหานคร กรณีที่มูลนิธิขาดการดำเนินการ และมีได้ยื่นขอจดทะเบียนแต่งตั้ง หรือเปลี่ยนแปลงกรรมการมูลนิธิที่ครบวาระการดำรงตำแหน่งตามข้อบังคับ

๒.๓ จัดประชุมสัมมนามูลนิธิที่ได้รับการจัดตั้งมาเพื่อประโยชน์ต่อบุคลากรและหน่วยงานของกรุงเทพมหานคร เพื่อเป็นการทบทวนบทบาทและหน้าที่ รวมทั้งเสนอแนะแนวทางในการดำเนินกิจการให้ประสบผลสำเร็จและสร้างความมั่นใจในการมีส่วนร่วมในเครือข่าย

๒.๔ เพื่อสร้างเครือข่ายมูลนิธิของกรุงเทพมหานครให้ร่วมมือกันในการนำแนวคิดไปพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากร และให้ความช่วยเหลือหน่วยงานของกรุงเทพมหานคร เพื่อเป็นการเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีในองค์กรสาธารณะประโยชน์ของกรุงเทพมหานคร

๓. เป้าหมาย

๓.๑ รวบรวมมูลนิธิของกรุงเทพมหานครที่ได้รับการจัดตั้งเพื่อประโยชน์ต่อบุคลากรและหน่วยงานของกรุงเทพมหานครทั้งที่ไม่ได้ดำเนินการนับตั้งแต่จัดตั้ง หรือขาดการดำเนินการอย่างต่อเนื่อง ได้เริ่มต้นดำเนินการเพื่อประโยชน์ต่อบุคลากรและหน่วยงานของกรุงเทพมหานครต่อไปอย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๒ จัดประชุมสัมมนามูลนิธิของกรุงเทพมหานครที่ได้รับการจัดตั้งเพื่อประโยชน์ต่อหน่วยงานและบุคลากรของกรุงเทพมหานคร ทั้ง ๑๙ มูลนิธิ เพื่อรับทราบแนวทางการดำเนินการร่วมกัน

๓.๓ เชื่อมโยงเครือข่ายมูลนิธิของกรุงเทพมหานครทั้ง ๑๙ มูลนิธิให้ร่วมกันสร้างคุณประโยชน์ต่อกรุงเทพมหานครโดยเฉพาะในวันสถาปนากรุงเทพมหานครของทุกปี ให้มีการมอบสิ่งของหรือรางวัลให้กับบุคลากรของกรุงเทพมหานครที่ได้รับการยกย่อง เชิดชูเกียรติ ในการทำความดี

๔. กลุ่มเป้าหมาย

๔.๑ คณะกรรมการของมูลนิธิรวมทั้งหมด ๑๙ มูลนิธิ จำนวน ๒๘๕ คน

๔.๒ เจ้าหน้าที่ของสำนัก สำนักงาน และสำนักงานเขต ที่รับผิดชอบมูลนิธิ จำนวน ๕๗ คน

๔.๓ ผู้บริหารของสำนัก สำนักงาน สำนักงานเขต ของกรุงเทพมหานคร ประมาณ ๗๐ คน

๔.๔ กลุ่มคณะทำงานของผู้จัดทำ จำนวน ๑๐ คน

๕. ลักษณะของโครงการ

๕.๑ สนับสนุนการดำเนินการของมูลนิธิที่มีวัตถุประสงค์เพื่อหน่วยงานและบุคลากรของกรุงเทพมหานคร

๕.๒ สนับสนุนการดำเนินงานของสำนัก สำนักงาน และสำนักงานเขตของกรุงเทพมหานคร ที่ได้จัดตั้งมูลนิธิเพื่อประโยชน์ต่อหน่วยงานและบุคลากรของกรุงเทพมหานคร ให้ดำเนินการต่อไปได้อย่างต่อเนื่อง เพื่อนำไปสู่การสร้างเครือข่ายมูลนิธิในกรุงเทพมหานครได้อย่างมั่นคง

๕.๓ สนับสนุนแผนปฏิบัติการของสำนักงานปกครองและทะเบียน ในการประสานงานเป็นที่ปรึกษา และเป็นผู้สนับสนุน ให้มูลนิธิของกรุงเทพมหานครได้ดำเนินการอย่างมีประสิทธิภาพ

๖. ปัจจัยของความสำเเร็จ

๖.๑ คณะกรรมการมูลนิธิของกรุงเทพมหานครต้องเข้าร่วมประชุมครบทุกมูลนิธิ และมีคณะกรรมการไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของแต่ละมูลนิธิเข้าร่วมประชุมเพื่อแก้ไขปัญหาาร่วมกันโดยไม่มอบหมายผู้แทนเพื่อให้สามารถตัดสินใจได้

๖.๒ จำนวนผู้บริหารของสำนัก สำนักงาน และสำนักงานเขต ที่มีมูลนิธิเพื่อหน่วยงานและบุคลากรของกรุงเทพมหานครตั้งอยู่ เข้าร่วมประชุมหรือมีผู้แทนเข้าร่วมประชุมเพื่อรับทราบข้อมูลและแนวทางการดำเนินงานร่วมกัน

๖.๓ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่รับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับมูลนิธิของสำนัก สำนักงาน และสำนักงานเขต เข้าร่วมประชุมเพื่อรับทราบข้อมูลและนำแนวทางการดำเนินงานไปปฏิบัติร่วมกัน

๗. วิธีการดำเนินการ

๗.๑ จัดทำแบบสำรวจข้อมูลมูลนิธิที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประโยชน์ต่อหน่วยงานและบุคลากรของกรุงเทพมหานครเพื่อสำรวจข้อมูลมูลนิธิและคณะกรรมการมูลนิธิทั้งหมดเพื่อให้ทราบถึงจำนวนมูลนิธิและคณะกรรมการมูลนิธิที่ยังคงมีอยู่

๗.๒ ประสานส่งแบบสำรวจให้สำนัก สำนักงาน และสำนักงานเขตดำเนินการสำรวจข้อมูลมูลนิธิมีวัตถุประสงค์เพื่อประโยชน์ต่อหน่วยงานและบุคลากรของกรุงเทพมหานครในหน่วยงานตาม แบบสำรวจที่กำหนด

๗.๓ จัดทำโครงการฯ เสนอโครงการฯ ขออนุมัติโครงการต่อปลัดกรุงเทพมหานคร เพื่อดำเนินการประสานประสานกรรมการมูลนิธิหรือกรรมการของมูลนิธิที่ยังเหลืออยู่ทั้ง ๑๙ มูลนิธิเพื่อเข้าร่วมประชุมสัมมนา

๗.๔ ประสานมูลนิธิของกรุงเทพมหานครทั้ง ๑๙ มูลนิธิให้รับทราบถึงแนวทางในการดำเนินการตามโครงการที่ได้รับอนุมัติ พร้อมแบบสำรวจขอความร่วมมือในการร่วมเป็นคณะทำงานเชื่อมโยงเครือข่ายมูลนิธิของกรุงเทพมหานคร

๗.๕ แต่งตั้งคณะทำงานประสานงานเชื่อมโยงเครือข่ายมูลนิธิ เพื่อทำหน้าที่เป็นแกนกลางประสานคณะกรรมการมูลนิธิของกรุงเทพมหานคร เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบมูลนิธิที่มีสำนักงานมูลนิธิตั้งอยู่ภายในสำนัก สำนักงาน สำนักงานเขต เข้าร่วมประชุมสัมมนา โดยคัดสรรจากคณะกรรมการมูลนิธิผู้บริหารกรุงเทพมหานคร และเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบงานด้านมูลนิธิ

๗.๖ คณะทำงานประสานงานเครือข่ายมูลนิธิฯ ดำเนินการประสานคณะกรรมการ ทั้ง ๑๙ มูลนิธิให้ทราบถึงแนวทางในการดำเนินการตามโครงการที่ได้จัดทำขึ้น เพื่อขอความร่วมมือในการดำเนินงานให้มูลนิธิของกรุงเทพมหานครสำเร็จลุล่วงไปได้ด้วยดี

๗.๗ ดำเนินการจัดประชุมสัมมนา มีกระบวนการดังนี้

๑) เตรียมแผนการดำเนินงานในการแบ่งบทบาทและหน้าที่ เช่น

- ๑.๑) จัดเตรียมหนังสือเชิญประชุม
- ๑.๒) เตรียมความพร้อมเรื่องสถานที่
- ๑.๓) เตรียมความพร้อมของวิทยากร
- ๑.๔) เตรียมข้อมูล แหล่งความรู้ เทคนิคต่าง ๆ ในการประชุมสัมมนา
- ๑.๕) เตรียมอุปกรณ์ในการจัดประชุมสัมมนา
- ๑.๖) จัดเตรียมเรื่องอาหารและของว่าง

๒) วิธีการ เนื้อหา ในการอบรม

- ๒.๑) จัดให้มีกิจกรรมนอกเหนือจากการบรรยาย เช่นการอภิปรายกลุ่ม
- ๒.๒) เปิดโอกาสให้มีการเสนอความคิดเห็นสรุปประเด็นปัญหา เสนอความคิดเห็นในการให้มูลนิธิของกรุงเทพมหานครสามารถดำเนินกิจการอยู่ได้ตลอดไปอย่างต่อเนื่อง
- ๒.๓) เสนอแนวคิดในการให้มีการประชุมมูลนิธิของกรุงเทพมหานครในทุก ๆ ปี เพื่อให้เกิดความกระตือรือร้นในการดำเนินงาน
- ๒.๔) เสนอแนวทางในการกำหนดภารกิจของเครือข่ายมูลนิธิที่จะดำเนินการร่วมกันโดยให้ถือเป็นภารกิจประจำปี นอกเหนือจากการดำเนินกิจการภายในมูลนิธิ

๓) การจัดหาวิทยากร

- ๓.๑) ขอความร่วมมือจากข้าราชการของกรุงเทพมหานครร่วมเป็นวิทยากร
- ๓.๒) วิทยากรจากภายนอกหน่วยงาน เช่น ข้าราชการบำนาญที่เป็น หรือเคยเป็นคณะกรรมการอยู่ในมูลนิธิของกรุงเทพมหานคร
- ๓.๓) วิทยากรจากกรมการปกครอง กระทรวงมหาดไทย ซึ่งมีความรู้ความชำนาญในด้านกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ
- ๓.๔) วิทยากรจากกรมสรรพากร ว่าด้วยเรื่องการเสียภาษี

๓.๕) วิทยาการจากสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน (ปปง.)

เพื่อให้ความรู้ในกรณีกระทำความผิดโดยใช้มูลนิธิตั้งเป็นแหล่งฟอกเงิน

๔) ประเมินผลการประชุมจากแบบประเมินผล ทั้ง Pre-test และ Post-test
เพื่อนำไปติดตามผลการดำเนินการของมูลนิธิในเครือข่าย

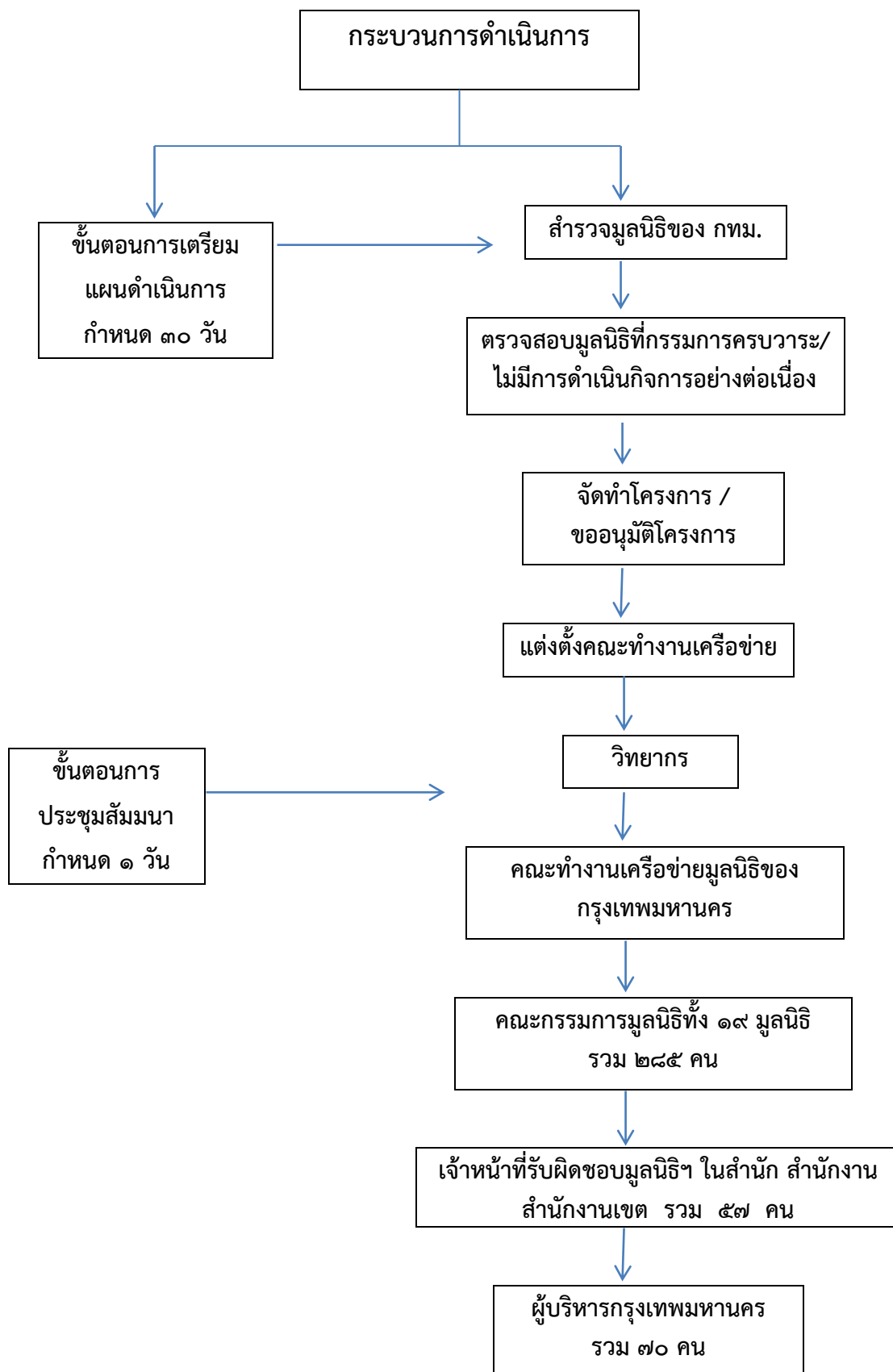
๗.๘ การติดตามผลการดำเนินการหลังการประชุม

๗.๘.๑ ติดตามการดำเนินการของมูลนิธิของกรุงเทพมหานคร โดยเฉพาะมูลนิธิที่มีได้มีการจดทะเบียนเปลี่ยนแปลง หรือแต่งตั้งกรรมการที่ครบกำหนดวาระการดำรงตำแหน่ง หรือมูลนิธิที่ไม่มีการดำเนินการอย่างต่อเนื่อง โดยพิจารณาจากผลการจัดประชุมคณะกรรมการมูลนิธิซึ่งจะต้องดำเนินการประชุมทุกปีตามข้อบังคับ เพื่อให้มูลนิธิเข้มแข็งทำให้องค์กรอยู่ได้ เพราะหากไม่มีการดำเนินการนั้นหมายถึงการขาดรายได้ซึ่งอาจทำให้มูลนิธิต้องล้มเลิกไปในที่สุด

๗.๘.๒ ติดตามผลการรายงานการดำเนินการของมูลนิธิที่จะต้องรายงานต่อกรุงเทพมหานครตามกฎหมาย ซึ่งเป็นไปตามแนวทางที่กระทรวงมหาดไทยกำหนดให้รายงานภายในเดือนเมษายนของทุกปี

๗.๘.๓ ติดตามผลการดำเนินการของมูลนิธิในการยื่นขอจดทะเบียนแต่งตั้ง หรือเปลี่ยนแปลงกรรมการของมูลนิธิ กรณีที่คณะกรรมการครบวาระการดำรงตำแหน่ง ซึ่งกฎหมายกำหนดให้ยื่นภายใน ๓๐ วัน หลังจากการประชุมได้พิจารณาแล้วมีมติอนุมัติ

๗.๘.๔ ติดตามผลการดำเนินการของมูลนิธิ หากข้อตกลงในที่ประชุมสัมมนาได้มีการกำหนดให้มูลนิธิของกรุงเทพมหานครทั้ง ๑๙ มูลนิธิ ได้ร่วมกันทำกิจกรรมจิตอาสาโดยถือเอาวันสถาปนากรุงเทพมหานคร ที่จะได้มีโอกาสร่วมกันมอบทุนหรือสิ่งของให้บุคลากรที่ทำคุณประโยชน์ต่อกรุงเทพมหานครหรือประเทศชาติ



๘. แผนปฏิบัติการ

กิจกรรม	เดือนที่									
	๔	๕	๖	๗	๘	๙	๑๐	๑๑	๑๒	
๑. จัดทำแบบสำรวจ	/									
๒. ส่งแบบสำรวจให้สำนัก สำนักงาน และสำนักงานเขต	/									
๓. จัดทำโครงการ เสนอขออนุมัติโครงการ		/								
๔. ประสานแจ้งโครงการไปยังมูลนิธิทั้ง ๑๙ มูลนิธิ			/	/						
๕. แต่งตั้งคณะทำงานเชื่อมโยงเครือข่ายมูลนิธิ				/						
๖. การเตรียมการประชุมสัมมนา - การจัดเตรียมหนังสือเชิญ สถานที่ วิทยากร - การประชุมสัมมนา					/	/				
๗. การประเมินผลโครงการ	/							/	/	
๘. การจัดทำรายงานผลการประชุมสัมมนา								/		
๙. การติดตามผลการดำเนินการหลังการประชุม ๙.๑ ติดตามการดำเนินการจัดประชุมมูลนิธิประจำปี ๙.๒ ติดตามเครือข่ายมูลนิธิในการร่วมกันดำเนินกิจกรรมเพื่อประโยชน์ต่อกรุงเทพมหานครในวันสถาปนากรุงเทพมหานคร ๙.๓ การรายงานผลการดำเนินการกิจกรรมประจำปีภายในเดือนเมษายน									/	

หมายเหตุ ข้อ ๙.๓ ให้จัดทำแผนการรายงานและติดตามผลการดำเนินการต่อเนื่องทุกปี เพื่อนำไปต่อยอดแนวคิดในการสร้างเครือข่ายมูลนิธิของกรุงเทพมหานครให้มีการดำเนินกิจการอย่างต่อเนื่อง

๙. งบประมาณ

๙.๑ ไม่ใช้งบประมาณของหน่วยงานราชการในการดำเนินการ เนื่องจาก

๙.๑.๑ เป็นการดำเนินโครงการภายใต้หน่วยงานที่รับผิดชอบในการปฏิบัติงานอยู่แล้ว

๙.๑.๒ มูลนิธิมีทุนดำเนินการเป็นของตนเอง สามารถจัดสรรช่วยเหลือกันภายในองค์กรในเรื่องของอุปกรณ์ เครื่องใช้ ในการดำเนินการจัดอบรมสัมมนา

๑๐. แนวทางการบริหารความเสี่ยง

ความเสี่ยง คือโอกาสที่จะเกิดความผิดพลาด ความเสียหาย การรั่วไหล ความสูญเปล่า หรือเหตุการณ์ที่ไม่พึงประสงค์ที่ทำให้งานไม่ประสบความสำเร็จตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนดไว้ หรืออาจกล่าวได้ว่า เป็นความไม่แน่นอนที่เกิดขึ้นและมีผลต่อการบรรลุเป้าหมายหรือวัตถุประสงค์ที่ตั้งใจไว้ ซึ่งจะถูกวัดด้วยผลกระทบที่ได้รับและความน่าจะเป็นของเหตุการณ์ การบริหารความเสี่ยงตามวัตถุประสงค์และเป้าหมาย ตามแนวทางการบริหารงานของ The Committee of Sponsoring Organisations of the Treadway Commission : COSO (นายกิตติรัตน์ ณ ระนอง. ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย, ตุลาคม ๒๕๔๗.) สามารถนำไปพิจารณาได้ ๔ ด้าน คือ

๑๐.๑ ด้านกลยุทธ์ (Strategic) เป็นการสะท้อนทางเลือกของผู้บริหารที่ระบุแนวทางไว้ในวัตถุประสงค์หรือเป้าหมาย

๑๐.๒ ด้านการดำเนินงาน (Operation) การพัฒนาบทบาทและหน้าที่ขององค์กรให้มีประสิทธิภาพในการดำเนินงาน

๑๐.๓ ด้านการรายงาน (Reporting) ความน่าเชื่อถือถูกต้อง ครบถ้วน ทันเวลา

๑๐.๔ ด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ (Compliance) คือการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ที่เกี่ยวข้องกับองค์กร

ซึ่งสามารถนำไปปรับใช้ในการบริหารความเสี่ยงของโครงการได้ โดยกำหนดปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อความสำเร็จของโครงการตามวัตถุประสงค์และเป้าหมาย พร้อมแนวทางการควบคุมและการติดตามประเมินผล โดยกำหนดไว้ ๔ ประการ ดังนี้

การบริหารความเสี่ยงของโครงการการสร้างเครือข่ายมูลนิธิเพื่อประโยชน์ต่อหน่วยงานและบุคลากรของกรุงเทพมหานคร

ความเสี่ยง				ผลกระทบ	แนวทางการควบคุม	การติดตาม ประเมินผล
ลำดับที่	ความเสี่ยง	ปัจจัยเสี่ยง				
		ภายนอก	ภายใน			
๑.	X การจัดทำโครงการอาจไม่สามารถผลักดันให้เกิดผลในทางปฏิบัติได้เต็มที่	>การเปลี่ยนแปลงแนวคิดของกลุ่มองค์กรมูลนิธิส่งผลกระทบต่อ การผลักดันให้เกิดแนวคิดในการรวมเป็นเครือข่าย	>หน่วยงานของผู้จัดทำโครงการไม่สามารถกำหนดนโยบายได้เต็มที่ เพราะต้องได้รับความเห็นชอบจากผู้บังคับบัญชา	สำคัญมาก	>ผู้บริหารให้ความสำคัญในการดำเนินการตามโครงการ และผลักดันให้เกิดเป็นรูปธรรม >แต่งตั้งคณะทำงานควบคุมเครือข่ายมูลนิธิโดยแต่งตั้งจากผู้ที่สามารถตัดสินใจได้	>เมื่อเสร็จสิ้นโครงการ
๒.	X การพัฒนาศักยภาพของเครือข่ายมูลนิธิให้เข้าใจถึงบทบาทหน้าที่ในด้านการให้บริการสาธารณประโยชน์ ต้องอาศัยหน่วยงานภาครัฐ และมูลนิธิเองให้ความสำคัญในการเริ่มต้นดำเนินการอย่างจริงจัง	>การจัดส่งเอกสารข้อมูลในด้านการให้ความรู้เรื่องบทบาทหน้าที่ และความรับผิดชอบแก่บุคลากรขององค์กรมูลนิธิอย่างสม่ำเสมอ	>ผู้บังคับบัญชาไม่เห็นความสำคัญในการสานต่อการดำเนินกิจการของมูลนิธิของกรุงเทพมหานคร	สำคัญมาก	>จัดประชุมสัมมนาให้แนวคิดกระตุ้นให้เห็นความสำคัญในการดำเนินการตามวัตถุประสงค์ >จุดประกายแนวคิดให้ผู้บริหารเห็นความสำคัญในการเชื่อมโยงเครือข่ายเพื่อร่วมกันสร้างประโยชน์ให้เกิดแก่บุคลากรและหน่วยงานกรุงเทพมหานคร	>หลังเสร็จสิ้นการประชุมสัมมนา

ความเสี่ยง				แนวทางการควบคุม	การติดตาม ประเมินผล	
ลำดับที่	ความเสี่ยง	ปัจจัยเสี่ยง				ผลกระทบ
		ภายนอก	ภายใน			
๓.	X การคำนึงถึงข้อกำหนด ระเบียบข้อบังคับ ขององค์กรมูลนิธิอยู่เสมอ	>คณะกรรมการของมูลนิธิก็มีภาระหน้าที่ในด้านอื่น ๆ หลายด้านทำให้ขาดการตรวจสอบดูแลข้อกำหนด ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับมูลนิธิ	>เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบขาดการตรวจสอบดูแลการดำเนินกิจการของมูลนิธิอย่างต่อเนื่อง ตามระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด	สำคัญมาก	>จัดฝึกอบรมสัมมนาทั้งองค์กรมูลนิธิและเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบโดยมีวิทยากรทางด้านกฎหมายเพื่อให้ความรู้เสนอแนะแนวทาง แก้ไขปัญหาในการดำเนินกิจการของมูลนิธิ	> ทุกปี
๔.	X บุคลากรของหน่วยงานที่ต้องดำเนินการตามโครงการไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน และไม่ได้รับความร่วมมือจากส่วนราชการในหน่วยงานเดียวกันในการร่วมมือช่วยเหลือเรื่องการจัดประชุมสัมมนา	>ระเบียบข้อบังคับในการกำหนดอัตรากำลังจากสำนักงาน ก.ก.	>เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติหน้าที่อยู่ต้องทำหลายหน้าที่ จึงไม่สามารถรับผิดชอบงานได้เต็มที่ > แนวความคิดของผู้บังคับบัญชาต่อการให้ความสำคัญในการสานต่อมูลนิธิ	ปานกลาง	>รับสมัครลูกจ้างชั่วคราวหรือนักศึกษาฝึกงานเพื่อช่วยเหลือเฉพาะด้าน >ผู้บังคับบัญชาให้ความสำคัญแนะนำ ส่งเสริม หน่วยงานที่ทำงานด้านมูลนิธิ >ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปควรประชุมผู้ใต้บังคับบัญชาทุกส่วนงานให้ช่วยเหลือเกื้อกูลกันมิใช่เห็นเพียงงานในหน้าที่เท่านั้น	>ทุกปี

ความเสี่ยง				ผลกระทบ	แนวทางการควบคุม	การติดตาม ประเมินผล
ลำดับที่	ความเสี่ยง	ปัจจัยเสี่ยง				
		ภายนอก	ภายใน			
๕.	X การจัดประชุมสัมมนาของมูลนิธิ ทั้ง ๑๙ มูลนิธิ เพื่อให้มีโอกาสได้มี การดำเนินกิจการอย่างต่อเนื่อง และ เพื่อนำไปสู่การตกลงร่วมกันเป็น เครือข่ายมูลนิธิของกรุงเทพมหานคร	>เวลา ความพร้อม ของกรรมการมูลนิธิ แต่ละมูลนิธิ >การรวมตัวเป็นเครือ ข่ายเพื่อทำประโยชน์ ต่อบุคลากรและหน่วย งานของกรุงเทพมหานคร อาจไม่ได้รับ ความร่วมมือ	> เจ้าหน้าที่ผู้ดำเนิน การของหน่วยงานมี จำนวนไม่เพียงพอ	ปานกลาง	> ชี้ให้เห็นความสำคัญของ การคงอยู่ต่อไปของมูลนิธิที่ได้ มีการก่อตั้งมาเพื่อประโยชน์ ต่อบุคลากรและหน่วยงานของ กรุงเทพมหานคร	> เมื่อเสร็จสิ้นการ ประชุมสัมมนา

๑๑. การประเมินผล แบ่งเป็น ๓ ระยะ

ระยะที่หนึ่ง ตามแบบประเมินผล Pre-test และ Post-test

ระยะที่สอง ภายหลังจากการประชุม แบ่งเป็น ๒ ระยะ

ระยะแรก ติดตามผลการดำเนินการของมูลนิธิในการจัดประชุมคณะกรรมการประจำปี โดยแบ่งเป็น ๒ กรณี

กรณีที่ ๑) การครบวาระการดำรงตำแหน่งของคณะกรรมการมูลนิธิ เพื่อนำไปยื่นขอจดทะเบียนแต่งตั้ง หรือเปลี่ยนแปลงกรรมการมูลนิธิ

กรณีที่ ๒) การบริหารงานและการดำเนินกิจการของมูลนิธิ ที่จะต้องดำเนินการในทุก ๆ ปี ตามแนวทางปฏิบัติของกระทรวงมหาดไทย

ระยะสอง ติดตามผลการดำเนินกิจการประจำปี ซึ่งจะต้องจัดทำรายงานการดำเนินกิจการ รายงานการประชุม และรายงานงบการเงิน เพื่อเตรียมพร้อมให้กรุงเทพมหานครเข้าตรวจตรา การดำเนินกิจการ

ระยะที่สาม ติดตามผลการดำเนินงานของเครือข่ายมูลนิธิของกรุงเทพมหานครในการร่วมกัน จัดกิจกรรมร่วมกันในการมอบรางวัลให้แก่บุคลากรที่ทำคุณประโยชน์ให้กับกรุงเทพมหานคร ในวันสถาปนากรุงเทพมหานคร

๑๒. ข้อเสนอแนะ

๑๒.๑ ข้อเสนอแนะในการแก้ไขปัญหา

๑๒.๑.๑ กรุงเทพมหานครมีหน่วยงานที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ที่เกี่ยวข้องคือส่วนความมั่นคงภายในและราชการส่วนภูมิภาค สำนักงานปกครองและทะเบียน รับผิดชอบในส่วนของมูลนิธิในพื้นที่กรุงเทพมหานคร หน้าที่ประการหนึ่งก็คือการตรวจตรา ควบคุม ดูแลการดำเนินกิจการของมูลนิธิ จึงควรมอบหมายหน้าที่ให้หน่วยงานดังกล่าวรับผิดชอบในการรายงานความเคลื่อนไหวของมูลนิธิของกรุงเทพมหานครทั้งหมด พร้อมรายงานการดำเนินกิจการให้ผู้บังคับบัญชาทราบ โดยแยกการรายงานมูลนิธิของกรุงเทพ-มหานครออกมาต่างหาก เพื่อให้เห็นความเคลื่อนไหวของการดำเนินกิจการอย่างต่อเนื่อง

๑๒.๒ ข้อเสนอแนะในการนำแนวทางไปสู่การปฏิบัติ

๑๒.๒.๑ ข้อเสนอแนะ และแนวทางแก้ไขปัญหาดังกล่าว ที่ได้จากการประชุมสัมมนาควรทำหนังสือแจ้งให้เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบของ สำนัก สำนักงาน และสำนักงานเขตที่มีมูลนิธิที่ตั้งอยู่ในพื้นที่ให้รับทราบเป็นลายลักษณ์อักษรเพื่อร่วมกันสอดส่องดูแลการดำเนินกิจการมูลนิธิในพื้นที่ของเขตนั้น ๆ เช่น

การจัดประชุมคณะกรรมการมูลนิธิ ทั้งกรณีที่กรรมการมูลนิธิควรระงับการดำรงตำแหน่ง หรือกรณีการดำเนินงานประจำปี และการรายงานการดำเนินงาน การรายงานการประชุม การรายงานงบการเงิน

๑๒.๒.๒ สำนัก สำนักงาน และสำนักงานเขตที่มีสำนักงานมูลนิธิของกรุงเทพมหานคร ตั้งอยู่ ควรตรวจสอบผลการดำเนินงานของมูลนิธิ และร่วมประสานมูลนิธิในพื้นที่ในการสร้างเครือข่ายมูลนิธิของกรุงเทพมหานครในการร่วมกันจัดกิจกรรมในวันสถาปนากรุงเทพมหานคร

๑๒.๓ ปัจจัยที่เอื้อต่อการสนับสนุน

๑๒.๓.๑ กรุงเทพมหานครควรให้การสนับสนุนในการจัดสรรงบประมาณในการฝึกอบรมสัมมนามูลนิธิที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประโยชน์ของหน่วยงาน และบุคลากรของกรุงเทพมหานคร เพื่อสานต่อเจตนารมณ์ของทางราชการที่สนับสนุนให้มีการจัดตั้งองค์กรสาธารณประโยชน์เพื่อสงเคราะห์บุคลากร และเกื้อหนุนหน่วยงานของกรุงเทพมหานคร

๑๒.๓.๒ ผู้บริหารของกรุงเทพมหานครควรให้ความสำคัญของการจัดตั้งองค์กรมูลนิธิของกรุงเทพมหานคร ให้ข้อเสนอแนะ ให้การสนับสนุน เข้าร่วมในกิจกรรม รับฟังความคิดเห็นจากการประชุมสัมมนาเพื่อสานประโยชน์ต่อหน่วยงานและบุคลากรของกรุงเทพมหานคร และเพื่อให้องค์กรมูลนิธิได้มีส่วนในการให้ความร่วมมือต่อหน่วยงานของทางราชการ ทั้งในด้านงบประมาณ และเครือข่ายมวลชน

๑๓. ปัญหาและอุปสรรค

๑๓.๑ การรวมเป็นเครือข่ายมูลนิธิเพื่อร่วมกันทำประโยชน์ต่อบุคลากรและหน่วยงานของกรุงเทพมหานคร อาจไม่ได้ความร่วมมืออย่างเต็มที่เนื่องจากผู้บริหารของมูลนิธิต้องการที่ดำเนินการเฉพาะวัตถุประสงค์ตามข้อบังคับของมูลนิธิเองเท่านั้น

๑๓.๒ บุคลากรที่รับผิดชอบในด้านมูลนิธิของหน่วยงานมีเพียง ๔ คนที่ต้องรับผิดชอบในการดำเนินการเรื่องมูลนิธิ เช่น ตรวจสอบเอกสารหลักฐาน ค้นหาข้อมูล จัดทำเรื่องการจัดตั้งมูลนิธิ การแต่งตั้ง การเปลี่ยนแปลงกรรมการมูลนิธิ การแก้ไขข้อบังคับของมูลนิธิ การยกเลิกมูลนิธิ เสนอเพื่อพิจารณา การเก็บ และรายงานข้อมูลด้านสถิติ การเก็บเอกสารที่สำคัญของมูลนิธิ การรายงาน การติดตามรายงานการตรวจตรา ควบคุมดูแลการดำเนินงานของมูลนิธิ การจัดทำฐานข้อมูล เมื่อเปรียบเทียบกับจำนวนมูลนิธิในพื้นที่ กรุงเทพมหานครที่มีอยู่ทั้งหมดในปัจจุบันประมาณ ๔,๖๑๒ มูลนิธิ (ข้อมูลสำนักงานปกครองและทะเบียน เมื่อวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๕๗) ทำให้ไม่สามารถตรวจสอบและติดตามผลการดำเนินงานของมูลนิธิได้อย่างทั่วถึง

๑๓.๓ การตรวจตรา ควบคุม ดูแลการดำเนินงานของมูลนิธิ ตามที่กฎหมายกำหนด ให้เจ้าหน้าที่รับผิดชอบต้องออกตรวจตราการดำเนินงานของมูลนิธิไม่สามารถกระทำได้ เนื่องจากอัตรา กำลังเจ้าหน้าที่ไม่เพียงพอ ซึ่งสามารถปฏิบัติได้เพียงการตรวจสอบผลการดำเนินการจากสำนักงานเขตที่ออกไป ตรวจตรวจการดำเนินงาน

๑๓.๔ คณะกรรมการของมูลนิธิของกรุงเทพมหานครโดยเฉพาะประธานกรรมการส่วนใหญ่ มักมีอายุมาก เกษียณอายุแล้ว จึงมักมอบหมายให้ผู้แทนเข้าร่วมประชุมซึ่งไม่มีอำนาจในการตัดสินใจ

๑๔. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑๔.๑ ประโยชน์ต่อทางราชการ

๑๔.๑.๑ ทำให้หน่วยงานราชการทั้ง สำนัก สำนักงาน และสำนักงานเขต ที่เคยได้ จัดตั้งมูลนิธิเพื่อประโยชน์ต่อบุคลากรและหน่วยงานของกรุงเทพมหานครไว้ ได้มีโอกาสสานต่อเจตนารมณ์ในการดำเนินกิจการของมูลนิธิเพื่อกรุงเทพมหานครต่อไป

๑๔.๑.๒ การสร้างเครือข่ายของมูลนิธิก่อให้เกิดการทำงานเพื่อสาธารณประโยชน์ ร่วมกัน สามัคคีกัน ร่วมกันทำงานเป็นทีมเพื่อช่วยเหลือบุคลากรและหน่วยงานของกรุงเทพมหานครได้อย่าง เต็มที่

๑๔.๑.๓ เป็นการเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อหน่วยงานของกรุงเทพมหานคร ในการร่วมทำคุณประโยชน์อย่างจริงจัง

๑๔.๑.๔ หน่วยงานของกรุงเทพมหานครที่มีมูลนิธิจัดตั้งขึ้น จะได้รับการช่วยเหลืออย่างรวดเร็ว ทัวถึง ทันต่อความต้องการ อันเนื่องมาจากมูลนิธิเป็นนิติบุคคล การดำเนินการอนุมัติ ไม่ต้องขึ้นตรงต่อหน่วยงานใด

๑๔.๒ ประโยชน์ต่อบุคลากร

๑๔.๒.๑ ข้าราชการและลูกจ้างของกรุงเทพมหานครจะได้รับความช่วยเหลือในด้าน ต่าง ๆ อย่างรวดเร็ว ทัวถึง ทันต่อความต้องการ ตามวัตถุประสงค์ของแต่ละมูลนิธิได้ตั้งไว้

๑๔.๒.๒ บุคลากรของกรุงเทพมหานครจะได้รับการสงเคราะห์จากองค์กรมูลนิธิ นอกเหนือจากสวัสดิการที่ได้รับจากกรุงเทพมหานคร ถือเป็นขวัญและกำลังใจที่มีให้กับข้าราชการและลูกจ้าง

๑๔.๒.๓ การรวมกันเป็นเครือข่ายของมูลนิธิของกรุงเทพมหานคร ถือเป็นโอกาส อันดีที่หลายมูลนิธิที่มีได้ดำเนินกิจการจะได้มีโอกาสนำแนวคิดจิตอาสาและสาธารณะ นามงบประมาณที่ปล่อย ทิ้งไว้มาช่วยเหลือบุคลากรของกรุงเทพมหานครได้อย่างเป็นรูปธรรม

๑๔.๒.๔ เชื่อมโยงเครือข่ายมูลนิธิของกรุงเทพมหานครทั้ง ๑๙ มูลนิธิได้สร้าง คุณประโยชน์ต่อกรุงเทพมหานครโดยเฉพาะในวันสถาปนากรุงเทพมหานครของทุกปี จะได้ให้มีการมอบ สิ่งของหรือรางวัลให้กับบุคลากรของกรุงเทพมหานครที่ได้รับการยกย่อง เชิดชูเกียรติ ในการทำความดี

บรรณานุกรม

กิตติรัตน์ ณ ระนอง. ๒๕๔๗. : Committee of Sponsoring Organisations of the Treadway Commission (COSO). แนวทางการบริหารความเสี่ยง.

กรุงเทพมหานคร

ดร.อลงกต วรกี. (๒๕๕๓). องค์การพัฒนาเอกชนกับการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน.

กรุงเทพมหานคร. กรมการปกครอง กระทรวงมหาดไทย

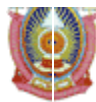
ธนา ประมุขกุล. สารสารส่งเสริมสุขภาพ และอนามัยสิ่งแวดล้อม ปีที่ ๒๔ ฉบับที่ ๓ ก.ค.-ก.ย. ๒๕๔๔

วีระบุรณ์ วิสารทสกุล. ๒๕๕๗ บทความการประเมินองค์กรไม่แสวงหาผลกำไร. :ภาควิชาการ พัฒนาชุมชน คณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.

ภาคผนวก

ภาคผนวก

๑. ประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ ส่วนที่ ๓ มุลนิธิ
๒. แบบทดสอบ Pretest
๓. แบบทดสอบ Posttest
๔. แบบสำรวจข้อมูลมูลนิธิ
๕. ตารางรายชื่อมูลนิธิที่ตั้งขึ้นเพื่อประโยชน์ต่อหน่วยงานและบุคลากรของ
กรุงเทพมหานคร



KOONHAI.COM

HOME ABOUT US CONTACT US LAWLINKS SEARCH HELP GOOGLE

ประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์

○ ส่วนที่ ๓ มูลนิธิ ○

มาตรา ๑๑๐ มูลนิธิได้แก่ทรัพย์สินที่จัดสรรไว้โดยเฉพาะสำหรับ วัตถุประสงค์เพื่อการกุศลสาธารณะ การศาสนา ศิลปะ วิทยาศาสตร์ วรรณคดี การศึกษาหรือเพื่อสาธารณประโยชน์อย่างอื่น โดยมีได้ มุ่งหาผลประโยชน์มาแบ่งปันกัน และได้จดทะเบียนตามบทบัญญัติ แห่งประมวลกฎหมายนี้การจัดการทรัพย์สินของมูลนิธิ ต้องมิใช่เป็นการหาผลประโยชน์ เพื่อบุคคลใดนอกจากเพื่อดำเนินการตามวัตถุประสงค์ของมูลนิธินั่นเอง

○ มาตรา ๑๑๑ มูลนิธิต้องมีข้อบังคับ และต้องมีคณะกรรมการของ มูลนิธิประกอบด้วยบุคคลอย่างน้อย สามคน เป็นผู้ดำเนินการกิจการของ มูลนิธิตามกฎหมายและข้อบังคับของมูลนิธิ

○ มาตรา ๑๑๒ ข้อบังคับของมูลนิธิอย่างน้อยต้องมีรายการดังต่อไปนี้

(๑) ชื่อมูลนิธิ

(๒) วัตถุประสงค์ของมูลนิธิ

(๓) ที่ตั้งสำนักงานใหญ่และที่ตั้งสำนักงานสาขาทั้งปวง

(๔) ทรัพย์สินของมูลนิธิขณะจัดตั้ง

(๕) ข้อกำหนดเกี่ยวกับคณะกรรมการของมูลนิธิ ได้แก่ จำนวน กรรมการ การตั้งกรรมการ วาระ การดำรงตำแหน่งของกรรมการ การพ้นจากตำแหน่งของกรรมการ และการประชุมของคณะกรรมการ

(๖) ข้อกำหนดเกี่ยวกับการจัดการมูลนิธิ การจัดการทรัพย์สิน และบัญชีของมูลนิธิ

○ มาตรา ๑๑๓ มูลนิธิต้องใช้ชื่อซึ่งมีคำว่า "มูลนิธิ" ประกอบกับชื่อ ของมูลนิธิ

○ มาตรา ๑๑๔ การขอจดทะเบียนมูลนิธินั้น ให้ผู้ขอจัดตั้งมูลนิธิยื่น คำขอเป็นหนังสือต่อนายทะเบียนแห่ง ท้องที่ที่สำนักงานใหญ่ของ มูลนิธิจะตั้งขึ้น ในคำขออย่างน้อยต้องระบุเจ้าของทรัพย์สินและ รายการทรัพย์สินที่จะจัดสรรสำหรับมูลนิธิ รายชื่อ ที่อยู่และอาชีพ ของผู้จะเป็นกรรมการของมูลนิธิทุกคน พร้อม กับแนบข้อบังคับของ มูลนิธิมากับคำขอด้วย

○ มาตรา ๑๑๕ เมื่อนายทะเบียนได้รับคำขอแล้วเห็นว่า คำขอนั้น ถูกต้องตาม [มาตรา ๑๑๔](#) และข้อบังคับ ถูกต้องตาม [มาตรา ๑๑๒](#) และ วัตถุประสงค์เป็นไปตาม [มาตรา ๑๑๐](#) และไม่ขัดต่อกฎหมายหรือ ศีลธรรม

อันดีของประชาชนหรือไม่เป็นภัยอันตรายต่อความสงบสุขของ ประชาชนหรือความมั่นคงของรัฐ และ รายการซึ่งจัดแจ้งในคำขอ หรือข้อบังคับสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของมูลนิธิและผู้จะเป็น กรรมการของ มูลินิธินั้นมีฐานะและความประพฤติเหมาะสมในการ ดำเนินการตามวัตถุประสงค์ของมูลนิธิ ให้นาย ทะเบียนรับจดทะเบียน และออกใบสำคัญแสดงการจดทะเบียนให้แก่มูลนิธินั้น และประกาศ การจัดตั้งนิธิ ในราชกิจจานุเบกษา

ถ้านายทะเบียนเห็นว่าคำขอ หรือข้อบังคับไม่ถูกต้องตาม [มาตรา ๑๑๔](#) หรือ [มาตรา ๑๑๒](#) หรือ รายการซึ่งจัดแจ้งในคำขอหรือข้อบังคับ ไม่สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของมูลนิธิ หรือผู้จะเป็นกรรมการของ มูลินิธินั้นหรือความประพฤติไม่เหมาะสมในการดำเนินการตาม วัตถุประสงค์ของมูลนิธิ ให้มีคำสั่งให้ผู้ ขอจดทะเบียนแก้ไขหรือเปลี่ยนแปลงให้ถูกต้อง เมื่อแก้ไขหรือเปลี่ยนแปลงถูกต้องแล้ว ให้รับจด ทะเบียน และออกใบสำคัญแสดงการจดทะเบียนให้แก่มูลนิธินั้น

ถ้านายทะเบียนเห็นว่าไม่อาจรับจดทะเบียนได้ เนื่องจากวัตถุประสงค์ของมูลนิธิไม่เป็นไปตาม [มาตรา ๑๑๐](#) หรือขัดต่อกฎหมาย หรือศีลธรรมอันดีของประชาชนหรืออาจเป็นภัยอันตรายต่อความ สงบสุข ของประชาชน หรือความมั่นคงของรัฐ หรือผู้ขอจดทะเบียน ไม่แก้ไขหรือเปลี่ยนแปลงให้ถูกต้องภายใน สามสิบวันนับแต่วันที่ทราบ คำสั่งของนายทะเบียน ให้นายทะเบียนมีคำสั่งไม่รับจดทะเบียน และ แจ้ง คำสั่งพร้อมด้วยเหตุผลที่ไม่รับจดทะเบียนให้ผู้ขอจดทะเบียน ทราบโดยมิชักช้า

ผู้ขอจดทะเบียนมีสิทธิอุทธรณ์คำสั่งไม่รับจดทะเบียนนั้นต่อ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย โดยทำเป็นหนังสือยื่นต่อนาย ทะเบียนภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับแจ้งคำสั่งไม่รับจดทะเบียน

ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยวินิจฉัยอุทธรณ์ และแจ้ง คำวินิจฉัยให้ผู้อุทธรณ์ทราบภายใน เก้าสิบวัน นับแต่วันที่นายทะเบียน ได้รับหนังสืออุทธรณ์คำวินิจฉัยของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย ให้เป็นที่สุด

○ [มาตรา ๑๑๖](#) ก่อนที่นายทะเบียนรับจดทะเบียนมูลนิธิ ผู้ขอจัดตั้ง มูลินิธินี้มีสิทธิขอถอนการจัดตั้งมูลนิธิได้ โดยทำเป็นหนังสือยื่นต่อ นายทะเบียน สิทธิที่จะขอถอนการจัดตั้งมูลนิธินี้ไม่ตกทอดไปยังทายาท

ในกรณีที่มิผู้ขอจัดตั้งมูลนิธิหลายคน ถ้าผู้ขอจัดตั้งมูลนิธิคนหนึ่ง คนใดใช้สิทธิถอนการจัดตั้งมูลนิธิ ให้คำขอจัดตั้งมูลนิธินั้นเป็นอันระงับไป

○ [มาตรา ๑๑๗](#) ในกรณีที่ผู้ขอจัดตั้งมูลนิธิถึงแก่ความตายก่อน นายทะเบียนรับจดทะเบียนมูลนิธิ ถ้าผู้ตาย มิได้ทำพินัยกรรมยกเลิกการจัดตั้งมูลนิธิที่ขอจัดตั้งไว้ ให้คำขอจัดตั้งมูลนิธิที่ผู้ตายได้ยื่นไว้ ต่อนายทะเบียน ยังคงใช้ได้ต่อไปและให้ทายาทหรือผู้จัดการมรดก หรือผู้ซึ่งผู้ตายมอบหมาย ดำเนินการในฐานะเป็นผู้ขอ จัดตั้งมูลนิธิ ต่อไป ถ้าบุคคลดังกล่าวไม่ดำเนินการภายในหนึ่งร้อยยี่สิบวัน นับแต่ วันที่ผู้ขอจัดตั้งมูลนิธิถึง แก่ความตาย บุคคลผู้มีส่วนได้เสีย หรือ พนักงานอัยการจะดำเนินการในฐานะเป็นผู้ขอจัดตั้งมูลนิธินั้น ต่อไป

ในกรณีที่ไม่สามารถจัดตั้งมูลนิธิขึ้นได้ตามวัตถุประสงค์ที่ผู้ตาย กำหนดไว้ถ้าหากไม่มีพินัยกรรม ของผู้ตายสั่งการในเรื่องนี้ไว้เป็น อย่างอื่น ให้นำความใน [มาตรา ๑๖๗๔ วรรคสอง](#) มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ถ้าไม่สามารถดำเนินการตาม [มาตรา ๑๖๗๙ วรรคสอง](#) หรือมูลนิธิจัดตั้งขึ้นไม่ได้ตาม [มาตรา ๑๑๕](#) ให้ทรัพย์สินที่จัดสรรไว้ตกเป็นมรดกของผู้ตาย

○ มาตรา ๑๑๘ ในกรณีที่มีข้อกำหนดพินัยกรรมให้ก่อตั้งมูลนิธิตาม [มาตรา ๑๖๗๖](#) ให้บุคคลซึ่งมีหน้าที่ที่จะต้องจัดตั้งมูลนิธิตาม [มาตรา ๑๖๗๗ วรรคหนึ่ง](#) ดำเนินการตาม [มาตรา ๑๑๔](#) และตามบทบัญญัติแห่งมาตรานี้

ถ้าบุคคลซึ่งมีหน้าที่ที่จะต้องจัดตั้งมูลนิธิตามวรรคหนึ่ง มีได้ขอ จดทะเบียนก่อตั้งมูลนิธิภายในหนึ่งร้อยยี่สิบวันนับแต่วันที่บุคคล ดังกล่าวได้รู้หรือควรรู้ข้อกำหนดพินัยกรรมให้ก่อตั้งมูลนิธิ บุคคล ผู้มีส่วนได้เสียคนหนึ่งคนใด หรือพนักงานอัยการจะเป็นผู้ขอจดทะเบียนมูลนิธิก็ได้

ถ้าผู้ยื่นคำขอจดทะเบียนมูลนิธิไม่ดำเนินการแก้ไขหรือเปลี่ยนแปลง ให้ถูกต้องตามคำสั่งของนายทะเบียนตาม [มาตรา ๑๑๕](#) จนเป็นเหตุ ให้นายทะเบียนไม่รับจดทะเบียนมูลนิธิเพราะเหตุดังกล่าว บุคคล ผู้มีส่วนได้เสียคนหนึ่งคนใดหรือพนักงานอัยการจะเป็นผู้ขอจดทะเบียน มูลินิธินั้นอีกก็ได้

ผู้ยื่นคำขอจดทะเบียนก่อตั้งมูลนิธิตาม มาตรานี้ จะขอถอนการ ก่อตั้งมูลนิธิตาม [มาตรา ๑๑๖](#) ไม่ได้

ในกรณีที่ผู้คัดค้านต่อนายทะเบียนว่าพินัยกรรมนั้นมิได้กำหนด ให้ก่อตั้งเป็นมูลนิธิ ให้นายทะเบียนแจ้งให้ผู้คัดค้านไปร้องต่อศาล ภายในหกสิบวัน นับแต่วันที่ได้รับแจ้งจากนายทะเบียน และให้นายทะเบียนรอการพิจารณาการจดทะเบียนไว้ก่อน เพื่อดำเนินการตาม คำพิพากษาหรือคำสั่งของศาล ถ้าผู้คัดค้านไม่ยื่นคำร้องต่อศาล ภายในเวลาที่กำหนด ให้นายทะเบียนพิจารณาการจดทะเบียน มูลินิธินั้นต่อไป

○ มาตรา ๑๑๙ ในกรณีที่มีข้อกำหนดพินัยกรรมให้จัดตั้งมูลนิธิ ถ้า พินัยกรรมที่ทำไว้มิได้มีข้อกำหนดเกี่ยวกับรายการตาม [มาตรา ๑๑๒ \(๑\) \(๓\) \(๕\) หรือ \(๖\)](#) ให้ผู้ยื่นคำขอตาม [มาตรา ๑๑๕](#) กำหนดรายการดังกล่าวได้ ถ้าผู้มีส่วนได้เสียคนหนึ่งคนใดคัดค้าน ให้นายทะเบียนมี คำสั่งตามที่เห็นสมควรแล้วแจ้งให้ผู้ยื่นคำขอและผู้คัดค้านทราบพร้อม ทั้งแจ้งด้วยว่า หากผู้ยื่นคำขอหรือผู้คัดค้านไม่พอใจในคำสั่งดังกล่าว ก็ให้ไปร้องคัดค้านต่อศาลภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ได้รับแจ้งจาก นายทะเบียน และให้นายทะเบียนรอการพิจารณาจดทะเบียนไว้ก่อน เพื่อดำเนินการตามคำพิพากษาหรือคำสั่งของศาล แต่ถ้าไม่มีการร้อง คัดค้านต่อศาลภายในเวลาที่กำหนด ให้นายทะเบียนพิจารณาจดทะเบียนมูลนิธิตามที่ได้มีคำสั่งไว้นั้นต่อไป

○ มาตรา ๑๒๐ ในกรณีที่มีบุคคลหลายรายยื่นคำขอจดทะเบียน มูลินิธิตามพินัยกรรมของเจ้ามรดกรายเดียวกัน ถ้าคำขอนั้นมีข้อขัดแย้งกันให้นายทะเบียนเรียกผู้ยื่นคำขอมาทกลงกัน และถ้าผู้ยื่นคำขอ ไม่มาตกลงกันหรือตกลงกันไม่ได้ภายในระยะเวลาที่นายทะเบียน กำหนด ให้นายทะเบียนมีคำสั่งตามที่เห็นสมควร และให้นำความใน [มาตรา ๑๑๙](#) มาใช้บังคับโดยอนุโลม

○ มาตรา ๑๒๑ เมื่อได้จดทะเบียนมูลนิธิแล้ว ถ้าผู้ขอจัดตั้งมูลนิธิ มีชีวิตอยู่ให้ทรัพย์สินที่จัดสรรไว้เพื่อการนั้นตกเป็นของมูลนิธิ ตั้งแต่ วันที่นายทะเบียนรับจดทะเบียนมูลนิธิเป็นต้นไป

ในกรณีที่ผู้ขอจัดตั้งมูลนิธิถึงแก่ความตาย ก่อนนายทะเบียนรับ จดทะเบียนมูลนิธิ เมื่อได้จดทะเบียนมูลนิธิแล้ว ให้ทรัพย์สินที่จัดสรร ไว้เพื่อการนั้นตกเป็นของมูลนิธิ ตั้งแต่เวลาที่ผู้ขอจัดตั้งมูลนิธินั้นถึง แก่ความตาย

- มาตรา ๑๒๒ มูลนิธิที่ได้จดทะเบียนแล้วเป็นนิติบุคคล
- มาตรา ๑๒๓ คณะกรรมการของมูลนิธิเป็นผู้แทนของมูลนิธิใน กิจการอันเกี่ยวกับบุคคลภายนอก
- มาตรา ๑๒๔ บรรดากิจการที่คณะกรรมการของมูลนิธิได้กระทำไป แม้จะปรากฏในภายหลังว่ามี ข้อบกพร่องเกี่ยวกับการแต่งตั้ง หรือ คุณสมบัติของกรรมการของมูลนิธิ กิจการนั้น ย่อมมีผลสมบูรณ์
- มาตรา ๑๒๕ การแต่งตั้งกรรมการของมูลนิธิขึ้นใหม่ทั้งหมด หรือการเปลี่ยนแปลงกรรมการของมูลนิธิ ให้กระทำตามข้อบังคับของ มูลนิธิ และมูลนิธิต้องนำไปจดทะเบียนภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ มีการแต่งตั้ง หรือเปลี่ยนแปลงกรรมการของมูลนิธิ

ถ้านายทะเบียนเห็นว่ากรรมการของมูลนิธิตามวรรคหนึ่งผู้ใด มีฐานะหรือความประพฤติไม่เหมาะสม ในการดำเนินการตามวัตถุประสงค์ของมูลนิธินายทะเบียนจะไม่รับจดทะเบียนกรรมการของมูลนิธิผู้นั้นก็ได้ ในกรณีที่นายทะเบียนไม่รับจดทะเบียนกรรมการของ มูลนิธิ นายทะเบียนต้องแจ้งเหตุผลที่ไม่รับจดทะเบียนให้มูลนิธิทราบ ภายในหกสิบวัน นับแต่วันที่ยื่นคำขอจดทะเบียนและให้นำความใน [มาตรา ๑๑๕ วรรคสี่ และวรรคห้า](#) มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ในกรณีที่กรรมการของมูลนิธิพ้นจากตำแหน่งและไม่มีกรรมการ ของมูลนิธิเหลืออยู่ หรือ กรรมการของมูลนิธิที่เหลืออยู่ไม่สามารถ ดำเนินการตามหน้าที่ได้ ถ้าข้อบังคับของมูลนิธิมิได้กำหนดการปฏิบัติหน้าที่ไว้เป็นอย่างอื่นให้กรรมการของมูลนิธิที่พ้นจากตำแหน่ง ปฏิบัติหน้าที่กรรมการของมูลนิธิต่อไปจนกว่านายทะเบียนจะได้แจ้ง การรับจดทะเบียนกรรมการของมูลนิธิที่ตั้งใหม่

กรรมการของมูลนิธิที่พ้นจากตำแหน่ง เพราะถูกถอดถอนโดย คำสั่งศาลตาม [มาตรา ๑๒๔](#) จะปฏิบัติหน้าที่ตามวรรคสามไม่ได้
- มาตรา ๑๒๖ ภายใต้บังคับ [มาตรา ๑๒๗](#) ให้คณะกรรมการของมูลนิธิ เป็นผู้ที่มีอำนาจแก้ไขเพิ่มเติม ข้อบังคับของมูลนิธิ แต่ถ้าข้อบังคับของ มูลนิธิได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการแก้ไขเพิ่มเติมไว้ การแก้ไขเพิ่มเติมต้องเป็นไปตามที่ข้อบังคับกำหนด และให้มูลนิธินำข้อบังคับ ที่แก้ไขเพิ่มเติมนั้นไปจดทะเบียนต่อนายทะเบียนภายในสามสิบวัน นับแต่วันที่คณะกรรมการของมูลนิธิได้แก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับของ มูลนิธิ และให้นำความใน [มาตรา ๑๑๕](#) มาใช้บังคับโดยอนุโลม
- มาตรา ๑๒๗ การแก้ไขเพิ่มเติมรายการในข้อบังคับของมูลนิธิ ตาม [มาตรา ๑๑๒ \(๒\)](#) จะกระทำได้แต่ เฉพาะในกรณีดังต่อไปนี้

(๑) เพื่อให้สามารถดำเนินการตามวัตถุประสงค์ของมูลนิธิ หรือ

(๒) พฤติการณ์เปลี่ยนแปลงไป เป็นเหตุให้วัตถุประสงค์ของ

มูลนิธินั้นมีประโยชน์น้อย หรือไม่อาจดำเนินการให้สมประโยชน์ตาม วัตถุประสงค์ของมูลนิธินั้นได้ และ วัตถุประสงค์ของมูลนิธิที่แก้ไข เพิ่มเติมนั้นใกล้ชิดกับวัตถุประสงค์เดิมของมูลนิธิ

○ มาตรา ๑๒๘ ให้นายทะเบียนมีอำนาจตรวจตราและควบคุมดูแล การดำเนินกิจการของมูลนิธิให้เป็นไป ตามกฎหมาย และข้อบังคับของ มูลนิธิ เพื่อการนี้ให้นายทะเบียนหรือพนักงานเจ้าหน้าที่ ซึ่งนาย ทะเบียน มอบหมายเป็นหนังสือ มีอำนาจ

(๑) มีคำสั่งเป็นหนังสือให้กรรมการ พนักงาน ลูกจ้างหรือตัวแทน ของมูลนิธิ ชี้แจงแสดง ข้อเท็จจริงเกี่ยวกับกิจการของมูลนิธิ หรือเรียก บุคคลดังกล่าวมาสอบถาม หรือให้ส่งหรือแสดงสมุดบัญชี และเอกสาร ต่าง ๆ ของมูลนิธิเพื่อตรวจสอบ

(๒) เข้าไปในสำนักงานของมูลนิธิในเวลาระหว่างพระอาทิตย์ขึ้น และพระอาทิตย์ตกเพื่อ ตรวจสอบกิจการของมูลนิธิ

ในการปฏิบัติการตามวรรคหนึ่ง ถ้าเป็นนายทะเบียนให้แสดงบัตร ประจำตัว และถ้าเป็นพนักงาน เจ้าหน้าที่ซึ่งได้รับมอบหมาย ให้แสดง บัตรประจำตัว และหนังสือมอบหมายของนายทะเบียนต่อผู้ที่ เกี่ยวข้อง

○ มาตรา ๑๒๙ ในกรณีที่กรรมการของมูลนิธิผู้ใดดำเนินกิจการของ มูลนิธิผิดพลาดเสื่อมเสียต่อมูลนิธิ หรือดำเนินกิจการฝ่าฝืนกฎหมาย หรือข้อบังคับของมูลนิธิหรือกลายเป็นผู้มีฐานะหรือความประพฤติ ไม่เหมาะสมในการดำเนินการตามวัตถุประสงค์ของมูลนิธิ นายทะเบียน พนักงานอัยการ หรือผู้มีส่วนได้เสีย คนหนึ่งคนใดอาจร้องขอต่อศาล ให้มีคำสั่งถอดถอนกรรมการของมูลนิธิผู้นั้นได้

ในกรณีที่การกระทำตามวรรคหนึ่งเป็นการกระทำของคณะ กรรมการของมูลนิธิ หรือปรากฏว่า คณะกรรมการของมูลนิธิไม่ดำเนิน การตามวัตถุประสงค์ของมูลนิธิโดยไม่มีเหตุอันสมควร นายทะเบียน พนักงานอัยการ หรือผู้มีส่วนได้เสียคนหนึ่งคนใดอาจร้องขอต่อศาล ให้มีคำสั่งถอดถอนกรรมการของ มูลนิธิทั้งคณะได้

ในกรณีที่ศาลมีคำสั่งถอดถอนกรรมการของมูลนิธิ หรือคณะ กรรมการของมูลนิธิตามวรรคหนึ่ง หรือวรรคสอง ศาลจะแต่งตั้งบุคคล อื่นเป็นกรรมการของมูลนิธิหรือคณะกรรมการของมูลนิธิแทน กรรมการ ของมูลนิธิ หรือคณะกรรมการของมูลนิธิที่ศาลถอดถอนก็ได้ เมื่อศาล มีคำสั่งแต่งตั้งบุคคลใด เป็นกรรมการของมูลนิธิแล้ว ให้นายทะเบียน ดำเนินการจดทะเบียนไปตามนั้น

○ มาตรา ๑๓๐ มูลนิธิย่อมเลิกด้วยเหตุหนึ่งเหตุใด ดังต่อไปนี้

(๑) เมื่อมีเหตุตามที่กำหนดในข้อบังคับ

(๒) ถ้ามูลนิธิตั้งขึ้นไว้เฉพาะระยะเวลาใด เมื่อสิ้นระยะเวลานั้น

(๓) ถ้ามูลนิธิตั้งขึ้นเพื่อวัตถุประสงค์อย่างใด และได้ดำเนินการ ตามวัตถุประสงค์สำเร็จบริบูรณ์ แล้ว หรือวัตถุประสงค์นั้นกลายเป็น การพ้นวิสัย

(๔) เมื่อมูลนิธินั้นล้มละลาย

(๕) เมื่อศาลมีคำสั่งให้เลิกมูลนิธิตาม [มาตรา ๑๓๑](#)

○ มาตรา ๑๓๑ นายทะเบียน พนักงานอัยการ หรือผู้มีส่วนได้เสีย คนหนึ่งคนใดอาจร้องขอต่อศาลให้มีคำสั่งให้เลิกมูลนิธิได้ในกรณีหนึ่ง กรณีใดดังต่อไปนี้

(๑) เมื่อปรากฏว่าวัตถุประสงค์ของมูลนิธิขัดต่อกฎหมาย

(๒) เมื่อปรากฏว่ามูลนิธิกระทำการขัดต่อกฎหมายหรือศีลธรรม อันดีของประชาชน หรืออาจเป็นภัยอันตรายต่อความสงบสุขของ ประชาชน หรือความมั่นคงของรัฐ

(๓) เมื่อปรากฏว่ามูลนิธิไม่สามารถดำเนินกิจการต่อไปได้ไม่ว่า เพราะเหตุใด ๆ หรือหยุดดำเนินกิจการตั้งแต่สองปีขึ้นไป

○ มาตรา ๑๓๒ เมื่อมูลนิธิมีเหตุต้องเลิกตาม [มาตรา ๑๓๐ \(๑\) \(๒\) หรือ \(๓\)](#) แล้ว ให้คณะกรรมการของมูลนิธิที่อยู่ในตำแหน่งขณะมีการ เลิกมูลนิธิแจ้งการเลิกมูลนิธิต่อนายทะเบียนภายในสิบสี่วันนับแต่วันที่ มีการเลิกมูลนิธิ

ในกรณีที่ศาลมีคำพิพากษาหรือคำสั่งถึงที่สุดให้มูลนิธิล้มละลาย ตาม [มาตรา ๑๓๐ \(๔\)](#) หรือมีคำสั่งถึงที่สุดให้เลิกมูลนิธิตาม [มาตรา ๑๓๑](#) ให้ศาลแจ้งคำพิพากษาหรือคำสั่งดังกล่าวให้นายทะเบียนทราบด้วย

ให้นายทะเบียนประกาศการเลิกมูลนิธิในราชกิจจานุเบกษา

○ มาตรา ๑๓๓ ในกรณีที่มีการเลิกมูลนิธิ ให้มีการชำระบัญชีมูลนิธิ และให้นำบทบัญญัติใน บรรพ ๓ ลักษณะ ๒๒ ว่าด้วยการชำระบัญชี ห้างหุ้นส่วนจดทะเบียน ห้างหุ้นส่วนจำกัดและบริษัทจำกัด มาใช้บังคับ แก่การชำระบัญชีมูลนิธิโดยอนุโลม ทั้งนี้ให้ผู้ชำระบัญชีเสนอรายงาน การชำระบัญชีต่อนายทะเบียนและให้นายทะเบียนเป็นผู้อนุมัติรายงานนั้น

○ มาตรา ๑๓๔ เมื่อได้ชำระบัญชีแล้วให้อोनทรัพย์สินของมูลนิธิให้ แก่มูลนิธิหรือนิติบุคคลที่มีวัตถุประสงค์ตาม [มาตรา ๑๑๐](#) ซึ่งได้ระบุ ชื่อไว้ในข้อบังคับของมูลนิธิ ถ้าข้อบังคับของมูลนิธิมิได้ระบุชื่อมูลนิธิ หรือนิติบุคคลดังกล่าวไว้ พนักงานอัยการผู้ชำระบัญชี หรือผู้มีส่วน ได้เสียคนหนึ่งคนใดอาจร้องขอต่อศาลให้จัดสรรทรัพย์สินนั้นแก่ มูลนิธิหรือนิติบุคคลอื่นที่ปรากฏว่ามีวัตถุประสงค์ใกล้เคียงที่สุดกับวัตถุประสงค์ของมูลนิธินั้นได้

ถ้ามูลนิธินั้นถูกศาลสั่งให้เลิกตาม [มาตรา ๑๓๑ \(๑\) หรือ \(๒\)](#) หรือการจัดสรรทรัพย์สินตามวรรคหนึ่งไม่อาจกระทำได้ ให้ทรัพย์สิน ของมูลนิธิตกเป็นของแผ่นดิน

○ มาตรา ๑๓๕ ผู้ใดประสงค์จะขอตรวจเอกสารเกี่ยวกับมูลนิธิ ที่นายทะเบียนเก็บรักษาไว้ หรือจะขอให้ นายทะเบียนคัดสำเนา เอกสารดังกล่าวพร้อมด้วยคำรับรองว่าถูกต้อง ให้ยื่นคำขอต่อ นายทะเบียน และเมื่อได้เสียค่าธรรมเนียมตามที่กำหนดในกฎ กระทรวงแล้วให้นายทะเบียนปฏิบัติตามคำขอ

○ มาตรา ๑๓๖ ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยรักษาการ ตามบทบัญญัติในส่วนนี้และให้มีอำนาจ แต่งตั้งนายทะเบียนกับออก กฎกระทรวงเกี่ยวกับ

(๑) การยื่นคำขอจดทะเบียนและการรับจดทะเบียน

(๒) ค่าธรรมเนียมการจดทะเบียน การขอตรวจเอกสาร การคัด สำเนาเอกสาร และค่าธรรมเนียม การขอให้ นายทะเบียนดำเนินการใด ๆ เกี่ยวกับมูลนิธิ รวมทั้งการยกเว้นค่าธรรมเนียมดังกล่าว

(๓) แบบบัตรประจำตัวของนายทะเบียนและพนักงานเจ้าหน้าที่

(๔) การดำเนินกิจการของมูลนิธิและการทะเบียนมูลนิธิ

(๕) การอื่นใดเพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามบทบัญญัติในส่วนนี้

กฎกระทรวงนั้น เมื่อประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้ว ให้ใช้บังคับได้

แบบทดสอบ Pretest

ผู้เข้าร่วมประชุมสัมมนาโครงการการเสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่าย
มูลนิธิที่ตั้งขึ้นเพื่อประโยชน์ต่อหน่วยงานและบุคลากรของกรุงเทพมหานคร

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย / ลงในช่องที่ตรงกับความคิดของท่าน

ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

๑.๑ ผู้เข้าสัมมนาจากมูลนิธิ.....

ตำแหน่ง ☐ ประธานมูลนิธิ ☐

๑.๒ ผู้เข้าสัมมนาจาก ☐ สำนัก ☐ สำนักงาน ☐ สำนักงานเขต

ตำแหน่งหน่วยงาน.....

ตอนที่ ๒ ความเข้าใจและความเห็นในการประชุมสัมมนาโครงการการเสริมสร้างความเข้มแข็งของ เครือข่ายมูลนิธิ

ที่ตั้งขึ้นเพื่อประโยชน์ต่อหน่วยงานและบุคลากรของกรุงเทพมหานคร

ข้อ	ระดับความเข้าใจและความเห็น	ระดับการประเมิน				
		๑	๒	๓	๔	๕
๒.๑	ท่านทราบถึงความจำเป็นของการดำเนินการตามโครงการ					
๒.๒	ท่านมีความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และแนวทางปฏิบัติของมูลนิธิ					
๒.๓	ท่านมีความรู้ต้องการการตั้งเครือข่ายของมูลนิธิของกรุงเทพมหานคร					
๒.๔	ท่านทราบถึงความเกี่ยวข้องกันระหว่างมูลนิธิกับหน่วยงานของกรุงเทพมหานคร					
๒.๕	ท่านทราบว่ามูลนิธิจะต้องดำเนินการตามวัตถุประสงค์และรายงานการดำเนินการตามกฎหมายทุกปี					
๒.๖	ท่านทราบถึงหน้าที่และความรับผิดชอบของมูลนิธิต่อหน่วยงานและบุคลากร ของกรุงเทพมหานคร					
๒.๗	ท่านทราบถึงประโยชน์ของมูลนิธิที่มีต่อหน่วยงานและบุคลากรของกรุงเทพมหานครเป็นอย่างดี					
๒.๘	ท่านทราบช่องทางการประสานงานติดต่อหน่วยงานที่รับผิดชอบมูลนิธิเป็นอย่างดี					

ขอขอบพระคุณในความร่วมมือ :

แบบทดสอบ Posttest

ผู้เข้าร่วมประชุมสัมมนาโครงการการเสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่าย
มูลนิธิที่ตั้งขึ้นเพื่อประโยชน์ต่อหน่วยงานและบุคลากรของกรุงเทพมหานคร

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย / ลงในช่องที่ตรงกับความคิดของท่าน

ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

๑.๑ ผู้เข้าสัมมนาจากมูลนิธิ.....

ตำแหน่ง ☐ ประธานมูลนิธิ ☐

๑.๒ ผู้เข้าสัมมนาจาก ☐ สำนัก ☐ สำนักงาน ☐ สำนักงานเขต

ตำแหน่งหน่วยงาน.....

ตอนที่ ๒ ความเข้าใจและความเห็นในการประชุมสัมมนาโครงการการเสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายมูลนิธิ
ที่ตั้งขึ้นเพื่อประโยชน์ต่อหน่วยงานและบุคลากรของกรุงเทพมหานคร

ข้อ	ระดับความเข้าใจและความเห็น	ระดับการประเมิน				
		๑	๒	๓	๔	๕
๒.๑	ท่านสามารถประเมินทักษะของตนเองและบุคลากรในมูลนิธิได้					
๒.๒	ท่านสามารถประเมินขีดความสามารถของท่านและบุคลากรในการดำเนินกิจการของมูลนิธิได้					
๒.๓	ท่านมีความเชื่อมั่นและยืนยันในการร่วมกันดำเนินการของเครือข่ายมูลนิธิได้					
๒.๔	ท่านสามารถให้ความร่วมมือในการแลกเปลี่ยนและประเมินแนวคิดระหว่างมูลนิธิของกรุงเทพมหานครที่เป็นเครือข่าย					
๒.๕	ท่านสามารถตัดสินใจได้ในการแสดงความคิดเห็นของตนและบุคลากรในมูลนิธิในการกำหนดวัตถุประสงค์ให้สอดคล้องกันเพื่อเป็นเครือข่ายมูลนิธิ					
๒.๖	ท่านสามารถร่วมกันแก้ไขข้อขัดแย้งที่เกิดขึ้นจากมูลนิธิของกรุงเทพมหานครเพื่อร่วมกันสร้างคุณประโยชน์แก่หน่วยงานกรุงเทพมหานคร					
๒.๗	ท่านสามารถให้ความร่วมมือในการประสานมูลนิธิของกรุงเทพมหานครให้ร่วมกันเป็นเครือข่ายมูลนิธิของกรุงเทพมหานคร					
๒.๘	ท่านยินดีและให้ความร่วมมือในการให้ความช่วยเหลือด้านงบประมาณกับเครือข่าย มูลนิธิในกิจกรรมประจำปีของกรุงเทพมหานคร					

๓. ระยะเวลาในการฝึกอบรม ☐ มีความเหมาะสม ☐ น้อยไป ควรเป็น.....

๔. ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะ

.....
.....

ขอขอบพระคุณในความร่วมมือ :

มูลนิธิที่สร้างขึ้นเพื่อประโยชน์ต่อหน่วยงานและบุคลากรของกรุงเทพมหานคร

ลำดับ ที่	ชื่อมูลนิธิ	วันที่จัดตั้ง/ จดทะเบียนล่าสุด	ประธานกรรมการ	ทุนเริ่มแรก	เงินทุนดำเนิน กิจการ	วัตถุประสงค์โดยรวม
๑.	มูลนิธิช่วยการศึกษากรุงเทพมหานคร ที่ตั้ง : ศาลาว่าการ กรุงเทพมหานคร เสาชิงช้า	๓๐ ส.ค. ๒๕๐๔/ ๑๒ ก.ย. ๒๕๕๕ กำหนด ๓ ปี	ท่าน ผู้หญิงเพ็ญศรี วังโรทัย	๑๐๕,๐๐๐		-เป็นทุนการศึกษาให้นักเรียนโรงเรียนของ กรุงเทพมหานคร
๒.	มูลนิธิฟื้นฟูกรุงเทพมหานคร ที่ตั้ง : สำนักงานเลขานุการผู้ว่า ราชการกรุงเทพมหานคร	๒๔ ธ.ค. ๒๕๓๙/ ๑๖ ม.ค. ๒๕๔๑ กำหนด ๔ ปี	ร.อ.ปราศรัย ทรงสุรเวทย์	๒๐๐,๐๐๐		-ส่งเสริมกิจกรรมของกรุงเทพมหานคร และผู้บริหาร -สงเคราะห์ข้าราชการและลูกจ้าง กรุงเทพมหานครที่ประสบภัยพิบัติ -ให้ทุนการศึกษากับโรงเรียนกรุงเทพมหานคร
๓.	มูลนิธิกรุงเทพมหานคร ที่ตั้ง : สำนักงานการศึกษา	๒๕ มิ.ย. ๒๕๑๘/ ๓๑ พ.ค.๒๕๔๘ กำหนด ๕ ปี	คุณหญิงณฐนนท ทวีสิน	๑๘๕,๙๒๒		-สงเคราะห์ สนับสนุนข้าราชการและ ลูกจ้างประจำของกรุงเทพมหานครในเรื่อง อุปกรณ์การเรียนการสอนของโรงเรียนใน สังกัดกรุงเทพมหานคร
๔.	มูลนิธิเขตจตุจักร ที่ตั้ง : สำนักงานเขตจตุจักร	๙ ส.ค. ๒๕๓๙/ ไม่มีการเคลื่อนไหว กำหนด ๔ ปี	นายประวิทย์ ทองภูเบศร์	๒๑๐,๐๐๐		-สงเคราะห์ข้าราชการและลูกจ้างประจำ กรุงเทพมหานคร และสนับสนุนการเรียน การสอนโรงเรียนในสังกัดกรุงเทพมหานคร
๕.	มูลนิธิขวัญบางพลัด ที่ตั้ง : สำนักงานเขตบางพลัด	๒๑ ธ.ค. ๒๕๔๒/ ๒๗ มิ.ย. ๒๕๔๙ กำหนด ๒ ปี	นายวัชรฯ พรหมเจริญ	๓๓๙,๑๘๘.๔๑		-ให้ทุนการศึกษาแก่บุตรธิดาข้าราชการครู ลูกจ้าง สำนักงานเขตบางพลัด

ลำดับ ที่	ชื่อมูลนิธิ	วันที่จัดตั้ง/ จดทะเบียนล่าสุด	ประธานกรรมการ	ทุนเริ่มแรก	เงินทุนดำเนิน กิจการ	วัตถุประสงค์โดยรวม
๖.	มูลนิธิเพื่อการพัฒนากรุงเทพมหานคร ที่ตั้ง : อาคารชานาญเพ็ญชาติ ๖๕ ถ.พระรามเก้า เขตห้วยขวาง	๒ ธ.ค. ๒๕๓๕/ ๒๕ มิ.ย. ๒๕๔๑ กำหนด ๔ ปี	ศจ.รอ.กฤษฎา อรุณวงษ์ ณ อยุธยา	๓๐๐,๐๐๐		-สนับสนุนกิจกรรมของกรุงเทพมหานคร ด้านการประชาสัมพันธ์ -สงเคราะห์ข้าราชการ และลูกจ้างของ กทม. รวมทั้งผู้ประสบภัยพิบัติ -ให้ทุนการศึกษา
๗.	มูลนิธิช่วยเหลือพนักงานทำความสะอาด สะอาดกรุงเทพมหานคร ที่ตั้ง : ศาลาว่าการกรุงเทพมหานคร	๑๗ ม.ค. ๒๕๒๓/ ไม่มีการเคลื่อนไหว กำหนด ๒ ปี	๑.นายอุเทน เตชะไพบูลย์ ๒.พล.ต.นายแพทย์สถิตย์ วงศ์ วงศ์ถ้วทอง	๓๐๐,๐๐๐		-ช่วยเหลือส่งเสริมพนักงานทำความสะอาด สะอาดของกรุงเทพมหานคร -ช่วยเหลือการศึกษาบุตรธิดาของ พนักงาน
๘.	มูลนิธิส่งเสริมการรักษาความ สะอาดกรุงเทพมหานคร ที่ตั้ง : ศาลาว่าการกรุงเทพมหานคร	๑๓ ก.พ. ๒๕๑๗/ ๒๘ ม.ค. ๒๕๒๐ กำหนด ๒ ปี	ร.อ.โอภาส ธรรมวานิช	๕๐๐,๐๐๐		-ส่งเสริมให้นักเรียน นักศึกษา สมาคม ต่าง ๆ และประชาชนช่วยกันรักษาความ สะอาด
๙.	มูลนิธิเขตคลองสาน ที่ตั้ง: สำนักงานเขตคลองสาน	๑๕ เม.ย. ๒๕๐๓/ ๒๓ เม.ย. ๒๕๕๒ กำหนด ๔ ปี	นางบังอร ถ้ำสุวรรณ	๑๓๐,๐๐๐		-สงเคราะห์ข้าราชการและลูกจ้าง สำนักงานเขตคลองสาน
๑๐.	มูลนิธิธรรมานุเคราะห์ ที่ตั้ง : กองโรงงานช่างกล เขตดินแดง	๒๕ มิ.ย. ๒๕๒๙/ ๖ ต.ค. ๒๕๔๙ กำหนด ๔ ปี	นายดุสิต ธรรมารักษ์	๑๐๐,๐๐๐		-สงเคราะห์ข้าราชการและลูกจ้างกอง โรงงานช่างกล

ลำดับ ที่	ชื่อมูลนิธิ	วันที่จัดตั้ง/ จดทะเบียนล่าสุด	ประธานกรรมการ	ทุนเริ่มแรก	เงินทุนดำเนิน กิจการ	วัตถุประสงค์โดยรวม
๑๑.	มูลนิธิสงเคราะห์ข้าราชการและ ลูกจ้าง สำนักงานเขตบางคอแหลม ที่ตั้ง : สำนักงานเขตบางคอแหลม	๑๒ มี.ค. ๒๕๔๖/ ไม่มีการเคลื่อนไหว กำหนด ๔ ปี	นายชาญชัย วามะศิริ	๒๐๐,๐๐๐		-สงเคราะห์ข้าราชการและลูกจ้าง สำนักงานเขตบางคอแหลม
๑๒.	มูลนิธิสงเคราะห์ข้าราชการและลูกจ้าง สำนักงานเขตป้อมปราบศัตรูพ่าย ที่ตั้ง : สำนักงานเขตป้อมปราบ ศัตรูพ่าย	๑๑ ก.พ. ๒๕๓๐/ ๒๖ ก.พ. ๒๕๔๗ กำหนด ๔ ปี	ว่าที่ ร.ต.สุชาติ จันทรน้อย	๑๒๐,๕๐๐		-สงเคราะห์ข้าราชการและลูกจ้าง สำนักงานเขตป้อมปราบศัตรูพ่าย
๑๓.	มูลนิธิพัฒนาเขตบางแค ที่ตั้ง : สำนักงานเขตบางแค	๒ ส.ค. ๒๕๔๒/ ๑๕ ก.พ. ๒๕๕๑ กำหนด ๔ ปี	นายโสภณ โพธิสพ	๒๐๐,๐๐๐		-สงเคราะห์ข้าราชการและลูกจ้าง สำนักงานเขตบางแค และสนับสนุนของ สำนักงานเขตบางแค
๑๔.	มูลนิธิเพื่อสนับสนุนกิจการของ สำนักกอนามัย ที่ตั้ง : ศาลาว่าการกรุงเทพมหานคร	๑๖ ก.ค. ๒๕๓๙/ ๒ ก.ค. ๒๕๕๕ กำหนด ๕ ปี	นายขจิต ชูปัญญา	๒๐๐,๐๐๐		-สนับสนุนสุขภาพอนามัยของประชาชนใน เขตกรุงเทพมหานคร และกิจการของ สำนักกอนามัย
๑๕.	มูลนิธิเหรียญสลิ้งเพื่อโครงการ อาหารกลางวันนักเรียน ที่ตั้ง : สำนักการศึกษา	๒๕ มิ.ย. ๒๕๒๒/ ๑๐ มิ.ย. ๒๕๕๔ กำหนด ๔ ปี	นายไพรัช อรรถกามานนท์	๒๐๐,๐๐๐		-สงเคราะห์ทุนอาหารกลางวันให้แก่ นักเรียนที่ยากจนทั่วไป

ลำดับ ที่	ชื่อมูลนิธิ	วันที่จัดตั้ง/ จดทะเบียนล่าสุด	ประธานกรรมการ	ทุนเริ่มแรก	เงินทุนดำเนิน กิจการ	วัตถุประสงค์โดยรวม
๑๖.	มูลนิธิช่วยเหลือคนงานรักษาความ สะอาด ที่อยู่ : สำนักงานเขตพระโขนง	๗ มี.ค. ๒๕๒๖/ ๕ ส.ค. ๒๕๔๗ กำหนด ๒ ปี	นายประมุข เจริญพร	๑๐๐,๐๐๐		-ช่วยเหลือสวัสดิการและรางวัลตอบแทน ให้คนงานผู้ประพฤติดีและปฏิบัติงานดีเด่น
๑๗.	มูลนิธิสงเคราะห์ข้าราชการครู และ ผู้ทำ คุณประโยชน์ต่อชาติ	๒๔ เม.ย. ๒๕๒๗/ ๕ ส.ค. ๒๕๔๗ กำหนด ๒ ปี	นายวันชัย ทิววัฒนานนท์	๑๐๐,๐๐๐		-ช่วยเหลือสงเคราะห์และให้รางวัลตอบ แทนแก่ข้าราชการครูที่ทำคุณประโยชน์ต่อ ชาติ
๑๘.	มูลนิธิพระวิชฌุกรม ที่ตั้ง : ศาลาว่าการกรุงเทพมหานคร	๔ เม.ย. ๒๕๒๘/ ๒๖ ธ.ค. ๒๕๕๖ กำหนด ๔ ปี	ร.ต.ต.เกรียงศักดิ์ โลหะชาละ	๑๒๑,๑๒๔.๔๒		-บำรุงดูแลซ่อมแซมองค์พระวิชฌุกรม - ส่งเสริมพระพุทธศาสนา การแพทย์ อนามัย การศึกษา และวัฒนธรรม
๑๙.	มูลนิธิศาลาโรงธรรมบ้านหม้อมูลนิธิ ที่ตั้ง : ตรอกบ้านหม้อ ถ.พาหุรัด เขตพระนคร	๑๕ เม.ย.๒๕๐๓/ ๓๑ ม.ค.๒๕๕๕ กำหนด ๔ ปี	ร.ต.ต.เกรียงศักดิ์ โลหะชาละ	๒๙๒,๗๐๐		-ส่งเสริมบำรุงพระพุทธศาสนา -สนับสนุนการทำคุณประโยชน์ของ ข้าราชการและลูกจ้างกรุงเทพมหานคร

ประวัติผู้เขียนเอกสารรายงานการศึกษาส่วนบุคคล

ชื่อ	นางทริกา ทิพยเดช
วันเดือนปีเกิด	๘ กรกฎาคม ๒๕๔๙
ตำแหน่งหน้าที่การงาน	เจ้าพนักงานปกครองชำนาญการพิเศษ
สถานที่ทำงานปัจจุบัน	ส่วนความมั่นคงภายในและราชการส่วนภูมิภาค สำนักงานปกครองและทะเบียน สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร ศาลาว่าการกรุงเทพมหานคร เขตพระนคร จังหวัด กรุงเทพมหานคร ๑๐๒๐๐
ประวัติการศึกษา	
พ.ศ. ๒๕๓๐	ศิลปศาสตรบัณฑิต (รัฐศาสตร์) มหาวิทยาลัยรามคำแหง
ประวัติการรับราชการ	
พ.ศ. ๒๕๓๒	ตำแหน่ง บุคลากร ๓ งานทะเบียนประวัติ กองการเจ้าหน้าที่ สำนักงานการศึกษา
พ.ศ. ๒๕๓๕	ตำแหน่ง บุคลากร ๔ ฝ่ายการลูกจ้าง กองการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร
พ.ศ. ๒๕๓๗	ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๕ ฝ่ายปกครอง สำนักงานเขตบางเขน
พ.ศ. ๒๕๔๐	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานปกครอง ๖ ฝ่ายทะเบียน สำนักงานเขตจตุจักร
พ.ศ. ๒๕๔๘	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานปกครอง ๗ ว ฝ่ายทะเบียน สำนักงานเขตดอนเมือง
พ.ศ. ๒๕๕๑	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานปกครอง ๗ ส่วนความมั่นคงภายในและราชการส่วนภูมิภาค สำนักงานปกครองและทะเบียน สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร
พ.ศ. ๒๕๕๒	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานปกครอง ๘ ว ส่วนความมั่นคงภายในและราชการส่วนภูมิภาค สำนักงานปกครองและทะเบียน สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร
พ.ศ. ๒๕๕๖	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานปกครองชำนาญการพิเศษ ส่วนความมั่นคงภายในและราชการ ส่วนภูมิภาค สำนักงานปกครองและทะเบียน สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร

รายงานหรือผลงาน (เฉพาะที่สำคัญ)

- ได้รับรางวัลผู้ปฏิบัติงานดีเด่นทางการทะเบียนของกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๔๙
- ได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการประจำที่เลือกตั้งกลาง เขตเลือกตั้งที่ ๑๔ เขตดอนเมือง กรุงเทพมหานคร ตามประกาศคณะกรรมการการเลือกตั้งประจำเขตเลือกตั้งที่ ๑ กรุงเทพมหานคร ลงวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๔๘
- ได้รับการแต่งตั้งเป็น กกต.ประจำเขตเลือกตั้งที่ ๑๒ เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร ตามคำสั่งคณะกรรมการการเลือกตั้ง ที่ ๒๗๘/๒๕๔๓ ลงวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๔๓