

รายงานการศึกษาส่วนบุคคล
(Individual Study)

เรื่อง เสริมสร้างแนวคิดการพัฒนามหานครอย่างยั่งยืน
สำหรับสมาชิกสภากรุงเทพมหานคร

จัดทำโดย นางณัฐรดี ชู้อย่าง
ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ

รายงานนี้เป็นส่วนหนึ่งของการฝึกอบรม
หลักสูตรนักบริหารมหานครระดับกลาง รุ่นที่ ๑๕
สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

รายงานการศึกษาส่วนบุคคล
(Individual Study)

เรื่อง เสริมสร้างแนวทางการพัฒนามหานครอย่างยั่งยืน
สำหรับสมาชิกสภากรุงเทพมหานคร

จัดทำโดย นางณัฐรดี ชู้อย่าง
ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ

หลักสูตรนักบริหารมหานครระดับกลาง รุ่นที่ ๑๕
สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

รายงานนี้เป็นความคิดเห็นเฉพาะบุคคลของผู้ศึกษา

บทสรุปผู้บริหาร

สภากรุงเทพมหานครเป็นองค์กรฝ่ายนิติบัญญัติของการบริหารราชการกรุงเทพมหานคร ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๒๘ มาตรา ๓๘ สภากรุงเทพมหานครมีอำนาจเลือกสมาชิกสภากรุงเทพมหานครตั้งเป็นคณะกรรมการสามัญของสภากรุงเทพมหานคร เพื่อกระทำการกิจการหรือพิจารณาสอบสวนหรือศึกษาเรื่องใดๆ อันอยู่ในอำนาจหน้าที่ของกรุงเทพมหานคร รวมทั้งมีอำนาจหน้าที่ในการเสนอและพิจารณาให้ความเห็นชอบในการตราข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี การควบคุมการบริหารงานของฝ่ายบริหารกรุงเทพมหานคร การพิจารณาให้ความเห็นชอบข้อกฎหมายต่างๆ ตลอดจนร่วมกับฝ่ายบริหารในการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนกรุงเทพมหานคร การพัฒนาและส่งเสริมกิจกรรมต่างๆ ของกรุงเทพมหานคร ส่งผลให้ประชาชนกินดีมีสุขสร้างเศรษฐกิจที่ดี สร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างสถาบันที่เมืองน้อง พร้อมผลักดันให้กรุงเทพมหานครเป็นเมืองที่น่าอยู่ เป็นที่ยอมรับและชื่นชมทั้งจากชาวไทยและชาวต่างชาติ โดยมีสำนักงานเลขานุการสภากรุงเทพมหานครเป็นหน่วยงานที่มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับราชการประจำ เพื่อให้การดำเนินการต่างๆ ของสภากรุงเทพมหานครเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ ส่งเสริมและสนับสนุนภารกิจหลักของสภากรุงเทพมหานคร

การที่สมาชิกสภากรุงเทพมหานครจะเข้ามาทำหน้าที่ในส่วนของฝ่ายนิติบัญญัติ ตามอำนาจหน้าที่ การเป็นกรรมการสามัญของสภากรุงเทพมหานคร การควบคุมการบริหารงานของฝ่ายบริหารกรุงเทพมหานคร การพิจารณาให้ความเห็นชอบข้อกฎหมายต่าง ๆ ตลอดจนร่วมกับฝ่ายบริหารในการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนกรุงเทพมหานครนั้น สมาชิกสภาฯ จะต้องมีความรู้ ความเข้าใจด้านการพัฒนาเมืองและการบริหารจัดการเมือง การเปลี่ยนแปลงของเมืองตลอดจนกระบวนการบริหารจัดการของกรุงเทพมหานคร และการบูรณาการความร่วมมือกันเพื่อนำไปสู่การบริหารจัดการกรุงเทพมหานครอย่างมีประสิทธิภาพ ประกอบกับสมาชิกสภากรุงเทพมหานคร ต้องมีคุณธรรม จริยธรรมตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อความสงบสุขของสังคมในกรุงเทพมหานคร ตามทฤษฎีการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ทฤษฎีทุนใหม่ ๕ ประการ ต้องมีการพัฒนาทุนทางความรู้ ทุนทางความคิดสร้างสรรค์ ทุนทางนวัตกรรม ทุนทางวัฒนธรรม และทุนทางอารมณ์

ผู้จัดทำในฐานะเป็นผู้รับผิดชอบในส่วนงานของคณะกรรมการสามัญจึงมีแนวคิดที่จะดำเนินการจัดอบรมหลักสูตรการเสริมสร้างแนวคิดการพัฒนามหานครอย่างยั่งยืนสำหรับสมาชิกสภากรุงเทพมหานคร โดยจัดการอบรมในเรื่องวิวัฒนาการของกรุงเทพมหานคร (อดีต - ปัจจุบัน - อนาคต) การบริหารจัดการกรุงเทพมหานคร การบริหารจัดการภัยพิบัติของกรุงเทพมหานคร กรุงเทพมหานครกับประชาคมอาเซียน คุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ทาง การเมือง และการศึกษาดูงานหน่วยงานของกรุงเทพมหานคร ซึ่งมีวิธีการอบรมโดยการบรรยายจากวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ การอภิปราย การแลกเปลี่ยนความคิดเห็น การประชุมเชิงปฏิบัติการ และการค้นคว้าด้วยตนเอง โดยกำหนดระยะเวลาในการดำเนินโครงการ จำนวน ๓ วัน ซึ่งมีช่วงเวลาในการดำเนินการอบรมระหว่างเดือนกุมภาพันธ์ - มีนาคม หรือ เดือนพฤษภาคม - มิถุนายน และมีการประเมินผลโดยให้สมาชิกสภากรุงเทพมหานครตอบ

แบบสอบถามตามแนวทางเนื้อหาของการอบรม ซึ่งคาดว่าหลังจากการอบรมสิ้นสุดแล้วสมาชิกสภากรุงเทพมหานคร จะมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องดังกล่าว ร้อยละ ๘๐ ในการดำเนินการคาดว่าจะมีความเสี่ยงที่อาจจะเกิดขึ้น เช่น สมาชิกสภากรุงเทพมหานครมีภารกิจในการดำเนินงานในช่วงเวลาที่แตกต่างกัน อาจไม่สามารถเข้ารับการอบรมได้อย่างต่อเนื่อง บางส่วนยังขาดความรู้ ความเข้าใจ ในข้อระเบียบกฎหมาย ที่แตกต่างกัน จึงทำให้เข้าใจบริบทการบริหารจัดการกรุงเทพมหานครคลาดเคลื่อนจากเจตนารมณ์ของกฎหมาย รวมไปถึงการเข้าถึงเทคโนโลยีสารสนเทศ อาจทำให้การปฏิบัติงานขาดประสิทธิภาพ ผู้จัดทำจึงได้มีแนวคิดในการดำเนินการจัดการอบรมครั้งนี้ขึ้น ในช่วงที่ปิดสมัยการประชุมสภากรุงเทพมหานคร

ผู้จัดทำมีความเห็นว่าโครงการนี้จะประสบความสำเร็จไปได้ด้วยดี และเป็นประโยชน์แก่สมาชิกสภากรุงเทพมหานคร ประชาชนและกรุงเทพมหานครที่จะมีความพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงของเมืองตลอดจนกระบวนการบริหารจัดการของกรุงเทพมหานคร และการบูรณาการความร่วมมือกันเพื่อนำไปสู่การบริหารจัดการกรุงเทพมหานครอย่างมีประสิทธิภาพ มีแนวความคิดที่กว้างไกล ทันท่วงทีต่อการเปลี่ยนแปลงต่างๆทางด้านเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง ทั้งในประเทศและต่างประเทศ ประกอบกับสมาชิกสภากรุงเทพมหานครต้องมีคุณธรรม จริยธรรม ตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อพร้อมที่จะร่วมผลักดันและสนับสนุนการพัฒนากรุงเทพมหานคร หากสมาชิกได้รับการอบรมเสร็จสิ้นแล้ว สมาชิกจะได้นำความรู้ความเข้าใจไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน และร่วมกับกรุงเทพมหานครในการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนให้กับประชาชนในกรุงเทพมหานครต่อไป

กิตติกรรมประกาศ

รายงานนี้ เป็นส่วนหนึ่งของการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารมหานครระดับกลาง (บนก.) รุ่นที่ ๑๕ ซึ่งอบรมระหว่างวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๕๘ ถึงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๕๘ ประกอบวิชาการบริหารเชิงกลยุทธ์ ผู้ศึกษาขอกราบขอบพระคุณ ดร. รัฐ ธนาธิเรก วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิผู้ให้ความรู้หลักวิชาการบริหารเชิงกลยุทธ์ นางกฤติยา สัจจรักษ์ ผู้เชี่ยวชาญด้านทรัพยากรบุคคล และที่ปรึกษาปลัดกรุงเทพมหานคร ดร. หรรษารมย์ โกมุทผล อาจารย์ที่ปรึกษาการจัดทำรายงานส่วนบุคคล ที่ได้สละเวลาอันมีค่า ให้คำปรึกษา แนะนำการจัดทำรายงานส่วนบุคคลมาโดยตลอด จนทำให้รายงานฉบับนี้เสร็จสมบูรณ์

ขอขอบคุณคณะผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร ที่ได้ประสานงานกับอาจารย์ที่ปรึกษา รวมทั้งแนวคิดในการจัดทำรายงาน ผู้ศึกษาขอให้ประโยชน์อันเกิดจากการศึกษาในเรื่องนี้เป็นประโยชน์กับส่วนรวมของกรุงเทพมหานครต่อไป

ณัฐรดี ชูยยัง

มีนาคม ๒๕๕๘

สารบัญ

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

กิตติกรรมประกาศ

สารบัญ

หลักการและเหตุผล

๑

วัตถุประสงค์

๖

เป้าหมาย

๗

ปัจจัยความสำเร็จ

๗

ขั้นตอนการปฏิบัติ ระยะเวลาดำเนินการ และงบประมาณ

๗

แนวทางในการบริหารความเสี่ยง

๙

การประเมินผล และข้อเสนอแนะ

๑๐

บรรณานุกรม

๑๑

ประวัติผู้เขียนเอกสารรายงานการศึกษาส่วนบุคคล

๑๓

โครงการเสริมสร้างแนวคิดการพัฒนาหนนครอย่างยั่งยืนสำหรับสมาชิกสภากรุงเทพมหานคร

หลักการและเหตุผล

สภากรุงเทพมหานครเป็นองค์กรฝ่ายนิติบัญญัติของการบริหารราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๒๘ มาตรา ๓๘ สภากรุงเทพมหานครมีอำนาจเลือกสมาชิกสภากรุงเทพมหานครตั้งเป็นคณะกรรมการสามัญของสภากรุงเทพมหานคร เพื่อกระทำการหรือพิจารณาสอบสวนหรือศึกษาเรื่องใดๆ อันอยู่ในอำนาจหน้าที่ของกรุงเทพมหานคร รวมทั้งมีอำนาจหน้าที่ในการเสนอและพิจารณาให้ความเห็นชอบในการตราข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี การควบคุมการบริหารงานของฝ่ายบริหารกรุงเทพมหานคร การพิจารณาให้ความเห็นชอบข้อกฎหมายต่างๆ ตลอดจนร่วมกับฝ่ายบริหารในการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนกรุงเทพมหานคร การพัฒนาและส่งเสริมกิจกรรมต่างๆ ของกรุงเทพมหานคร ส่งผลให้ประชาชนกินดีมีสุขสร้างเศรษฐกิจที่ดี สร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างสถาบันที่เมืองน้อง พร้อมผลักดันให้กรุงเทพมหานครเป็นเมืองที่น่าอยู่ เป็นที่ยอมรับและชื่นชมทั้งจากชาวไทยและชาวต่างชาติ โดยมีสำนักงานเลขาธิการสภากรุงเทพมหานครเป็นหน่วยงานที่มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับราชการประจำ เพื่อให้การดำเนินการต่างๆ ของสภากรุงเทพมหานครเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ การทำให้กรุงเทพมหานครเป็น“มหานครน่าอยู่อย่างยั่งยืน” (Sustainable Metropolis) ที่มุ่งพัฒนาเพื่อให้ประชาชนมีสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยต่อการมีความเป็นอยู่ที่ดีและส่งเสริมขีดความสามารถในการแข่งขันควบคู่ไปกับการสร้างบริการสาธารณะที่มีคุณภาพดีเลิศและให้ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการต่างๆ ได้อย่างเหมาะสมและเท่าเทียม แม้ว่ากรุงเทพมหานครจะต้องใช้ทรัพยากรและเวลาส่วนหนึ่งสำหรับฟื้นฟูความเสียหายที่เกิดจากอุทกภัยในปี ๒๕๕๔ ทั้งในส่วนของการฟื้นฟูสภาพจิตใจของประชาชน เศรษฐกิจสังคมสิ่งแวดล้อมและสาธารณูปโภคพื้นฐานแต่การดำเนินการดังกล่าวยังคงต้องคำนึงถึงการพัฒนากรุงเทพมหานครในฐานะมหานครที่เป็นศูนย์กลางของภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้และการเป็นมหานครชั้นนำของโลกในระยะยาว ควบคู่กันไปด้วยแผนการพัฒนาสิ่งที่มนุษย์สร้างขึ้นในอนาคตจะต้องสอดคล้องกับสิ่งแวดล้อมตามธรรมชาติในฐานะที่กรุงเทพมหานครเป็นที่อยู่อาศัยของมนุษย์สัตว์และพืชในระบบนิเวศที่มีความหลากหลายและต้องพึ่งพิงซึ่งกันและกัน นอกจากนั้นกรุงเทพมหานครจะต้องเพิ่มประสิทธิภาพด้านการบริหารจัดการและด้านศักยภาพของบุคลากรเพื่อการส่งมอบบริการขั้นเลิศแก่ประชาชนทำให้ประชาชนผู้อยู่อาศัยและผู้มาเยือนมีความสุขในกรุงเทพมหานครสู่การเป็น “มหานครชั้นนำของโลก” ที่ชาวต่างชาติยังคงเห็นว่าเป็นมหานครที่ดีที่สุดอยากมาเยือนสักครั้งหนึ่งในชีวิตและคนกรุงเทพมหานครมีความรู้สึกมีความสุขที่ได้อยู่อาศัยในกรุงเทพมหานคร”

เป้าหมายในการพัฒนากรุงเทพมหานครในปี ๒๕๕๖ - ๒๕๕๙ จึงเน้นการฟื้นฟูเมืองทั้งด้านกายภาพและสังคมในพื้นที่ที่มีผลกระทบจากปัญหาอุทกภัยและสร้างเสริมความสุขแก่ประชาชนเพื่อกระตุ้นและรวมพลังของประชาชนโดยการทำให้ประชาชนได้รับบริการสาธารณะที่พึงพอใจให้เป็นสัญลักษณ์ของเมืองที่ประชาชนมีชีวิตชีวา มีความร่าเริงและมีความพร้อมรับสถานการณ์ที่มีการเปลี่ยนแปลงทางสังคม เศรษฐกิจการเมือง และภัยธรรมชาติ ประกอบกับมุ่งพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ทั้งบุคลากรภาครัฐภาคเอกชนและประชาชน ให้มีความรู้ความเข้าใจและทักษะการประกอบอาชีพพร้อมรับสถานการณ์การแข่งขัน

ทางเศรษฐกิจโดยเสรีจากการเป็นประชาคมอาเซียน (ASEAN Community) อย่างเต็มรูปแบบในปี ๒๕๕๘ ซึ่งประกอบด้วยประเทศในภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ ๑๐ ประเทศ ได้แก่ ราชอาณาจักรไทย สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว ราชอาณาจักรกัมพูชา สาธารณรัฐสังคมนิยมเวียดนาม มาเลเซีย สาธารณรัฐฟิลิปปินส์ สาธารณรัฐอินโดนีเซีย สาธารณรัฐสิงคโปร์ เนการาบรูไนดารุสซาลามและสาธารณรัฐ แห่งสหภาพเมียนมา มีประชากรประมาณ ๖๐๐ ล้านคนทั้งนี้การพัฒนากรุงเทพมหานครจะยังคงมุ่งสู่ความเป็นเมืองน่าอยู่อย่างยั่งยืนที่มีความสมดุลทั้งด้านสังคมเศรษฐกิจและสิ่งแวดล้อมรวมทั้งอยู่บนพื้นฐานของสังคมสันติสุข

ดังนั้น สมาชิกสภากรุงเทพมหานครจะต้องมีการพัฒนาเพื่อเสริมสร้างทัศนคติ ความรู้ ความเข้าใจด้านการพัฒนาเมืองและการบริหารจัดการเมือง เพื่อพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงของเมืองตลอดจน กระบวนการบริหารจัดการของกรุงเทพมหานคร และการบูรณาการความร่วมมือกันเพื่อนำไปสู่การบริหารจัดการกรุงเทพมหานครอย่างมีประสิทธิภาพ ประกอบกับสมาชิกสภาฯ ต้องมีคุณธรรม จริยธรรมตาม หลักธรรมาภิบาล เพื่อความสงบสุขของประชาชนในกรุงเทพมหานคร ซึ่งการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ตาม ทฤษฎีทุนใหม่ ๕ ประการ (๕ K's new) (<http://www.chiraacademy.com/concept.html>) ที่สำคัญ สำหรับทรัพยากรมนุษย์ยุคโลกาภิวัตน์ซึ่งจะต้องตระหนักถึงทุนสำคัญเพิ่มขึ้นอีก ๕ เรื่อง ประกอบด้วย ทุนทางความรู้ (Knowledge Capital) ทุนทางความคิดสร้างสรรค์ (Creativity Capital) ทุนทาง นวัตกรรม (Innovation Capital) ทุนทางวัฒนธรรม (Cultural Capital) ทุนทางอารมณ์ (Emotional Capital)

สภาพทั่วไปของสภากรุงเทพมหานคร

กรุงเทพมหานครมีรูปแบบการปกครองที่เป็นองค์กรปกครองท้องถิ่นรูปแบบพิเศษ สภากรุงเทพมหานครเป็นองค์กรฝ่ายนิติบัญญัติของของการบริหารราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๒๘ มาตรา ๓๘ สมาชิกสภากรุงเทพมหานครมีฐานะเป็นตัวแทนของประชาชนในพื้นที่ มีความพร้อมและตั้งใจ ที่จะปฏิบัติหน้าที่ตามระยะเวลาการดำรงตำแหน่งตามกฎหมาย มีอำนาจหน้าที่เป็นคณะกรรมการสามัญ ของสภากรุงเทพมหานคร ตามข้อ ๘๔ แห่งข้อบังคับการประชุมสภากรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๔๑ เพื่อกระทำ กิจการหรือพิจารณาสอบสวนหรือศึกษาเรื่องใด ๆ อันอยู่ในอำนาจหน้าที่ของกรุงเทพมหานคร รวมทั้งมีอำนาจ หน้าที่ในการเสนอและพิจารณาให้ความเห็นชอบในการตราข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร ข้อบัญญัติงบประมาณ รายจ่ายประจำปี การควบคุมการบริหารงานของฝ่ายบริหารกรุงเทพมหานคร การพิจารณาให้ความเห็นชอบ ข้อกฎหมายต่าง ๆ ตลอดจนร่วมกับฝ่ายบริหารในการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน กรุงเทพมหานคร การบริหารจัดการมีความคล่องตัวสูง กรุงเทพมหานครมีงบประมาณของตนเองและ ที่เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการปกครองท้องถิ่นมากขึ้น สภากรุงเทพมหานครมีการส่งเสริม ให้นำเทคโนโลยีและระบบสารสนเทศที่มีประสิทธิภาพมาใช้ในการบริหารงานและปฏิบัติให้เกิดผลสัมฤทธิ์ มีการกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของสมาชิกสภากรุงเทพมหานครเป็นกรอบในการยึดถือและปฏิบัติ ตามแนวทางดังกล่าว

เหตุผลที่สมาชิกต้องเสริมสร้างแนวคิดในการพัฒนามหาานครอย่างยั่งยืน เนื่องจากสมาชิก บางส่วนยังขาดความรู้ ความเข้าใจ หรือมีการตีความข้อกฎหมาย ระเบียบ หรือกฎเกณฑ์ เงื่อนไขที่เกี่ยวข้อง คลาดเคลื่อนจากเจตนารมณ์ของกฎหมาย อำนาจหน้าที่บางเรื่องของกรุงเทพมหานครซ้ำซ้อนกับหน่วยงานอื่น

เช่น การสาธารณสุขโรค การรักษาความสงบเรียบร้อย ทำให้การแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนยังไม่สามารถดำเนินการได้เบ็ดเสร็จ ปัญหาบางประการที่เกิดขึ้นเป็นปัญหาใหญ่ที่ต้องมีการบูรณาการร่วมกับหน่วยงานอื่นทำให้มีขั้นตอนและระยะเวลาในการดำเนินการ เช่น ปัญหาน้ำท่วม ปัญหาจราจร และปัญหาการเข้ามาอาศัยอยู่ในกรุงเทพมหานครของคนจากทั่วประเทศ ซึ่งกรุงเทพมหานครยังขาดการบูรณาการภารกิจหน้าที่กับหน่วยงานภายนอก ทั้งในการแก้ไขปัญหาทั่วไปและกรณีเกิดสาธารณภัยต่างๆ ขาดการประสานงาน และการทูตระหว่างประเทศของสมาชิกสภากรุงเทพมหานคร บางครั้งมีปัญหาอุปสรรคในด้านพิธีการและมารยาททางการทูตเนื่องจากในการเดินทางไปศึกษาดูงานต่างประเทศของสมาชิกสภากรุงเทพมหานคร ได้รับการท้วงติงจากกระทรวงการต่างประเทศ

การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมของสภากรุงเทพมหานคร

จุดแข็ง(Strength)

๑. กรุงเทพมหานครมีรูปแบบการปกครองที่เป็นองค์กรปกครองท้องถิ่นรูปแบบพิเศษ การบริหารจัดการมีความคล่องตัวสูง มีงบประมาณของตนเอง และที่เปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมปกครองท้องถิ่นมากขึ้น
๒. สภากรุงเทพมหานครเป็นองค์กรนิติบัญญัติของกรุงเทพมหานคร มีอำนาจในการเสนอและพิจารณาให้ความเห็นชอบตามอำนาจหน้าที่ รวมถึงควบคุมการบริหารงานของฝ่ายบริหารและร่วมกับฝ่ายบริหารในการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน
๓. สมาชิกสภากรุงเทพมหานครมีฐานะเป็นตัวแทนของประชาชนในพื้นที่ มีความพร้อมและตั้งใจที่จะปฏิบัติหน้าที่ตามระยะเวลาการดำรงตำแหน่งตามกฎหมาย ซึ่งช่วยสนับสนุนการบริหารราชการกรุงเทพมหานครอย่างมีประสิทธิภาพ
๔. มีการส่งเสริมให้นำเทคโนโลยีที่มีประสิทธิภาพมาใช้ในการบริหารงานและปฏิบัติงานให้เกิด ผลสัมฤทธิ์
๕. สภากรุงเทพมหานครมีการกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของสมาชิกสภากรุงเทพมหานครเป็นกรอบในการยึดถือและปฏิบัติตามแนวทางดังกล่าว

จุดอ่อน(Weakness)

๑. สมาชิกสภากรุงเทพมหานครบางส่วนยังขาดความรู้ความเข้าใจ หรือการตีความข้อกฎหมายระเบียบ หรือกฎเกณฑ์ เงื่อนไขที่เกี่ยวข้องคลาดเคลื่อนจากเจตนารมณ์ของกฎหมาย
๒. อำนาจหน้าที่บางอย่างของกรุงเทพมหานครซ้ำซ้อนกับหน่วยงานอื่น เช่น การสาธารณสุขโรคบางอย่างและหรือการรักษาความสงบเรียบร้อย เป็นต้น ทำให้การแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน ยังไม่สามารถดำเนินการได้เบ็ดเสร็จ
๓. ปัญหาบางประการที่เกิดขึ้นเป็นปัญหาใหญ่ที่ต้องมีการบูรณาการร่วมกับหน่วยงานอื่นทำให้มีขั้นตอนและระยะเวลาในการดำเนินการ เช่น ปัญหาน้ำท่วม ปัญหาการจราจร และการหลั่งไหลเข้ามาอาศัยอยู่ของคนจากทั่วประเทศ
๔. กรุงเทพมหานครยังขาดการบูรณาการภารกิจหน้าที่กับหน่วยงานภายนอก ทั้งในการแก้ไขปัญหาทั่วไปและกรณีเกิดสาธารณภัยต่างๆ

๕. การประสานงานและการทูตระหว่างประเทศของสมาชิกสภากรุงเทพมหานครบางครั้งมีปัญหาอุปสรรคในด้านพิธีการและมารยาททางการทูต

โอกาส (Opportunity)

๑. การเข้าสู่ประชาคมอาเซียน (ASEAN Community) ของประเทศไทยในปี ๒๕๕๘ เป็นปัจจัยผลักดันให้กรุงเทพมหานครต้องเร่งปรับตัวในการพัฒนาศักยภาพบุคลากรของสภากรุงเทพมหานคร เพื่อรองรับการบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่และเข้าเป็นสมาชิกประชาคมอาเซียน

๒. พระราชบัญญัติกำหนดแผนขั้นต้นกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ บัญญัติให้กรุงเทพมหานครมีอำนาจหน้าที่ในการจัดการและดำเนินการตามการถ่ายโอนภารกิจการให้บริการสาธารณะให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓. สังคมไทยในปัจจุบันเป็นสังคมแห่งการเรียนรู้ ประชาชนมีความรู้และช่องทางในการสื่อสารมากขึ้นสภากรุงเทพมหานครจึงมีการพัฒนารูปแบบการทำงานให้เป็นสังคมแห่งการเรียนรู้ ยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติหน้าที่

อุปสรรค(Threat)

๑. ปัญหาโครงสร้างประชากรสูงวัย การเคลื่อนย้ายของประชากรและประชากรแฝง

๒. ปัญหาด้านสังคม เศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม ยาเสพติดและอาชญากรรม ภัยธรรมชาติ และสาธารณภัยต่างๆ

๓. กฎหมาย ระเบียบ คำสั่ง หลักเกณฑ์ รวมถึงหนังสือสั่งการในเรื่องต่างๆ มีการแก้ไขเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา อีกทั้งนโยบายในการบริหารราชการกรุงเทพมหานครมีการเปลี่ยนแปลงตามระยะเวลาดำรงตำแหน่งของฝ่ายบริหาร

แนวคิดและทฤษฎีในการดำเนินการ

การพัฒนาอย่างยั่งยืน

การประชุมสหประชาชาติว่าด้วยสิ่งแวดล้อมและการพัฒนา (The United Nations Conference on Environment and Development : UNCED) ได้ให้ความหมายของการพัฒนาอย่างยั่งยืน (Sustainable Development)ว่า“การพัฒนาอย่างยั่งยืนหมายถึงการพัฒนาที่สนองต่อความต้องการของคนในรุ่นปัจจุบันโดยไม่กระทบกระเทือนความสามารถของคนรุ่นต่อไปในการที่จะสนองต่อความต้องการของตนเอง” (Sustainable development is development which meets the needs of the present generation without compromising the ability of future generations to meet their own needs)

การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

ในปัจจุบันเป็นที่ยอมรับโดยทั่วไปว่า บรรดาทรัพยากรขององค์กรทั้งหมด ทรัพยากรมนุษย์นั้นเป็นสิ่งสำคัญที่สุดที่จะส่งผลให้องค์กรประสบความสำเร็จตามเป้าหมาย เพราะมนุษย์เป็นทรัพยากรที่มีชีวิตสติปัญญา และความรู้ความสามารถ ต่างจากทรัพยากรที่เป็นวัตถุ หรือเครื่องมืออุปกรณ์ ดังนั้น การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ จึงเป็นการพัฒนาที่สำคัญที่สุดเช่นกันด้วยเหตุนี้ องค์กรทุกประเภทจึงได้หันมาให้ความสำคัญกับการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์มากขึ้น แต่ต้องประสบกับปัญหา และอุปสรรค รวมถึงการสูญเสียเวลา ค่าใช้จ่าย

และทรัพยากรต่างๆ โดยใช้เหตุ ทั้งนี้เนื่องจากการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ยังมีกระบวนการที่ไม่ชัดเจน และไม่สอดคล้องกับสภาพแวดล้อมภายนอก และภายในขององค์กร เมื่อดำเนินการไปแล้วจึงไม่สอดคล้องกับเป้าหมายขององค์กรเท่าที่ควร จากมูลเหตุดังกล่าว นักวิชาการจึงเห็นร่วมกันว่าจำเป็นต้องมี “กระบวนการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เชิงกลยุทธ์” ซึ่งหมายถึง “ลำดับการกระทำที่เชื่อมโยงต่อเนื่องกันเกี่ยวกับการปรับปรุง หรือเปลี่ยนแปลงศักยภาพของทรัพยากรมนุษย์ให้สอดคล้องกับสภาพแวดล้อมภายใน และภายนอกองค์กรทั้งในปัจจุบัน และอนาคต เพื่อให้สามารถดำเนินงานได้ตามเป้าหมายที่องค์กรกำหนดไว้” (http://www.ubu.ac.th/web/files_up/๐๘๒๐๑๔๐๖๐๙๐๘๓๒๔๐.pdf)

ดังนั้นจึงทำให้การบริหารจัดการมหานคร เพื่อการพัฒนามหานครอย่างยั่งยืนเป็นเรื่องที่มีความสำคัญ จึงได้มีการจัดทำโครงการอบรมหลักสูตรการเสริมสร้างแนวคิดการพัฒนามหานครอย่างยั่งยืนสำหรับสมาชิกสภากรุงเทพมหานครขึ้น เนื่องจากการบริหารจัดการมหานคร เพื่อการพัฒนามหานครอย่างยั่งยืนเป็นหน้าที่ความรับผิดชอบของสมาชิกสภากรุงเทพมหานครและสภากรุงเทพมหานคร ซึ่งเป็นองค์กรนิติบัญญัติของกรุงเทพมหานครเกี่ยวกับกิจการในอำนาจหน้าที่ของกรุงเทพมหานครโดยกฎหมายกำหนดให้ได้รับความเห็นชอบจากกรุงเทพมหานคร ให้มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

๑. เสนอและพิจารณาให้ความเห็นชอบในการตราข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร

๒. พิจารณาและให้ความเห็นชอบในร่างข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีซึ่งเป็นการพิจารณางบประมาณทุกหน่วยงานของกรุงเทพมหานครที่ฝ่ายบริหารตั้งมาว่ามีเหตุผลเหมาะสมอย่างไรและจะเพิ่มหรือลดให้เป็นไปตามกระบวนการของการออกข้อบัญญัติ

๓. ควบคุมการบริหารงานของฝ่ายบริหารซึ่งมีวิธีการควบคุมได้ ๔ ประการ คือ

๓.๑ การตั้งกระทู้ถามผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครในเรื่องใดๆอันเกี่ยวกับงานในหน้าที่ของกรุงเทพมหานครถือได้ว่าเป็นมาตรการที่ใช้ในการควบคุมได้ทางหนึ่ง

๓.๒ การเสนอญัตติเพื่อให้กรุงเทพมหานครดำเนินการอย่างใดอย่างหนึ่งซึ่งอยู่ในอำนาจหน้าที่ของกรุงเทพมหานครหากที่ประชุมสภากรุงเทพมหานครเห็นชอบในญัตติของสมาชิกสภากรุงเทพมหานคร จะส่งญัตติในเรื่องนั้นๆให้ฝ่ายบริหารพิจารณาดำเนินการต่อไป

๓.๓ การเปิดอภิปรายทั่วไป จะกระทำได้โดยสมาชิกสภากรุงเทพมหานคร จำนวน ไม่น้อยกว่า ๒ ใน ๕ ของจำนวนสมาชิกทั้งหมดเข้าชื่อเพื่อเสนอญัตติขอให้เปิดอภิปรายทั่วไปให้ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร แถลงข้อเท็จจริงหรือแสดงความคิดเห็นในปัญหาอันเกี่ยวกับการบริหารราชการกรุงเทพมหานครได้

๓.๔ การเป็นกรรมการสภากรุงเทพมหานครซึ่งถือได้ว่าเป็นบทบาทอันสำคัญของสมาชิกสภากรุงเทพมหานครที่จะควบคุมติดตามผลการบริหารงานของฝ่ายบริหารได้เพราะคณะกรรมการของสภากรุงเทพมหานครมีอำนาจกระทำกิจการหรือพิจารณาสอบสวนหรือศึกษาเรื่องใดๆอันอยู่ในอำนาจหน้าที่ของกรุงเทพมหานคร แล้วรายงานต่อสภากรุงเทพมหานครถ้าสภากรุงเทพมหานครเห็นชอบกับรายงาน ของคณะกรรมการฯ ดังกล่าวประธานสภากรุงเทพมหานครก็จะส่งเรื่องให้ฝ่ายบริหารพิจารณาดำเนินการตามมติของสภากรุงเทพมหานครต่อไป

๔. อำนาจในการพิจารณาให้ความเห็นชอบในกิจการที่มีกฎหมายบัญญัติให้ต้องขอความเห็นชอบจากสภากรุงเทพมหานครหรือต้องรายงานให้สภากรุงเทพมหานครทราบในกรณีดังต่อไปนี้

๔.๑ การดำเนินกิจการนอกเขตกรุงเทพมหานคร

๔.๒ การทำกิจการร่วมกับบุคคลอื่นโดยก่อตั้งบริษัท หรือการถือหุ้นในบริษัทรวมทั้งการเปลี่ยนแปลงจำนวนหุ้นที่กรุงเทพมหานครถืออยู่ต้องได้รับความอนุมัติจากสภากรุงเทพมหานคร

๔.๓ การให้บริการแก่เอกชน ส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจหรือราชการส่วนท้องถิ่นด้วยการเรียกเก็บค่าบริการซึ่งกรุงเทพมหานครจะดำเนินการได้โดยการตราเป็นข้อบัญญัติซึ่งเท่ากับเป็นการให้ความเห็นชอบของสภากรุงเทพมหานครไปโดยปริยายหากได้รับความเห็นชอบในร่างข้อบัญญัตินี้ดังกล่าว

๔.๔ การมอบให้เอกชนดำเนินกิจการอันอยู่ในอำนาจหน้าที่ของกรุงเทพมหานคร และเรียกเก็บค่าธรรมเนียม ค่าบริการ หรือค่าตอบแทนที่เกี่ยวข้องแทนกรุงเทพมหานครหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการให้กระทำกิจกรรมดังกล่าวข้างต้นให้เป็นไปตามกฎระเบียบกรุงเทพมหานครซึ่งได้รับความเห็นชอบจากสภากรุงเทพมหานคร และรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

๔.๕ การยืมเงินสะสมเกินกว่า ๑๐ ล้านบาท และการขอใช้เงินสะสมจ่ายขาด

๔.๖ การขอขยายเวลาเบิกจ่ายเงินเหลือมปีงบประมาณเกินปีงบประมาณถัดไป

๔.๗ การก่อหนี้ผูกพันงบประมาณข้ามปี (ยกเว้นโครงการซึ่งได้ระบุไว้ในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม หรือโครงการที่ใช้เงินยืมสะสมซึ่งผ่านความเห็นชอบจากสภากรุงเทพมหานครแล้ว)

๔.๘ การกู้เงินจากกระทรวง ทบวง กรม องค์การ หรือนิติบุคคลต่างๆ

๔.๙ การกู้เงินจากต่างประเทศ องค์การต่างประเทศ หรือองค์การระหว่างประเทศ

๔.๑๐ รับทราบรายงานการรับจ่ายเงินประจำปีงบประมาณซึ่งสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้ตรวจสอบแล้ว

๕. อำนาจในการอนุมัติดังนี้

๕.๑ การอนุมัติข้อกำหนดกรุงเทพมหานคร

๕.๒ การอนุมัติให้ขยายเวลาในการพิจารณาของคณะกรรมการฯ ที่สภากรุงเทพมหานครแต่งตั้งออกไปในกรณีที่ดำเนินการไม่แล้วเสร็จภายในกำหนด

๖. ร่วมกับฝ่ายบริหารในการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน

วัตถุประสงค์

เมื่อสมาชิกสภากรุงเทพมหานครได้รับการพัฒนาการส่งเสริมแนวคิดการพัฒนาเมืองอย่างยั่งยืน เพื่อส่งเสริมความรู้และเสริมสร้างประสบการณ์และการบูรณาการความรู้แล้วสมาชิกจะเป็นผู้ที่มีศักยภาพในการดำเนินงานเพื่อที่จะไปร่วมแก้ไขปัญหาคความเดือดร้อนให้แก่ประชาชนอย่างแท้จริงเพื่อให้ประชาชนได้รับความสุขจากการปฏิบัติหน้าที่ของสมาชิกสภากรุงเทพมหานคร ดังนั้นจึงต้องมีการพัฒนาในเรื่องต่างๆ ดังนี้

๑. เพื่อสร้างทัศนคติ ความรู้ ความเข้าใจด้านการพัฒนาเมืองและการบริหารจัดการเมืองสำหรับสมาชิกสภากรุงเทพมหานคร

๒. เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจกระบวนการพัฒนาและเปลี่ยนแปลงเมืองตลอดจนกระบวนการบริหารจัดการของกรุงเทพมหานคร

๓. เพื่อให้ความเข้าใจโครงสร้างการบริหารจัดการของกรุงเทพมหานคร

๔. เพื่อให้มีความรู้ด้านการบริหารจัดการเมืองตามหลักธรรมาภิบาล

๕. เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจในการบริหารจัดการกรุงเทพมหานครเพื่อเข้าสู่ประชาคม

อาเซียน

เป้าหมาย

สมาชิกสภากรุงเทพมหานครจะต้องมีการพัฒนาเพื่อเสริมสร้างทัศนคติ ความรู้ ความเข้าใจ ด้านการพัฒนาเมืองและการบริหารจัดการเมือง เพื่อพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงของเมืองตลอดจนกระบวนการ บริหารจัดการของกรุงเทพมหานคร และการบูรณาการความร่วมมือกันเพื่อนำไปสู่การบริหารจัดการ กรุงเทพมหานครอย่างมีประสิทธิภาพ มีแนวความคิดที่กว้างไกล ทันท่วงทีต่อการเปลี่ยนแปลงต่างๆทางด้าน เศรษฐกิจ สังคม และการเมือง ทั้งในประเทศและต่างประเทศ ประกอบกับสมาชิกสภากรุงเทพมหานคร ต้องมีคุณธรรม จริยธรรม ตามหลักธรรมาภิบาล รวมทั้งเสริมสร้างสมรรถนะทางกายและใจให้พร้อมในการ ปฏิบัติหน้าที่ ตลอดจนการสร้างเครือข่ายการประสานงานที่ดีระหว่างกรุงเทพมหานคร ประชาชน และ หน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง เพื่อพร้อมที่จะร่วมผลักดันและสนับสนุนการพัฒนากรุงเทพมหานคร

สิ่งที่คาดหวังว่าเมื่อสมาชิกได้รับการอบรมการเสริมสร้างแนวคิดการพัฒนามหานครอย่างยั่งยืนในปี๒๕๕๘

โดยกำหนดตัวชี้วัด ร้อยละ ๘๐ ของความสำเร็จในการจัดอบรมให้กับสมาชิกสภากรุงเทพมหานคร ดังนี้

๑. สมาชิกสภากรุงเทพมหานครมีทัศนคติ ความรู้ ความเข้าใจด้านการพัฒนาเมืองและการ บริหารจัดการเมือง

๒. สมาชิกสภากรุงเทพมหานครความรู้ ความเข้าใจกระบวนการพัฒนาและเปลี่ยนแปลงเมือง ตลอดจนกระบวนการบริหารจัดการของกรุงเทพมหานคร

๓. สมาชิกสภากรุงเทพมหานครมีความเข้าใจโครงสร้างการบริหารจัดการของกรุงเทพมหานคร

๔. สมาชิกสภากรุงเทพมหานครมีความรู้ในการบริหารจัดการเมืองตามหลักธรรมาภิบาล

๕. สมาชิกสภากรุงเทพมหานครมีความรู้ความเข้าใจในการบริหารจัดการกรุงเทพมหานคร เพื่อเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

ขั้นตอนการปฏิบัติและผู้รับผิดชอบ

๑. ขอรับนโยบายการดำเนินการอบรม สัมมนา ดูกานตามยุทธศาสตร์การพัฒนา กรุงเทพมหานครจากประธานสภากรุงเทพมหานคร

๒. ประสานกับหน่วยงานหรือองค์กรของรัฐที่มีความรู้ ประสบการณ์ ความชำนาญ และ เชี่ยวชาญในการอบรมตามหลักสูตรที่จัดขึ้น

๓. ขอความเห็นชอบประธานสภากรุงเทพมหานครให้สมาชิกเข้ารับการอบรมการเสริมสร้าง แนวคิดการพัฒนามหานครอย่างยั่งยืน ณ สถาบันการศึกษาหรือหน่วยงานที่มีชื่อเสียงน่าเชื่อถือได้

๔. ประสานสมาชิกสภากรุงเทพมหานคร สมัครเข้าร่วมโครงการ

๕. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติเบิกค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน

๖. ให้สมาชิกสภากรุงเทพมหานครตอบแบบสอบถามตามเนื้อหาของการอบรม

๗. การประเมินผลการอบรม

รูปแบบการอบรมหลักสูตรการเสริมสร้างแนวความคิดพัฒนามหานครอย่างยั่งยืนสำหรับสมาชิกสภากรุงเทพมหานคร โรงแรมในกรุงเทพมหานคร เป็นการบรรยายถึงปฏิบัติการในชั้นเรียน จำนวน ๑ วันครึ่ง และศึกษาดูงานหน่วยงานของกรุงเทพมหานคร จำนวน ๑ วันครึ่ง รวมทั้งสิ้น ๓ วัน

ขั้นตอนการปฏิบัติ

๑. การบรรยายถึงปฏิบัติการในชั้นเรียน จำนวน ๓๐ คน หัวข้อวิชา รวม ๑๑ ชั่วโมง โดยมีเนื้อหาครอบคลุม ดังต่อไปนี้

๑.๑ วิวัฒนาการของกรุงเทพมหานคร (อดีต – ปัจจุบัน – อนาคต)

- วิวัฒนาการและกระบวนการเป็นมหานครทางสังคม วัฒนธรรมและการบริหารจัดการ
- วิวัฒนาการของการบริหารจัดการกรุงเทพมหานคร
- กระบวนการเปลี่ยนแปลงทางวัฒนธรรมและสังคม
- การเปลี่ยนแปลงประชากรและปัญหาของผู้ด้อยโอกาส
- การเปลี่ยนแปลงระบบเศรษฐกิจ การเงินและการคลังของกรุงเทพมหานคร
- ระบบการจัดเก็บรายได้และงบประมาณกรุงเทพมหานคร
- การลงทุนโครงสร้างพื้นฐานในกรุงเทพมหานครและปริมณฑล
- มุมมองของผู้นำสังคมต่อพัฒนาการและแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงของมหานครในอนาคต (๔ ชั่วโมง)

๑.๒ การบริหารจัดการกรุงเทพมหานคร

- วิสัยทัศน์และนโยบายการพัฒนากทม.มหานคร
- ภาพรวมของการบริหารจัดการกรุงเทพมหานคร
- โครงสร้างขององค์กรและบุคลากรกรุงเทพมหานคร
- การพัฒนากทม.มหานครที่ยั่งยืนเป็นเมืองสากล
- นวัตกรรมพัฒนามหานครในศตวรรษที่ ๒๑
- แนวคิดของผู้เข้ารับการอบรมต่อประเด็นกรุงเทพมหานครในอนาคต ในด้านต่างๆ (๓ ชั่วโมง)

๑.๓ การบริหารจัดการภัยพิบัติของกรุงเทพมหานคร

- สถานการณ์ปัจจุบันการบริหารจัดการภัยพิบัติของกรุงเทพมหานคร
- ภาพรวมแนวปฏิบัติสากลของการจัดการภัยพิบัติ
- ความเข้าใจพื้นฐานการบริหารจัดการความเสี่ยงภัยพิบัติ
- กระบวนการบริหารจัดการความเสี่ยงภัย
- อภิปรายกลุ่ม เรื่อง ความแตกต่างระหว่างการจัดการภัย การบริหารจัดการความเสี่ยงภัยพิบัติ และการลดความเสี่ยงภัยพิบัติ
- การจัดการความเสี่ยงต่อภัยพิบัติในระดับเมือง กรณีศึกษาการรักษาเมืองที่ประสบความสำเร็จของประเทศต่างๆ (๔ ชั่วโมง)

๑.๔ กรุงเทพมหานครกับประชาคมอาเซียน

- ความเป็นมา วัตถุประสงค์ หลักการพื้นฐาน วิสัยทัศน์อาเซียน กฎบัตรอาเซียน
- ประชาคมอาเซียน ที่มา แนวคิด และความสำคัญประโยชน์ของอาเซียน

๑.๕ คุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ทางการเมือง

- หลักธรรมาภิบาล
- การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีกับการบริหารราชการกรุงเทพมหานคร
- การเสริมสร้างวินัย จรรยาบรรณและการปฏิบัติตนเป็นตัวอย่างที่ดี
- กิจกรรมการพัฒนาจิต การบริหารจัดการ กิจกรรมจิตอาสา

๒. การศึกษาดูงานหน่วยงานของกรุงเทพมหานคร รวม ๙ ชั่วโมง โดยมีเนื้อหาครอบคลุมดังนี้

๒.๑ ศึกษาดูงานการบริหารงานของกรุงเทพมหานคร เรื่อง สารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการกรุงเทพมหานคร (๓ ชั่วโมง)

๒.๒ ศึกษาดูงานการบริหารงานของกรุงเทพมหานคร เรื่อง การบริหารจัดการน้ำของกรุงเทพมหานคร

๒.๓ ศึกษาดูงานการบริหารงานของกรุงเทพมหานคร เรื่อง การจัดการระบบการจราจรของกรุงเทพมหานคร ๒.๒ - ๒.๓ (๓ ชั่วโมง)

๒.๔ ศึกษาดูงานการบริหารงานของกรุงเทพมหานคร เรื่อง การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมและการจัดการขยะของกรุงเทพมหานคร

๒.๕ ศึกษาดูงานการบริหารงานของกรุงเทพมหานคร เรื่อง การช่วยเหลือผู้ประสบภัยของกรุงเทพมหานคร ๒.๔ - ๒.๕ (๓ ชั่วโมง)

วิธีดำเนินการ

๑.การบรรยายโดยวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ

๒. การอภิปราย การแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและการประชุมเชิงปฏิบัติการ มุ่งเน้นการคิดวิเคราะห์และประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน โดยใช้กรณีศึกษาที่เกี่ยวข้องกับการบริหารมหานคร

๓. การเรียนรู้จากประสบการณ์จริง (Action Learning) และการศึกษาตามกรอบที่กำหนด

๔. การมอบหมายให้ค้นคว้าด้วยตนเอง

ผู้รับผิดชอบ

กลุ่มงานประชุมกรรมการสามัญ สำนักงานเลขาธิการสภากรุงเทพมหานคร

งบประมาณโครงการและระยะเวลาในการดำเนินการ

- งบประมาณโครงการ

ค่าลงทะเบียน

- สำหรับสมาชิกสภากรุงเทพมหานคร จำนวน ๓๐ คนๆ ละ ๓,๐๐๐ บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๙๐,๐๐๐ บาท

ระยะเวลาในการดำเนินโครงการ

- ระยะเวลาในการจัดการอบรมรวม ๓ วัน ระหว่างเดือน กุมภาพันธ์ - มีนาคม หรือเดือน พฤษภาคม - มิถุนายน ตั้งแต่เวลา ๘.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. (พักรับประทานอาหารว่าง เช้า - บ่าย ครึ่งละ ๑๕ นาที, พักรับประทานอาหารกลางวัน ๑ ชั่วโมง)

แนวทางการบริหารความเสี่ยง

ปัจจัยเสี่ยง

๑. สมาชิกสภากรุงเทพมหานครมีภารกิจในการดำเนินงานในช่วงเวลาที่แตกต่างกัน อาจไม่สามารถเข้ารับการอบรมได้อย่างต่อเนื่อง
๒. สมาชิกสภากรุงเทพมหานครบางส่วนยังขาดความรู้ ความเข้าใจ ในข้อระเบียบ กฎหมาย ที่แตกต่างกัน จึงทำให้เข้าใจบริบทการบริหารจัดการกรุงเทพมหานครคลาดเคลื่อนจากเจตนารมณ์ของกฎหมาย
๓. สมาชิกสภากรุงเทพมหานครบางท่านขาดความรู้ ความเข้าใจในการบริหารจัดการ ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ อาจทำให้การปฏิบัติงานขาดประสิทธิภาพ

แนวทางแก้ไข

๑. จัดการอบรมในช่วงที่ปิดสมัยการประชุมสภากรุงเทพมหานคร ช่วงระหว่างเดือน กุมภาพันธ์ - มีนาคม หรือเดือน พฤษภาคม - มิถุนายน
๒. ควรปรับปรุงพื้นฐานความรู้ ความเข้าใจเบื้องต้นในข้อระเบียบ กฎหมาย การบริหารจัดการ กรุงเทพมหานครให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน
๓. จัดวิทยากรที่มีความรู้ ความสามารถ และความเชี่ยวชาญในการบริหารจัดการด้าน เทคโนโลยีสารสนเทศมาบรรยาย

การประเมินผล

หลังจากการอบรมสิ้นสุดแล้วคาดหวังว่าสมาชิกสภากรุงเทพมหานคร จะมีความรู้ความเข้าใจ ในเรื่องการพัฒนาเมืองและการบริหารจัดการเมือง กระบวนการพัฒนาและเปลี่ยนแปลงเมือง ตลอดจน กระบวนการบริหารจัดการของกรุงเทพมหานคร การบริหารจัดการเมืองตามหลักธรรมาภิบาล การบริหารจัดการ กรุงเทพมหานครเพื่อเข้าสู่ประชาคมอาเซียน และสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ร้อยละ ๘๐

โดยให้สมาชิกสภากรุงเทพมหานครตอบแบบสอบถามตามแนวทางเนื้อหาของการอบรม หลังจากการอบรมสิ้นสุดลง

ข้อเสนอแนะ

โครงการที่จะดำเนินการจะเป็นประโยชน์แก่สมาชิกสภากรุงเทพมหานคร ประชาชนและกรุงเทพมหานครที่จะบูรณาการความร่วมมือกันเพื่อนำไปสู่การบริหารจัดการกรุงเทพมหานครอย่างมีประสิทธิภาพ ทันท่วงทีต่อการเปลี่ยนแปลงต่างๆทางด้านเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง ทั้งในประเทศและต่างประเทศ เพื่อพร้อมที่จะร่วมผลักดันและสนับสนุนการพัฒนากรุงเทพมหานคร หากสมาชิกได้รับการอบรมเสร็จสิ้นแล้ว สมาชิกจะได้ปรับเปลี่ยนทัศนคติ นำความรู้ ความเข้าใจไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน และร่วมกับกรุงเทพมหานครในการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนให้กับประชาชนในกรุงเทพมหานคร ด้านสาธารณูปโภค สาธารณูปการ การสาธารณสุข การศึกษาสิ่งแวดล้อม ความมั่นคงทางเศรษฐกิจ มีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน การประกอบอาชีพ การดูแลชุมชนให้ปลอดภัยาสพติด ฯลฯ เพื่อให้กรุงเทพมหานครเป็นมหานครที่น่าอยู่อย่างยั่งยืนต่อไป

บรรณานุกรม

คู่มือการปฏิบัติงานของสมาชิกสภากรุงเทพมหานคร เล่มที่ ๑. พิมพ์ครั้งที่ ๑. กรุงเทพฯ: โรงพิมพ์สำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ, ๒๕๕๓

แผนปฏิบัติราชการกรุงเทพมหานคร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๘ บทสรุปสำหรับผู้บริหาร. กรุงเทพฯ: โรงพิมพ์กิตติพรการพิมพ์ จำกัด, ๒๕๕๗

แผนปฏิบัติราชการประจำปี ๒๕๕๘. พิมพ์ครั้งที่ ๑. กรุงเทพฯ: สำนักงานเลขานุการสภา กรุงเทพมหานคร, ๒๕๕๗

ดร.จีระ. ๑๐ แนวคิดและทฤษฎีเพื่อการพัฒนา “ทรัพยากรมนุษย์” ของ ดร. จีระ. (ออนไลน์). เข้าถึงได้จาก : <http://www.chiraacademy.com/concept.html>. (วันที่ค้นข้อมูล : ๒๖ มกราคม ๒๕๕๘)

นางสาวณัฐชานันท์ บุญมาก. ความเป็นมาของการประชุมสหประชาชาติว่าด้วยการพัฒนา และสิ่งแวดล้อม. (ออนไลน์). เข้าถึงได้จาก : <http://www.google.co.th/url?url=http://www.mfa.go.th/fealac/images/LatinInformationPic๒๙๓.doc&rct=j&frm=๑&q=&esrc=s&sa=U&ei=TkX๕VKyuFla๔uATu๕๐CwDw&ved=๐CCYQFjAD&usg=AFQjCNGYbLwtM-๓rTS๕nv๘DAWZGo-Zn๕fA> (วันที่ค้นข้อมูล : ๒๖ มกราคม ๒๕๕๘)

โชติชวัล พุทธิกาญจน์. กระบวนการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เชิงกลยุทธ์. (ออนไลน์). เข้าถึงได้จาก : http://www.ubu.ac.th/web/files_up/๐๘f๒๐๑๔๐๖๐๙๐๘๐๘๓๒๙๐.pdf. (วันที่ค้นข้อมูล : ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘)

ประวัติผู้เขียนเอกสารรายงานการศึกษาส่วนบุคคล

ชื่อ	นางณัฐรดี ชุ่ยยัง
วันเดือนปีเกิด	วันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๑๑
ตำแหน่งหน้าที่การงาน	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ
สถานที่ทำงานปัจจุบัน	สำนักงานเลขาธิการสภากรุงเทพมหานคร ๑๗๓ ถนนดินสอ แขวงเสาชิงช้า เขตพระนคร กรุงเทพมหานคร ๑๐๒๐๐

ประวัติการศึกษา

พ.ศ. ๒๕๔๗	ระดับปริญญาโท ปริญญาศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (รัฐศาสตร์) มหาวิทยาลัยรามคำแหง
พ.ศ. ๒๕๓๔	ระดับปริญญาตรี ปริญญาศิลปศาสตรบัณฑิต (การจัดการทั่วไป) วิทยาลัยครูสวนดุสิต

ประวัติรับราชการ

พ.ศ. ๒๕๓๓	ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ๒	โรงพยาบาลหนองจอก สำนักอนามัย
พ.ศ. ๒๕๓๕	ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ๓	โรงพยาบาลหนองจอก สำนักอนามัย
พ.ศ. ๒๕๓๘	ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ๔	ฝ่ายปกครอง สำนักงานเขตมีนบุรี
พ.ศ. ๒๕๔๒	ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ๔	ฝ่ายปกครอง สำนักงานเขตดอนเมือง
พ.ศ. ๒๕๔๓	ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๖	ฝ่ายการประชุม ส่วนวิชาการ สำนักงานเลขาธิการสภากรุงเทพมหานคร
พ.ศ. ๒๕๕๒	ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	กลุ่มงานประชุมสภาและกรรมการ วิสามัญ สำนักงานเลขาธิการสภากรุงเทพมหานคร
พ.ศ. ๒๕๕๖	ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ	กลุ่มงานประชุมกรรมการสามัญ สำนักงานเลขาธิการสภากรุงเทพมหานคร

รางวัลหรือผลงาน

-