

รายงานการศึกษาส่วนบุคคล
(Individual Study)

เรื่อง การพัฒนาแนวทางการบริหารจัดการระบบ
งานเศรษฐกิจและทุนชุมชนพื้นที่เขตพญาไท

จัดทำโดย นายประสมทรัพย์ บุญเลิศ

ตำแหน่ง นักพัฒนาสังคมชำนาญการ

สังกัด ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม

สำนักงานเขตพญาไท

รายงานนี้เป็นส่วนหนึ่งของการฝึกอบรม

หลักสูตรนักบริหารมหานครระดับต้น รุ่นที่ ๒๘

สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙

๑.ชื่อเรื่อง การพัฒนาแนวทางการบริหารจัดการระบบงานเศรษฐกิจและทุนชุมชนพื้นที่เขตพญาไท

๒.หลักการและเหตุผล

สถานการณ์การพัฒนาเศรษฐกิจโลกในปัจจุบัน การพัฒนาเศรษฐกิจ เป็นกระบวนการที่ทำให้รายได้ต่อบุคคลที่แท้จริงของคนในประเทศเพิ่มขึ้นในระยะยาว โดยใช้ทรัพยากรที่มีอยู่อย่างจำกัดให้เกิดประโยชน์มากที่สุด ประเทศต่างๆจำเป็นต้องพัฒนาเศรษฐกิจ โดยมีจุดมุ่งหมายที่สำคัญคือเพื่อยกระดับมาตรฐานการครองชีพของประชาชนให้สูงขึ้น เศรษฐกิจชุมชน คือ การดำเนินกิจกรรมทางเศรษฐกิจต่างๆทั้งด้านเกษตรกรรม อุตสาหกรรม บริการทั้งในด้านการผลิต การบริโภค และการกระจายผลผลิต โดยให้คนในชุมชนมีส่วนร่วมในการแก้ปัญหาพื้นฐานทางเศรษฐกิจของชุมชน คือ ให้มีส่วนร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมรับประโยชน์ บนรากฐานของความสามารถที่มีอยู่ จากการใช้ “ทุนของชุมชน” สมาชิกในชุมชนจะเป็นผู้ตัดสินใจว่า พวกเราจะผลิตอะไรได้บ้างตามศักยภาพและทุนประเภทต่างๆที่มีอยู่เราจะผลิตกันอย่างไรโดยที่ชุมชนสามารถ คิดและทำได้ มีเป้าหมายสำคัญที่ การพัฒนาขีดความสามารถของคน ครอบครัว และชุมชน การพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม เพื่อให้คนในชุมชนเดียวกันมีจิตสำนึกร่วมกัน มีความเอื้ออาทร การมีปฏิสัมพันธ์ระหว่างกัน เป็นการพัฒนาที่เริ่มจากพื้นที่ สร้างจิตสำนึกการพึ่งตนเอง ประชาชนต้องปรับเปลี่ยนวิถีการดำรงชีวิตจากค่านิยมแบบ “การอยู่ดีกินดี” มาเป็นแบบ “การอยู่พอดีกินพอดี” หรือเศรษฐกิจแบบพอเพียง สนับสนุนเศรษฐกิจระบบสหกรณ์ ปฏิรูประบบเศรษฐกิจโดยรัฐให้โอกาสแก่ประชาชน หรือองค์กรท้องถิ่น ให้มีส่วนร่วมในการบริหารเศรษฐกิจชุมชน ปัจจุบันรัฐบาลของนายกรัฐมนตรี พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา มอบนโยบายและแนวทางการดำเนินงานสานพลังประชารัฐ เพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากและประชารัฐในระดับพื้นที่ โดยจะทำงานช่วยชุมชนในเรื่องบริหารจัดการองค์ความรู้ ส่งเสริมการพัฒนาสินค้าและรูปลักษณะผลิตภัณฑ์ การสร้างตราสินค้าและมาตรฐานการรับรองสินค้า ช่วยการบริหารขึ้นทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา การช่วยสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับสินค้าชุมชน สร้างความต้องการและหาช่องทางการตลาด การจัดจำหน่ายและเชื่อมโยงการตลาดในระดับประเทศ

กรุงเทพมหานครมีชุมชนทั้งหมด ๒,๐๖๓ ชุมชน เมื่อชุมชนคือฐานรากที่แข็งแรงของเมือง หากทำให้ชุมชนเหล่านี้เข้มแข็งและพึ่งตนเองได้ ย่อมเป็นการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีตามนโยบายมหานครแห่งความสุข มหานครแห่งการเรียนรู้ และมหานครแห่งโอกาสสำหรับทุกคนของผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร ที่ผ่านมากรุงเทพมหานคร มีนโยบายพัฒนาชุมชนให้มีความเข้มแข็งเพื่อสร้างให้กรุงเทพมหานครเป็นเมืองน่าอยู่อย่างยั่งยืน โดยใช้หลักการพัฒนาชุมชนแบบมีส่วนร่วม(Participation) ให้ประชาชนเป็นศูนย์กลางในการคิดและดำเนินการแก้ไขปัญหาด้วยตัวเองโดยมีภาครัฐให้การสนับสนุน ภาคเอกชนให้การช่วยเหลือซึ่งสามารถแก้ไขปัญหาได้ตรงตามความต้องการของประชาชนในชุมชน ทั้งนี้

กรุงเทพมหานครมุ่งเน้นการพัฒนาชุมชนในส่วนที่ยังขาด หรือยังไม่สมบูรณ์แบบ โดยพัฒนาและเติมเต็มความรู้ ศักยภาพ และเสริมสร้างความเข้มแข็งไปที่ละด้านไม่ว่าจะเป็นด้านกายภาพและสิ่งแวดล้อม ด้านเศรษฐกิจ ด้านสังคม ด้านอนามัย และด้านจิตใจ ซึ่งผลจากการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ดังกล่าว ปัจจุบันชุมชนของกรุงเทพมหานครเริ่มมีความเข้มแข็ง พึ่งตนเอง และพัฒนาดีขึ้นตามลำดับ ในบทบาทหน้าที่ของฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคมรับผิดชอบการสร้างเสริมความเข้มแข็งชุมชนพึ่งตนเองได้อย่างยั่งยืน มีการจัดการตนเองร่วมกันของคนในชุมชน มีกลุ่มองค์กรชุมชนด้านเศรษฐกิจและทุนชุมชน โดยพึ่งทุนจากภายนอกให้น้อยที่สุด แก่นั่นคือระบบ พัฒนาอาชีพสร้างรายได้เพิ่มขึ้น แต่ข้อเท็จจริงชุมชนยังมีขีดความสามารถไม่เพียงพอในการที่จะยกระดับการพัฒนาระบบงานเศรษฐกิจและทุนชุมชน ผู้ปฏิบัติงานนักพัฒนาสังคม และแกนนำชุมชน จำนวนมากยังขาดแนวทางการบริหารจัดการ ด้านองค์ความรู้ ด้านทักษะการทำงาน ความชำนาญในการทำงานด้านระบบงานเศรษฐกิจและทุนชุมชน ผู้เข้ารับการอบรมในฐานะเป็นนักพัฒนาสังคม สำนักงานเขตพญาไท จึงมีความสนใจที่จะทำการศึกษาเกี่ยวกับการพัฒนาแนวทางการบริหารจัดการระบบงานเศรษฐกิจและทุนชุมชนพื้นที่เขตพญาไท

สำนักงานเขตพญาไท มีบทบาทหน้าที่พัฒนาสังคมและชุมชนโดยใช้แนวทางที่มีหลักคิดสำคัญคือต้องดำเนินงานที่ดี มีส่วนร่วม เป็นส่วนหนึ่ง เข้าถึงได้ของประชาชน โดยคาดหวังว่าผลจากการศึกษาดังกล่าวจะเป็นแนวทางในการพัฒนาระบบงานเศรษฐกิจและทุนชุมชน ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลที่เพิ่มขึ้นและยกระดับจากปฏิบัติการสู่พื้นที่รูปธรรม เกิดเป็นชุมชนต้นแบบที่สามารถเป็นศูนย์เรียนรู้พัฒนาเครือข่ายระบบงานเศรษฐกิจและทุนชุมชนในพื้นที่กรุงเทพมหานครต่อไป และส่งเสริมการเพิ่มรายได้ให้ประชาชนที่ประสบปัญหาความยากจนเพื่อเพิ่มรายได้ ยกระดับคุณภาพชีวิตความเป็นอยู่ให้ดีขึ้นตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ซึ่งรัฐบาลและกระทรวงมหาดไทยให้ความสำคัญในการให้ประชาชนทุกคนน้อมนำไปปฏิบัติ และเพื่อให้การขับเคลื่อนเศรษฐกิจฐานรากตามความร่วมมือของภาครัฐ ภาคเอกชน ภาควิชาการ ภาคประชาสังคม และภาคประชาชน ทุกภาคส่วนต้องร่วมมือกันแก้ไขปัญหา ส่งเสริมพัฒนาความเจริญก้าวหน้า ความเข้มแข็งของชุมชน ซึ่งจะส่งผลให้เศรษฐกิจในภาพรวมทั้งประเทศเกิดความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืนตลอดไป

๓.วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสร้างแนวทางการบริหารจัดการระบบงานเศรษฐกิจและทุนชุมชนให้เป็นรูปธรรม

๓.๒ เพื่อให้แกนนำชุมชนและนักพัฒนาสังคมพื้นที่เขตพญาไทมีความรู้ความเข้าใจในแนว

ทางการบริหารจัดการและวิธีการดำเนินการระบบงานเศรษฐกิจและทุนชุมชน

๓.๓ เพื่อให้พัฒนาระบบงานเศรษฐกิจและทุนชุมชนระดับเขตพญาไทโดยอาศัยมีชุมชน

ต้นแบบที่เป็นพื้นที่รูปธรรมด้านระบบงานเศรษฐกิจและทุนชุมชน

๔.เป้าหมาย

๔.๑. มีคู่มือสนับสนุนการพัฒนาระบบงานเศรษฐกิจและทุนชุมชน

๔.๒. มีแกนนำชุมชนและนักพัฒนาสังคมพื้นที่เขตพญาไท จำนวน ๑๐๐ คน มีความรู้

ความเข้าใจและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการพัฒนาระบบงานเศรษฐกิจและทุนชุมชน

๔.๓. มีคลังข้อมูลทุนชุมชน และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและทุนชุมชนระดับเขตพญาไท

๔.๔. พัฒนาระบบงานเศรษฐกิจและทุนชุมชนระดับเขตพญาไท มีชุมชนต้นแบบที่เป็น

รูปธรรมจำนวน ๑ ชุมชน

๕.ความรู้ที่นำมาใช้ในการจัดทำรายงานฯ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

แนวคิด ทฤษฎี ที่เกี่ยวข้อง

ผู้เข้ารับการอบรม บนต.รุ่นที่ ๒๘ ได้ศึกษาแนวคิด ทฤษฎีที่เกี่ยวข้อง เพื่อเป็นแนวทางในการจัดทำรายงานการศึกษาส่วนบุคคล ดังนี้

๕.๑.การทำงานอย่างเป็นระบบตามวงจร Deming cycle (PDCA)

ซึ่งเริ่มขึ้นเป็นครั้งแรกโดยนักสถิติ Walter Shewhart โดยได้พัฒนามาจากการควบคุมกระบวนการเชิงสถิติ แต่วงจรดังกล่าวได้มีการเผยแพร่อย่างกว้างขวางโดย W.Edwards Deming หลายคนจึงเรียกวงจรนี้ว่า “วงจรDeming” มาใช้ในการวิเคราะห์หาปัจจัยความสำเร็จ โดยทฤษฎีนี้มีแนวทางดำเนินการอย่างเป็นระบบด้วย ๔ ขั้นตอนหลักดังนี้

P = Plan หมายถึง การวางแผน เป็นส่วนประกอบของวงจรที่มีความสำคัญเนื่องจากการวางแผนจะเป็นจุดเริ่มต้นของงานและเป็นส่วนสำคัญที่จะทำให้การทำงานในส่วนอื่นเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ การวางแผนในวงจรเดมมิง เป็นการหาองค์ประกอบของปัญหา โดยวิธีการระดมความคิด การเลือกปัญหา การหาสาเหตุของปัญหา การหาวิธีการแก้ปัญหา การจัดทำตารางการปฏิบัติงาน และการกำหนดวิธีการตรวจสอบและประเมินผล

D = Do หมายถึง การปฏิบัติตามแผน เป็นการลงมือปฏิบัติตามแผนที่กำหนดไว้ในตารางการปฏิบัติงาน โดยสมาชิกในทีมงานต้องมีความเข้าใจถึงความสำคัญและความจำเป็นในการดำเนินงานตามแผนนั้นๆ

C = Check หมายถึง การตรวจสอบว่าเมื่อปฏิบัติงานตามแผนหรือการแก้ปัญหาตามแผนแล้ว ผลลัพธ์เป็นอย่างไร สภาพปัญหาได้รับการแก้ไขตรงตามเป้าหมายที่ตั้งใจหรือไม่ ซึ่งการไม่ประสบผลสำเร็จอาจจะเกิดจากสาเหตุหลายประการ เช่น ไม่ปฏิบัติตามแผน ความไม่เหมาะสมของแผน หรือการเลือกใช้เทคนิคที่ไม่เหมาะสม หากไม่เป็นไปตามแผนอาจจะต้องมีการปรับแผนใหม่ แต่หากแผนนั้นใช้งานได้ก็ถือปฏิบัติต่อไป

A = Action หมายถึง การดำเนินการให้เหมาะสม เป็นการกระทำภายหลังที่กระบวนการ ๓ ขั้นตอนตามวงจรได้ดำเนินการเสร็จแล้ว ขั้นตอนนี้เป็นการนำเอาผลจากขั้นการตรวจสอบ (C) มาดำเนินการให้เหมาะสมต่อไป

๕.๒.การจัดทำคู่มือการพัฒนากระบวนการเศรษฐกิจและทุนชุมชน

คู่มือสนับสนุนการพัฒนากระบวนการเศรษฐกิจและทุนชุมชน ควรจะเป็นคู่มือที่ประชาชนทั่วไป ผู้นำชุมชนและผู้ปฏิบัติงานพัฒนาชุมชน สามารถนำไปใช้เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ และขยายแนวคิด เจตนารมณ์ เป้าหมายสำคัญของการสนับสนุนการพัฒนากระบวนการเศรษฐกิจและทุนชุมชน ที่มุ่งเน้นให้ “ชุมชนท้องถิ่นมีระบบเศรษฐกิจและทุนชุมชนที่มั่นคง สามารถพึ่งตนเอง และจัดการตนเองได้อย่างยั่งยืน” โดยเนื้อหาในคู่มือจะได้มาจากระบวนการร่วมกันสังเคราะห์ความรู้จากประสบการณ์การทำงานของผู้นำชุมชน นักพัฒนาสังคม และผู้ทรงคุณวุฒิ โดยวางหลักการของเนื้อหาไว้ ๔ หมวดใหญ่ด้วยกัน ได้แก่

หมวดที่ ๑ ความรู้เกี่ยวกับการพัฒนากระบวนการเศรษฐกิจและทุนชุมชน เจตนารมณ์ของการสนับสนุนงานเศรษฐกิจและทุนชุมชน นิยามความหมายสำคัญ เป้าหมายของการพัฒนาเศรษฐกิจและทุนชุมชน และคุณลักษณะของชุมชนท้องถิ่นที่มีการพัฒนาระบบเศรษฐกิจและทุนชุมชน

หมวดที่ ๒ ตัวชี้วัดความสำเร็จของการพัฒนาระบบเศรษฐกิจและทุนชุมชน ในระดับครอบครัว ระดับกลุ่มองค์กร/ชุมชน/หมู่บ้าน ระดับพื้นที่/เขต และระดับกรุงเทพมหานคร

หมวดที่ ๓ ขั้นตอนการดำเนินงานพัฒนาเศรษฐกิจและทุนชุมชน

หมวดที่ ๔ เครื่องมือ และแบบฟอร์มสนับสนุนการพัฒนากระบวนการเศรษฐกิจและทุนชุมชน

๕.๓.เจตนารมณ์และเป้าหมาย การพัฒนาระบบงานเศรษฐกิจและทุนชุมชน

สถานการณ์ของเศรษฐกิจและทุนชุมชนฐานล่าง การพัฒนากระแสหลัก ที่รัฐบาลเกือบทุกประเทศทั่วโลกได้อัตราการเติบโตของจีดีพี หรือผลรวมสุดท้ายทั้งหมดของสินค้าและบริการที่ผลิตขึ้นภายในประเทศ (Gross Domestic Product) เป็นเป้าหมายการบริหารแผ่นดินและตัวชี้วัดความมั่งคั่งอย่างยั่งยืนของประเทศในเศรษฐกิจแบบระบบตลาดนั้น ทำให้ทิศทาง การพัฒนาประเทศที่ผ่านมาของไทยนับตั้งแต่เริ่มมีแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ เมื่อปี ๒๕๐๔ เป็นต้นมา มุ่งเน้นการสร้าง ความเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจเพื่อการส่งออกและพัฒนาภาคอุตสาหกรรมมากกว่า ภาคเกษตรกรรม เน้นการพัฒนาเมืองมากกว่าชนบท โดยใช้ทุนทางทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างฟุ่มเฟือย ผลกระทบจากการพัฒนาดังกล่าว มีส่วนทำให้ประเทศเกิดปัญหาช่องว่างทางชนชั้น ความเหลื่อมล้ำทาง เศรษฐกิจ สังคม และการเมืองมาจนถึงปัจจุบัน ระบบเศรษฐกิจกระแสหลักและทุนขนาดใหญ่ ทำลาย ระบบเศรษฐกิจและทุนชุมชน ทั้งทางตรงและทางอ้อม โดยที่ชุมชนท้องถิ่นไม่มีความสามารถปกป้อง ตนเอง และภาครัฐไม่มีบทบาท ในการปกป้องระบบเศรษฐกิจชุมชน ชุมชนยังถูกสับสนด้วยปัญหาหนี้ นอกระบบ สภาพการณ์ที่เป็นอยู่เหล่านี้ ยังคงบั่นทอนความเข้มแข็งของสังคมไทยในระดับต่างๆ ตั้งแต่ ระดับปัจเจกบุคคล ระดับครอบครัว ระดับชุมชน และระดับสังคมในวงกว้าง

“ระบบเศรษฐกิจและทุนชุมชน” จึงเกิดเป็นอีกกระแสหนึ่งที่ได้รับ ความสนใจในการฟื้นฟู พัฒนา ต่อยอด และขยายผล เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันให้เกิดขึ้นในระดับชุมชนท้องถิ่น โดยใช้ทุนเงินตราเป็น เครื่องมือสำคัญในการทำงานพัฒนาทุกประเด็น การสร้างความเข้มแข็งของชุมชนท้องถิ่นจากฐานราก นำไปสู่การพัฒนาทุนทางสังคม ทุนทรัพยากร ทุนเศรษฐกิจ และที่สำคัญคือการสร้างทุนคนในชุมชน ท้องถิ่นให้เข้มแข็ง โดยเฉพาะการพัฒนาตามแนวทางการใช้พื้นที่เป็นตัวตั้ง โดยชุมชนท้องถิ่นจัดการ ตนเอง และให้ความสำคัญกับการพัฒนาองค์กรการเงินชุมชน เพื่อเป็นฐานทุนในการพัฒนาเศรษฐกิจ และทุนชุมชน คือ การแก้ปัญหาหนี้สินโดยองค์กรการเงินชุมชน และการพัฒนาเศรษฐกิจชุมชนให้ สามารถแก้ปัญหาของชุมชนท้องถิ่น ด้วยการสนับสนุนการพัฒนาระบบทุนชุมชนให้เกิดการเชื่อมโยงทุน ชุมชน เพื่อพัฒนาชุมชนให้เข้มแข็งจัดการตนเองได้ รวมถึงพัฒนาระบบการบริหารที่ดี ขององค์กร การเงินและทุนชุมชนให้เกิดขึ้น

เจตนารมณ์สำคัญ มุ่งเน้นให้ “ชุมชนท้องถิ่นมีระบบงานเศรษฐกิจและทุนชุมชนที่มั่นคง สามารถพึ่งตนเอง และจัดการตนเองได้อย่างยั่งยืน” โดยรูปธรรมการพัฒนาระบบงานเศรษฐกิจและทุน ชุมชนตั้งอยู่บนฐานคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ซึ่งสามารถแยกหมวดของฐานงานที่นำไปสู่ หรือ สามารถเชื่อมโยงกับการพัฒนาระบบงานเศรษฐกิจและทุนชุมชน ดังนี้

- ๑) ฐานระบบการเงินและทุน ที่ปรากฏรูปธรรมในเรื่อง การจัดตั้งกลุ่มออมทรัพย์ การสนับสนุนระบบ สินเชื่อเพื่อการพัฒนา การบูรณาการกองทุน การแก้หนี้นอกระบบ และสถาบันการเงินชุมชน เป็นต้น

๒) ฐานการพัฒนาอาชีพ รายได้ เช่น การส่งเสริมการรวมกลุ่มอาชีพต่างๆ การจัดทำบัญชีครัวเรือน การจัดตั้งธุรกิจชุมชน-วิสาหกิจชุมชน และการจัดทำแผนชุมชน ระบบการผลิต เกษตรยั่งยืน เป็นต้น

๓) ฐานการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เช่น การอนุรักษ์ลุ่มน้ำ ป่าชุมชน เกษตรธรรมชาติ/ความมั่นคงทางอาหาร ประมงชายฝั่ง การจัดการขยะ การดูแลที่ดิน เป็นต้น

๔) ฐานการสร้างสวัสดิการ จากท้องที่ชุมชน/กลุ่มจัดตั้งขึ้นเอง หรือผ่านการสนับสนุนงบประมาณ สมทบกองทุนจากหน่วยงานต่างๆ เช่น กองทุนสวัสดิการชุมชน กองทุนผู้สูงอายุ กองทุนสวัสดิการชาวบ้าน กองทุนรักษารักษาบ้านรักษาดิน เป็นต้น

”เศรษฐกิจและทุนชุมชน” หมายถึง กลุ่มคน หรือชุมชนที่รวมกันทำงานอันเกี่ยวกับการผลิต การจำหน่าย การบริโภค และการบริการโดยมีทุนทั้งที่เป็นตัวเงินและไม่เป็นตัวเงิน เช่น ทุนมนุษย์ ทุนสังคม ทุนกายภาพ ทุนธรรมชาติ เป็นต้น เป็นเครื่องมือการทำงานเพื่อประโยชน์ร่วมกันของกลุ่มคนในชุมชนหรือพื้นที่นั้นๆ

๕.๔. เป้าหมายของการพัฒนาเศรษฐกิจและทุนชุมชน

เป้าหมายและแนวทางการพัฒนาเศรษฐกิจและทุนชุมชน คือ การสร้างสังคมเข้มแข็ง ประชาชนอยู่เย็นเป็นสุข โดยเริ่มจากกระบวนการวิเคราะห์ระบบเศรษฐกิจของพื้นที่ และนำไปสู่การจัดตั้งกลไกที่มียุทธศาสตร์ประกอบขององค์กรชุมชนร่วมกับท้องถิ่น ท้องที่ โดยมีสภาองค์กรชุมชนเป็นกลไกทำงานหลัก มีการจัดทำแผนการพัฒนาด้านเศรษฐกิจและทุนชุมชน ควบคู่ไปกับการจัดทำแผนพัฒนาด้านอื่นๆ เพื่อให้ชุมชนท้องถิ่นมีระบบเศรษฐกิจและทุนชุมชนที่มั่นคง สามารถนำไปสู่ชุมชนท้องถิ่นจัดการตนเองได้ การพัฒนาเศรษฐกิจและทุนชุมชนมีเป้าหมายสำคัญ ๔ ระดับ ดังนี้

ระดับที่ ๑ ระดับครอบครัว : ทุกครอบครัวมีคุณภาพชีวิตที่ดี “กินอิ่ม นอนอุ่น ทุนมีหนี้ลด” โดยดูได้จาก ๔ ปัจจัยหลัก คือ ๑.อยู่ดีกินดี (ปากท้องอิ่ม) ๒.เป็นเจ้าของปัจจัยการผลิต ๓.ผลผลิตขายได้ มีรายได้ที่มั่นคง ๔.สุขภาพร่างกาย จิตใจแข็งแรง

ระดับที่ ๒ ระดับกลุ่มองค์กร/ชุมชน/หมู่บ้าน : มีกลุ่มองค์กรชุมชนด้านเศรษฐกิจและทุนชุมชนที่เข้มแข็ง มีความมั่นคงทางอาหาร ทรัพยากรอุดมสมบูรณ์ สุขภาพใจแข็งแรง

ระดับที่ ๓ ระดับพื้นที่/เขต : มีฐานงานเศรษฐกิจและทุนชุมชนที่เข้มแข็ง เพื่อนำไปสู่ชุมชนท้องถิ่นจัดการตนเอง

ระดับที่ ๔ ระดับกรุงเทพมหานคร : เชื่อมโยงเครือข่ายเศรษฐกิจและทุนชุมชน ที่สามารถนำไปสู่การแก้ไขปัญหาในระดับนโยบายเพื่อยกระดับให้เป็นกรุงเทพมหานครจัดการตนเองด้านเศรษฐกิจและทุนชุมชน

๕.๕. หลักการสำคัญของการพัฒนาเศรษฐกิจและทุนชุมชน

- ๑.มุ่งการเปลี่ยนแปลงเชิงระบบ และโครงสร้างของเศรษฐกิจและทุนชุมชนท้องถิ่น ไม่ใช่ทำกิจกรรม โครงการ
- ๒.การทำงานตั้งอยู่บนพื้นฐานข้อมูลและข้อเท็จจริง อาศัยความรู้ไม่ใช่ความรู้สึก
- ๓.วิธีการและกิจกรรมปรับให้เหมาะสมตามบริบทของพื้นที่ ไม่มีสูตรสำเร็จ
- ๔.ชุมชนท้องถิ่นเป็นแกนหลัก และสร้างความร่วมมือกับภาคีทุกภาคส่วน
- ๕.การขับเคลื่อนงานต้องสร้างอุดมการณ์ ขบวนการ กระบวนการ การจัดการ การจัดการความรู้เพื่อเดินทางไปสู่การเปลี่ยนแปลงที่ดีขึ้น
- ๖.การมีส่วนร่วม และสำนึกการเป็นเจ้าของการเปลี่ยนแปลงของคนในชุมชนท้องถิ่น เป็นเงื่อนไขของความสำเร็จที่สำคัญ
- ๗.ให้ความสำคัญกับการพัฒนาคนในทุกกระบวนการ การทำงาน

๕.๖. เทคนิคการจัดทำแผนและกิจกรรม การพัฒนาระบบเศรษฐกิจและทุนชุมชน

- ๑.ใช้ข้อมูลจากการวิเคราะห์เป็นเครื่องมือในการจัดทำแผน
- ๒.สร้างกระบวนการมีส่วนร่วมจากกลุ่มองค์กรเจ้าของปัญหา
- ๓.ให้บทบาทสภาองค์กรชุมชนเป็นเวทีกลางในการจัดทำแผน
- ๔.มีเป้าหมาย และตัวชี้วัดการเปลี่ยนแปลง
- ๕.มีแผนปฏิบัติการที่ชัดเจนและสัมพันธ์กับเป้าหมายและตัวชี้วัด
- ๖.ต่อยอดกิจกรรมเดิมที่มีศักยภาพให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น
- ๗.สร้างกิจกรรมใหม่ๆที่วิเคราะห์แล้วว่ามีโอกาสประสบความสำเร็จได้
- ๘.เน้นกิจกรรมที่จะสร้างระบบฐานเศรษฐกิจที่ยั่งยืนในระยะยาว
- ๙.มีกระบวนการจัดการความรู้ ควบคู่กับการปฏิบัติการ

๕.๗. คุณลักษณะ ๘ ประการ ของชุมชนท้องถิ่นที่มีการพัฒนาระบบเศรษฐกิจและทุนชุมชน

ซึ่งพื้นที่/เขต สามารถนำไปเป็นเกณฑ์ในการพิจารณาความเข้มแข็ง และความเข้มข้นในการทำงานของแต่ละพื้นที่/เขต ได้เพื่อที่จะวัดได้ว่าพื้นที่/เขตใด อยู่ในระดับใด หรือยังขาดคุณลักษณะข้อใดอยู่ ซึ่งจะเป็นเรื่องง่ายยิ่งขึ้นหากนำมาพิจารณาควบคู่กับการจัดทำแผนพัฒนาเศรษฐกิจและทุนชุมชน คุณลักษณะดังกล่าวประกอบด้วย

๑. มีกระบวนการสำรวจข้อมูล และวิเคราะห์ระบบเศรษฐกิจของพื้นที่/เขต
๒. มีการตั้งเป้าหมายการเปลี่ยนแปลง จัดทำแผนพัฒนาเศรษฐกิจและทุนชุมชน และตัวชี้วัดความสำเร็จ
๓. มีการจัดกลไกรับผิดชอบการทำงาน เช่น สภาองค์กรชุมชน องค์กรการเงิน กองทุน และกลุ่มต่างๆ
๔. มีการเชื่อมโยงความร่วมมือกับภาคีการพัฒนาที่เกี่ยวข้อง
๕. มีการดำเนินการตามแผน เชื่อมโยงแผนไปสู่การพัฒนาด้านอื่นๆ
๖. มีเวทีเรียนรู้ สรุบทบทเรียน และจัดการความรู้/ถอดความรู้จากการทำงาน
๗. มีผลการเปลี่ยนแปลงจากการทำงานตามแผนอย่างเป็นรูปธรรม หรือเห็นผลได้อย่างชัดเจน
๘. มีการยกระดับงาน ขยายผลงานในเชิงพื้นที่ และนโยบาย

๕.๘. ตัวชี้วัดความสำเร็จของการพัฒนาระบบงานเศรษฐกิจและทุนชุมชน

ตัวชี้วัดความสำเร็จของการวัดผลการพัฒนาระบบงานเศรษฐกิจและทุนชุมชน พื้นที่ สามารถคิดค้นเพิ่มเติม ปรับเปลี่ยนตัวชี้วัดความสำเร็จให้เหมาะสมตามบริบท วิถีวัฒนธรรมการทำงาน ของพื้นที่ได้ โดยการกำหนดตัวชี้วัดนั้นไม่จำเป็นต้องกำหนดหลายตัว ควรพิจารณาดูว่า ตัวชี้วัดใดเมื่อ ดำเนินการแล้วจะสามารถตอบโจทย์เห็นผลสำเร็จได้ชัดเจนที่สุด ซึ่งตัวชี้วัดความสำเร็จสามารถกำหนด ในระดับต่างๆได้ดังนี้

๑.ตัวชี้วัดระดับครอบครัว เป็นตัวชี้วัดที่ต้องการวัดผลในระดับครัวเรือน เพื่อให้เห็นผลเชิง ลึกแล้วนำผลมาวิเคราะห์เป็นภาพรวมในระดับกลุ่มองค์กร หมู่บ้าน ชุมชน เขต ตัวอย่างการกำหนด ตัวชี้วัดระดับครอบครัว เช่น จำนวนครัวเรือนที่มีอาชีพหลักที่สร้างรายได้อย่างสม่ำเสมอ ครัวเรือนที่เป็น หนี้ก่อทุกข์(หนี้ที่สร้างปัญหา)มีจำนวนลดลง จำนวนเงินออมของครัวเรือนในกองทุนต่างๆของหมู่บ้านมี จำนวนเพิ่มขึ้น จำนวนครัวเรือนในชุมชนมีการทำบัญชีครัวเรือนเพิ่มขึ้น

๒.ตัวชี้วัดระดับกลุ่มองค์กร/ชุมชน/หมู่บ้าน เป็นการวัดผลสำเร็จไปที่กลุ่มองค์กร ชุมชน หมู่บ้าน เพื่อให้เห็นผลการเปลี่ยนแปลงในระดับที่มากกว่าครัวเรือน ตัวอย่างการกำหนดตัวชี้วัด เช่น มี กลุ่มองค์กรในชุมชน/หมู่บ้านที่เข้มแข็งเพิ่มขึ้น โดยดูจาก กลุ่มองค์กรมีจำนวนสมาชิกเพิ่มขึ้นทุกปี กลุ่ม องค์กรมีจำนวนเงินกองทุนเพิ่มขึ้นทุกปี กลุ่มองค์กรมีระบบการบริหารจัดการที่สามารถตรวจสอบได้

ทันที มีคนทำงาน หรือกลไกที่มาจากหลากหลายอาชีพ และทำงานอย่างต่อเนื่อง มีการขยายกิจกรรมจากเรื่องหนึ่งไปสู่อีกเรื่องหนึ่ง เช่น ขยายจากการอบรมทรัพยากรสู่การจัดตั้งกลุ่มวิสาหกิจชุมชน

๓.ตัวชี้วัดระดับพื้นที่ / เขต เป็นการวัดผลสำเร็จไปที่พื้นที่ / เขต เพื่อให้เห็นผลการเปลี่ยนแปลงในเชิงภาพรวมของทั้งพื้นที่ / เขต เห็นความครอบคลุม และการขยายฐานการทำงาน เป็นต้น ตัวอย่างการกำหนดตัวชี้วัดระดับพื้นที่ / เขต เช่น มีคนทำงาน / กลไกที่มีองค์ประกอบจากทุกภาคส่วนในเขต มีกระบวนการสำรวจข้อมูล และการวิเคราะห์ระบบเศรษฐกิจและทุนชุมชนในเขต มีแผนพัฒนาเขตครบทุกมิติ (สังคม วัฒนธรรม ประเพณี การเมือง เศรษฐกิจและทุนชุมชน) ที่เห็นแผนด้านการพัฒนาเศรษฐกิจและทุนชุมชนอย่างชัดเจน มีการดำเนินงานตามแผนพัฒนาเขต มีองค์ความรู้ หรือชุดความรู้การพัฒนาเศรษฐกิจและทุนชุมชนตามบริบทของพื้นที่ มีเครือข่ายเศรษฐกิจและทุนชุมชนที่สามารถเชื่อมโยงระหว่างเขตได้ มีเวทีเรียนรู้ระหว่างพื้นที่ (การเรียนรู้แนวราบ/การเรียนรู้ข้ามพื้นที่) มีเครือข่ายแลกเปลี่ยนวัตถุดิบ สินค้า ผลิตภัณฑ์ คนทำงาน แลกเปลี่ยนวิทยากรความรู้ด้านต่างๆ เป็นต้น มีกฎ หรือกติกา หรือข้อบัญญัติในการจัดการทรัพยากรในท้องถิ่นของตนเอง ผลการเปลี่ยนแปลงทางด้านเศรษฐกิจและทุนชุมชนที่สามารถวัดได้ ดูได้ นับได้อย่างชัดเจน

๔.ตัวชี้วัดระดับกรุงเทพมหานคร มีเครือข่ายการพัฒนาด้านเศรษฐกิจและทุนชุมชน ที่มีองค์ประกอบหลากหลาย เช่น กลุ่มองค์กรชุมชน สภาองค์กรชุมชน ท้องถิ่น ท้องที่ ภาคประชาสังคม หน่วยงานภาครัฐ เอกชน สถาบันการศึกษา เป็นต้น โดยสามารถเชื่อมโยงระบบเศรษฐกิจและทุนชุมชนที่นำไปสู่กรุงเทพมหานครจัดการตนเองด้านเศรษฐกิจได้ มีวิสัยทัศน์ร่วมกันในการพัฒนาเศรษฐกิจและทุนชุมชนระดับจังหวัด มีแผนพัฒนาเศรษฐกิจและทุนชุมชน ที่ได้รับการบรรจุเข้าเป็นแผนพัฒนาจังหวัด มีศูนย์การเรียนรู้ด้านเศรษฐกิจและทุนชุมชนระดับกรุงเทพมหานคร ที่สามารถถ่ายทอดความรู้ ขยายผลงานสู่พื้นที่อื่นได้

๕.๙.พลังองค์กรชุมชนขับเคลื่อนเศรษฐกิจฐานราก

การหนุนเสริมการขับเคลื่อนงานพัฒนาชุมชนท้องถิ่นจัดการตนเอง โดยองค์กรชุมชน/เครือข่ายองค์กรชุมชนเป็นแกนหลัก โดยใช้พื้นที่เป็นตัวตั้ง มีดังนี้

๑. การสร้างพื้นที่เวทีการพูดคุย แลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อให้ชุมชนร่วมคิด ร่วมทำ ลูกขึ้นมา จัดการปัญหาและขับเคลื่อนงานพัฒนาต่างๆด้วยตนเอง ร่วมกับหน่วยงาน / ภาควิชาในชุมชนท้องถิ่น ด้วยความเชื่อมั่นว่าชุมชนสามารถจัดการตนเองได้

๒. หนุนเสริมงานพัฒนาที่ชุมชนร่วมกันริเริ่ม หรือมีการดำเนินการอยู่แล้ว ให้เกิดการเชื่อมโยงขยายผลในวงกว้าง เช่น กรณีการพัฒนากระบวนสวัสดิการชุมชน เป็นวิถีทางสังคมวัฒนธรรม

มีการปรึกษาหารือกับแกนนำ นำมาสู่การเชื่อมโยงเป็นเครือข่ายระดับประเทศ ยกย่องเป็นนโยบายของรัฐบาล และเป็นงานพัฒนาพื้นฐานหนุนเสริมเรื่องอื่น

๓. สนับสนุนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในแนวราบ แลกเปลี่ยน ศึกษาดูงานสร้างเครือข่ายการเรียนรู้กระบวนการเรียนรู้ ด้วยวิธีการที่หลากหลาย ทำให้ชุมชนเกิดความเชื่อมั่นว่าสามารถจัดการแก้ไขปัญหาและพัฒนาโดยชุมชน

๔. เริ่มพัฒนาจากจุดเล็กๆสร้างรูปธรรมเพื่อขยายผลและขับเคลื่อนนโยบาย เช่น กรณีสวัสดิการชุมชน ปัจจุบันมีการขยายผลทั่วประเทศ และเป็นนโยบายของรัฐบาลต่อเนื่อง

๕. สร้างนวัตกรรม พัฒนาเครื่องมือหนุนเสริมงานพัฒนา เช่น การพัฒนาผังชุมชนเพื่อการแก้ไขปัญหาที่อยู่อาศัยและที่ดิน การสนับสนุนการผลักดันพระราชบัญญัติสภาองค์กรชุมชน เพื่อเป็นเครื่องมือทางกฎหมายในการรับรองสถานะขององค์กรชุมชน เป็นต้น

๖. ใช้งบประมาณและสินเชื่อเป็นเครื่องมือในการพัฒนา เป็นระบบที่ยืดหยุ่นให้ชุมชนสามารถคิดค้น ร่วมกันออกแบบการบริหารจัดการ สามารถวางแผนการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นของตนเองเพื่อไปเชื่อมต่อกับทรัพยากรจากหน่วยงานภายนอกได้

๖.กรอบแนวทางการดำเนินการและผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง

๖.๑. การยกระดับงาน ขยายผลงานในเชิงพื้นที่ และนโยบายการพัฒนาเศรษฐกิจและทุนชุมชน

๖.๒. การผลักดัน/พัฒนานโยบายการพัฒนาเศรษฐกิจและทุนชุมชนระดับกรุงเทพมหานคร

๖.๓. ดำเนินการตามกระบวนการระบบคุณภาพ PDCA ซึ่งประกอบไปด้วย

๑.การวางแผน (Plan) ๒.การดำเนินงาน (Do) ๓.การทบทวนตรวจสอบ (Check)

และ๔.การพัฒนางาน (Act) มาเป็นเครื่องมือที่สำคัญในการติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติงาน

การพัฒนาระบบงานเศรษฐกิจและทุนชุมชนและผลสำเร็จในการทำงานตามแผนพัฒนา

ระบบงานเศรษฐกิจและทุนชุมชน มีการทบทวนปัญหาในแต่ละวงจรคุณภาพ(PDCA) และ

ปรับปรุงการทำงาน เสริมความต่อเนื่องและยั่งยืนในการพัฒนาระบบงานเศรษฐกิจและทุนชุมชน

๖.๔. เลือกศึกษาจากชุมชนในพื้นที่เขตพญาไท จำนวน ๒๙ ชุมชน โดยมีวิธีการดำเนินการ ดังนี้

กรอบแนวทางการดำเนินการและผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง

ลำดับ	แนวทางการดำเนินการ	ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง	ระยะเวลา
๑.	จัดทำโครงการพัฒนาแนวทางการบริหารจัดการระบบงานเศรษฐกิจและทุนชุมชนพื้นที่เขตพญาไท เพื่อเสนอขออนุมัติโครงการฯ โดยมีกิจกรรมโครงการฯ ดังนี้ ๑) จัดตั้งคณะทำงานพัฒนาแนวทางการบริหารจัดการระบบงานเศรษฐกิจและทุนชุมชนพื้นที่เขตพญาไท ๒) จัดการประชุมคณะทำงานพัฒนาฯ ๓) จัดทำคู่มือสนับสนุนการพัฒนา ระบบงานเศรษฐกิจและทุนชุมชน ๔) จัดประชุมอบรมเชิงปฏิบัติการผู้เกี่ยวข้อง ๕) ดำเนินการจัดตั้งชุมชนต้นแบบ ตามแนวทางการบริหารจัดการระบบงานเศรษฐกิจและทุนชุมชน ๖) ติดตาม ประเมินผล ถอดบทเรียนชุมชนต้นแบบ ๗) ปรับแก้ไขคู่มือสนับสนุนการพัฒนาฯ ๘) ดำเนินการลงพื้นที่ปฏิบัติการแบบมีส่วนร่วม เป็นส่วนหนึ่ง เข้าถึงได้ในพื้นที่ชุมชนเขตพญาไทจัดทำคลังข้อมูลทุนชุมชนและแผนพัฒนาเศรษฐกิจและทุนชุมชน ๙) ติดตาม ประเมินผล รายงาน	- นักพัฒนาสังคม - จัดทำโครงการ - หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน - และสวัสดิการสังคม - ผู้เสนอโครงการ - ผู้อำนวยการเขต - ผู้อนุมัติโครงการ	๒๕ สิงหาคม ๒๕๕๙
๒.	จัดตั้งคณะทำงานพัฒนาแนวทางการบริหารจัดการระบบงานเศรษฐกิจและทุนชุมชนพื้นที่เขตพญาไท	- ผู้อำนวยการเขต ประธาน - ผู้ช่วยผู้อำนวยการเขต (ที่รับมอบหมาย) รองประธาน - หัวหน้าฝ่ายทุกฝ่าย กรรมการ - เจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย ทุกฝ่าย กรรมการ - ผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง - ผู้แทนชุมชน ผู้แทนกลุ่มองค์กร เครือข่ายในพื้นที่ กรรมการ	๕ กันยายน ๒๕๕๙

		-หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม กรรมการและเลขานุการ -นักพัฒนาสังคมชำนาญการ กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ	
๓	จัดการประชุมคณะทำงานพัฒนาแนวทางการบริหารจัดการระบบงานเศรษฐกิจและทุนชุมชนพื้นที่เขตพญาไท และจัดทำจัดทำคู่มือสนับสนุนการพัฒนาระบบงานเศรษฐกิจและทุนชุมชน ๑)ประชุมครั้งที่ ๑ เพื่อแบ่งหน้าที่ความรับผิดชอบและวางแผนการดำเนินการ ๒)ประชุมครั้งที่ ๒ เพื่อรายงานผลการจัดเก็บรวบรวมข้อมูล ๓)ประชุมครั้งที่ ๓ รายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูลและนำเสนอแนวทาง/เนื้อหา/รูปแบบการจัดทำคู่มือการพัฒนา ระบบงานเศรษฐกิจและทุนชุมชน ๔)ประชุมครั้งที่ ๔ พิจารณาปรับแก้รูปแบบเอกสารคู่มือฯ และพิจารณาชุมชนต้นแบบ	-คณะทำงานพัฒนาแนวทางการบริหารจัดการระบบงานเศรษฐกิจและทุนชุมชนพื้นที่เขตพญาไท	๑๒ กันยายน ๒๕๕๙ ๒๖ กันยายน ๒๕๕๙ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๕๙ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๙
๔	จัดประชุมอบรมเชิงปฏิบัติการผู้เกี่ยวข้องให้ความรู้แก่แกนนำชุมชน และนักพัฒนาสังคม เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจในแนวทางและวิธีการดำเนินการพัฒนาระบบงานเศรษฐกิจและทุนชุมชน	-ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม จัดประชุมฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ -ผู้เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน ๑๐๐ คน ประกอบด้วย ประธานชุมชนเลขานุการชุมชนและกรรมการชุมชน (ชุมชนละ ๓ คน) จำนวน ๒๙ ชุมชน รวม ๘๗ คน, ผู้แทนหน่วยงานภาครัฐ เอกชน กลุ่ม องค์กรในพื้นที่รวม ๖ คน และนักพัฒนาสังคมและเจ้าพนักงานพัฒนาสังคม ๗ คน-วิทยากร จากสำนักงานเขตพญาไท และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการสร้างเครือข่ายการมีส่วนร่วมด้านเศรษฐกิจและทุนชุมชน	๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๙

๕	ดำเนินการจัดตั้งชุมชนต้นแบบ จำนวน ๑ ชุมชน ตามแนวทางการบริหารจัดการระบบงานเศรษฐกิจและทุนชุมชน ตามลักษณะพื้นที่และสภาพปัญหา ตามแนวทางคู่มือสนับสนุนการพัฒนา ระบบงานเศรษฐกิจและทุนชุมชน -จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ ชุมชนต้นแบบ -คณะกรรมการฯ ประกอบด้วย ประธาน กรรมการชุมชน คณะกรรมการชุมชน นักพัฒนาสังคม ผู้แทนหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม บุคคล สำคัญ นักธุรกิจในพื้นที่ ผู้แทนส่วน ราชการของสำนักงานเขตพญาไทที่ เกี่ยวข้อง หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชนและ สวัสดิการสังคมเป็นกรรมการและ เลขานุการ และนักพัฒนาสังคมหรือเจ้า พนักงานพัฒนาสังคมเป็นผู้ช่วยเลขานุการ โดยมีผู้อำนวยการเขต ผู้ช่วยผู้อำนวยการ เขต ฯลฯ เป็นที่ปรึกษา -ดำเนินกิจกรรมชุมชนต้นแบบ ตาม แนวทางคู่มือสนับสนุนการพัฒนาฯ อาทิ การจัดประชุม การพิจารณาแนวทาง ดำเนินการ พิจารณาการจัดกิจกรรม พิจารณาสภาพปัญหาในพื้นที่ และแนวทางแก้ไข การจัดกิจกรรมต่าง ๆ	-ฝ่ายพัฒนาชุมชนและ สวัสดิการสังคม จัดทำคำสั่งฯ -ผู้อำนวยการเขต ลงนาม ในคำสั่ง -คณะกรรมการฯ ร่วมประชุม และดำเนินการตามคู่มือ แนวทางคู่มือสนับสนุนการ พัฒนาระบบงานเศรษฐกิจและ ทุนชุมชน	ตั้งแต่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ เป็นต้นไป
๖	ติดตาม ประเมินผล ถอดบทเรียนเครือข่าย ชุมชนต้นแบบ	-คณะทำงานพัฒนาแนวทางการบริหารจัดการระบบงาน เศรษฐกิจและทุนชุมชนพื้นที่ เขตพญาไทจัดทำคู่มือสนับสนุน การพัฒนาระบบงานเศรษฐกิจ และทุนชุมชน	๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ ถึง ๑๖ มกราคม ๒๕๖๐

๗	ปรับแก้ไขคู่มือสนับสนุนการพัฒนา ระบบงานเศรษฐกิจและทุนชุมชน	-คณะทำงานพัฒนาแนว ทางการบริหารจัดการ ระบบงานเศรษฐกิจและทุน ชุมชนพื้นที่เขตพญาไท จัดทำคู่มือสนับสนุนการพัฒนา ระบบงานเศรษฐกิจและทุน ชุมชน	๑ ถึง ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐
๘	ดำเนินการลงพื้นที่ปฏิบัติการแบบมีส่วนร่วม เป็นส่วนหนึ่ง เข้าถึงได้ในพื้นที่ชุมชน เขตพญาไทจัดทำคลังข้อมูลทุนชุมชนและ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและทุนชุมชน	-ฝ่ายพัฒนาชุมชนและ สวัสดิการสังคม จัดทำคำสั่งฯ -ผู้อำนวยการเขต ลงนาม ในคำสั่งฯ -คณะกรรมการฯ ร่วมประชุม และดำเนินการตามคู่มือ แนวทางฯ	ตั้งแต่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๐
๙	การติดตามและประเมินผล เพื่อรายงาน ผู้บังคับบัญชาทราบและนำมาพัฒนา ปรับปรุงแผนและการดำเนินงานต่อไป - ประเมินผลเป็นระยะ	-ฝ่ายพัฒนาชุมชนและ สวัสดิการสังคม ติดตาม ประเมินผลและรายงาน ผู้บังคับบัญชาทราบตามลำดับ	๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐

๗.ระยะเวลาการดำเนินการ

จะสามารถดำเนินการได้เมื่อผู้เข้ารับการอบรม บนต.๒๘ ถูกส่งตัวกลับไปปฏิบัติหน้าที่
ตามปกติ หรือประมาณเดือน สิงหาคม ๒๕๕๙ ถึง กันยายน ๒๕๖๐ หากแนวทางตามภารกิจนี้ประสบ
ความสำเร็จ ก็จะนำเสนอเป็นภารกิจที่จะต้องปฏิบัติอย่างต่อเนื่องและขยายผลพื้นที่เขตใกล้เคียง

๘.งบประมาณ

ประมาณการค่าใช้จ่ายการดำเนินงานโครงการพัฒนาแนวทางการบริหารจัดการระบบงาน
เศรษฐกิจและทุนชุมชนพื้นที่เขตพญาไท จำนวน ๔๙,๗๐๐.-บาท (สี่หมื่นเก้าพันเจ็ดร้อยบาทถ้วน) มี
รายละเอียดดังนี้

๑. ค่าใช้จ่ายในการจัดการประชุมคณะทำงานพัฒนาแนวทางการบริหารจัดการระบบงาน
เศรษฐกิจและทุนชุมชนพื้นที่เขตพญาไทและจัดทำจัดทำคู่มือสนับสนุนการพัฒนา
ระบบงานเศรษฐกิจและทุนชุมชน

-ค่าวัสดุ

เป็นเงิน ๑๐,๐๐๐.-บาท

๒. ค่าใช้จ่ายในการจัดประชุมอบรมเชิงปฏิบัติการผู้เกี่ยวข้อง
ให้ความรู้แก่แกนนำชุมชน และนักพัฒนาสังคม เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจใน
แนวทางและวิธีการดำเนินการพัฒนาระบบงานเศรษฐกิจและทุนชุมชน เป็นเงิน ๒๗,๒๐๐.- บาท
- ค่าอาหารและเครื่องดื่มจัดไม่ครบมือ สถานที่ราชการ เป็นเงิน ๑๕,๐๐๐.- บาท
(๑๕๐.-บาท x ๑๐๐ คน x ๑ วัน)
 - ค่าสมนาคุณวิทยากร (ราชการ) เป็นเงิน ๗,๒๐๐.-บาท
(๖๐๐.-บาท x ๒ คน x ๖ ชั่วโมง)
 - ค่าวัสดุ เป็นเงิน ๕,๐๐๐.-บาท
๓. ค่าใช้จ่ายในการจัดประชุมคณะกรรมการชุมชนต้นแบบ เป็นเงิน ๑๒,๕๐๐.-บาท
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม เป็นเงิน ๗,๕๐๐.-บาท
(๒๕.-บาท x ๕๐ คน x ๖ ครั้ง)
 - ค่าวัสดุ เป็นเงิน ๕,๐๐๐.-บาท
- รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๔๙,๗๐๐.-บาท (สี่หมื่นเก้าพันเจ็ดร้อยบาทถ้วน)

๙.แนวทางการติดตามและประเมินผล

ระดับผลผลิต (Output)

การติดตามและประเมินผล	ตัวชี้วัด	วิธีการ/เครื่องมือ
๑.จัดทำคู่มือสนับสนุนการพัฒนา ระบบงานเศรษฐกิจและทุนชุมชน	- เอกสารคู่มือสนับสนุนการ พัฒนาระบบงานเศรษฐกิจและทุน ชุมชน จำนวน ๑ ชุด	-คณะทำงานพัฒนาแนว ทางการบริหารจัดการ ระบบงานเศรษฐกิจและทุน ชุมชนพื้นที่เขตพญาไท จัดทำคู่มือสนับสนุนการ พัฒนาระบบงานเศรษฐกิจ และทุนชุมชน
๒. จัดประชุมอบรมเชิงปฏิบัติการ ผู้เกี่ยวข้องให้ความรู้แก่แกนนำ ชุมชน และนักพัฒนาสังคม เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจใน แนวทางและวิธีการดำเนินการ พัฒนาระบบงานเศรษฐกิจและทุน ชุมชน	- กลุ่มเป้าหมายร้อยละ ๙๐ เข้า ร่วมกิจกรรมการประชุมอบรม	- จัดกิจกรรมประชุมอบรม

๓. มีการจัดตั้งและดำเนินการชุมชนต้นแบบตามลักษณะพื้นที่และสภาพปัญหาอย่างเป็นรูปธรรม	- สามารถจัดตั้งและดำเนินการชุมชนต้นแบบ จำนวน ๑ ชุมชน	- คำสั่งสำนักงานเขตพญาไท เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการชุมชนต้นแบบ
--	--	--

ระดับผลลัพธ์ (Outcome)

การติดตามและประเมินผล	ตัวชี้วัด	วิธีการ/เครื่องมือ
๑. เกิดแนวทางการบริหารจัดการระบบงานเศรษฐกิจและทุนชุมชนที่เป็นรูปธรรม	- ชุมชนเขตพญาไท สามารถนำเอกสารคู่มือสนับสนุนการพัฒนาระบบงานเศรษฐกิจและทุนชุมชนไปใช้ดำเนินการได้จริง จำนวน ๑ ชุมชน	- รายงานการประชุม คณะทำงานพัฒนาแนวทางการบริหารจัดการระบบงานเศรษฐกิจและทุนชุมชนพื้นที่เขตพญาไท จัดทำคู่มือสนับสนุนการพัฒนา ระบบงานเศรษฐกิจและทุนชุมชน
๒. คณะกรรมการชุมชน ๒๙ ชุมชน หน่วยงานและผู้เกี่ยวข้อง เกิดความรู้ความเข้าใจในแนวทางการบริหารจัดการระบบงานเศรษฐกิจและทุนชุมชนและจัดทำคลังข้อมูลทุนชุมชนและแผนพัฒนาเศรษฐกิจและทุนชุมชน	- ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจในแนวทางการบริหารจัดการระบบงานเศรษฐกิจและทุนชุมชนและจัดทำคลังข้อมูลทุนชุมชนและแผนพัฒนาเศรษฐกิจและทุนชุมชนเพิ่มขึ้นอย่างน้อยร้อยละ ๗๐	- แบบทดสอบก่อนการอบรม - แบบทดสอบหลังการอบรม
๓. คณะกรรมการชุมชนหน่วยงานและผู้เกี่ยวข้อง สามารถนำแนวทางไปใช้ให้เกิดประโยชน์ปฏิบัติได้จริงและเห็นผลอย่างเป็นรูปธรรม	- ชุมชนต้นแบบจำนวน ๑ ชุมชน สามารถจัดกิจกรรมด้านระบบงานเศรษฐกิจและทุนชุมชน และเป็นศูนย์เรียนรู้ระดับเขตพญาไท	- แบบสรุปรายงานการจัดกิจกรรม

๑๐. ข้อเสนอแนะ

๑. สำนักงานเขตของกรุงเทพมหานคร ควรสนับสนุนเจ้าหน้าที่ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคมควรได้รับการฝึกอบรมด้านสนับสนุนการพัฒนาระบบงานเศรษฐกิจและทุนชุมชนอย่างต่อเนื่อง เพื่อนำความรู้ เครื่องมือพัฒนาและทักษะต่างๆมาใช้ในการบริหารจัดการระบบงานเศรษฐกิจและทุนชุมชนในพื้นที่ได้อย่างเหมาะสม

๒. สำนักพัฒนาสังคม กรุงเทพมหานคร ควรมีนโยบายและแผนงานสนับสนุนการยกระดับชุมชนต้นแบบสร้างเครือข่ายการพัฒนาระบบงานเศรษฐกิจและทุนชุมชน ในระดับกรุงเทพมหานครให้มีความเข้มแข็งเชื่อมโยงเป็นเครือข่ายเชิงคุณภาพนำไปสู่ชุมชนท้องถิ่นจัดการตนเองได้ด้านเศรษฐกิจและทุนชุมชน

๓. ผู้บริหารกรุงเทพมหานคร ควรสนับสนุนงบประมาณในการดำเนินงานด้านสนับสนุนการพัฒนาระบบงานเศรษฐกิจและทุนชุมชน ในระยะแรก อาจดำเนินการในลักษณะชุมชนเป้าหมายสำนักงานเขตละ ๑ ชุมชน ที่มีความเข้มแข็งโดดเด่นของผู้นำหรือสภาพแวดล้อมภายในของชุมชนสามารถดำเนินการได้ และสรุปเป็นบทเรียนในแต่ละแห่งเพื่อถ่ายทอดไปยังชุมชนอื่นๆที่มีลักษณะใกล้เคียงกันต่อไป

