

รายงานการศึกษาส่วนบุคคล

(Individual Study)

โครงการ การจัดการยาเสพติดในสถานประกอบการเขตยานนาวา

จัดทำโดย

นางวรรณา วรรณประเสริฐ

ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายสิ่งแวดล้อมและสุขาภิบาล

สำนักงานเขตยานนาวา

รายงานนี้เป็นส่วนหนึ่งของการฝึกอบรม

หลักสูตรนักบริหารมหานครระดับกลาง รุ่นที่ ๑๖

สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

รายงานการศึกษาส่วนบุคคล
(Individual Study)

โครงการ การจัดการยาเสพติดในสถานประกอบการเขตยานนาวา

จัดทำโดย

นางวรรณ วรรณประเสริฐ

ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายสิ่งแวดล้อมและสุขาภิบาล

สำนักงานเขตยานนาวา

หลักสูตรนักบริหารมหานครระดับกลาง รุ่นที่ ๑๖

สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

รายงานนี้เป็นความคิดเห็นเฉพาะบุคคลของผู้ศึกษา

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

โครงการ การจัดการยาเสพติดในสถานประกอบการเขตยานนาวา จัดทำขึ้นเพื่อสร้างเครือข่ายในการทำงานป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการโดยมีส่วนร่วมแบบบูรณาการ ตรวจประเมินหาผู้เสพ/ผู้ติดยารายใหม่และป้องกันผู้ผ่านการบำบัดมิให้กลับไปเสพซ้ำ ส่งเสริมสถานประกอบการให้ได้รับมาตรฐานการป้องกันแก้ไขปัญหายาเสพติด สืบเนื่องจากสถานการณ์การค้าและการแพร่ระบาดของยาเสพติดในพื้นที่เขตยานนาวา ที่มีแนวโน้มทวีความรุนแรงขึ้น เนื่องจากเป็นพื้นที่ที่เป็นที่ตั้งของสถานบริการ สถานบันเทิง ที่พักอาศัยเชิงพาณิชย์ (หอพัก อาคารชุด เกสต์เฮ้าส์) ร้านเกมส์ และสถานประกอบการโรงงานจำนวนมาก ประชากรในพื้นที่ทั้งที่อยู่อาศัย และผู้ที่เข้ามาทำงาน รวมทั้งแรงงานต่างด้าวมีจำนวนเพิ่มขึ้น จากข้อมูลสำนักทะเบียน ณ วันที่ ๓๑ พ.ค. ๕๘ มีประชากร จำนวน ๘๐,๕๒๑ คน มีแรงงานต่างด้าวที่ทำงานอยู่ในพื้นที่เขตยานนาวา จำนวน ๙,๖๘๒ คน ซึ่งล้วนเป็นปัจจัยที่เอื้ออำนวยต่อการเป็นแหล่งเก็บ พัก และกระจายยาเสพติด รวมทั้งการแพร่ระบาดของยาเสพติดได้เป็นอย่างดี ข้อมูลที่เป็นตัวสะท้อนปัญหาด้านการแพร่ระบาดตัวหนึ่ง คือข้อมูลด้านการบำบัดรักษา โดยในปีงบประมาณ ๒๕๕๗ มีผู้เสพ/ผู้ติดยาเสพติดที่ได้รับการบำบัดรักษา ที่ศูนย์บริการสาธารณสุข ๗ (คลินิกบำบัดยาเสพติด) จำนวน ๖๙ ราย ปี ๒๕๕๘ (ต.ค.๕๗ – มี.ค.๕๘) จำนวน ๓๘ รายการ และข้อมูลด้านการปราบปรามจับกุมการกระทำความผิดคดียาเสพติดในพื้นที่เขตยานนาวา พบว่ามีสถิติการจับกุมผู้กระทำความผิดคดียาเสพติด ทั้งผู้ค้ายาเสพติด และผู้เสพ/ผู้ติดยาเสพติดมีแนวโน้มสูงขึ้น ในปีงบประมาณ ๒๕๕๖ มีผู้ค้ายาเสพติด จำนวน ๔ ราย ผู้เสพ/ผู้ติดยาเสพติด จำนวน ๓๖ ราย ในปี ๒๕๕๗ จำนวน ๒๔ ราย และจำนวน ๖๔ ราย ปี๒๕๕๘ (ต.ค.๕๗ – มี.ค.๕๘) จำนวน ๗ ราย และจำนวน ๔๐ ราย ตามลำดับ การดำเนินการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในพื้นที่เขตยานนาวาที่ผ่านมายังไม่มีประสิทธิภาพเพียงพอ ขาดการบูรณาการการทำงาน ผู้เสพ/ผู้ติดยาเสพติดไม่ได้เข้าสู่กระบวนการบำบัดรักษาและติดตามอย่างต่อเนื่อง จึงมีแนวคิดในการบริหารจัดการกับปัญหาแบบบูรณาการอย่างยั่งยืน โดยรวมพลังจากทุกภาคส่วนให้เข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น วางแผน กำหนดแนวทางขั้นตอนการดำเนินการและ ผู้รับผิดชอบ ที่เป็นรูปแบบชัดเจน ครอบคลุมครบทั้งวงจร

กิจกรรมของโครงการฯ ประกอบด้วยการประชุมระดมความคิดเห็นจากผู้ที่เกี่ยวข้องทั้งภาครัฐและภาคเอกชนเพื่อวางแผนการดำเนินงาน แต่งตั้งคณะทำงานป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ การจัดอบรมให้ความรู้เรื่องยาเสพติดแก่พนักงาน/ผู้ดูแลสถานที่เข้ารับการอบรม จัดตั้งเป็นเครือข่ายเฝ้าระวังยาเสพติดในสถานประกอบการ การค้นหาผู้เสพ/ผู้ติดยาเสพติดเข้าสู่กระบวนการบำบัดรักษา ติดตามเฝ้าระวังโดยเครือข่ายและเจ้าหน้าที่ภาครัฐอย่างต่อเนื่องเพื่อป้องกันมิให้กลับไปเสพซ้ำอีก รวมทั้งส่งเสริมให้สถานประกอบการได้รับมาตรฐานโรงงานสีขาวหรือมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ (มยส.) กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ สถานบริการน้ำมันเชื้อเพลิง สถานบริการที่บรรจุก๊าซให้แก่ยานพาหนะ สถานบริการ ที่พักอาศัยเชิงพาณิชย์ประเภทหอพัก อาคารชุดหรือเกสต์เฮ้าส์ ที่ให้ผู้เช่า และสถานประกอบการโรงงานที่มีความเสี่ยง จำนวน ๑๐๐ แห่ง ระยะเวลาดำเนินการตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙

โครงการนี้ จะสำเร็จได้ต้องอาศัยความร่วมมือจากผู้เกี่ยวข้องจากทุกภาคส่วน ภาครัฐ ได้แก่ สำนักงานเขต สถานีตำรวจนครบาล ศูนย์บริการสาธารณสุข (คลินิกบำบัดยาเสพติด) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่ ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบในการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ต้องประสานความร่วมมือในการปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มที่และจริงจัง โดยคำนึงถึงประโยชน์สุขของสังคมโดยรวม ภาคเอกชน ได้แก่ เจ้าของ/ผู้ประกอบการ ที่ต้องปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ต้องมีความชัดเจนในการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด พร้อมให้ความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐอย่างจริงจัง ภาคประชาชน ได้แก่ พนักงานในสถานประกอบการ/ผู้ดูแลรับผิดชอบสถานที่ ที่ร่วมเป็นเครือข่ายเฝ้าระวังยาเสพติดในสถานประกอบการ ต้องมีจิตอาสา มีทัศนคติที่สนับสนุนการแก้ไขปัญหายาเสพติด และให้ความร่วมมือกับเจ้าของสถานประกอบการและหน่วยงานภาครัฐอย่างเต็มกำลังความสามารถ และส่วนสำคัญที่สุดที่จะทำให้โครงการนี้สำเร็จได้ คือผู้บริหารกรุงเทพมหานคร ผู้บริหารระดับสำนัก และสำนักงานเขต ที่เห็นประโยชน์ที่จะได้รับการดำเนินโครงการนี้และสนับสนุนงบประมาณให้ดำเนินการ โดยผลสำเร็จของโครงการจะทำให้สถานประกอบการมีระบบการจัดการด้านยาเสพติดที่ได้มาตรฐาน มีเครือข่ายในการเฝ้าระวังยาเสพติดในสถานประกอบการ จำนวนผู้เสพ/ผู้ติดยาในสถานประกอบการลดลง ซึ่งเป็นแนวทางที่สามารถนำไปขยายผลให้กับสำนักงานเขตอื่นต่อไป

.....

กิตติกรรมประกาศ

รายงานการศึกษาส่วนบุคคลฉบับนี้เป็นส่วนหนึ่งของการอบรมหลักสูตรผู้บริหารมหานครระดับกลาง รุ่นที่ ๑๖ ระหว่างวันที่ ๓ มิถุนายน – สิงหาคม ๒๕๕๘ ประกอบวิชาการบริหารเชิงกลยุทธ์ ผู้ศึกษาขอขอบคุณ นายไพโรจน์ สันตนิรันดร์ ผู้อำนวยการกองสุขาภิบาลอาหาร สำนักอนามัย อาจารย์ที่ปรึกษาการจัดทำรายงาน ที่ได้ให้ความอนุเคราะห์ชี้แนะ แก้ไข ปรับปรุงรายงานจนสำเร็จไปด้วยดี ขอขอบคุณ ดร.รัฐธนาดิเรก อาจารย์ที่ปรึกษาของหลักสูตร ที่ให้หลักการและแนวคิดวิเคราะห์ปัญหาและแนวทางการแก้ไขเพื่อนำมาเป็นแนวทางการจัดทำรายงาน ขอขอบคุณ นางนุชนาถ ฉัตรแสงอุทัย นักสังคมสงเคราะห์ชำนาญการ ศูนย์บริการสาธารณสุข ๗ บุญมี ปุรุราชรังสรรค์ และ นายธนภณ สุรินทร์ ผู้อำนวยการสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่ ๔ ที่อนุเคราะห์ข้อมูลที่ใช้ในการจัดทำรายงานให้มีความสมบูรณ์มากยิ่งขึ้น

นอกจากนี้ ขอขอบคุณผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครที่อำนวยความสะดวกและประสานงานอาจารย์ที่ปรึกษา เพื่อให้การจัดทำรายงานมีความเรียบร้อย รวดเร็ว รวมทั้งให้แนวทางในการจัดทำรายงาน ขอขอบคุณท่านปลัดกรุงเทพมหานคร (นายสัญญา ชีนิมิต) ที่ให้โอกาสผู้ศึกษาเข้ารับการอบรมในหลักสูตรนักบริหารมหานครระดับกลาง (บนก.) รุ่นที่ ๑๖ ทำให้ได้รับความรู้ และมีโอกาสเปิดโลกทัศน์มากยิ่งขึ้น อันจะเป็นประโยชน์ต่อการทำงานและการพัฒนากรุงเทพมหานครเพื่อประชาชนต่อไป

นางวรรณ วรรณประเสริฐ

สารบัญ

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

กิตติกรรมประกาศ

สารบัญ

หลักการและเหตุผล

๑

วัตถุประสงค์

๑๐

เป้าหมาย

๑๐

ปัจจัยความสำเร็จ

๑๐

ขั้นตอนการปฏิบัติงาน/ผู้รับผิดชอบ

๑๑

งบประมาณ

๑๓

แนวทางในการบริหารความเสี่ยง

๒๑

การประเมินผล

๒๑

ข้อเสนอแนะ

๒๒

ภาคผนวก

๒๓

ประวัติผู้เขียนเอกสารรายงานการศึกษาส่วนบุคคล

ภาคผนวก

- แบบประเมินสถานประกอบการกิจการตามหลักเกณฑ์โรงงานสีขาว สภ.๔
- แบบตรวจสอบสถานประกอบการตามหลักเกณฑ์มาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด

โครงการ การจัดการยาเสพติดในสถานประกอบการเขตยานนาวา

๑. หลักการและเหตุผล

สถานการณ์การค้าและการแพร่ระบาดของยาเสพติด ยังคงมีความรุนแรง โดยเฉพาะในพื้นที่กรุงเทพมหานครและปริมณฑลที่เป็นพื้นที่เสี่ยงต้องเฝ้าระวังและให้ความสนใจเป็นพิเศษ เนื่องจากเป็นพื้นที่ที่เป็นที่ตั้งของสถานบริการ สถานบันเทิง ที่พักอาศัยเชิงพาณิชย์ (หอพัก อาคารชุด เกสต์เฮ้าส์) ร้านเกมส์และสถานประกอบการโรงงานจำนวนมาก ซึ่งจะเอื้ออำนวยต่อการเป็นแหล่งเก็บ พัก และกระจายยาเสพติด รวมทั้งการแพร่ระบาดของยาเสพติดได้เป็นอย่างดี จากข้อมูลสถานการณ์ในปี ๒๕๕๗ พบว่าในกรุงเทพมหานคร มีผู้ค้ายาเสพติดรายใหม่เพิ่มขึ้นมาก ด้วยยาที่มีการค้ามากที่สุดคือ ยาบ้า ซึ่งข้อมูลที่เป็นตัวสะท้อนปัญหาด้านการแพร่ระบาดตัวหนึ่ง คือ ข้อมูลการนำผู้เสพ/ผู้ติดเข้ารับการบำบัดในกรุงเทพมหานคร ที่มีจำนวนถึง ๓๐๓,๕๐๑ คน และส่วนใหญ่มีอาชีพรับจ้างและว่างงาน ด้านการปราบปรามจับกุมการกระทำความผิดคดียาเสพติด ตามแผนปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ระดับจังหวัด ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๕๗ – มิถุนายน ๒๕๕๘ พบว่ามีการกระทำความผิดคดียาเสพติดในกรุงเทพมหานคร จำนวน ๒๐,๐๗๐ คดี ผู้ต้องหา ๒๐,๖๑๐ คน ของกลางเป็นยาบ้า ๓๓๐,๖๖๗ เม็ด ไอซ์ ๗๙ กิโลกรัม กัญชา ๑๐๓ กิโลกรัม กระบอม ๑๑๙ กิโลกรัม โคะเคน ๑ กิโลกรัม และสถิติการจับกุมในข้อหาเสพติด มีจำนวนถึง ๑๑,๐๐๐ คดี จำนวนผู้ต้องหา ๑๑,๐๒๑ คน ที่มา : ฐานข้อมูลในระบบ NISPA (Narcotics Information System for Province Agency)

พื้นที่เขตยานนาวา เป็นเขตที่อยู่กึ่งกลางระหว่างพื้นที่กรุงเทพฯเขตชั้นในและพื้นที่กรุงเทพฯเขตชั้นนอก มีพื้นที่ ๑๖.๖๖ ตารางกิโลเมตร พื้นที่ส่วนใหญ่ติดแม่น้ำเจ้าพระยา สภาพทั่วไปของพื้นที่เดิมเป็นพื้นที่ทำสวน มีโรงงานอุตสาหกรรมทั้งขนาดเล็กและขนาดใหญ่ ปัจจุบันได้มีการตัดถนนสายหลักและสายรองเพิ่มขึ้นหลายสาย อาทิเช่น ถนนวงแหวนอุตสาหกรรมเชื่อมต่อกับสนามภูมิพลข้ามแม่น้ำเจ้าพระยาไปยังจังหวัดสมุทรปราการ ทำให้เกิดการขยายตัวของแหล่งเศรษฐกิจ มีแหล่งการค้า การบริการเกิดขึ้นมากมาย ทั้งศูนย์การค้า ร้านอาหาร สถานบริการ/สถานบันเทิง สถานบริการน้ำมันเชื้อเพลิง และแหล่งที่อยู่อาศัยรวมจำนวนมาก ประชากรทั้งที่อยู่อาศัย และผู้ที่เข้ามาทำงานในพื้นที่ รวมทั้งแรงงานต่างด้าวเพิ่มขึ้นตามมา จากข้อมูลสำนักทะเบียน ณ วันที่ ๓๑ พ.ค. ๕๘ มีประชากร จำนวน ๘๐,๕๒๑ คน มีแรงงานต่างด้าวที่ทำงานอยู่ในพื้นที่เขตยานนาวา จำนวน ๙,๖๘๒ คน จากสภาพพื้นที่ที่เป็นที่ตั้งของสถานบริการ สถานบันเทิง ที่พักอาศัยเชิงพาณิชย์ (หอพัก อาคารชุด เกสต์เฮ้าส์) ร้านเกมส์ และสถานประกอบการจำนวนมาก ซึ่งล้วนเป็นพื้นที่ที่เอื้ออำนวยต่อการเป็นแหล่งพัก กระจายยาเสพติด และแหล่งการแพร่ระบาดที่มีความเสี่ยงสูง ปัญหายาเสพติดจึงตามมา จากข้อมูลด้านการบำบัดรักษาของศูนย์บริการสาธารณสุข ๗ (คลินิกบำบัดยาเสพติด) พบว่า ในปีงบประมาณ ๒๕๕๗ มีผู้เสพเข้ารับการบำบัดรักษา จำนวน ๖๙ ราย ปี ๒๕๕๘ (ต.ค.๕๗ – มี.ค.๕๘) จำนวน ๓๘ ราย และข้อมูลด้านการปราบปรามจับกุมการกระทำความผิดคดียาเสพติดในพื้นที่เขตยานนาวา ปีงบประมาณ ๒๕๕๖ – ๒๕๕๘ (เดือนตุลาคม ๒๕๕๗ – มีนาคม ๒๕๕๘) พบว่าสถิติการจับกุมผู้กระทำความผิดคดียาเสพติด ทั้งผู้ผลิต/ผู้ค้ายาเสพติด และผู้เสพ/ผู้ติดยาเสพติดมีแนวโน้มสูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง ดังตารางข้างท้าย

ปีงบประมาณ	ผู้ผลิต/ผู้ค้ายาเสพติด (ราย)	ผู้เสพ/ผู้ติดยาเสพติด (ราย)
๒๕๕๖	๔	๓๖
๒๕๕๗	๒๔	๖๔
๒๕๕๘ (ต.ค.๕๗ – มี.ค.๕๘)	๗	๔๐

ที่มา : ฐานข้อมูลในระบบ NISPA

การดำเนินการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดของสำนักงานเขตยานนาวา

ได้มีการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการพลังแผ่นดินเอาชนะยาเสพติดเขตยานนาวา (ศพส.เขตยานนาวา) ตามคำสั่งสำนักนายกรัฐมนตรี ที่ ๑๕๖/๒๕๕๔ ลงวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๕๔ เรื่องจัดตั้งศูนย์อำนวยการและศูนย์ปฏิบัติการพลังแผ่นดินเอาชนะยาเสพติดระดับพื้นที่ ซึ่งต่อมาได้มีการเปลี่ยนชื่อศูนย์ฯ เป็น ศูนย์ปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามยาเสพติดเขตยานนาวา (ศป.ปส.เขตยานนาวา) ให้เหมาะสมตามสถานการณ์ โดยกำหนดองค์ประกอบให้ศูนย์ฯ เขต ประกอบด้วย สมาชิกสภากรุงเทพมหานครเป็นที่ปรึกษา ผู้อำนวยการเขตเป็นผู้อำนวยการศูนย์ฯ โดยมีผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาลทุกสถานีในพื้นที่เป็นรองผู้อำนวยการศูนย์ฯ ผู้แทนกองพันทหารม้าที่ ๓ รักษาพระองค์ ผู้แทนหน่วยงานราชการในพื้นที่เกี่ยวข้อง ผู้แทนสถานศึกษาในพื้นที่ เป็นกรรมการจำนวนตามความเหมาะสม ผู้แทนภาคประชาชน ประธานเครือข่ายกองทุนแม่ของแผ่นดิน ประธานอาสาสมัครเฝ้าระวังภัยและยาเสพติด ประธานเครือข่ายกรรมการชุมชน และประธานเครือข่ายรวมพลังต้านยาเสพติดเขตยานนาวา เป็นกรรมการ โดยมีส่วนราชการสำนักงานเขตที่เกี่ยวข้องกับงานด้านยาเสพติด จำนวน ๕ ฝ่ายร่วมเป็นกรรมการ ประกอบด้วย ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม ฝ่ายสิ่งแวดล้อมและสุขภาพ ฝ่ายเทศกิจ และฝ่ายการศึกษา โดยมีฝ่ายปกครองเป็นกรรมการและเลขานุการ มีอำนาจหน้าที่ร่วมกันกำหนดกรอบ แนวทางและการปฏิบัติงานป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดโดยครอบคลุมทั้งในด้านการปราบปรามผู้ค้า/ผู้ผลิต การป้องกันกลุ่มผู้มีโอกาสเข้าไปเกี่ยวข้องกับยาเสพติดในชุมชน สถานศึกษา และสถานประกอบการ การบำบัดรักษาและฟื้นฟูสมรรถภาพผู้เสพ/ผู้ติดยาเสพติด รวมไปถึงการสร้างระบบเฝ้าระวังปัญหายาเสพติดในพื้นที่เขตยานนาวา ทั้งนี้การปฏิบัติภายใต้นโยบายของศูนย์ปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดระดับชาติ และระดับกรุงเทพมหานคร

การดำเนินการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดของฝ่ายสิ่งแวดล้อมและสุขภาพ สำนักงานเขตยานนาวา ซึ่งรับผิดชอบกลุ่มเป้าหมายสถานประกอบการตามพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕ และตามประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี (พ.ศ.๒๕๔๓) เรื่อง กำหนดประเภทสถานประกอบการที่อยู่ภายใต้บังคับของมาตรการป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดเกี่ยวกับยาเสพติดในสถานประกอบการ ซึ่งออกโดยอาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามยาเสพติด พ.ศ.๒๕๑๙ ซึ่งมีจำนวนมากและหลายประเภท ได้แก่ สถานบริการน้ำมันเชื้อเพลิงตามกฎหมายว่าด้วยการควบคุมน้ำมันเชื้อเพลิง จำนวน ๑๗ แห่ง สถานบริการที่บรรจุก๊าซให้แก่อานพาหนะ จำนวน ๒ แห่ง สถานบริการตามกฎหมายว่าด้วยสถานบริการ จำนวน ๒๕ แห่ง ที่พักอาศัยเชิงพาณิชย์ประเภทหอพัก อาคารชุดหรือเกสเฮาส์ ที่ให้ผู้อื่นเช่า จำนวน ๑๕๖ แห่ง โรงงานตามกฎหมายว่าด้วยโรงงาน จำนวน ๕๑๒ แห่ง โดยมีหน้าที่ความรับผิดชอบในด้านการสร้างภูมิคุ้มกันและป้องกันยาเสพติด กิจกรรมที่ดำเนินการจะเน้นการให้ความรู้แก่พนักงานในสถานประกอบการเพื่อป้องกันการติดยาเสพติด การค้นหาผู้เสพ/ผู้ติดยา แต่การดำเนินการที่ผ่านมาดำเนินการได้

ไม่ครอบคลุมทุกประเภทกิจการ การค้นหาผู้เสพ/ผู้ติดเมื่อพบผลเบื้องต้นต้องส่งยืนยันผล หลังทราบผลยืนยันก็แจ้งให้เจ้าของ/ผู้ประกอบการทราบและให้ส่งตัวผู้เสพ/ผู้ติดเข้ารับการบำบัดรักษา แต่ไม่ได้มีการติดตามผลอย่างต่อเนื่อง

ในการดำเนินการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดต้องอาศัยข้อมูลกฎหมาย หลักทฤษฎี นโยบาย และแนวทางการดำเนินการ ดังนี้

๑. ข้อมูลที่เกี่ยวข้อง

๑.๑ พระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามยาเสพติด พ.ศ. ๒๕๑๙

๑.๒ พระราชบัญญัติยาเสพติดให้โทษ พ.ศ. ๒๕๒๒

๑.๓ พระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕

๒. หลักทฤษฎีที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ ทฤษฎีการมีส่วนร่วม

ยุวัฒน์ วุฒิเมธี (๒๕๒๖:๒๐) กล่าวว่า การมีส่วนร่วม หมายถึง การเปิดโอกาสให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการคิดริเริ่ม การพิจารณาตัดสินใจ การร่วมปฏิบัติ และร่วมรับผิดชอบในเรื่องต่างๆ อันมีผลกระทบต่อตัวประชาชนเอง การที่สามารถทำให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาชนบทเพื่อแก้ไขปัญหาและนำมาซึ่งสภาพความเป็นอยู่ของประชาชนที่ดีขึ้นได้ ผู้นำการเปลี่ยนแปลงต้องยอมรับปรัชญาการพัฒนาชุมชนว่าที่มนุษย์ทุกคนต่างมีความปรารถนาที่จะอยู่ร่วมกับผู้อื่นอย่างมีความสุขได้รับการปฏิบัติอย่างเป็นธรรม และเป็นที่ยอมรับของผู้อื่นและพร้อมอุทิศตนเพื่อกิจกรรมของชุมชน ขณะเดียวกันก็ต้องยอมรับความจริงที่ว่ามนุษย์นั้นสามารถพัฒนาได้ถ้ามีโอกาสและได้รับการชี้แนะอย่างถูกต้อง

นิรันดร์ จงวุฒิเวศย์ (๒๕๒๔:๑๘๓) กล่าวว่า การมีส่วนร่วม หมายถึง การเกี่ยวข้องทางด้านจิตใจและอารมณ์ (Mental and Emotional involvement) ของบุคคลหนึ่งในสถานการณ์กลุ่ม (Group situation) ซึ่งผลของการเกี่ยวข้องดังกล่าวเป็นเหตุเร้าใจให้กระทำการให้ (Contribution) บรรลุจุดมุ่งหมายของกลุ่มนั้น กับทั้งทำให้เกิดความรู้สึกมีส่วนร่วมรับผิดชอบกับกลุ่มดังกล่าวด้วย

๒.๒ แนวคิดทฤษฎีวงล้อเดมมิง

วีรพงษ์ เฉลิเมธีรัตน์ (๒๕๔๗, หน้า ๕๖) กล่าวว่า วงล้อเดมมิง หรือวงล้อ PDCA คือวิธีการที่เป็นขั้นตอนในการทำงานให้งานเสร็จอย่างถูกต้องอย่างมีประสิทธิภาพและเชื่อถือได้ซึ่งประกอบด้วย การวางแผน (Plan) การนำไปสู่การปฏิบัติ (Do) การตรวจสอบผลการปฏิบัติงาน (Check) และการปฏิบัติการแก้ไขปัญหาก็ทำให้งานไม่บรรลุเป้าหมายตามแผนที่วางไว้ (Act) ดังนั้นการหมุนวงล้อเดมมิง (PDCA) อย่างต่อเนื่อง จึงเป็นสิ่งสำคัญที่ทำให้การบริหารงานบรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓. นโยบายระดับชาติและระดับกรุงเทพมหานคร

๓.๑ แผนปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ปี พ.ศ. ๒๕๕๘

นโยบายรัฐบาล คณะรักษาความสงบเรียบร้อยและรัฐบาลได้มีคำสั่งที่ ๔๑/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๕๗ กำหนดให้ปัญหายาเสพติดเป็นปัญหาเฉพาะหน้าที่ต้องได้รับการป้องกันและแก้ไข และได้กำหนดเป็นยุทธศาสตร์ในการดำเนินการใน ปี ๒๕๕๘ จำนวน ๘ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

๑) ยุทธศาสตร์การป้องกันกลุ่มผู้มีโอกาสเข้าไปเกี่ยวข้องกับยาเสพติด

๒) ยุทธศาสตร์การแก้ไขปัญหายาเสพติดยาเสพติด

๓) ยุทธศาสตร์การสร้างและพัฒนาระบบรองรับการคืนคนดีให้สังคม

- ๔) ยุทธศาสตร์การควบคุมตัวยาและผู้ค้ายาเสพติด
- ๕) ยุทธศาสตร์ความร่วมมือระหว่างประเทศ
- ๖) ยุทธศาสตร์สร้างสภาพแวดล้อมเพื่อป้องกันปัญหายาเสพติด
- ๗) ยุทธศาสตร์การมีส่วนร่วมภาคประชาชน
- ๘) ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการข้อมูล

๓.๒ แผนการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดของกรุงเทพมหานคร ปี พ.ศ.๒๕๕๘

ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร(หม่อมราชวงศ์สุขุมพันธุ์ บริพัตร)ได้ให้ความสำคัญกับปัญหายาเสพติดในพื้นที่กรุงเทพมหานครโดยมุ่งเน้นในการลดระดับความรุนแรงของปัญหาในพื้นที่ให้เห็นผลชัดเจนเป็นรูปธรรม โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ กรุงเทพมหานครเป็นผู้นำในการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดแบบบูรณาการ สร้างสังคมเข้มแข็งเพื่อคุณภาพชีวิตที่ดีของประชาชน ” ภายใต้นโยบายหลัก กรุงเทพมหานครเป็นมหานครแห่งความปลอดภัย โดยมีมาตรการเร่งด่วนจัดตั้งอาสาสมัครชุมชน เพื่อเฝ้าระวังภัยและยาเสพติด และขยายผลโครงการชุมชนร่วมใจระงับภัยยาเสพติดให้ครบทุกชุมชน เพื่อให้ชุมชนในกรุงเทพมหานครปลอดภัยไร้ยาเสพติด ภายใต้แผนกรุงเทพฯปลอดภัย ไร้ยาเสพติด (Bangkok Clear) ตามแผนยุทธศาสตร์ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดของกรุงเทพมหานคร พ.ศ.๒๕๕๖ - ๒๕๕๙ โดยมีกลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย ชุมชน โรงเรียน สถานประกอบการและการบริหารจัดการ

๔. ความรู้ที่ใช้ในการดำเนินการ

๔.๑ ความรู้เกี่ยวกับยาเสพติดให้โทษที่จะอบรมให้กับเครือข่าย

ยาเสพติด หมายถึง สารเคมีหรือสารใดก็ตามซึ่งเมื่อบุคคลเสพหรือรับเข้าสู่ร่างกาย

ไม่ว่าโดยการฉีด การสูบ การกิน การดม หรือวิธีอื่น ติดต่อกันเป็นเวลานาน หรือช่วงระยะเวลาหนึ่ง แล้วจะก่อให้เกิดเรื้อรัง ซึ่งจะทำให้เกิดความเสื่อมโทรมขึ้นแก่บุคคลผู้เสพและแก่สังคมด้วย ทั้งจะต้องทำให้ผู้เสพแสดงออกซึ่งลักษณะ ดังนี้

- ๑) ผู้เสพยามีความต้องการอย่างแรงกล้าที่จะเสพยาชนิดนั้นๆ ต่อเนื่องกันไป และต้องแสวงหายาชนิดนั้นๆ มาเสพให้ได้ไม่ว่าด้วยวิธีการใดๆ ก็ตาม
- ๒) ผู้เสพยาจะต้องเพิ่มปริมาณของยาที่เคยใช้ให้มากขึ้นทุกกระยะ
- ๓) ผู้เสพยาจะมีความปรารถนาอยากเสพยาชนิดนั้นๆ อย่างรุนแรง ระวังไม่ได้ คือ มีการติดและอยากยาทั้งทางด้านร่างกายและจิตใจ

ประเภทของยาเสพติด

ปัจจุบัน สิ่งเสพติดหรือยาเสพติดให้โทษมีหลายประเภท อาจจำแนกได้หลายเกณฑ์ นอกจากแบ่งตามแหล่งที่มาแล้ว ยังแบ่งตามการออกฤทธิ์และแบ่งตามกฏหมายดังนี้

ก. จำแนกตามสิ่งเสพติดที่มา

- ๑) ประเภทที่ได้จากธรรมชาติ เช่น ผื่น มอร์ฟิน กระท่อม กัญชา
- ๒) ประเภทที่ได้จากการสังเคราะห์ เช่น เฮโรอีน ยานอนหลับ ยาม้า แอมเฟตามีน สาร

ระเหย

ข. จำแนกสิ่งเสพติดตามกฎหมาย

- ๑) ประเภทถูกกฎหมาย เช่น ยาแก้ไอ น้ำดำ บุหรี่ เหล้า กาแฟ ฯลฯ
- ๒) ประเภทผิดกฎหมายเช่น มอร์ฟิน ผื่น เฮโรอีน กัญชา กระท่อม แอมเฟตามีน ฯลฯ

ค. การจำแนกสิ่งเสพติดตามการออกฤทธิ์ต่อระบบประสาทส่วนกลาง

๑) ประเภทกดประสาท เช่น ฝิ่น มอร์ฟีน เฮโรอีน ยากล่อมประสาท ยาระงับประสาท ยานอนหลับ สารระเหย เครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์ เช่นเหล้า เบียร์ ฯ

๒) ประเภทกระตุ้นประสาท เช่น แอมเฟตามีน ยาม้า ใบกระท่อม บุหรี่ กาแฟ โคคาอิน

๓) ประเภทหลอนประสาท เช่น แอล เอส ดี,เอส ที พี,น้ำมันระเหย

๔) ประเภทออกฤทธิ์ผสมผสาน อาจกด กระตุ้น หรือหลอนประสาทผสมรวมกัน ได้แก่ กัญชา

สาเหตุที่ทำให้เกิดยาเสพติด

๑) ติดเพราะฤทธิ์ของยา เมื่อร่างกายมนุษย์ได้รับยาเสพติดเข้าไปฤทธิ์ของยาเสพติดจะทำให้ระบบต่างๆ ของร่างกายเปลี่ยนแปลงไป ซึ่งถ้าการใช้ยาไม่บ่อยหรือนานครั้ง ไม่ค่อยมีผลต่อร่างกาย แต่ถ้าใช้ติดต่อกันเพียงชั่วระยะเวลาหนึ่งจะทำให้มีผลต่อร่างกายและจิตใจ มีลักษณะ ๔ ประการ คือ

๑.๑ มีความต้องการอย่างแรงกล้าที่จะเสพยาหรือสารนั้นอีกต่อไปเรื่อยๆ

๑.๒ มีความโน้มเอียงที่จะเพิ่มปริมาณของยาเสพติดขึ้นทุกขณะ

๑.๓ ถ้าถึงเวลาที่เกิดความต้องการแล้วไม่ได้เสพยา จะเกิดอาการอยากยา หรืออาการขาดยา เช่น หาว อาเจียน น้ำตาน้ำมูกไหล ทุรนทุราย คลุ้มคลั่ง โมโห ขาดสติ

๑.๔ ยาที่เสพนั่นจะไปทำลายสุขภาพของผู้เสพทั้งร่างกาย ทำให้ซูบผอม มีโรคแทรกซ้อน และทางจิตใจ เกิดอาการทางประสาท จิตใจไม่ปกติ

๒) ติดยาเสพติดเพราะสิ่งแวดล้อม

๒.๑ สภาพแวดล้อมภายนอกของบ้านที่อยู่อาศัย เต็มไปด้วยแหล่งค้ายาเสพติด เช่น ใกล้บริเวณศูนย์การค้า หน้าโรงเรียน ซึ่งเป็นการซื้อขายยาเสพติดทุกรูปแบบ

๒.๒ สิ่งแวดล้อมภายในบ้านขาดความอบอุ่น รวมไปถึงปัญหาชีวิตคนในครอบครัว และฐานะทางเศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อมจะทำให้เด็กหันไปพึ่งยาเสพติด การขาดความเอาใจใส่ดูแลจากพ่อแม่ และขาดการยอมรับจากครอบครัว เด็กจะหันไปคบเพื่อนรุ่มร่ามเพื่อต้องการความอบอุ่น สภาพของกลุ่มเพื่อน สภาพของเพื่อนบ้านใกล้เคียง

๒.๓ สิ่งแวดล้อมทางโรงเรียน เด็กมีปัญหาทางการเรียน เนื่องจากเรียนไม่ทันเพื่อน เบื่อครู เบื่อโรงเรียน ทำให้หนีโรงเรียนไปอยู่ในสิ่งแวดล้อมที่ตนพอใจ เป็นเหตุให้ตกเป็นเหยื่อของการติดยาเสพติด

๓) ติดเพราะความผิดปกติทางร่างกายและจิตใจ

ในสังคมที่วุ่นวายสับสน เปลี่ยนแปลงรวดเร็วดังเช่นปัจจุบัน ทำให้จิตใจผิดปกติง่าย หากเป็นบุคคลที่มีบุคลิกภาพอ่อนแอในทุกด้าน ทั้งอารมณ์และสติปัญญา รวมทั้งร่างกายไม่สมบูรณ์แข็งแรงก็จะหาสิ่งยึดเหนี่ยว จะตกเป็นทาสยาเสพติดได้ง่าย ผู้ที่มีอารมณ์ว่าความไม่คอยยังคิดจะหันเข้าหายาเสพติดเพื่อระงับอารมณ์ ว่าความของตน เนื่องจากยาเสพติดมีคุณสมบัติในการกดประสาทและกระตุ้นประสาท ผู้มีจิตใจมั่นคง ขาดความมั่นใจ มีแนวโน้มในการใช้ยาเพื่อบรรเทาความวิตกกังวลของตนให้หมดไปและมีโอกาสติดยาได้ง่ายกว่าผู้อื่น

วิธีสังเกตผู้ติดยาหรือสารเสพติด

๑) การเปลี่ยนแปลงทางร่างกาย สุขภาพทรุดโทรม ผอมซีด ทำงานหนักไม่ไหว ริมฝีปากเขียวคล้ำและแห้ง ร่างกายสกปรกมีกลิ่นเหม็น ขอบใส่เสื้อแขนยาว กางเกงขายาว ใส่แว่นดำเพื่อปกปิด

๒) การเปลี่ยนแปลงทางจิตใจ อารมณ์หงุดหงิดง่าย พุดจ้าวหาความรับผิดชอบต่อหน้าที่ มั่วสุมกับคนที่มียุติกรรมเกี่ยวกับยาเสพติด สู้บู้หรือจัด มีอุปกรณ์เกี่ยวกับยาเสพติด หน้าตาซึมเศร้าขาดความเชื่อมั่น จิตใจอ่อนแอ ใช้เงินเปลือง สิ่งของภายในบ้านสูญหายบ่อย

๓) แสดงอาการอยากยาเสพติด ตัวสั่น กระตุก ชัก จาม น้ำมูกไหล ท้องเดิน ถ่ายอุจจาระเป็นเลือดที่เรียกว่า "ลงแดง" มีไข้ปวดเมื่อยตามร่างกายอย่างรุนแรงนอนไม่หลับ ทุรนทุราย

๔) อาศัยเทคนิคทางการแพทย์ โดยการเก็บปัสสาวะบุคคลที่สงสัยว่าจะติดยาเสพติดส่งตรวจ ใช้ยาบางชนิดที่สามารถล้างฤทธิ์ของยาเสพติด

๔. ๒ มาตรฐานโรงงานสีขาว

โครงการโรงงานสีขาว เป็นโครงการที่ดำเนินงานสืบเนื่องจากที่ได้มีการตรา

พระราชบัญญัติป้องกันและปราบปราม ยาเสพติด (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๔๓ ซึ่งกำหนดมาตรการป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดเกี่ยวกับยาเสพติดในสถานประกอบกิจการเป้าหมาย ๖ ประเภท คือ สถานบริการน้ำมันเชื้อเพลิงตามกฎหมายว่าด้วยการควบคุมน้ำมันเชื้อเพลิง สถานบริการที่บรรจุก๊าซให้แก่อานพาหนะทั้งทางบกและทางน้ำตามกฎหมายว่าด้วยการออกตามกฎหมายว่าด้วยบรรจุภัณฑ์โลหะเหลว สถานบริการตามกฎหมายว่าด้วยสถานบริการ ที่พักอาศัยเชิงพาณิชย์ประเภท หอพัก อาคารชุดหรือเกสเฮาส์ที่ให้ผู้เช่าสถานที่ที่ได้จัดให้มีการเล่นบิลเลียด สนุกเกอร์ ซึ่งเก็บค่าบริการจากผู้เช่าและโรงงานตามกฎหมายว่าด้วยโรงงานหน่วยงานที่รับผิดชอบ คือ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่ ๔ (เขตบางรัก ปทุมวัน ยานนาวา สาทร) กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน

แนวทางการดำเนินงานตามหลักเกณฑ์มี ๘ ข้อ ดังนี้

๑) **มีนโยบาย** ให้เจ้าของหรือผู้ดำเนินกิจการสถานประกอบกิจการปฏิบัติดังต่อไปนี้

๑.๑ ควบคุม สอดส่อง และดูแลไม่ให้พนักงานของสถานประกอบกิจการหรือบุคคลภายนอกกระทำการหรือมั่วสุมกันกระทำความผิดเกี่ยวกับยาเสพติดในหรือบริเวณสถานประกอบกิจการ

๑.๒ พิจารณาคัดเลือกบุคคลที่ไม่มีพฤติกรรมในการกระทำความผิดเกี่ยวกับยาเสพติดเข้าเป็นพนักงาน ทั้งนี้ ไม่รวมถึงผู้เสพยาเสพติดซึ่งได้รับการบำบัดการติดยาเสพติดให้กลับคืนสู่สภาพปกติแล้วและจัดอบรมพนักงานของตนให้มีความเข้าใจการป้องกันการเข้ายาเสพติดอย่างสม่ำเสมอ

๑.๓ จัดทำบันทึกประวัติของพนักงานไว้ประจำสถานประกอบกิจการโดยบันทึกประวัติอย่างน้อยต้องมีรายละเอียดเกี่ยวกับชื่อและนามสกุล เลขที่บัตรประจำตัวประชาชน ที่อยู่ และภูมิลำเนาของพนักงาน

๑.๔ ให้ความร่วมมือกับเจ้าพนักงาน พนักงานฝ่ายปกครองหรือตำรวจในการแจ้งเมื่อพบว่าการกระทำความผิดเกี่ยวกับ ยาเสพติด หรือให้ข้อมูลข่าวสาร หรือพฤติการณ์ต่างๆของบุคคลซึ่งมีเหตุอันควรสงสัยหรือควรเชื่อได้ว่าจะกระทำความผิดเกี่ยวกับยาเสพติดในสถานประกอบกิจการของตน และอำนวยความสะดวกในการตรวจหรือทดสอบหาสารเสพติดตามกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด

๒) **มีป้ายหรือประกาศเตือน** เรื่องมาตรการป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดเกี่ยวกับยาเสพติดในสถานประกอบกิจการให้เจ้าของหรือผู้ดำเนินกิจการสถานประกอบกิจการ จัดให้มีป้ายหรือประกาศเตือนเกี่ยวกับพิษภัยหรืออันตรายจากกฎหมายเกี่ยวกับยาเสพติด โดยให้มีความชัดเจน เห็นได้

ง่ายและมีข้อความเป็นภาษาไทย และข้อความภาษาอื่นนั้นต้องมีความหมายตรงกับข้อความภาษาไทย และมีขนาดไม่ใหญ่กว่าข้อความภาษาไทย

๓) มีคณะกรรมการรับผิดชอบ ในสถานประกอบกิจการจะต้องมีคำสั่งกำหนดให้มี คณะทำงานที่ทำหน้าที่สอดส่องดูแล ช่วยเป็นหูเป็นตา ให้กับเจ้าของสถานประกอบกิจการในการดำเนินการ โรงงานสีขาวโดยแบ่งออกเป็น

๓.๑ กรณีสถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้าง ไม่ถึง ๕๐ คน ให้เจ้าของสถานประกอบ กิจการ หรือฝ่ายบริหาร ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานรับผิดชอบโรงงานสีขาวจากลูกจ้างทั่วไป

๓.๒ กรณีสถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้าง เกิน ๕๐ คนขึ้นไปให้เจ้าของสถาน ประกอบกิจการ หรือฝ่ายบริหารออกคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานโดยพิจารณาจากพนักงานได้แก่คณะกรรมการ สวัสดิการในสถานประกอบกิจการ เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยคณะกรรมการความปลอดภัยฯ สหภาพแรงงาน หรืออาสาสมัครแรงงานหญิง ฯลฯ ป้องกันที่ถูกต้องให้กับพนักงานทราบ

๔) มีการให้ความรู้พนักงาน สถานประกอบกิจการมีการดำเนินการให้ความรู้แก่ลูกจ้าง ในด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ในรูปแบบต่างๆ เช่น จัดประชุม จัดอบรม หรือการส่งเสียงตาม สายในช่วงเวลาพัก หรือส่งเข้ารับการอบรมที่ทางราชการจัด

๕) มีกิจกรรมรณรงค์ ดำเนินการจัดกิจกรรม เพื่อรณรงค์ต่อต้านยาเสพติด เช่น จัด นิทรรศการ การแข่งกีฬา ดนตรี การแสดงบนเวที แข่งขันประกวดเรียงความ คำขวัญ ตอบปัญหาต่อต้าน ยาเสพติด หรือจัดบอร์ด ติดประกาศ ในสถานที่ที่เห็นได้ชัด

๖) มีการตรวจสุขภาพ ดำเนินการตรวจสุขภาพและตรวจปัสสาวะให้แก่ลูกจ้างในสถาน ประกอบกิจการโดยจะเน้นการตรวจสุขภาพประจำปีหรือเฉพาะกิจ

๗) ไม่พบพฤติกรรมที่เกี่ยวข้องกับยาเสพติด มีการดำเนินการให้สถานประกอบกิจการ ปลอดยาเสพติด โดยไม่เสพ ไม่ค้าไม่ยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติดทุกชนิด คือ ต้องมีการสอดส่องดูแลสังเกต พฤติกรรมการทำงานของพนักงานไม่บ่งบอกหรือชี้ชัดเจนว่าเกี่ยวข้องกับยาเสพติดจากคณะทำงานที่ รับผิดชอบ

๘) มีกระบวนการตรวจสอบ ดำเนินการในส่วนรายละเอียด เกณฑ์ ๗ ข้อ โดยมีการ บันทึกลงและเก็บเอกสารที่เกี่ยวข้องไว้เพื่อให้คณะทำงานโรงงานสีขาวสามารถตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน

๔.๓ มาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ (มยส.)

มาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ (มยส.) เป็นการสร้าง ระบบการจัดการด้านยาเสพติดในสถานประกอบการ เพื่อเป็นภูมิคุ้มกันไม่ให้ปัญหายาเสพติดแพร่ระบาดเข้า ไปในสถานประกอบการ หน่วยงานที่รับผิดชอบ คือ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กรุงเทพมหานครพื้นที่ ๔ (เขตบางรัก ปทุมวัน ยานนาวา สาทร) กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน

สถานประกอบการที่มีความประสงค์เข้าสู่มาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดใน สถานประกอบการ ต้องดำเนินการตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

๑) ข้อกำหนดหลัก ๑ การบริหารจัดการ สถานประกอบการกิจการต้องมีการบริหาร จัดการเกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ที่แสดงให้เห็นถึงความตั้งใจในการดำเนินงานตาม มาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ โดยจัดทำนโยบายเป็นลายลักษณ์ อักษร มีการประกาศนโยบายให้แก่ลูกจ้างได้รับทราบ มีการจัดทำวัตถุประสงค์ เป้าหมาย แผนงาน และ

งบประมาณในการดำเนินการ มีการแต่งตั้งคณะทำงาน/ผู้รับผิดชอบ และมีระบบการจัดเก็บเอกสารและข้อมูลต่างๆ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑.๑ สถานประกอบกิจการ มีนโยบายด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ที่จัดทำขึ้นโดยผู้บริหารระดับสูงเป็นลายลักษณ์อักษร

๑.๒ สถานประกอบกิจการ มีการสื่อสารนโยบาย และเป้าหมายไปสู่ลูกจ้างได้รับทราบ เข้าใจ และนำไปปฏิบัติ

๑.๓ สถานประกอบกิจการ มีการกำหนดวัตถุประสงค์/เป้าหมายด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด เพื่อใช้ในการติดตามวัดผลการดำเนินงานและประเมินความสำเร็จของการดำเนินการ

๑.๔ สถานประกอบกิจการมีการแต่งตั้งและมอบหมายคณะทำงานหรือผู้รับผิดชอบ เพื่อทำหน้าที่ดูแลและดำเนินการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด

๑.๕ คณะทำงาน/ผู้รับผิดชอบ ได้รับการสนับสนุนและอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติหน้าที่จากสถานประกอบกิจการ

๑.๖ สถานประกอบกิจการมีแผนงาน/งบประมาณในการดำเนินการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด

๑.๗ สถานประกอบกิจการมีการบันทึกและเก็บข้อมูลและเอกสารต่างๆ เพื่อรับการตรวจประเมินครบถ้วนตามข้อกำหนด

๒) **ข้อกำหนดหลัก ๒ คณะทำงาน** สถานประกอบกิจการ ต้องมีคณะทำงานหรือบุคคลผู้รับผิดชอบในการดำเนินงาน โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๒.๑ คณะทำงาน/ผู้รับผิดชอบมีการประชุม/หารือ และรายงานผลการดำเนินงานเป็นลายลักษณ์อักษร

๒.๒ สถานประกอบกิจการ มีการพัฒนาศักยภาพคณะทำงาน/ผู้รับผิดชอบ

๒.๓ สถานประกอบกิจการ มีหลักฐานที่แสดงผลงานการดำเนินงานของคณะทำงาน/ผู้รับผิดชอบ

๓) **ข้อกำหนดหลัก ๓ การประกาศ ประชาสัมพันธ์ รณรงค์ต่อต้านและให้ความรู้** สถานประกอบกิจการต้องมีการจัดกิจกรรมเพื่อการประชาสัมพันธ์ให้ความรู้เกี่ยวกับยาเสพติด โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๓.๑ สถานประกอบกิจการมีป้ายหรือประกาศเตือนเกี่ยวกับพิษภัยหรืออัตราโทษตามกฎหมายเกี่ยวกับยาเสพติด

๓.๒ สถานประกอบกิจการมีกิจกรรมรณรงค์ภายใน เช่น บอร์ดประชาสัมพันธ์ให้ความรู้ ป้ายรณรงค์ หรือป้ายคำขวัญ กิจกรรมรณรงค์ในวันสำคัญหรือวันต่อต้านยาเสพติด กิจกรรมประกวดคำขวัญ กิจกรรมส่งเสริมการออกกำลังกายและกิจกรรมอื่นๆที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด

๓.๓ สถานประกอบกิจการมีกิจกรรมให้ความรู้และ/หรืออบรมลูกจ้างเกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด

๓.๔ สถานประกอบกิจการ ช่วยเหลือ/สนับสนุนกิจกรรมของชุมชนที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในชุมชน

๔) **ข้อกำหนดหลัก ๔ มาตรการเฝ้าระวังพฤติกรรมที่เกี่ยวข้องกับยาเสพติด** สถานประกอบกิจการต้องมีมาตรการในการเฝ้าระวังพฤติกรรมของลูกจ้าง บุคลากรภายนอก รวมทั้งผู้สมัครงานที่เกี่ยวข้องกับยาเสพติด โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๔.๑ สถานประกอบกิจการ มีการจัดเก็บประวัติลูกค้าเป็นภาษาไทย และเก็บไว้ ณ สถานประกอบกิจการหรือสำนักงานของนายจ้าง พร้อมทั้งให้เจ้าหน้าที่ตรวจได้

๔.๒ สถานประกอบกิจการมีการเฝ้าระวังควบคุมสอดส่องดูแลลูกค้าและบุคลากรภายนอกกระทำการหรือมีส่วนร่วมกระทำความผิดเกี่ยวกับยาเสพติดในหรือบริเวณสถานประกอบกิจการ

๔.๓ สถานประกอบกิจการคัดเลือกผู้สมัครงานที่ปัจจุบันไม่มีพฤติกรรมกระทำความผิดเกี่ยวข้องกับยาเสพติดเข้าเป็นลูกจ้าง

๔.๔ สถานประกอบกิจการ ให้ความร่วมมือแก่เจ้าหน้าที่ภาครัฐ (เจ้าพนักงาน ป.ป.ส. หรือพนักงานฝ่ายปกครอง หรือ ตำรวจ) เมื่อพบว่ามีกระทำความผิดเกี่ยวกับยาเสพติด/ให้ข้อมูลข่าวสารพฤติกรรมของบุคคลซึ่งมีเหตุอันสมควรสงสัยหรือเชื่อได้ว่าจะกระทำความผิดเกี่ยวกับยาเสพติดในสถานประกอบกิจการของตน/อำนวยความสะดวกในการตรวจหรือทดสอบหาสารเสพติด ตามกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด

๔.๕ สถานประกอบกิจการมีกระบวนการค้นหาผู้เสพ/ผู้ติดยาในสถานประกอบกิจการ

๕) **ข้อกำหนดหลัก ๕ มาตรการช่วยเหลือและให้โอกาสผู้เสพ/ผู้ติดยาในสถานประกอบกิจการ** สถานประกอบกิจการต้องมีมาตรการที่เป็นการช่วยเหลือและให้โอกาสแก่ผู้เสพ/ผู้ติดยาในสถานประกอบกิจการ รวมถึงผู้เสพ/ผู้ติดที่ผ่านการบำบัดแล้ว โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๕.๑ สถานประกอบกิจการมีกระบวนการช่วยเหลือและส่งต่อผู้เสพ/ผู้ติดเข้าสู่กระบวนการบำบัด

๕.๒ สถานประกอบกิจการ มีมาตรการรับผู้ผ่านการบำบัดเข้าทำงาน

๖) **ข้อกำหนดหลัก ๖ การติดตามและประเมินผล** เพื่อให้การดำเนินงานตามมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการมีความต่อเนื่อง ยั่งยืน และสามารถวัดผลการดำเนินงานได้ สถานประกอบกิจการ ต้องมีการดำเนินการ ดังนี้

๖.๑ สถานประกอบกิจการมีการดำเนินการตามมาตรฐานนี้อย่างต่อเนื่องโดยการจัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินการ

๖.๒ สถานประกอบกิจการมีการจัดทำรายงานประเมินผลการดำเนินงานตามแผนงาน และแสดงผลลัพธ์เปรียบเทียบกับเป้าหมายที่ตั้งไว้

จากข้อมูลดังกล่าวข้างต้นจะเห็นว่า การดำเนินการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในพื้นที่เขตยานนาวาไม่มีประสิทธิภาพเพียงพอ ขาดการบูรณาการการทำงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อนำผู้เสพ/ผู้ติดเข้าสู่กระบวนการบำบัดรักษาและติดตามดูแลช่วยเหลือเพื่อมิให้กลับไปเสพซ้ำอีก และหน่วยงานกรุงเทพมหานครมีหน้าที่เป็นแกนหลักในการบูรณาการการทำงานของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อป้องกันและปราบปรามยาเสพติดในพื้นที่กรุงเทพมหานคร ประกอบกับคณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) ได้มีคำสั่งที่ ๔๑/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๕๗ เรื่อง การปราบปรามและหยุดยั้งการแพร่ระบาดของยาเสพติด ในข้อ ๓ ระบุให้ “หน่วยงานที่รับผิดชอบนำผู้เสพยาเสพติดเข้ารับการบำบัดรักษาโดยทันทีและติดตามดูแลให้ความช่วยเหลือผู้ผ่านการบำบัดให้สามารถกลับมาดำรงชีวิตได้ตามปกติ ทั้งในด้านการศึกษาและการประกอบอาชีพโดยประสานงานกับองค์กรที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งภาคประชาชนและองค์กรชุมชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานดังกล่าวอย่างจริงจัง” ผู้ศึกษาจึงมีแนวความคิดในการบริหารจัดการกับปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการแบบบูรณาการอย่างยั่งยืน โดยการรวมพลังจากทุกภาคส่วนทั้งภาครัฐ ได้แก่ สำนักงานเขต สถานีตำรวจนครบาล ศูนย์บริการสาธารณสุข (คลินิกบำบัดยาเสพติด) สำนักงานสวัสดิการ

คุ้มครองแรงงานในพื้นที่รับผิดชอบ ภาคเอกชน ได้แก่ เจ้าของ/ผู้ประกอบการโรงงาน สถานบริการน้ำมัน เชื้อเพลิง/สถานบริการบรรจุก๊าซยานพาหนะ สถานบริการ/สถานบันเทิง และที่พักอาศัยเชิงพาณิชย์ (หอพัก อาคารชุด เกสต์เฮ้าส์) และภาคประชาชน ได้แก่ พนักงานในสถานประกอบการ ให้เข้ามามีส่วนร่วมในการ แก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ โดยร่วมแสดงความคิดเห็น วางแผน กำหนดแนวทางขั้นตอนการ ดำเนินงานและผู้รับผิดชอบที่เป็นรูปแบบชัดเจน ตั้งแต่กระบวนการค้นหาผู้เสพ/ผู้ติด คัดกรอง นำเข้าสู่ กระบวนการบำบัดรักษาโดยสมัครใจ ติดตามดูแลช่วยเหลือผู้ผ่านการบำบัดมิให้กลับไปเสพซ้ำ ตลอดจนการ สร้างความเข้มแข็งให้สถานประกอบการมีระบบการจัดการด้านยาเสพติดที่ได้มาตรฐาน เพื่อเป็นภูมิคุ้มกัน ไม่ให้ปัญหาเสพติดแพร่ระบาดเข้าไปในสถานประกอบการ เป็นการดำเนินการอย่างครอบคลุมครบทั้ง วงจร จึงได้จัดทำ “โครงการการจัดการยาเสพติดในสถานประกอบการเขตยานนาวา” ขึ้น ซึ่งเป็นโครงการ ที่สอดคล้องกับแผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ ๒๐ ปี ระยะที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๖ – ๒๕๖๐) ประเด็น ยุทธศาสตร์ที่ ๑ มหานครปลอดภัย ประเด็นยุทธศาสตร์ย่อยที่ ๑.๒ ปลอดภัยยาเสพติดและยาเสพติด เป้าประสงค์ที่ ๑.๒.๑ ประชาชนมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ปราศจากยาเสพติดและการก่อ การร้าย

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อสร้างเครือข่ายการทำงานป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ โดยมี ส่วนร่วมแบบบูรณาการ

๒.๒ เพื่อตรวจประเมินหาผู้ติดยาเสพติดรายใหม่ และป้องกันผู้ผ่านการบำบัดมิให้กลับไปเสพซ้ำ

๒.๓ เพื่อส่งเสริมให้สถานประกอบการได้รับมาตรฐานโรงงานสีขาวหรือมาตรฐานการป้องกันและ แก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ (มยส.)

๓. เป้าหมาย

๓.๑ มีคณะทำงานป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการเขตยานนาวา จำนวน

๑ ชุด

๓.๒ มีเครือข่ายเฝ้าระวังยาเสพติดในสถานประกอบการพื้นที่เขตยานนาวา ไม่น้อยกว่า ๔ เครือข่าย

๓.๓ สถานประกอบการได้รับการตรวจค้นหาผู้เสพ/ผู้ติด ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๓.๔ ผู้ผ่านการบำบัดได้รับการติดตามดูแลช่วยเหลือ เดือนละครั้ง

๓.๕ สถานประกอบการได้รับมาตรฐานโรงงานสีขาวหรือมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ (มยส.) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐

๔. ปัจจัยหลักแห่งความสำเร็จ

ความสำเร็จของโครงการต้องอาศัยองค์ประกอบ ดังนี้

๑. หน่วยงานของรัฐที่เกี่ยวข้องต้องให้ความสำคัญ ศึกษาทำความเข้าใจในนโยบายการป้องกันและ แก้ไขปัญหายาเสพติด ประสานความร่วมมือกันในการปฏิบัติงานอย่างเต็มที่และจริงจัง โดยคำนึงถึงประโยชน์ สุขของสังคมโดยรวม

๒. เจ้าของ/ผู้ประกอบการ ต้องมีนโยบายด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดอย่างชัดเจน พร้อมให้ความร่วมมือในการดำเนินการอย่างจริงจัง

๓. พนักงานในสถานประกอบการ/ผู้ดูแลรับผิดชอบสถานที่ที่ร่วมเป็นเครือข่าย ต้องมีจิตอาสา มีทัศนคติที่สนับสนุนการแก้ไขปัญหาเสพติด และให้ความร่วมมือกับเจ้าของสถานประกอบการและหน่วยงานภาครัฐในการแก้ไขปัญหาเสพติดอย่างเต็มกำลังความสามารถ

๕. ขั้นตอนการปฏิบัติงาน/ผู้รับผิดชอบ

๕.๑ ขั้นตอนการปฏิบัติงาน

ระยะก่อนดำเนินโครงการ

- รวบรวมข้อมูลและวิเคราะห์สภาพปัญหา
- ประชุมเจ้าหน้าที่ฝ่ายสิ่งแวดล้อมและสุขภาพ เพื่อชี้แจงและพิจารณาข้อมูลที่เกี่ยวข้อง
- จัดทำโครงการขออนุมัติดำเนินการ

ระยะดำเนินโครงการ

- ประชุมระดมความคิดเห็นจากผู้ที่เกี่ยวข้องทั้งภาครัฐและภาคเอกชนเพื่อวางแผน

การดำเนินงาน

- แต่งตั้งคณะทำงานป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดในสถานประกอบการ

กิจกรรมการสร้างเครือข่าย

- ประสานผู้ประกอบการเพื่อขอรายชื่อพนักงาน/ผู้ดูแลสถานที่ที่ได้รับการอบรม
- ประสานขอสนับสนุนวิทยากรจากศูนย์บริการสาธารณสุข (คลินิกบำบัดยาเสพติด)
- จัดอบรมให้ความรู้เรื่องยาเสพติดแก่พนักงาน/ผู้ดูแลสถานที่ที่ได้รับการอบรม จำนวน ๒๐๐

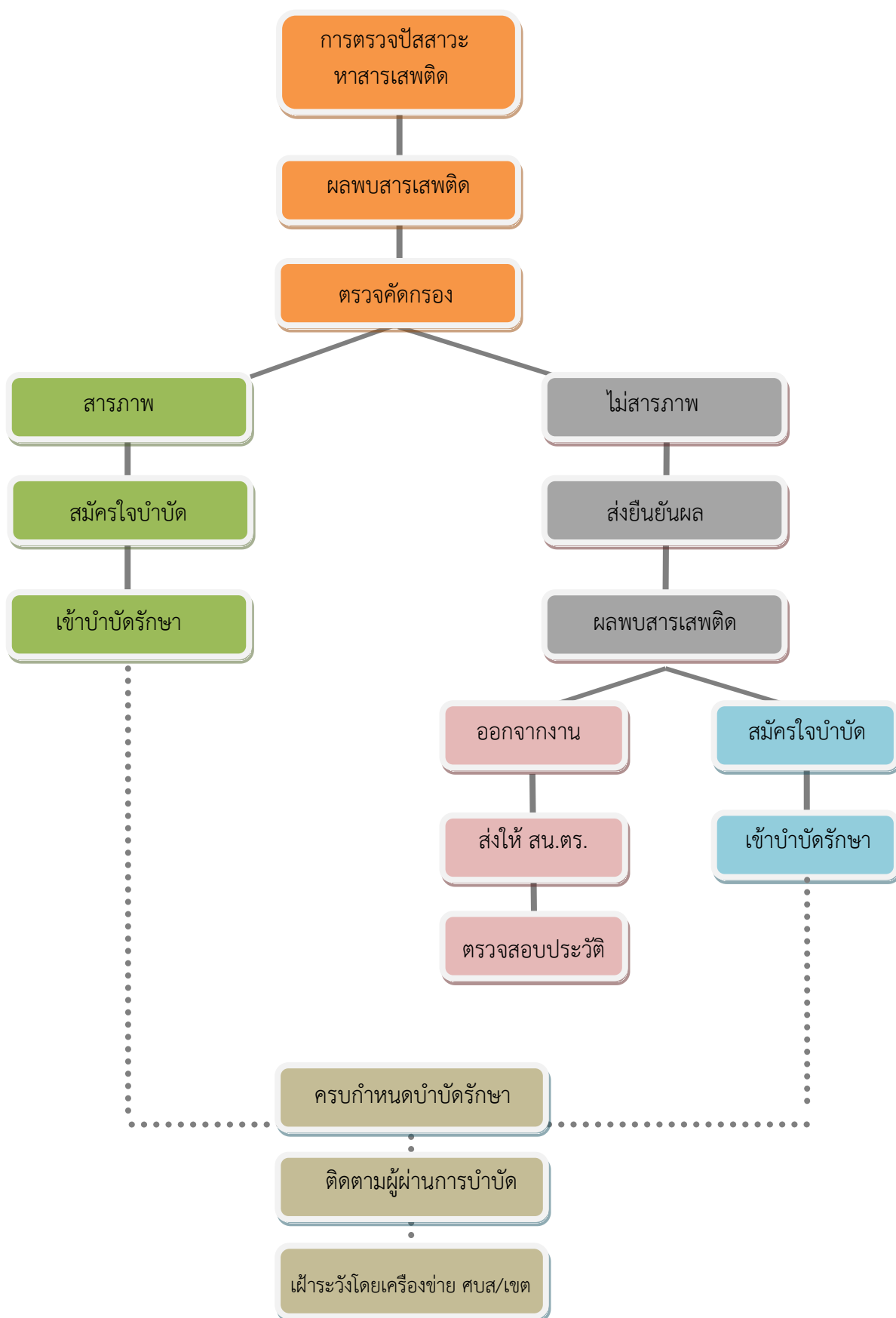
คน ระยะเวลาครึ่งวันเช้า

- จัดตั้งเป็นเครือข่ายเฝ้าระวังปัญหาเสพติดในสถานประกอบการ
- จัดทำกลุ่มเครือข่ายในแอปพลิเคชันไลน์ เพื่อเป็นช่องทางการติดต่อสื่อสาร

กิจกรรมการค้นหาผู้เสพ/ผู้ติดนำไปสู่การบำบัดรักษาและติดตามดูแล

- จัดทำแผนปฏิบัติการค้นหาผู้เสพ/ผู้ติดยาเสพติดในสถานประกอบการ จำนวน ๑๐๐ แห่ง
- ประสานผู้เกี่ยวข้องออกปฏิบัติตามแผนฯ
- รายงานผลการปฏิบัติงานในระบบ NISPA

ขั้นตอนการค้นหาผู้เสพ/ผู้ติดยา เข้าสู่การบำบัดและติดตามดูแลช่วยเหลือ



กิจกรรมโรงงานสีขาว/ มยส.

- ประสานผู้ประกอบการเพื่อขอรายชื่อพนักงาน/ผู้ดูแลสถานที่เข้ารับการอบรม
- ประสานขอสนับสนุนวิทยากรจากสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานคร

พื้นที่ ๔

- จัดอบรมให้ความรู้เรื่องแนวทางการดำเนินการโรงงานสีขาวและมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการแก่พนักงาน/ผู้ดูแลสถานที่เข้ารับการอบรม จำนวน ๒๐๐ คน ระยะเวลาครึ่งวันเช้า (อบรมวันเดียวกับการอบรมสร้างเครือข่าย)

- สถานประกอบการยื่นแบบแจ้งความจำนงค์เข้าร่วมโครงการโรงงานสีขาว/มยส. ตามแบบ สก.๒/ สกส.๒ และดำเนินการตามข้อกำหนดฯ

- สถานประกอบการส่งแบบแจ้งความจำนงค์ขอรับการตรวจประเมิน ตามแบบ สก.๓/ สกส.๓

- เจ้าหน้าที่สำนักงานสวัสดิการคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่ ๔ ออกตรวจสอบประเมินผล

- ออกใบประกาศรับรองมาตรฐานโรงงานสีขาว/มาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ (มยส.)

ระยะหลังดำเนินโครงการ

- ประเมินผลโครงการ ทั้งผลผลิตและผลลัพธ์
- การกำกับติดตามการดำเนินงานในขั้นตอนต่างๆเพื่อให้เกิดความต่อเนื่อง
- สรุปและรายงานผลดำเนินโครงการ

๕.๒ ระยะเวลา

ตุลาคม ๒๕๕๘ – กันยายน ๒๕๕๙

๕.๓ ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายสิ่งแวดล้อมและสุขาภิบาล สำนักงานเขตยานนาวา

๖. งบประมาณ

๑. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการผู้ที่เกี่ยวข้องทั้งภาครัฐและภาคเอกชนเพื่อวางแผนการดำเนินงาน จำนวนครึ่งวัน ผู้เข้าร่วมประชุม ประกอบด้วย ผู้แทนสำนักงานเขต จำนวน ๕ คน ผู้แทนจากสถานีตำรวจนครบาลที่รับผิดชอบพื้นที่ จำนวน ๓ คน ผู้แทนจากศูนย์บริการสาธารณสุข ๗ จำนวน ๑ คน ผู้แทนจากสำนักงานสวัสดิการคุ้มครองแรงงาน ผู้แทนจากสถานประกอบการ ๑๐๐ คน รวมเป็น ๑๑๐ คน โดยแยกเป็น

- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๑๑๐ คน x ๒๕ บาท) ๒,๗๕๐ บาท

๒. อบรมให้ความรู้เรื่องยาเสพติดและแนวทางการจัดทำโรงงานสีขาว/มยส. แก่พนักงาน/ผู้ดูแลสถานที่ เพื่อร่วมเป็นเครือข่าย จำนวน ๑ วัน ผู้เข้าร่วมประชุม ประกอบด้วย ผู้แทนสถานประกอบการ จำนวน ๒๐๐ คน วิทยากรและเจ้าหน้าที่ ๕ คน รวมเป็น ๒๐๕ คน โดยแยกเป็น

- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ค่าอาหารกลางวัน (๒๐๕ คน x ๒๐๐ บาท) ๔๑,๐๐๐ บาท

- ค่าวิทยากร หน่วยงานรัฐ ๒ คน (๖๐๐ บาท x ๖ ชม.) ๓,๖๐๐ บาท

๓. ค่าจัดซื้อชุดตรวจหาสารเสพติด(ยาบ้า) จำนวน ๑,๐๐๐ ชุด ๆ ละ ๒๐ บาท ๒๐,๐๐๐ บาท

๔. ค่าอาหารทำการนอกเวลา ๒๘,๐๐๐ บาท

- สำหรับการตรวจค้นหาผู้เสพ/ผู้ติดตามแผนฯ

(๓ คน x ๔ ชม. x ๕๐ บาท x ๒๐ วัน) ๑๒,๐๐๐ บาท

- สำหรับการติดตามผู้ผ่านการบำบัด

(๑ คน x ๒๐๐ บาท x ๘๐ ครั้ง) ๑๖,๐๐๐ บาท

รวมเป็นเงิน ๙๕,๓๕๐ บาท (เก้าหมื่นห้าพันสามร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

ตารางแสดงแผนการดำเนินโครงการ

ลำดับ ที่	กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ (ปีงบประมาณ ๒๕๕๙)												งบประมาณ (บาท)	ความเสี่ยง/การควบคุม	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม
		ปี ๒๕๕๘			ปี ๒๕๕๙											
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
ระยะเวลาก่อนดำเนินโครงการ																
๑	รวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูล สภาพปัญหา	-												-	-	ฝ่ายสิ่งแวดล้อมและ สุขภาพ (เจ้าหน้าที่)
๒	ประชุมเจ้าหน้าที่ฝ่าย สิ่งแวดล้อมและสุขภาพ เพื่อชี้แจง พิจารณาข้อมูลที่เกี่ยวข้อง และร่วมกันวาง แผนการดำเนิน โครงการ	-												-	-	ฝ่ายสิ่งแวดล้อมและ สุขภาพ (หัวหน้า ฝ่าย)
๓	จัดทำโครงการขออนุมัติ ดำเนินการ		-											๙๕,๓๕๐.-	งบประมาณไม่ได้รับการ พิจารณาอนุมัติหรือ อนุมัติไม่ครบตาม ข้อเสนอ/ขอรับการ สนับสนุนจากหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง	ฝ่ายสิ่งแวดล้อมและ สุขภาพ (เจ้าหน้าที่)
ระยะดำเนินโครงการ																
๔	ประชุมเชิงปฏิบัติการ ผู้เกี่ยวข้องภาครัฐและ ภาคเอกชนเพื่อวางแผนการ ดำเนินงาน		-											๒,๓๕๐.-	-	ฝ่ายสิ่งแวดล้อมและ สุขภาพ

ลำดับ ที่	กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ (ปีงบประมาณ ๒๕๕๕)												งบประมาณ (บาท)	ความเสี่ยง/การควบคุม	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม
		ปี ๒๕๕๔			ปี ๒๕๕๕											
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
ระยะดำเนินโครงการ (ต่อ)																
๕	แต่งตั้งคณะทำงานป้องกัน และแก้ไขปัญหายาเสพติด ในสถานประกอบการ		-											-	-	ฝ่ายสิ่งแวดล้อมและ สุขภาพ (เจ้าหน้าที่)
๖	กิจกรรมการสร้างเครือข่าย ประสานผู้ประกอบการเพื่อ ขอรายชื่อพนักงาน/ผู้ดูแล สถานที่เข้ารับการอบรม		-											-	เจ้าของ/ผู้ประกอบการ ไม่ส่งพนักงานเข้ารับ การอบรม ติดตามและ ชี้แจงทำความเข้าใจถึง ความสำคัญและ ประโยชน์ที่จะได้รับ	ฝ่ายสิ่งแวดล้อมและ สุขภาพ (หัวหน้า ฝ่าย)
๗	ประสานวิทยากร		-											-	-	ฝ่ายสิ่งแวดล้อมและ สุขภาพ (เจ้าหน้าที่)
๘	จัดอบรมให้ความรู้เรื่องยา เสพติดและแนวทางการ ดำเนินการ โรงงานสีขาว/ และ มขส.			-										๔๔,๖๐๐.-	-	ฝ่ายสิ่งแวดล้อมและ สุขภาพ
๙	จัดตั้งเครือข่ายเฝ้าระวัง ปัญหายาเสพติดในสถาน ประกอบการ			-										-	-	ฝ่ายสิ่งแวดล้อมและ สุขภาพ (เจ้าหน้าที่)
๑๐	จัดทำกลุ่มแอปพลิเคชันไลน์			-										-	-	ฝ่ายสิ่งแวดล้อมและ สุขภาพ (เจ้าหน้าที่)

ลำดับ ที่	กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ (ปีงบประมาณ ๒๕๕๕)												งบประมาณ (บาท)	ความเสี่ยง/การควบคุม	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม
		ปี ๒๕๕๔			ปี ๒๕๕๕											
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
ระยะดำเนินโครงการ (ต่อ)																
๑๑	กิจกรรมตรวจคัดกรองฯ จัดแผนปฏิบัติการตรวจคัด กรองหาผู้เสพ/ผู้ติด				_____									๑๒,๐๐๐.-	-	ฝ่ายสิ่งแวดล้อมและ สุขาภิบาล (เจ้าหน้าที่)
๑๒	ประสานผู้เกี่ยวข้องออก ปฏิบัติตามแผนฯ				_____									-	-	ฝ่ายสิ่งแวดล้อมและ สุขาภิบาล (เจ้าหน้าที่)
๑๓	ตรวจปัสสาวะพนักงานใน สถานประกอบการหาสาร เสพติด				_____									๒๐,๐๐๐.-	-	ฝ่ายสิ่งแวดล้อมและ สุขาภิบาล (เจ้าหน้าที่)
๑๔	พบสารเสพติดในปัสสาวะ ให้พบนักสังคมสงเคราะห์ เจรจาเกลี้ยกล่อม				_____									-	เกลี้ยกล่อมไม่สำเร็จผู้ เสพกลัวผลเสียจะตามมา กลัวคดี แจ้งให้ทราบถึง นโยบายหากไม่สมัครใจ ก็ต้องบังคับบำบัด ผลเสีย อาจจะตามมามากกว่า	ศูนย์บริการ สาธารณสุข (นัก สังคมสงเคราะห์
๑๕	ผู้เสพ/ผู้ติดรับสารภาพสมัคร ใจเข้ารับการบำบัด				_____									-	-	ศูนย์บริการ สาธารณสุข (นัก สังคมสงเคราะห์
๑๖	ผู้เสพ/ผู้ติด ไม่รับสารภาพ ส่งตรวจยืนยันผลปัสสาวะ				_____									-	-	ฝ่ายสิ่งแวดล้อมและ สุขาภิบาล (เจ้าหน้าที่)

ลำดับ ที่	กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ (ปีงบประมาณ ๒๕๕๙)												งบประมาณ (บาท)	ความเสี่ยง/การควบคุม	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม
		ปี ๒๕๕๘			ปี ๒๕๕๙											
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
ระยะดำเนินโครงการ (ต่อ)																
๑๗	พบสารเสพติดในปัสสาวะ -รับสารภาพและสมัครใจเข้า รับบำบัดรักษาส่งเรื่องให้ ศูนย์บริการสาธารณสุข ๘ (คลินิกบำบัดยาเสพติด) -ออกจากงานไปก่อน ส่ง ข้อมูลให้สถานีตำรวจพื้นที่ ตรวจสอบประวัติ													-	-	-ฝ่ายสิ่งแวดล้อม และสุขภาพ (เจ้าหน้าที่) -ศูนย์บริการ สาธารณสุข (นัก สังคมสงเคราะห์ -สถานีตำรวจใน พื้นที่
๑๘	ผู้เสพ/ผู้ติดเข้ารับการ บำบัดรักษา ณ ศูนย์บริการ สาธารณสุข ๘ (คลินิกบำบัด ยาเสพติด)													-	ไม่เข้ารับการบำบัดตาม กำหนด ศ.7 ติดตามโดย ใกล้ชิดประสานเครือข่าย ช่วยเหลือเฝ้าระวัง	-ศูนย์บริการ สาธารณสุข (นัก สังคมสงเคราะห์
๑๙	กิจกรรมติดตามผู้ผ่านการ บำบัดรักษา -ประสานผู้ผ่านการบำบัดให้ มารายตัว เดือนละครั้งเพื่อ ติดตามเฝ้าระวัง													๑๖,๐๐๐.-	-	ฝ่ายสิ่งแวดล้อมและ สุขภาพ (เจ้าหน้าที่)

ลำดับ ที่	กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ (ปีงบประมาณ ๒๕๕๙)												งบประมาณ (บาท)	ความเสี่ยง/การควบคุม	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม
		ปี ๒๕๕๘			ปี ๒๕๕๙											
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
ระยะดำเนินโครงการ (ต่อ)																
๒๐	กิจกรรมโรงงานสีขาว/มยส. ประสานวิทยากรจากกลุ่ม งานสวัสดิการคุ้มครอง แรงงานในพื้นที่		—											—	—	ฝ่ายสิ่งแวดล้อมและ สุขภาพิบาล
๒๑	จัดอบรมให้ความรู้เรื่อง โรงงานสีขาว/มยส.			—										—	—	ฝ่ายสิ่งแวดล้อมและ สุขภาพิบาล (หัวหน้า ฝ่าย)
๒๒	สถานประกอบการส่งข้อมูล เข้าร่วมโรงงาน สีขาว/มยส.				—									—	- ไม่เห็นความสำคัญและ ขาดความเข้าใจ - ส่งเจ้าหน้าที่ไปชี้แจงทำ ความเข้าใจ อำนวยความ สะดวกในการดำเนินการ เพื่อให้สำเร็จ	กลุ่มงานสวัสดิการ คุ้มครองแรงงาน
๒๓	ตรวจสอบประเมินตาม เกณฑ์มาตรฐานโรงงานสี ขาว/มยส.						—							—	—	กลุ่มงานสวัสดิการ คุ้มครองแรงงาน
๒๔	ออกใบรับรองผ่านเกณฑ์ มาตรฐานโรงงานสีขาว/ มยส.								—					—	—	กลุ่มงานสวัสดิการ คุ้มครองแรงงาน

ลำดับ ที่	กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ (ปีงบประมาณ ๒๕๕๘)												งบประมาณ (บาท)	ความเสี่ยง/การควบคุม	ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม
		ปี ๒๕๕๘			ปี ๒๕๕๙											
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
ระยะหลังดำเนินโครงการ																
๒๕	ประเมินผลโครงการฯ												-	-	-	ฝ่ายสิ่งแวดล้อมและ สุขภาพ (เจ้าหน้าที่)
๒๖	การกำกับดูแลการดำเนิน โครงการในขั้นตอนต่างๆ เพื่อให้เกิดความต่อเนื่อง													-	-	ฝ่ายสิ่งแวดล้อมและ สุขภาพ (เจ้าหน้าที่)
๒๗	สรุปและรายงานผล โครงการ													-	-	ฝ่ายสิ่งแวดล้อมและ สุขภาพ

๗. แนวทางบริหารความเสี่ยง

ปัจจัยเสี่ยงที่อาจกระทบต่อความสำเร็จของโครงการ ได้แก่

การดำเนินกิจกรรม	ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น	กิจกรรมควบคุม
๑. งบประมาณดำเนินโครงการ	อาจไม่ได้รับอนุมัติหรืออนุมัติไม่ครบตามที่เสนอขอ เนื่องจากผู้บริหารมีนโยบายสำคัญเร่งด่วนต้องดำเนินการก่อน หรือมีงบประมาณจำกัด	ขอสนับสนุนงบประมาณจากทั้งภาครัฐ ได้แก่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด (ปปส.) กองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.) และภาคเอกชน ได้แก่ เจ้าของสถานประกอบการโดยให้จัดซื้อชุดตรวจปัสสาวะเอง
๒. พนักงานที่ร่วมเป็นเครือข่าย	ไม่ให้ความร่วมมือ ในการเฝ้าระวัง ติดตามดูแลผู้ติดยา หรือผู้ผ่านการบำบัด เพราะเกรงกลัวจะไม่ปลอดภัย	เพิ่มเนื้อหาการอบรมในเรื่องการสร้างจิตสำนึกในการช่วยเหลือผู้ที่ติดยาเสพติด ให้กลับมาเป็นคนดีของสังคม เพื่อประโยชน์สุขของสังคมโดยรวม
๓. เจ้าของ/ผู้ประกอบการ	ไม่ให้ความร่วมมือในการส่งพนักงานเข้ารับการอบรม	การประสานงานด้วยหนังสือเพียงอย่างเดียว อาจไม่ได้รับความใส่ใจ หัวหน้าฝ่ายหรือเจ้าหน้าที่ควรเข้าพบเจ้าของสถานประกอบการเพื่อชี้แจงทำความเข้าใจถึงความสำคัญและประโยชน์ที่จะได้รับ
๔. เจ้าหน้าที่ภาครัฐ	-ขาดความร่วมมือ หรืออาจมีงาน/นโยบายเร่งด่วน -ความต่อเนื่องในการทำงานเนื่องจากเจ้าหน้าที่มีการโยกย้ายงาน	ต้องมีการประชุมปรึกษาหารือกันเป็นประจำสม่ำเสมอ หากมีการโยกย้ายงานควรมอบหมายผู้ทำหน้าที่แทน และการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผลงานต้องเสนอเป็นผลงานร่วมกัน

๘. การประเมินผลและข้อเสนอแนะ

๘.๑ การประเมินผล

ผลผลิต ตัวชี้วัดความสำเร็จ ประกอบด้วย

- ๑) มีการประชุมเชิงปฏิบัติการผู้เกี่ยวข้อง อย่างน้อย ๑ ครั้ง
- ๒) มีการแต่งตั้งคณะทำงานป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ
- ๓) มีการอบรมให้ความรู้เรื่องยาเสพติดและมาตรฐานโรงงานสีขาวและมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ (มยส.) แก่พนักงาน/ผู้ดูแลสถานที่
- ๔) มีเครือข่ายเฝ้าระวังปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ ไม่น้อยกว่า ๔ เครือข่าย
- ๕) มีการตรวจคัดกรองค้นหาผู้เสพ/ผู้ติด ไม่น้อยกว่า ๘๐ แห่ง
- ๖) ติดตามผู้ผ่านการบำบัด ครบตามกำหนด (เดือนละครั้ง)
- ๗) สถานประกอบการได้มาตรฐานโรงงานสีขาวหรือมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ (มยส.) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐

วิธีประเมิน

- ๑) รายงานสรุปผลการจัดประชุม
- ๒) คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ
- ๓) จำนวนผู้เข้ารับการอบรมให้ความรู้เรื่องยาเสพติดและแนวทางการดำเนินการโรงงานสีขาว และมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ(มยส.)
- ๔) รายงานผลการส่งข้อมูลเฝ้าระวังปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการของเครือข่าย
- ๕) รายงานการตรวจคัดกรองค้นหาผู้เสพ/ผู้ติด
- ๖) รายงานการติดตามผู้ผ่านการบำบัด ตามกำหนด
- ๗) รายงานผลการตรวจประเมินสถานประกอบการที่ได้มาตรฐานโรงงานสีขาวหรือมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ (มยส.)

ผลลัพธ์ ตัววัดความสำเร็จ ประกอบด้วย

- ๑) ผู้เข้ารับการอบรมที่เป็นเครือข่ายมีความรู้ และนำความรู้ไปใช้
- ๒) เครือข่ายมีการติดตามเฝ้าระวังจริงในสถานประกอบการ
- ๓) ผู้เสพ/ผู้ติดยาในสถานประกอบการลดลง
- ๔) สถานประกอบการมีภาพลักษณ์ที่ดีในด้านการป้องกันแก้ไขปัญหายาเสพติด

วิธีประเมิน

- ๑) รายงานผลการแจ้งข่าวของเครือข่าย
- ๒) รายงานผลการตรวจปัสสาวะไม่พบสารเสพติด
- ๓) ใบประกาศรับรองมาตรฐานโรงงานสีขาว/มาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ (มยส.)

๘.๒ ข้อเสนอแนะ

ควรขยายผลการดำเนินโครงการนี้ให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง คือ ฝ่ายสิ่งแวดล้อมและสุขภาพ สำนักงานเขต

ภาคผนวก

- แบบประเมินสถานประกอบการกิจการตามหลักเกณฑ์โรงงานสีขาว สภ.๔
- แบบตรวจสอบสถานประกอบการตามหลักเกณฑ์มาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด



สภ. ๔

แบบประเมินสถานประกอบกิจการตามหลักเกณฑ์โรงงานสีขาว

บริษัท/ห้าง.....ตั้งอยู่เลขที่.....
 หมู่ที่.....ถนน.....ตำบล.....อำเภอ.....
 จังหวัด.....โทรศัพท์.....โทรสาร.....
 จำนวนลูกจ้างรวม.....คน ชาย.....คน หญิง.....คน

สถานประกอบกิจการมีการจัดกิจกรรมตามหลักเกณฑ์ของการเป็นโรงงานสีขาว ดังนี้
 (ทำเครื่องหมายลงใน ☐ หน้าข้อที่มีการจัดกิจกรรม)

- ☐ ๑. มีนโยบายในการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด
- ☐ ๒. มีป้ายหรือประกาศเตือนเกี่ยวกับโทษของยาเสพติดตาม พ.ร.บ.ป้องกันและปราบปรามยาเสพติด แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๔๓
- ☐ ๓. มีคณะทำงานรับผิดชอบการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ
- ☐ ๔. มีการให้ความรู้เกี่ยวกับยาเสพติดแก่พนักงาน
- ☐ ๕. มีกิจกรรมรณรงค์สร้างจิตสำนึกห่างไกลยาเสพติด
- ☐ ๖. มีการตรวจสอบและหรือวิเคราะห์ปัญหาสุขภาพพนักงาน
- ☐ ๗. มีการควบคุม สอดส่อง ดูแลไม่ให้มีผู้เกี่ยวข้องกับยาเสพติดในสถานประกอบกิจการ
- ☐ ๘. มีการจัดเก็บหลักฐานการดำเนินงานในรูปแบบเอกสาร

ผลการประเมิน

- ☐ ผ่านเกณฑ์ระดับ ๑ (ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ ๘ ข้อ)
- ☐ ผ่านเกณฑ์ระดับ ๒ (ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ ข้อ ๑,๒,๕,๗,๘)
- ☐ ผ่านเกณฑ์ระดับ ๓ (ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ ข้อ ๑,๒,๗)
- ☐ พัฒนาจากระดับ.....

(ลงชื่อ).....ผู้ประเมิน
 (.....)

ตำแหน่ง.....

(ลงชื่อ).....ผู้ประเมิน
 (.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....

สสค/สรพ.....

แบบตรวจประเมินสถานประกอบการตามหลักเกณฑ์มาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด

ข้อกำหนดหลัก / ข้อกำหนดย่อย	ตัวชี้วัด / เกณฑ์การให้คะแนน	คะแนน
ข้อ ๑ การบริหารจัดการ (๒๐ คะแนน)		
๑.๑ สถานประกอบกิจการ มีนโยบายด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ที่จัดทำขึ้นโดยผู้บริหารระดับสูงเป็นลายลักษณ์อักษร	๑) ไม่มีนโยบายด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด	๐ คะแนน
	๒) มีนโยบายด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด โดยนโยบายที่กำหนดขึ้นมามีเพียงด้านการป้องกันหรือด้านการแก้ไขอย่างเดียวอย่างหนึ่งเท่านั้น	๑ คะแนน
	๓) มีนโยบายด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดที่ครอบคลุมด้าน การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด	๒ คะแนน
๑.๒ สถานประกอบกิจการ มีการสื่อสารนโยบาย และเป้าหมายให้ลูกจ้างได้รับทราบ เข้าใจและนำไปปฏิบัติ โดยทั่วกัน	๑) ไม่มีการแจ้งนโยบายดังกล่าวให้ลูกจ้างทราบ	๐ คะแนน
	๒) มีการแจ้งนโยบายดังกล่าวให้ลูกจ้างทราบ แต่ไม่มีการวัดผลการรับรู้หรือการนำไปปฏิบัติ เช่น ลงชื่อรับทราบ	๓ คะแนน
	๓) มีการแจ้งนโยบายดังกล่าวให้ลูกจ้างทราบด้วยวิธีการที่ทำให้ลูกจ้างสามารถทราบนโยบายอย่างทั่วถึงและเห็นอยู่เป็นประจำ และมีการวัดผลการรับรู้หรือการนำไปปฏิบัติ เช่น แบบทดสอบหลังการฝึกอบรม/ให้ความรู้	๕ คะแนน
๑.๓ สถานประกอบกิจการ มีการกำหนดวัตถุประสงค์/เป้าหมาย ด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด เพื่อใช้ในการติดตามวัดผลการดำเนินงาน และประเมินความสำเร็จของการดำเนินการ	๑) ไม่มีวัตถุประสงค์/เป้าหมาย	๐ คะแนน
	๒) มีวัตถุประสงค์/เป้าหมาย แต่ไม่ครบถ้วน โดยมีเพียงด้านการป้องกันหรือด้านการแก้ไขอย่างเดียวอย่างหนึ่งเท่านั้น	๑ คะแนน
	๓) มีวัตถุประสงค์/เป้าหมาย ครบถ้วนทั้งด้านป้องกัน และด้านแก้ไข	๓ คะแนน
๑.๔ สถานประกอบกิจการ มีการแต่งตั้งและมอบหมายคณะทำงานหรือผู้รับผิดชอบเพื่อทำหน้าที่ดูแลและดำเนินการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด	๑) ไม่มีการแต่งตั้งและมอบหมายคณะทำงานหรือผู้รับผิดชอบดูแลและดำเนินการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดหรือแต่งตั้ง แต่ไม่มีเอกสารหลักฐาน	๐ คะแนน
	๒) มีการแต่งตั้งและมอบหมายคณะทำงานหรือผู้รับผิดชอบดูแล และดำเนินการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด แต่ไม่มีการกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของคณะทำงานหรือผู้รับผิดชอบอย่างชัดเจน	๑ คะแนน

ข้อกำหนดหลัก / ข้อกำหนดย่อย	ตัวชี้วัด / เกณฑ์การให้คะแนน	คะแนน
	๓) มีการแต่งตั้งคณะทำงานหรือผู้รับผิดชอบที่มีคุณสมบัติเหมาะสม สามารถทำหน้าที่ได้จริง และมอบหมายคณะทำงานหรือผู้รับผิดชอบดูแลและดำเนินการป้องกันและแก้ไขปัญหา ยาเสพติด รวมถึงการกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของคณะทำงานหรือผู้รับผิดชอบอย่างชัดเจนและครอบคลุม	๒ คะแนน
๑.๕ คณะทำงาน/ผู้รับผิดชอบ ได้รับการสนับสนุนและอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติหน้าที่จากสถานประกอบกิจการ	๑) คณะทำงาน/ผู้รับผิดชอบ ไม่ได้รับการสนับสนุนและอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติหน้าที่จากสถานประกอบกิจการ หรือไม่มีเอกสารหลักฐานแสดงการสนับสนุน	๐ คะแนน
	๒) คณะทำงาน/ผู้รับผิดชอบ ได้รับการสนับสนุนและอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติหน้าที่จากสถานประกอบกิจการ แต่ไม่มีเอกสารหลักฐานแสดงการสนับสนุน	๑ คะแนน
	๓) คณะทำงาน/ผู้รับผิดชอบ ได้รับการสนับสนุนและอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติหน้าที่จากสถานประกอบกิจการ โดยแสดงเป็นหลักฐานชัดเจน ได้แก่ - หลักฐานการจัดสรรเวลาในการทำกิจกรรมของคณะทำงาน/ผู้รับผิดชอบ - หลักฐานการจัดสรรงบประมาณในการดำเนินการ/จัดกิจกรรม	๒ คะแนน
๑.๖ สถานประกอบกิจการ มีแผนงาน/งบประมาณ ในการดำเนินงานป้องกันและแก้ไขปัญหา ยาเสพติด	๑) ไม่มีแผนงาน/งบประมาณในการดำเนินงานป้องกันและแก้ไขปัญหา ยาเสพติด	๐ คะแนน
	๒) มีแผนงานประจำปีและงบประมาณในการดำเนินงานป้องกันและแก้ไขปัญหา ยาเสพติด โดยแผนงานต้องครอบคลุมถึงกิจกรรมรณรงค์	๑ คะแนน
	๓) มีแผนงานประจำปีและงบประมาณในการดำเนินงานป้องกันและแก้ไขปัญหา ยาเสพติด โดยมีรายละเอียดที่ชัดเจนและครอบคลุมถึงกิจกรรมรณรงค์ และได้รับการลงนามจากผู้บริหาร	๒ คะแนน
๑.๗ สถานประกอบกิจการ มีการบันทึกและเก็บข้อมูลและเอกสารต่างๆ เพื่อรับการตรวจประเมินครบถ้วนตามข้อกำหนด	๑) ไม่มีการบันทึกและเก็บข้อมูลและเอกสารต่างๆ เกี่ยวกับการดำเนินการตามนโยบายด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหา ยาเสพติด	๐ คะแนน
	๒) มีการบันทึกและเก็บข้อมูลและเอกสารต่างๆ เกี่ยวกับการดำเนินการตามนโยบายด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหา ยาเสพติด แต่ไม่ครบถ้วนหรือไม่มีการรับรองข้อมูลถูกต้อง	๒ คะแนน

ข้อกำหนดหลัก /ข้อกำหนดย่อย	ตัวชี้วัด / เกณฑ์การให้คะแนน	คะแนน
	๓) มีการบันทึกและเก็บข้อมูลและเอกสารต่างๆ เกี่ยวกับการดำเนินการตามนโยบายด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดอย่างครบถ้วน และมีการรับรองข้อมูลถูกต้องครบตามแผนโดยระบุผู้รับรองความถูกต้องของข้อมูล เช่น ฝ่ายบุคคล/แพทย์/พยาบาลผู้ตรวจ	๔ คะแนน
ข้อ ๒ คณะทำงาน (๑๕ คะแนน)		
๒.๑ คณะทำงาน/ผู้รับผิดชอบ มีการประชุม/หารือ และรายงานผลการดำเนินงานเป็นลายลักษณ์อักษร	๑) ไม่มีการประชุม/หารือ	๐ คะแนน
	๒) มีการประชุม/หารือ และรายงานผลการดำเนินงานตามแผนงาน (๑.๖) อย่างน้อย ๖ เดือนต่อครั้งและจัดทำเป็นลายลักษณ์อักษร	๒ คะแนน
	๓) มีการประชุม/หารือ และรายงานผลการดำเนินงานตามแผนงาน (๑.๖) อย่างน้อย ๓ เดือนต่อครั้ง และจัดทำเป็นลายลักษณ์อักษร	๕ คะแนน
๒.๒ สถานประกอบกิจการมีการพัฒนาศักยภาพ คณะทำงาน/ผู้รับผิดชอบ	๑) ไม่มีการพัฒนาศักยภาพคณะทำงาน/ผู้รับผิดชอบ	๐ คะแนน
	๒) มีการพัฒนาศักยภาพคณะทำงาน/ผู้รับผิดชอบ เช่น การฝึกอบรมหรือการให้ความรู้ แต่ไม่ได้จัดเก็บเป็นเอกสารหลักฐาน	๓ คะแนน
	๓) มีการพัฒนาศักยภาพคณะทำงาน/ผู้รับผิดชอบ โดยการฝึกอบรม หรือการให้ความรู้อย่างน้อย ๖ ชั่วโมงต่อปี หรือการพัฒนาศักยภาพในรูปแบบอื่นๆ ที่เหมาะสม และจัดเก็บเป็นเอกสารหลักฐาน	๕ คะแนน
๒.๓ สถานประกอบกิจการ มีหลักฐานที่แสดงผลงานการดำเนินงานของคณะทำงาน/ผู้รับผิดชอบ	๑) ไม่มีหลักฐานที่แสดงผลงานการดำเนินงานของคณะทำงาน/ผู้รับผิดชอบ	๐ คะแนน
	๒) มีหลักฐานที่แสดงผลงานการดำเนินงานของคณะทำงาน/ผู้รับผิดชอบ อย่างชัดเจน แต่ไม่ครบถ้วนตามแผนงาน/แผนกิจกรรมที่กำหนดไว้ แต่ต้องไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐ ของจำนวนกิจกรรมที่กำหนดไว้ในแผนงาน/แผนกิจกรรม	๓ คะแนน
	๓) มีหลักฐานที่แสดงผลงานการดำเนินงานของคณะทำงาน/ผู้รับผิดชอบอย่างชัดเจน ซึ่งครบถ้วนตามแผนงาน/แผนกิจกรรมที่กำหนดไว้	๕ คะแนน

ข้อกำหนดหลัก / ข้อกำหนดย่อย	ตัวชี้วัด / เกณฑ์การให้คะแนน	คะแนน
ข้อ ๓ การประกาศ ประชาสัมพันธ์ รณรงค์ต่อต้าน และให้ความรู้ (๑๕ คะแนน)		
๓.๑ สถานประกอบ- กิจการมีป้ายหรือ ประกาศเตือนเกี่ยวกับ พิษภัยหรืออันตราย ตามกฎหมายเกี่ยวกับ ยาเสพติด	๑) ไม่มีป้ายหรือประกาศเตือนเกี่ยวกับพิษภัยหรืออันตรายตามกฎหมายเกี่ยวกับยาเสพติด	๐ คะแนน
	๒) มีป้ายหรือประกาศเตือนเกี่ยวกับพิษภัยหรืออันตรายตามกฎหมาย เกี่ยวกับยาเสพติด แต่ป้ายไม่มีความชัดเจน หรือติดในบริเวณที่ลูกจ้างส่วนใหญ่ไม่สามารถเห็นได้ง่ายและเห็นได้บ่อยๆ	๒ คะแนน
	๓) มีป้ายหรือประกาศเตือนเกี่ยวกับพิษภัยหรืออันตรายตามกฎหมาย เกี่ยวกับยาเสพติดที่มีความชัดเจนและเห็นได้ง่ายติดในบริเวณที่ลูกจ้างส่วนใหญ่สามารถเห็นได้ง่ายและเห็นได้บ่อยๆ ป้ายหรือประกาศต้องมีขนาดตัวอักษรกว้าง ไม่น้อยกว่า ๔ ซม. สูงไม่น้อยกว่า ๗ ซม. โดยมีขนาดอักษรตามความเหมาะสม ป้ายหรือประกาศประกอบด้วย ข้อความเตือน และข้อความบังคับ <u>ข้อความบังคับ</u> คือ “สถานประกอบกิจการนี้อยู่ภายใต้บังคับกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด” <u>ข้อความเตือน</u> เช่น “ยาเสพติด พิษร้าย ทำลายตัว ครอบครัว และประเทศชาติ”	๕ คะแนน
๓.๒ สถานประกอบ- กิจการ มีกิจกรรม รณรงค์ภายใน - บอร์ดประชาสัมพันธ์ ให้ความรู้ - ป้ายรณรงค์หรือป้าย คำขวัญ - กิจกรรมรณรงค์ใน วันสำคัญ หรือวัน ต่อต้านยาเสพติด	๑) ไม่มีการรณรงค์ภายในใดๆ ในสถานประกอบกิจการ	๐ คะแนน
	๒) มีกิจกรรมรณรงค์ภายในสถานประกอบกิจการตามที่กำหนดในแผนงานประจำปี แต่ไม่มีการเก็บเอกสาร/หลักฐานของกิจกรรมรณรงค์	๒ คะแนน
	๓) มีกิจกรรมรณรงค์ภายในสถานประกอบกิจการตามที่กำหนดในแผนงานประจำปี และเก็บเอกสาร/หลักฐานของกิจกรรมรณรงค์	๕ คะแนน

ข้อกำหนดหลัก /ข้อกำหนดย่อย	ตัวชี้วัด / เกณฑ์การให้คะแนน	คะแนน
- กิจกรรมประกวด คำขวัญ		
๓.๓ สถานประกอบ- กิจการ มีกิจกรรมให้ ความรู้และ/หรืออบรม ลูกจ้างเกี่ยวกับการ ป้องกันและแก้ไข ปัญหาอาเสพติด	๑) ไม่มีกิจกรรมให้ความรู้และ/หรือฝึกอบรม ลูกจ้างเกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายา เสพติด	๐ คะแนน
	๒) มีกิจกรรมให้ความรู้และ/หรือฝึกอบรมลูกจ้าง เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด อย่างใดอย่างหนึ่ง แต่ไม่มีบันทึกการเก็บเอกสาร / หลักฐานของกิจกรรมดังกล่าว	๒ คะแนน
	๓) มีกิจกรรมให้ความรู้และ/หรือฝึกอบรมลูกจ้าง เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด อย่างใดอย่างหนึ่ง และเก็บเอกสาร/หลักฐาน ของกิจกรรมดังกล่าว	๓ คะแนน
๓.๔ สถานประกอบ- กิจการ ช่วยเหลือ/ สนับสนุนกิจกรรมของ ชุมชนที่เกี่ยวกับการ ป้องกันและแก้ไข ปัญหาอาเสพติด ในชุมชน	๑) สถานประกอบกิจการ ไม่มีส่วนช่วยเหลือ/ สนับสนุนกิจกรรมของชุมชน ที่เกี่ยวกับการ ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในชุมชน	๐ คะแนน
	๒) สถานประกอบกิจการ มีส่วนช่วยเหลือ/สนับสนุน กิจกรรมของชุมชนที่เกี่ยวกับการป้องกันและ แก้ไขปัญหายาเสพติดในชุมชน โดยเป็นการ เข้าไปช่วยสนับสนุนกิจกรรมที่หน่วยงานอื่น เป็นหลักในการดำเนินการ และดำเนินการปีละ ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง	๑ คะแนน
	๓) สถานประกอบกิจการ มีส่วนช่วยเหลือ/สนับสนุน กิจกรรมของชุมชนที่เกี่ยวกับการป้องกันและ แก้ไขปัญหายาเสพติดในชุมชน โดยสถาน ประกอบกิจการเป็นหน่วยงานหลักในการ ดำเนินการ และดำเนินการปีละไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง	๒ คะแนน

ข้อกำหนดหลัก / ข้อกำหนดย่อย	ตัวชี้วัด / เกณฑ์การให้คะแนน	คะแนน
ข้อ ๔ มาตรการเฝ้าระวังพฤติกรรมที่เกี่ยวข้องกับยาเสพติด (๒๕ คะแนน)		
๔.๑ สถานประกอบกิจการ มีการจัดเก็บข้อมูลประวัติลูกค้า เป็นภาษาไทยและเก็บไว้ ณ สถานประกอบกิจการหรือสำนักงานของนายจ้างพร้อมที่จะให้เจ้าหน้าที่ตรวจได้	๑) ไม่มีการจัดเก็บข้อมูลประวัติลูกค้าเป็นภาษาไทยและเก็บไว้ ณ สถานประกอบกิจการหรือสำนักงานของนายจ้าง	๐ คะแนน
	๒) มีการจัดเก็บข้อมูลประวัติลูกค้าเป็นภาษาไทยและเก็บไว้ ณ สถานประกอบกิจการหรือสำนักงานของนายจ้างแต่การจัดเก็บข้อมูลประวัติลูกค้า ไม่ครบถ้วนตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑	๑ คะแนน
	๓) มีการจัดเก็บข้อมูลประวัติลูกค้าเป็นภาษาไทยและเก็บไว้ ณ สถานประกอบกิจการหรือสำนักงานของนายจ้าง พร้อมทั้งให้เจ้าหน้าที่ตรวจได้ และการจัดเก็บข้อมูลประวัติลูกค้า ครบถ้วนตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑	๒ คะแนน
๔.๒ สถานประกอบกิจการมีการเฝ้าระวังควบคุมสอดส่อง ดูแลลูกค้าและบุคลากรภายนอกกระทำกรหรือมีส่วนร่วมกับความผิดเกี่ยวกับยาเสพติดในหรือบริเวณสถานประกอบกิจการ	๑) ไม่มีการเฝ้าระวังควบคุมสอดส่อง ดูแลลูกค้าและบุคลากรภายนอกกระทำกรหรือมีส่วนร่วมกับความผิดเกี่ยวกับยาเสพติดในหรือบริเวณสถานประกอบกิจการ	๐ คะแนน
	๒) มีการเฝ้าระวังควบคุมสอดส่องดูแลลูกค้าและบุคลากรภายนอกกระทำกรหรือมีส่วนร่วมกับความผิดเกี่ยวกับยาเสพติดในหรือบริเวณสถานประกอบกิจการ โดยดำเนินการอย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอและเก็บเป็นเอกสารหลักฐาน ดังต่อไปนี้ - บันทึกการตรวจตราการเข้าออกสถานประกอบกิจการระหว่างเวลาเปิดดำเนินการเป็นประจำ - คำสั่งหรือประกาศเกี่ยวกับการห้ามกระทำ ความผิดในสถานประกอบกิจการ และแจ้งให้ทราบหรือกำหนดไว้ในข้อบังคับการจ้าง	๓ คะแนน

ข้อกำหนดหลัก /ข้อกำหนดย่อย	ตัวชี้วัด / เกณฑ์การให้คะแนน	คะแนน
	๓) มีการเฝ้าระวังควบคุมสอดส่องดูแลลูกจ้างและบุคลากรภายนอก กระทำการหรือมีส่วนร่วมกระทำความผิดเกี่ยวกับยาเสพติดในหรือ บริเวณสถานประกอบกิจการ โดยดำเนินการอย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอและเก็บเป็นเอกสาร หลักฐานดังต่อไปนี้ - บันทึกการตรวจตราการเข้าออกสถานประกอบกิจการระหว่างเวลาเปิดดำเนินการเป็นประจำ - คำสั่งหรือประกาศเกี่ยวกับการห้ามกระทำความผิดในสถานประกอบกิจการ และแจ้งให้ทราบหรือกำหนดไว้ในข้อบังคับการจ้าง - บันทึกการสังเกตพฤติกรรมและผลการทำงานของลูกจ้างเกี่ยวกับแนวโน้มที่จะเกี่ยวข้องหรือจะกระทำความผิดเกี่ยวกับยาเสพติด - บันทึกการว่ากล่าวตักเตือนในกรณีที่มีข้อมูลข่าวสารเกี่ยวข้องกับการกระทำความผิดเกี่ยวกับยาเสพติดของลูกจ้าง - จัดทำประวัติการสุ่มตรวจสารเสพติดของลูกจ้าง	๘ คะแนน
๔.๓ สถานประกอบกิจการ คัดเลือกผู้สมัครงานที่ปัจจุบันไม่มีพฤติกรรมกระทำความผิดเกี่ยวข้องกับยาเสพติดเข้าเป็นลูกจ้าง	๑) ไม่มีบันทึกดังต่อไปนี้ - บันทึกขอความร่วมมือจากสำนักงาน ป.ป.ส. หรือหน่วยงานราชการอื่นให้ช่วยดำเนินการตรวจสอบประวัติ พฤติการณ์ของบุคคลที่สถานประกอบกิจการ จะเข้ารับเป็นพนักงาน/ลูกจ้าง - บันทึกคำรับรองของผู้สมัครคัดเลือกเป็นพนักงาน/ลูกจ้าง ว่ามิได้มีประวัติหรือพฤติกรรมที่เกี่ยวข้องกับยาเสพติด ก่อนที่สถานประกอบกิจการจะรับสมัครเข้าเป็นพนักงาน/ลูกจ้าง หรือบันทึกใบรับรองตนเองว่าไม่ยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติดสำหรับลูกจ้างที่ปฏิบัติงานอยู่เดิม	๐ คะแนน

ข้อกำหนดหลัก /ข้อกำหนดย่อย	ตัวชี้วัด / เกณฑ์การให้คะแนน	คะแนน
	- เอกสารหรือหลักฐานที่แสดงถึงการขอความร่วมมือกับผู้สมัครงานให้รับการตรวจหรือทดสอบหาสารเสพติดในร่างกาย หรือให้นำใบรับรองแพทย์ว่าไม่มีสารเสพติดอยู่ในร่างกายมาแสดงโดยแพทย์ได้ตรวจมาแล้วไม่เกิน ๒๔ ชั่วโมง	
	๒) มีบันทึกอย่างน้อย ๒ รายการ จากทั้งหมด ๓ รายการดังต่อไปนี้ - บันทึกขอความร่วมมือจากสำนักงาน ป.ป.ส. หรือหน่วยงานราชการอื่นให้ช่วยดำเนินการตรวจสอบประวัติ พฤติการณ์ของบุคคลที่สถานประกอบกิจการ จะเข้ารับเป็นพนักงาน/ ลูกจ้าง - บันทึกคำรับรองของผู้สมัครคัดเลือกเป็นพนักงาน/ลูกจ้าง ว่ามิได้มีประวัติหรือพฤติกรรมที่เกี่ยวข้องกับยาเสพติด ก่อนที่สถานประกอบกิจการ จะรับสมัครเข้าเป็นพนักงาน/ลูกจ้าง หรือบันทึกใบรับรองตนเองว่า ไม่ยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติดสำหรับลูกจ้างที่ปฏิบัติงานอยู่เดิม - เอกสารหรือหลักฐานที่แสดงถึงการขอความร่วมมือกับผู้สมัครงานให้รับการตรวจหรือทดสอบหาสารเสพติดในร่างกาย หรือให้นำใบรับรองแพทย์ว่าไม่มีสารเสพติดอยู่ในร่างกายมาแสดงโดยแพทย์ได้ตรวจมาแล้วไม่เกิน ๒๔ ชั่วโมง	๓ คะแนน
	๓) มีบันทึกครบ ๓ รายการ จากทั้งหมด ๓ รายการดังต่อไปนี้ - บันทึกขอความร่วมมือจากสำนักงาน ป.ป.ส. หรือหน่วยงานราชการอื่นให้ช่วยดำเนินการตรวจสอบประวัติ พฤติการณ์ของบุคคลที่สถานประกอบกิจการจะเข้ารับเป็นพนักงาน/ลูกจ้าง	๕ คะแนน

ข้อกำหนดหลัก /ข้อกำหนดย่อย	ตัวชี้วัด / เกณฑ์การให้คะแนน	คะแนน
	- บันทึกคำรับรองของผู้สมัครคัดเลือกเป็นพนักงาน/ลูกจ้าง ว่ามิได้มีประวัติหรือพฤติกรรมที่เกี่ยวข้องกับยาเสพติด ก่อนที่สถานประกอบการจะรับสมัครเข้าเป็นพนักงาน/ลูกจ้าง หรือบันทึกใบรับรองตนเองว่า ไม่ยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติดสำหรับลูกจ้างที่ปฏิบัติงานอยู่เดิม - เอกสารหรือหลักฐานที่แสดงถึงการขอความร่วมมือกับผู้สมัครงานให้รับการตรวจหรือทดสอบหาสารเสพติดในร่างกาย หรือให้นำใบรับรองแพทย์ ว่าไม่มีสารเสพติดอยู่ในร่างกาย มาแสดงโดยแพทย์ได้ตรวจมาแล้วไม่เกิน ๒๔ ชั่วโมง	
๔.๔ สถานประกอบการ- กิจการ ให้ความร่วมมือ แก่เจ้าหน้าที่ภาครัฐ (เจ้าพนักงาน ป.ป.ส. หรือพนักงานฝ่าย ปกครองหรือตำรวจ) เมื่อพบว่าการกระทำ ความผิดเกี่ยวกับ ยาเสพติด/ให้ข้อมูล ข่าวสารพฤติกรรมของ บุคคลซึ่งมีเหตุอันสมควร สงสัยหรือเชื่อได้ว่า จะกระทำความผิด เกี่ยวกับยาเสพติดใน สถานประกอบการ ของตน/อำนวยความสะดวกในการตรวจ หรือทดสอบหาสาร เสพติด ตามกฎหมาย ว่าด้วยการป้องกันและ ปราบปรามยาเสพติด	๑) ในกรณีที่พบว่าการกระทำความผิดเกี่ยวกับ ยาเสพติดในสถานประกอบการ และสถาน ประกอบการปกปิดไม่แจ้งข้อมูลข่าวสาร และ/หรือไม่ให้ความร่วมมือแก่เจ้าหน้าที่ภาครัฐ ตามที่ควร	๐ คะแนน
	๒) สถานประกอบการ ให้ความร่วมมือแก่ เจ้าหน้าที่ภาครัฐในการแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับ การกระทำความผิดเรื่องยาเสพติด	๓ คะแนน
	๓) สถานประกอบการ ไม่พบว่าการกระทำ ความผิดเกี่ยวกับยาเสพติดในสถานประกอบการ หรือ ในกรณีที่พบว่าการกระทำความผิด เกี่ยวกับยาเสพติด สถานประกอบการให้ ความร่วมมือและอำนวยความสะดวกแก่เจ้าหน้าที่ ในการดำเนินการ	๕ คะแนน

ข้อกำหนดหลัก / ข้อกำหนดย่อย	ตัวชี้วัด / เกณฑ์การให้คะแนน	คะแนน
๔.๕ สถานประกอบกิจการ มีกระบวนการค้นหาผู้เสพ/ผู้ติดยาในสถานประกอบกิจการ	๑) ไม่มีกระบวนการค้นหาผู้เสพ/ผู้ติดยาในสถานประกอบกิจการ	๐ คะแนน
	๒) มีกระบวนการค้นหาผู้เสพ/ผู้ติดยาในสถานประกอบกิจการ โดยมีการค้นหาหาเสพติดในร่างกายของจำนวนลูกจ้างในสถานประกอบกิจการ	๓ คะแนน
	๓) มีกระบวนการค้นหาผู้เสพ/ผู้ติดยาในสถานประกอบกิจการ โดยมีการค้นหาหาเสพติดในร่างกายลูกจ้างในสถานประกอบกิจการ และมีการจัดทำเป็นคู่มือกระบวนการค้นหาผู้เสพ/ผู้ติดยาในสถานประกอบกิจการ	๕ คะแนน
ข้อ ๕ มาตรการช่วยเหลือและให้โอกาสผู้เสพ/ผู้ติดยาในสถานประกอบกิจการ (๑๐ คะแนน)		
๕.๑ สถานประกอบกิจการ มีกระบวนการช่วยเหลือและส่งต่อผู้เสพ/ผู้ติดยาเข้าสู่กระบวนการบำบัด	๑) ไม่มีกระบวนการช่วยเหลือและส่งต่อผู้เสพ/ผู้ติดยาเข้าสู่กระบวนการบำบัด	๐ คะแนน
	๒) มีเอกสารแสดงขั้นตอนการปฏิบัติเพื่อให้ความช่วยเหลือและส่งต่อผู้เสพ/ผู้ติดยาเข้าสู่กระบวนการบำบัด และในกรณีที่มีเหตุการณ์เกิดขึ้นสถานประกอบกิจการได้มีการดำเนินการตามขั้นตอนการปฏิบัติจริง	๓ คะแนน
	๓) มีเอกสารแสดงขั้นตอนการปฏิบัติเพื่อให้ความช่วยเหลือและส่งต่อผู้เสพ/ผู้ติดยาเข้าสู่กระบวนการบำบัด และได้ระบุถึงการให้ความช่วยเหลือในรูปแบบของเงินค่าจ้างและ/หรือสิ่งของอื่นๆ ที่ช่วยบรรเทาความเดือดร้อนของลูกจ้างในกรณีที่ต้องหยุดปฏิบัติงานในระหว่างการบำบัด และในกรณีที่มีเหตุการณ์เกิดขึ้นสถานประกอบกิจการได้มีการดำเนินการตามขั้นตอนการปฏิบัติจริง	๕ คะแนน
๕.๒ สถานประกอบกิจการ มีมาตรการรับผู้ที่ผ่านการบำบัดเข้าทำงาน	๑) ไม่มีกระบวนการ	๐ คะแนน
	๒) มีมาตรการช่วยเหลือที่จัดทำเป็นลายลักษณ์อักษร ระบุถึงการรับเฉพาะลูกจ้างเดิมของสถานประกอบกิจการที่ผ่านการบำบัดกลับเข้าทำงาน และในกรณีที่มีเหตุการณ์เกิดขึ้นได้มีการปฏิบัติจริง	๓ คะแนน

ข้อกำหนดหลัก /ข้อกำหนดย่อย	ตัวชี้วัด / เกณฑ์การให้คะแนน	คะแนน
	๓) มีมาตรการช่วยเหลือโดยรับทั้งลูกจ้างเดิมของสถานประกอบการที่ผ่านการบำบัดกลับเข้าทำงาน และลูกจ้างที่ไม่ใช่ลูกจ้างเดิมของตนเองที่ผ่านการบำบัดแล้วเข้าทำงาน และในกรณีที่มีเหตุการณ์เกิดขึ้นได้มีการปฏิบัติจริง	๕ คะแนน
ข้อ ๖ การติดตามและประเมินผล (๑๕ คะแนน)		
๖.๑ สถานประกอบการ- กิจการมีการดำเนินการ ตามมาตรฐานนี้อย่าง ต่อเนื่องโดยมีการจัดทำ รายงานสรุปผล การดำเนินการ	๑) ไม่มีการจัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินการ	๐ คะแนน
	๒) มีการจัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินการแต่ไม่เป็นไปตามแผนงาน (๑.๖)	๕ คะแนน
	๓) การจัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินการต่อเนื่อง และสามารถดำเนินการตามแผนงาน (๑.๖)	๑๐ คะแนน
๖.๒ สถานประกอบการ- กิจการ มีการจัดทำ รายงานประเมินผลการ ดำเนินงานตามแผนงาน (๑.๖) และแสดงผลลัพธ์ เทียบกับเป้าหมาย ที่ตั้งไว้ (๑.๓)	๑) ไม่มีการจัดทำรายงานประเมินผลการดำเนินงานตามแผนงาน (๑.๖)	๐ คะแนน
	๒) มีการจัดทำรายงานประเมินผลการดำเนินงานตามแผนงาน (๑.๖)	๓ คะแนน
	๓) มีการจัดทำรายงานประเมินผลการดำเนินงานตามแผนงาน (๑.๖) และแสดงผลลัพธ์เทียบกับเป้าหมายที่ตั้งไว้ (๑.๓)	๕ คะแนน



แบบประเมินสถานประกอบกิจการตามหลักเกณฑ์โรงงานสีขาว

บริษัท/หจก..... ตั้งอยู่เลขที่.....
หมู่ที่.....ถนน.....ตำบล.....อำเภอ.....
จังหวัด.....โทรศัพท์.....โทรสาร.....
จำนวนลูกจ้างรวม.....คน ชาย.....คน หญิง.....คน

สถานประกอบกิจการมีการจัดกิจกรรมตามหลักเกณฑ์ของการเป็นโรงงานสีขาว ดังนี้
(ทำเครื่องหมายลงใน ☐ หน้าข้อที่มีการจัดกิจกรรม)

- ☐ ๑. มีนโยบายในการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด
- ☐ ๒. มีป้ายหรือประกาศเตือนเกี่ยวกับโทษของยาเสพติดตาม พ.ร.บ.ป้องกันและปราบปรามยาเสพติด แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๔๓
- ☐ ๓. มีคณะทำงานรับผิดชอบการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ
- ☐ ๔. มีการให้ความรู้เกี่ยวกับยาเสพติดแก่พนักงาน
- ☐ ๕. มีกิจกรรมรณรงค์สร้างจิตสำนึกห่างไกลยาเสพติด
- ☐ ๖. มีการตรวจสอบและหรือวิเคราะห์ปัญหาสุขภาพพนักงาน
- ☐ ๗. มีการควบคุม สอดส่อง ดูแลไม่ให้มีผู้เกี่ยวข้องกับยาเสพติดในสถานประกอบกิจการ
- ☐ ๘. มีการจัดเก็บหลักฐานการดำเนินงานในรูปแบบเอกสาร

ผลการประเมิน

- ☐ ผ่านเกณฑ์ระดับ ๑ (ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ ๘ ข้อ)
- ☐ ผ่านเกณฑ์ระดับ ๒ (ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ ข้อ ๑,๒,๕,๗,๘)
- ☐ ผ่านเกณฑ์ระดับ ๓ (ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ ข้อ ๑,๒,๗)
- ☐ พัฒนาจากระดับ.....

(ลงชื่อ).....ผู้ประเมิน
(.....)

ตำแหน่ง.....

(ลงชื่อ).....ผู้ประเมิน
(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....

สสค/สรพ.....

แบบตรวจประเมินสถานประกอบการตามหลักเกณฑ์มาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด

ข้อกำหนดหลัก /ข้อกำหนดย่อย	ตัวชี้วัด / เกณฑ์การให้คะแนน	คะแนน
ข้อ ๑ การบริหารจัดการ (๒๐ คะแนน)		
๑.๑ สถานประกอบ- กิจการ มีนโยบายด้าน การป้องกันและแก้ไข ปัญหายาเสพติด ที่จัดทำขึ้นโดยผู้บริหาร ระดับสูงเป็นลายลักษณ์- อักษร	๑) ไม่มีนโยบายด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด	๐ คะแนน
	๒) มีนโยบายด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด โดยนโยบายที่กำหนดขึ้นมามีเพียงด้านการป้องกันหรือด้านการแก้ไขอย่างใดอย่างหนึ่งเท่านั้น	๑ คะแนน
	๓) มีนโยบายด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดที่ครอบคลุมด้าน การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด	๒ คะแนน
๑.๒ สถานประกอบ- กิจการ มีการสื่อสาร นโยบาย และเป้าหมาย ให้ลูกจ้างได้รับทราบ เข้าใจและนำไปปฏิบัติ โดยทั่วกัน	๑) ไม่มีการแจ้งนโยบายดังกล่าวให้ลูกจ้างทราบ	๐ คะแนน
	๒) มีการแจ้งนโยบายดังกล่าวให้ลูกจ้างทราบ แต่ไม่มีการวัดผลการรับรู้หรือการนำไปปฏิบัติ เช่น ลงชื่อรับทราบ	๓ คะแนน
	๓) มีการแจ้งนโยบายดังกล่าวให้ลูกจ้างทราบด้วยวิธีการที่ทำให้ลูกจ้างสามารถทราบนโยบายอย่างทั่วถึงและเห็นอยู่เป็นประจำ และมีการวัดผลการรับรู้หรือการนำไปปฏิบัติ เช่น แบบทดสอบหลังการฝึกอบรม/ให้ความรู้	๕ คะแนน
๑.๓ สถานประกอบ- กิจการ มีการกำหนด วัตถุประสงค์/เป้าหมาย ด้านการป้องกันและ แก้ไขปัญหายาเสพติด เพื่อใช้ในการติดตาม วัดผลการดำเนินงาน และประเมินความสำเร็จ ของการดำเนินการ	๑) ไม่มีวัตถุประสงค์/เป้าหมาย	๐ คะแนน
	๒) มีวัตถุประสงค์/เป้าหมาย แต่ไม่ครบถ้วน โดยมีเพียงด้านการป้องกันหรือด้านการแก้ไขอย่างใดอย่างหนึ่งเท่านั้น	๑ คะแนน
	๓) มีวัตถุประสงค์/เป้าหมาย ครบถ้วนทั้งด้านป้องกัน และด้านแก้ไข	๓ คะแนน
๑.๔ สถานประกอบ- กิจการ มีการแต่งตั้ง และมอบหมายคณะ ทำงานหรือผู้รับผิดชอบ เพื่อทำหน้าที่ดูแล และดำเนินการป้องกัน และแก้ไขปัญหายา เสพติด	๑) ไม่มีการแต่งตั้งและมอบหมายคณะทำงานหรือผู้รับผิดชอบดูแลและดำเนินการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดหรือแต่งตั้ง แต่ไม่มีเอกสารหลักฐาน	๐ คะแนน
	๒) มีการแต่งตั้งและมอบหมายคณะทำงานหรือผู้รับผิดชอบดูแล และดำเนินการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด แต่ไม่มีการกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของคณะทำงานหรือผู้รับผิดชอบอย่างชัดเจน	๑ คะแนน

ข้อกำหนดหลัก / ข้อกำหนดย่อย	ตัวชี้วัด / เกณฑ์การให้คะแนน	คะแนน
	๓) มีการแต่งตั้งคณะทำงานหรือผู้รับผิดชอบที่มีคุณสมบัติเหมาะสม สามารถทำหน้าที่ได้จริง และมอบหมายคณะทำงานหรือผู้รับผิดชอบดูแลและดำเนินการป้องกันและแก้ไขปัญหา ยาเสพติด รวมถึงการกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของคณะทำงานหรือผู้รับผิดชอบอย่างชัดเจนและครอบคลุม	๒ คะแนน
๑.๕ คณะทำงาน/ผู้รับผิดชอบ ได้รับการสนับสนุนและอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติหน้าที่จากสถานประกอบกิจการ	๑) คณะทำงาน/ผู้รับผิดชอบ ไม่ได้รับการสนับสนุนและอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติหน้าที่จากสถานประกอบกิจการ หรือไม่มีเอกสารหลักฐานแสดงการสนับสนุน	๐ คะแนน
	๒) คณะทำงาน/ผู้รับผิดชอบ ได้รับการสนับสนุนและอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติหน้าที่จากสถานประกอบกิจการ แต่ไม่มีเอกสารหลักฐานแสดงการสนับสนุน	๑ คะแนน
	๓) คณะทำงาน/ผู้รับผิดชอบ ได้รับการสนับสนุนและอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติหน้าที่จากสถานประกอบกิจการ โดยแสดงเป็นหลักฐานชัดเจน ได้แก่ - หลักฐานการจัดสรรเวลาในการทำกิจกรรมของคณะทำงาน/ผู้รับผิดชอบ - หลักฐานการจัดสรรงบประมาณในการดำเนินการ/จัดกิจกรรม	๒ คะแนน
๑.๖ สถานประกอบกิจการ มีแผนงาน/งบประมาณ ในการดำเนินงานป้องกันและแก้ไขปัญหา ยาเสพติด	๑) ไม่มีแผนงาน/งบประมาณในการดำเนินงานป้องกันและแก้ไขปัญหา ยาเสพติด	๐ คะแนน
	๒) มีแผนงานประจำปีและงบประมาณในการดำเนินงานป้องกันและแก้ไขปัญหา ยาเสพติด โดยแผนงานต้องครอบคลุมถึงกิจกรรมรณรงค์	๑ คะแนน
	๓) มีแผนงานประจำปีและงบประมาณในการดำเนินงานป้องกันและแก้ไขปัญหา ยาเสพติด โดยมีรายละเอียดที่ชัดเจนและครอบคลุมถึงกิจกรรมรณรงค์ และได้รับการลงนามจากผู้บริหาร	๒ คะแนน
๑.๗ สถานประกอบกิจการ มีการบันทึกและเก็บข้อมูลและเอกสารต่างๆ เพื่อรับการตรวจประเมินครบถ้วนตามข้อกำหนด	๑) ไม่มีการบันทึกและเก็บข้อมูลและเอกสารต่างๆ เกี่ยวกับการดำเนินการตามนโยบายด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหา ยาเสพติด	๐ คะแนน
	๒) มีการบันทึกและเก็บข้อมูลและเอกสารต่างๆ เกี่ยวกับการดำเนินการตามนโยบายด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหา ยาเสพติด แต่ไม่ครบถ้วนหรือไม่มีการรับรองข้อมูลถูกต้อง	๒ คะแนน

ข้อกำหนดหลัก / ข้อกำหนดย่อย	ตัวชี้วัด / เกณฑ์การให้คะแนน	คะแนน
	๓) มีการบันทึกและเก็บข้อมูลและเอกสารต่างๆ เกี่ยวกับการดำเนินการตามนโยบายด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดอย่างครบถ้วน และมีการรับรองข้อมูลถูกต้องครบตามแผนโดยระบุผู้รับรองความถูกต้องของข้อมูล เช่น ฝ่ายบุคคล/แพทย์/พยาบาลผู้ตรวจ	๔ คะแนน
ข้อ ๒ คณะทำงาน (๑๕ คะแนน)		
๒.๑ คณะทำงาน/ผู้รับผิดชอบ มีการประชุม/หารือ และรายงานผลการดำเนินงานเป็นลายลักษณ์อักษร	๑) ไม่มีการประชุม/หารือ	๐ คะแนน
	๒) มีการประชุม/หารือ และรายงานผลการดำเนินงานตามแผนงาน (๑.๖) อย่างน้อย ๖ เดือนต่อครั้งและจัดทำเป็นลายลักษณ์อักษร	๒ คะแนน
	๓) มีการประชุม/หารือ และรายงานผลการดำเนินงานตามแผนงาน (๑.๖) อย่างน้อย ๓ เดือนต่อครั้ง และจัดทำเป็นลายลักษณ์อักษร	๕ คะแนน
๒.๒ สถานประกอบกิจการมีการพัฒนาศักยภาพ คณะทำงาน/ผู้รับผิดชอบ	๑) ไม่มีการพัฒนาศักยภาพคณะทำงาน/ผู้รับผิดชอบ	๐ คะแนน
	๒) มีการพัฒนาศักยภาพคณะทำงาน/ผู้รับผิดชอบ เช่น การฝึกอบรมหรือการให้ความรู้ แต่ไม่ได้จัดเก็บเป็นเอกสารหลักฐาน	๓ คะแนน
	๓) มีการพัฒนาศักยภาพคณะทำงาน/ผู้รับผิดชอบ โดยการฝึกอบรม หรือการให้ความรู้อย่างน้อย ๖ ชั่วโมงต่อปี หรือการพัฒนาศักยภาพในรูปแบบอื่นๆ ที่เหมาะสม และจัดเก็บเป็นเอกสารหลักฐาน	๕ คะแนน
๒.๓ สถานประกอบกิจการ มีหลักฐานที่แสดงผลงานการดำเนินงานของคณะทำงาน/ผู้รับผิดชอบ	๑) ไม่มีหลักฐานที่แสดงผลงานการดำเนินงานของคณะทำงาน/ผู้รับผิดชอบ	๐ คะแนน
	๒) มีหลักฐานที่แสดงผลงานการดำเนินงานของคณะทำงาน/ผู้รับผิดชอบ อย่างชัดเจน แต่ไม่ครบถ้วนตามแผนงาน/แผนกิจกรรมที่กำหนดไว้ แต่ต้องไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐ ของจำนวนกิจกรรมที่กำหนดไว้ในแผนงาน/แผนกิจกรรม	๓ คะแนน
	๓) มีหลักฐานที่แสดงผลงานการดำเนินงานของคณะทำงาน/ผู้รับผิดชอบอย่างชัดเจน ซึ่งครบถ้วนตามแผนงาน/แผนกิจกรรมที่กำหนดไว้	๕ คะแนน

ข้อกำหนดหลัก / ข้อกำหนดย่อย	ตัวชี้วัด / เกณฑ์การให้คะแนน	คะแนน
ข้อ ๓ การประกาศ ประชาสัมพันธ์ รณรงค์ต่อต้าน และให้ความรู้ (๑๕ คะแนน)		
๓.๑ สถานประกอบ- กิจการมีป้ายหรือ ประกาศเตือนเกี่ยวกับ พิษภัยหรืออันตราย ตามกฎหมายเกี่ยวกับ ยาเสพติด	๑) ไม่มีป้ายหรือประกาศเตือนเกี่ยวกับพิษภัยหรืออันตรายโทษตามกฎหมายเกี่ยวกับยาเสพติด	๐ คะแนน
	๒) มีป้ายหรือประกาศเตือนเกี่ยวกับพิษภัยหรืออันตรายโทษตามกฎหมาย เกี่ยวกับยาเสพติด แต่ป้ายไม่มีความชัดเจน หรือติดในบริเวณที่ลูกจ้างส่วนใหญ่ไม่สามารถเห็นได้ง่ายและเห็นได้บ่อยๆ	๒ คะแนน
	๓) มีป้ายหรือประกาศเตือนเกี่ยวกับพิษภัยหรืออันตรายโทษตามกฎหมาย เกี่ยวกับยาเสพติดที่มีความชัดเจนและเห็นได้ง่ายติดในบริเวณที่ลูกจ้างส่วนใหญ่สามารถเห็นได้ง่ายและเห็นได้บ่อยๆ ป้ายหรือประกาศต้องมีขนาดตัวอักษรกว้าง ไม่น้อยกว่า ๔ ซม. สูงไม่น้อยกว่า ๗ ซม. โดยมีขนาดอักษรตามความเหมาะสม ป้ายหรือประกาศประกอบด้วย ข้อความเตือน และข้อความบังคับ <u>ข้อความบังคับ</u> คือ “สถานประกอบกิจการนี้อยู่ภายใต้บังคับกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด” <u>ข้อความเตือน</u> เช่น “ยาเสพติด พิษร้าย ทำลายตัว ครอบครัว และประเทศชาติ”	๕ คะแนน
๓.๒ สถานประกอบ- กิจการ มีกิจกรรม รณรงค์ภายใน - บอร์ดประชาสัมพันธ์ ให้ความรู้ - ป้ายรณรงค์หรือป้าย คำขวัญ - กิจกรรมรณรงค์ใน วันสำคัญ หรือวัน ต่อต้านยาเสพติด	๑) ไม่มีการรณรงค์ภายในใดๆ ในสถานประกอบกิจการ	๐ คะแนน
	๒) มีกิจกรรมรณรงค์ภายในสถานประกอบกิจการตามที่กำหนดในแผนงานประจำปี แต่ไม่มีการเก็บเอกสาร/หลักฐานของกิจกรรมรณรงค์	๒ คะแนน
	๓) มีกิจกรรมรณรงค์ภายในสถานประกอบกิจการตามที่กำหนดในแผนงานประจำปี และเก็บเอกสาร/หลักฐานของกิจกรรมรณรงค์	๕ คะแนน

ข้อกำหนดหลัก /ข้อกำหนดย่อย	ตัวชี้วัด / เกณฑ์การให้คะแนน	คะแนน
- กิจกรรมประกวด คำขวัญ		
๓.๓ สถานประกอบ- กิจการ มีกิจกรรมให้ ความรู้และ/หรืออบรม ลูกจ้างเกี่ยวกับการ ป้องกันและแก้ไข ปัญหาอาเสพติด	๑) ไม่มีกิจกรรมให้ความรู้และ/หรือฝึกอบรม ลูกจ้างเกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญห ยาเสพติด	๐ คะแนน
	๒) มีกิจกรรมให้ความรู้และ/หรือฝึกอบรมลูกจ้าง เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด อย่างใดอย่างหนึ่ง แต่ไม่มีบันทึกการเก็บเอกสาร / หลักฐานของกิจกรรมดังกล่าว	๒ คะแนน
	๓) มีกิจกรรมให้ความรู้และ/หรือฝึกอบรมลูกจ้าง เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด อย่างใดอย่างหนึ่ง และเก็บเอกสาร/หลักฐาน ของกิจกรรมดังกล่าว	๓ คะแนน
๓.๔ สถานประกอบ- กิจการ ช่วยเหลือ/ สนับสนุนกิจกรรมของ ชุมชนที่เกี่ยวกับการ ป้องกันและแก้ไข ปัญหาอาเสพติด ในชุมชน	๑) สถานประกอบกิจการ ไม่มีส่วนช่วยเหลือ/ สนับสนุนกิจกรรมของชุมชน ที่เกี่ยวกับการ ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในชุมชน	๐ คะแนน
	๒) สถานประกอบกิจการ มีส่วนช่วยเหลือ/สนับสนุน กิจกรรมของชุมชนที่เกี่ยวกับการป้องกันและ แก้ไขปัญหายาเสพติดในชุมชน โดยเป็นการ เข้าไปช่วยสนับสนุนกิจกรรมที่หน่วยงานอื่น เป็นหลักในการดำเนินการ และดำเนินการปีละ ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง	๑ คะแนน
	๓) สถานประกอบกิจการ มีส่วนช่วยเหลือ/สนับสนุน กิจกรรมของชุมชนที่เกี่ยวกับการป้องกันและ แก้ไขปัญหายาเสพติดในชุมชน โดยสถาน ประกอบกิจการเป็นหน่วยงานหลักในการ ดำเนินการ และดำเนินการปีละไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง	๒ คะแนน

ข้อกำหนดหลัก /ข้อกำหนดย่อย	ตัวชี้วัด / เกณฑ์การให้คะแนน	คะแนน
ข้อ ๔ มาตรการเฝ้าระวังพฤติกรรมที่เกี่ยวข้องกับยาเสพติด (๒๕ คะแนน)		
๔.๑ สถานประกอบ- กิจการ มีการจัดเก็บ ข้อมูลประวัติลูกค้า เป็นภาษาไทยและเก็บไว้ ณ สถานประกอบกิจการ หรือสำนักงานของ นายจ้างพร้อมที่จะให้ เจ้าหน้าที่ตรวจได้	๑) ไม่มีการจัดเก็บข้อมูลประวัติลูกค้าเป็นภาษาไทยและเก็บไว้ ณ สถานประกอบกิจการหรือสำนักงานของนายจ้าง	๐ คะแนน
	๒) มีการจัดเก็บข้อมูลประวัติลูกค้าเป็นภาษาไทยและเก็บไว้ ณ สถานประกอบกิจการหรือสำนักงานของนายจ้างแต่การจัดเก็บข้อมูลประวัติลูกค้า ไม่ครบถ้วนตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑	๑ คะแนน
	๓) มีการจัดเก็บข้อมูลประวัติลูกค้าเป็นภาษาไทยและเก็บไว้ ณ สถานประกอบกิจการหรือสำนักงานของนายจ้าง พร้อมที่จะให้เจ้าหน้าที่ตรวจได้ และการจัดเก็บข้อมูลประวัติลูกค้า ครบถ้วนตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑	๒ คะแนน
๔.๒ สถานประกอบ- กิจการมีการเฝ้าระวัง ควบคุมสอดส่อง ดูแล ลูกค้าและบุคลากร ภายนอกกระทำการ หรือมีส่วนร่วมกระทำ ความผิดเกี่ยวกับ ยาเสพติดในหรือบริเวณ สถานประกอบกิจการ	๑) ไม่มีการเฝ้าระวังควบคุมสอดส่อง ดูแลลูกค้าและบุคลากรภายนอกกระทำการหรือมีส่วนร่วมกระทำ ความผิดเกี่ยวกับยาเสพติดในหรือ บริเวณสถานประกอบกิจการ	๐ คะแนน
	๒) มีการเฝ้าระวังควบคุมสอดส่องดูแลลูกค้าและบุคลากรภายนอกกระทำการหรือมีส่วนร่วมกระทำ ความผิดเกี่ยวกับยาเสพติดในหรือ บริเวณสถานประกอบกิจการ โดยดำเนินการอย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอและเก็บเป็นเอกสารหลักฐาน ดังต่อไปนี้ - บันทึกการตรวจตราการเข้าออกสถาน ประกอบกิจการระหว่างเวลาเปิดดำเนินการ เป็นประจำ - คำสั่งหรือประกาศเกี่ยวกับการห้ามกระทำ ความผิดในสถานประกอบกิจการ และแจ้ง ให้ทราบหรือกำหนดไว้ในข้อบังคับการจ้าง	๓ คะแนน

ข้อกำหนดหลัก /ข้อกำหนดย่อย	ตัวชี้วัด / เกณฑ์การให้คะแนน	คะแนน
	๓) มีการเฝ้าระวังควบคุมสอดส่องดูแลลูกจ้างและบุคลากรภายนอก กระทำการหรือมีส่วนร่วมกระทำความผิดเกี่ยวกับยาเสพติดในหรือ บริเวณสถานประกอบกิจการ โดยดำเนินการอย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอและเก็บเป็นเอกสาร หลักฐานดังต่อไปนี้ - บันทึกการตรวจตราการเข้าออกสถานประกอบกิจการระหว่างเวลาเปิดดำเนินการเป็นประจำ - คำสั่งหรือประกาศเกี่ยวกับการห้ามกระทำความผิดในสถานประกอบกิจการ และแจ้งให้ทราบหรือกำหนดไว้ในข้อบังคับการจ้าง - บันทึกการสังเกตพฤติกรรมและผลการทำงานของลูกจ้างเกี่ยวกับแนวโน้มที่จะเกี่ยวข้องหรือจะกระทำความผิดเกี่ยวกับยาเสพติด - บันทึกการว่ากล่าวตักเตือนในกรณีที่มีข้อมูลข่าวสารเกี่ยวข้องกับการกระทำความผิดเกี่ยวกับยาเสพติดของลูกจ้าง - จัดทำประวัติการสุ่มตรวจสารเสพติดของลูกจ้าง	๘ คะแนน
๔.๓ สถานประกอบกิจการ คัดเลือกผู้สมัครงานที่ปัจจุบันไม่มีพฤติกรรมกระทำความผิดเกี่ยวข้องกับยาเสพติดเข้าเป็นลูกจ้าง	๑) ไม่มีบันทึกดังต่อไปนี้ - บันทึกขอความร่วมมือจากสำนักงาน ป.ป.ส. หรือหน่วยงานราชการอื่นให้ช่วยดำเนินการตรวจสอบประวัติ พฤติการณ์ของบุคคลที่สถานประกอบกิจการ จะเข้ารับเป็นพนักงาน/ลูกจ้าง - บันทึกคำรับรองของผู้สมัครคัดเลือกเป็นพนักงาน/ลูกจ้าง ว่ามิได้มีประวัติหรือพฤติกรรมที่เกี่ยวข้องกับยาเสพติด ก่อนที่สถานประกอบกิจการจะรับสมัครเข้าเป็นพนักงาน/ลูกจ้าง หรือบันทึกใบรับรองตนเองว่าไม่ยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติดสำหรับลูกจ้างที่ปฏิบัติงานอยู่เดิม	๐ คะแนน

ข้อกำหนดหลัก /ข้อกำหนดย่อย	ตัวชี้วัด / เกณฑ์การให้คะแนน	คะแนน
	- เอกสารหรือหลักฐานที่แสดงถึงการขอความร่วมมือกับผู้สมัครงานให้การตรวจหรือทดสอบหาสารเสพติดในร่างกาย หรือให้นำใบรับรองแพทย์ว่าไม่มีสารเสพติดอยู่ในร่างกายมาแสดงโดยแพทย์ได้ตรวจมาแล้วไม่เกิน ๒๔ ชั่วโมง	
	๒) มีบันทึกอย่างน้อย ๒ รายการ จากทั้งหมด ๓ รายการดังต่อไปนี้ - บันทึกขอความร่วมมือจากสำนักงาน ป.ป.ส. หรือหน่วยงานราชการอื่นให้ช่วยดำเนินการตรวจสอบประวัติ พฤติการณ์ของบุคคลที่สถานประกอบกิจการ จะเข้ารับเป็นพนักงาน/ ลูกจ้าง - บันทึกคำรับรองของผู้สมัครคัดเลือกเป็นพนักงาน/ลูกจ้าง ว่ามิได้มีประวัติหรือพฤติกรรมที่เกี่ยวข้องกับยาเสพติด ก่อนที่สถานประกอบกิจการ จะรับสมัครเข้าเป็นพนักงาน/ลูกจ้าง หรือบันทึกใบรับรองตนเองว่า ไม่ยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติดสำหรับลูกจ้างที่ปฏิบัติงานอยู่เดิม - เอกสารหรือหลักฐานที่แสดงถึงการขอความร่วมมือกับผู้สมัครงานให้การตรวจหรือทดสอบหาสารเสพติดในร่างกาย หรือให้นำใบรับรองแพทย์ว่าไม่มีสารเสพติดอยู่ในร่างกายมาแสดงโดยแพทย์ได้ตรวจมาแล้วไม่เกิน ๒๔ ชั่วโมง	๓ คะแนน
	๓) มีบันทึกครบ ๓ รายการ จากทั้งหมด ๓ รายการดังต่อไปนี้ - บันทึกขอความร่วมมือจากสำนักงาน ป.ป.ส. หรือหน่วยงานราชการอื่นให้ช่วยดำเนินการตรวจสอบประวัติ พฤติการณ์ของบุคคลที่สถานประกอบกิจการจะเข้ารับเป็นพนักงาน/ ลูกจ้าง	๕ คะแนน

ข้อกำหนดหลัก /ข้อกำหนดย่อย	ตัวชี้วัด / เกณฑ์การให้คะแนน	คะแนน
	- บันทึกคำรับรองของผู้สมัครคัดเลือกเป็นพนักงาน/ลูกจ้าง ว่ามิได้มีประวัติหรือพฤติกรรมที่เกี่ยวข้องกับยาเสพติด ก่อนที่สถานประกอบกิจการจะรับสมัครเข้าเป็นพนักงาน/ลูกจ้าง หรือบันทึกใบรับรองตนเองว่า ไม่ยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติดสำหรับลูกจ้างที่ปฏิบัติงานอยู่เดิม - เอกสารหรือหลักฐานที่แสดงถึงการขอความร่วมมือกับผู้สมัครงานให้รับการตรวจหรือทดสอบหาสารเสพติดในร่างกาย หรือให้นำใบรับรองแพทย์ ว่าไม่มีสารเสพติดอยู่ในร่างกาย มาแสดงโดยแพทย์ได้ตรวจมาแล้วไม่เกิน ๒๔ ชั่วโมง	
๔.๔ สถานประกอบกิจการ ให้ความร่วมมือแก่เจ้าหน้าที่ภาครัฐ (เจ้าพนักงาน ป.ป.ส. หรือพนักงานฝ่ายปกครองหรือตำรวจ) เมื่อพบว่าการกระทำความผิดเกี่ยวกับยาเสพติด/ให้ข้อมูลข่าวสารพฤติกรรมของบุคคลซึ่งมีเหตุอันสมควรสงสัยหรือเชื่อได้ว่า จะกระทำความผิดเกี่ยวกับยาเสพติดในสถานประกอบกิจการของตน/อำนวยความสะดวกในการตรวจหรือทดสอบหาสารเสพติด ตามกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด	๑) ในกรณีที่พบว่าการกระทำความผิดเกี่ยวกับยาเสพติดในสถานประกอบกิจการ และสถานประกอบกิจการปกปิดไม่แจ้งข้อมูลข่าวสารและ/หรือไม่ให้ความร่วมมือแก่เจ้าหน้าที่ภาครัฐตามที่ควร	๐ คะแนน
	๒) สถานประกอบกิจการ ให้ความร่วมมือแก่เจ้าหน้าที่ภาครัฐในการแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการกระทำความผิดเรื่องยาเสพติด	๓ คะแนน
	๓) สถานประกอบกิจการ ไม่พบว่าการกระทำความผิดเกี่ยวกับยาเสพติดในสถานประกอบกิจการหรือ ในกรณีที่พบว่าการกระทำความผิดเกี่ยวกับยาเสพติด สถานประกอบกิจการให้ความร่วมมือและอำนวยความสะดวกแก่เจ้าหน้าที่ในการดำเนินการ	๕ คะแนน

ข้อกำหนดหลัก / ข้อกำหนดย่อย	ตัวชี้วัด / เกณฑ์การให้คะแนน	คะแนน
๔.๕ สถานประกอบกิจการ มีกระบวนการค้นหาผู้เสพ/ผู้ติดยาในสถานประกอบกิจการ	๑) ไม่มีกระบวนการค้นหาผู้เสพ/ผู้ติดยาในสถานประกอบกิจการ	๐ คะแนน
	๒) มีกระบวนการค้นหาผู้เสพ/ผู้ติดยาในสถานประกอบกิจการ โดยมีการค้นหาหาเสพติดในร่างกายของจำนวนลูกจ้างในสถานประกอบกิจการ	๓ คะแนน
	๓) มีกระบวนการค้นหาผู้เสพ/ผู้ติดยาในสถานประกอบกิจการ โดยมีการค้นหาหาเสพติดในร่างกายลูกจ้างในสถานประกอบกิจการ และมีการจัดทำเป็นคู่มือกระบวนการค้นหาผู้เสพ/ผู้ติดยาในสถานประกอบกิจการ	๕ คะแนน
ข้อ ๕ มาตรการช่วยเหลือและให้โอกาสผู้เสพ/ผู้ติดยาในสถานประกอบกิจการ (๑๐ คะแนน)		
๕.๑ สถานประกอบกิจการ มีกระบวนการช่วยเหลือและส่งต่อผู้เสพ/ผู้ติดยาเข้าสู่กระบวนการบำบัด	๑) ไม่มีกระบวนการช่วยเหลือและส่งต่อผู้เสพ/ผู้ติดยาเข้าสู่กระบวนการบำบัด	๐ คะแนน
	๒) มีเอกสารแสดงขั้นตอนการปฏิบัติเพื่อให้ความช่วยเหลือและส่งต่อผู้เสพ/ผู้ติดยาเข้าสู่กระบวนการบำบัด และในกรณีที่มีเหตุการณ์เกิดขึ้นสถานประกอบกิจการได้มีการดำเนินการตามขั้นตอนการปฏิบัติจริง	๓ คะแนน
	๓) มีเอกสารแสดงขั้นตอนการปฏิบัติเพื่อให้ความช่วยเหลือและส่งต่อผู้เสพ/ผู้ติดยาเข้าสู่กระบวนการบำบัด และได้ระบุถึงการให้ความช่วยเหลือในรูปแบบของเงินค่าจ้างและ/หรือสิ่งของอื่นๆ ที่ช่วยบรรเทาความเดือดร้อนของลูกจ้างในกรณีที่ต้องหยุดปฏิบัติงานในระหว่างการบำบัด และในกรณีที่มีเหตุการณ์เกิดขึ้นสถานประกอบกิจการได้มีการดำเนินการตามขั้นตอนการปฏิบัติจริง	๕ คะแนน
๕.๒ สถานประกอบกิจการ มีมาตรการรับผู้ที่ผ่านการบำบัดเข้าทำงาน	๑) ไม่มีกระบวนการ	๐ คะแนน
	๒) มีมาตรการช่วยเหลือที่จัดทำเป็นลายลักษณ์อักษร ระบุถึงการรับเฉพาะลูกจ้างเดิมของสถานประกอบกิจการที่ผ่านการบำบัดกลับเข้าทำงาน และในกรณีที่มีเหตุการณ์เกิดขึ้นได้มีการปฏิบัติจริง	๓ คะแนน

ข้อกำหนดหลัก /ข้อกำหนดย่อย	ตัวชี้วัด / เกณฑ์การให้คะแนน	คะแนน
	๓) มีมาตรการช่วยเหลือโดยรับทั้งลูกจ้างเดิมของสถานประกอบการกิจการที่ผ่านการบำบัดกลับเข้าทำงาน และลูกจ้างที่ไม่ใช่ลูกจ้างเดิมของตนเองที่ผ่านการบำบัดแล้วเข้าทำงาน และในกรณีที่มีเหตุการณ์เกิดขึ้นได้มีการปฏิบัติจริง	๕ คะแนน
ข้อ ๖ การติดตามและประเมินผล (๑๕ คะแนน)		
๖.๑ สถานประกอบ-กิจการมีการดำเนินการตามมาตรฐานนี้อย่างต่อเนื่องโดยมีการจัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินการ	๑) ไม่มีการจัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินการ	๐ คะแนน
	๒) มีการจัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินการแต่ไม่เป็นไปตามแผนงาน (๑.๖)	๕ คะแนน
	๓) การจัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินการต่อเนื่อง และสามารถดำเนินการตามแผนงาน (๑.๖)	๑๐ คะแนน
๖.๒ สถานประกอบ-กิจการ มีการจัดทำรายงานประเมินผลการดำเนินงานตามแผนงาน (๑.๖) และแสดงผลลัพธ์เทียบกับเป้าหมายที่ตั้งไว้ (๑.๓)	๑) ไม่มีการจัดทำรายงานประเมินผลการดำเนินงานตามแผนงาน (๑.๖)	๐ คะแนน
	๒) มีการจัดทำรายงานประเมินผลการดำเนินงานตามแผนงาน (๑.๖)	๓ คะแนน
	๓) มีการจัดทำรายงานประเมินผลการดำเนินงานตามแผนงาน (๑.๖) และแสดงผลลัพธ์เทียบกับเป้าหมายที่ตั้งไว้ (๑.๓)	๕ คะแนน

ประวัติผู้เขียนเอกสารรายงานการศึกษาส่วนบุคคล

ชื่อ นางวรรณ วรรณประเสริฐ
วันเดือนปีเกิด ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๐๓
ตำแหน่งหน้าที่การงาน นักวิชาการสุขาภิบาล ชำนาญการพิเศษ หัวหน้าฝ่ายสิ่งแวดล้อมและสุขาภิบาล
สถานที่ทำงานปัจจุบัน สำนักงานเขตยานนาวา
๒๐๙/๑ ถนนนราธิวาสราชนครินทร์ แขวงช่องนนทรี เขตยานนาวา กทม. ๑๐๒๐๐

ประวัติการศึกษา

- รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต สาขาบริหารรัฐกิจ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช
- วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาสาธารณสุขศาสตร์ (อาชีวอนามัยและความปลอดภัย) มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช
- รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาบริหารรัฐกิจ มหาวิทยาลัยเอเซียอาคเนย์

ประวัติรับราชการ

- พ.ศ.๒๕๒๑ – ๒๕๓๐ - ผู้ช่วยพยาบาล ๑ – เจ้าหน้าที่พยาบาล ๓ ศูนย์บริการสาธารณสุข ๔๑ คลองเตย ,
ศูนย์บริการสาธารณสุข ๒๖ เจ้าคุณพระประยุรวงศ์
- พ.ศ.๒๕๓๐ – ๒๕๓๓ - เจ้าหน้าที่ปกครอง ๓ งานปกครอง สำนักงานเขตราชบุรณะ
- พ.ศ.๒๕๓๓ – ๒๕๓๔ - เจ้าหน้าที่ธุรการ ๓ งานปกครอง สำนักงานเขตราชบุรณะ
- พ.ศ.๒๕๓๔ – ๒๕๓๕ - เจ้าหน้าที่บริหารงานธุรการ ๔ (หัวหน้าหมวด) งานอนามัย สำนักงานเขตคลองเตย
- พ.ศ.๒๕๓๕ – ๒๕๔๑ - เจ้าหน้าที่อนามัย ๕ งานอนามัย สำนักงานเขตคลองเตย , สำนักงานเขตหนองแขม
- พ.ศ.๒๕๔๑ – ๒๕๔๘ - เจ้าหน้าที่อนามัย ๖ ฝ่ายสิ่งแวดล้อมและสุขาภิบาล สำนักงานเขตหนองแขม ,
สำนักงานเขตธนบุรี
- พ.ศ.๒๕๔๘ – ๒๕๕๔ - เจ้าหน้าที่บริหารงานสาธารณสุข ๗ (หัวหน้าฝ่าย) ฝ่ายสิ่งแวดล้อมฯ
สำนักงานเขตดุสิต สำนักงานเขตบางบอน , สำนักงานเขตยานนาวา
- พ.ศ.๒๕๕๔ – ๒๕๕๖ - นักวิชาการสุขาภิบาล ๗ , นักวิชาการสุขาภิบาลชำนาญการ (หัวหน้าฝ่าย)
ฝ่ายสิ่งแวดล้อมฯ สำนักงานเขตยานนาวา
- พ.ศ.๒๕๕๖ – ปัจจุบัน - นักวิชาการสุขาภิบาลชำนาญการพิเศษ (หัวหน้าฝ่าย) ฝ่ายสิ่งแวดล้อมฯ
สำนักงานเขตยานนาวา

รางวัลหรือผลงาน

ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญและบุคลากรกรุงเทพมหานคร(ลูกจ้างประจำ)
ดีเด่น ประจำปี พ.ศ.๒๕๕๖ ระดับหน่วยงาน กลุ่มที่ ๑ ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น ตำแหน่งประเภท
วิชาการ ระดับปฏิบัติการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส

.....