

รายงานการศึกษาส่วนบุคคล
(Individual Study)

เรื่อง การสร้างเครือข่ายเฝ้าระวังและระงับเหตุอัคคีภัย
ในพื้นที่สถานีดับเพลิงยานนาวา

จัดทำโดย นายอนุวัฒน์ การะเวก
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญการ
สถานีดับเพลิงยานนาวา กองปฏิบัติการดับเพลิง ๑
สำนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

รายงานนี้เป็นส่วนหนึ่งของการฝึกอบรม
หลักสูตรนักบริหารมหานครระดับต้น รุ่นที่ ๒๙
สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

๑. เรื่อง การสร้างเครือข่ายเฝ้าระวังและระงับเหตุอัคคีภัยในพื้นที่สถานีดับเพลิงยานนาวา

๒. หลักการและเหตุผล

การเกิดอัคคีภัยในปัจจุบันมีความรุนแรงและก่อให้เกิดความเสียหายต่อชีวิตและทรัพย์สินของผู้ประสบภัยมากขึ้น เนื่องจากสภาพแวดล้อมต่างๆ เช่น อาคารสถานที่เป็นวัสดุติดไฟง่าย หรือมีการจัดเก็บวัสดุที่เป็นเชื้อเพลิง และปัญหาการจราจรที่เป็นอุปสรรคในการเข้าระงับเหตุเพลิงไหม้

กรุงเทพมหานครในฐานะหน่วยงานที่รับผิดชอบดูแลความเป็นอยู่ของประชาชนในพื้นที่กรุงเทพมหานครได้ตระหนักถึงอันตรายและความสูญเสียที่อาจเกิดขึ้นต่อชีวิตและทรัพย์สินของประชาชนจึงได้กำหนดวิสัยทัศน์และจัดทำแผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ ๒๐ ปี(พ.ศ. ๒๕๕๖ – ๒๕๗๕) วิสัยทัศน์กรุงเทพฯ ๒๕๗๕ เพื่อให้กรุงเทพมหานครก้าวขึ้นสู่การเป็นมหานครแห่งเอเชีย (Bangkok: Vibrant of Asia)ในปี พ.ศ.๒๕๗๕ โดยมียุทธศาสตร์ด้านที่ ๑ มหานครปลอดภัย

สำนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย โดยกองปฏิบัติการดับเพลิง ๑ (สถานีดับเพลิงยานนาวา) พิจารณาแล้วเห็นว่าพื้นที่รับผิดชอบของสถานีดับเพลิงยานนาวามีพื้นที่รับผิดชอบ๓๔.๘๐ ตารางกิโลเมตร ประชากร จำนวน ๒๙๐,๖๐๒ คน บ้านเรือนประชาชน ๙๗,๖๘๙ หลังคาเรือนชุมชนแออัด ๔๑ ชุมชน อาคารสูง ๓๙ อาคาร ธนาคาร ๓๒ ธนาคาร ศาสนสถาน ๓๐ แห่ง สถานศึกษา ๒๓ แห่ง สถานบันเทิง ๔ แห่ง สถานที่ราชการ ๖ แห่ง สถานีตำรวจ ๓ แห่ง โรงแรม ๓ แห่ง ห้างสรรพสินค้า ๓ แห่ง และ ท่าเรือ ๒ แห่ง สถิติการเกิดอัคคีภัย ในกรุงเทพมหานครในรอบ ๕ปี ตั้งแต่ปี พ.ศ.๒๕๕๔-๒๕๕๘ พบว่าเกิดเหตุเพลิงไหม้จำนวน๖,๔๔๓ ครั้ง มีผู้บาดเจ็บ ๖๒๕ คนเสียชีวิต ๖๒ คน จากลักษณะพื้นที่ตั้งสถานีดับเพลิงยานนาวากับที่เกิดเหตุอยู่ห่างไกลกันเมื่อเกิดอัคคีภัยจะทำให้การเข้าระงับเหตุล่าช้า ส่งผลให้เกิดความสูญเสียต่อชีวิตและทรัพย์สินของประชาชนได้ ดังนั้นสถานีดับเพลิงยานนาวาในฐานะผู้รับผิดชอบพื้นที่จึงได้ตระหนักและให้ความสำคัญการสร้างเครือข่ายเฝ้าระวังและระงับอัคคีภัยในพื้นที่รับผิดชอบของสถานีดับเพลิงยานนาวา เป็นการเตรียมความพร้อมในการป้องกันและรองรับเหตุการณ์เมื่อเกิดเหตุเพลิงไหม้ ตลอดจนเพื่อเป็นการป้องกันและลดความเสี่ยงต่ออัคคีภัยที่อาจเกิดขึ้น และหากเกิดเหตุเครือข่ายก็สามารถเข้าระงับเหตุ หรือบรรเทาความรุนแรงของอัคคีภัยได้ทันที ซึ่งเครือข่ายนี้จะมีส่วนช่วยสนับสนุนภารกิจด้านการป้องกันและระงับอัคคีภัยของสถานีดับเพลิงยานนาวาเป็นไปด้วยความรวดเร็ว และมีความต่อเนื่องมีความมั่นใจว่าเครือข่ายที่มีจะมีการเตรียมความพร้อมต่อภาวะฉุกเฉินจากการเกิดอัคคีภัยทำให้สามารถป้องกันและรักษาความปลอดภัยด้านอัคคีภัยได้รวมถึงการจัดให้มีการซ้อมแผนการณระงับอัคคีภัยและอพยพหนีไฟอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง เพื่อให้เครือข่ายได้มีความรู้ความเข้าใจเกิดความตระหนักถึงอันตรายที่เกิดจากอัคคีภัยตลอดจนสามารถปฏิบัติตามแผนป้องกันและระงับอัคคีภัยกันอย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับแผนพัฒนากรุงเทพมหานครระยะ ๒๐ ปี ระยะที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๖ – ๒๕๖๐) ได้กำหนดวิสัยทัศน์ “ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เพื่อเสริมสร้างความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชนและของรัฐในพื้นที่กรุงเทพมหานคร” ภารกิจหลักการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย แผนปฏิบัติราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ.๒๕๖๐ มิติที่ ๑.๓ การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยและอุบัติภัย และนโยบายของผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร (พลตำรวจเอก อัศวิน ขวัญเมือง) นโยบายที่ ๓“ปลอดภัย”(Community) : ชีวิตปลอดภัย ทรัพย์สินปลอดภัยชุมชนและสังคมปลอดภัย ภารกิจ Public Eyes เครือข่ายเฝ้าระวังความปลอดภัยในชีวิต

และทรัพย์สิน ๒๔ ชั่วโมง รวมศูนย์ข้อมูลเชื่อมโยงเทคโนโลยีการเฝ้าระวัง พร้อมบริการจัดการและแก้ไขเหตุการณ์ทันทั่วทั้งที่ตลอด ๒๔ ชั่วโมง นำร่องในพื้นที่ชั้นใน ย่านธุรกิจและจุดเชื่อมต่อคมนาคม

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวังและระงับเหตุอัคคีภัยของประชาชนในส่วนของสถานศึกษา ชุมชน สถานประกอบการ และหน่วยงานภาครัฐ ในพื้นที่รับผิดชอบของสถานีดับเพลิงยานนาวาร่วมกันป้องกันและระงับเหตุอัคคีภัย

๓.๒ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันและระงับเหตุอัคคีภัยในพื้นที่รับผิดชอบของสถานีดับเพลิงยานนาวา

๓.๓ เพื่อลดความสูญเสียที่อาจเกิดขึ้นต่อชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน

๔. เป้าหมาย

๔.๑ สร้างเครือข่ายในพื้นที่เฝ้าระวังและระงับอัคคีภัยในพื้นที่รับผิดชอบของสถานีดับเพลิงยานนาวา ประกอบด้วยองค์กรต่าง ๆ จากภาครัฐ เอกชน ไม่น้อยกว่า ๑๐๐ แห่ง ได้แก่ ชุมชนแออัด ๔๑ ชุมชน อาคารสูง ๓๙ อาคาร ศาสนสถาน ๓๐ แห่ง โรงเรียน ๒๓ แห่ง โรงพยาบาล ๔ แห่ง โรงแรม ๓ แห่ง สถานีตำรวจ ๓ แห่ง สถานีราชการ ๖ แห่ง ธนาคาร ๓๒ ธนาคาร สถานบันเทิง ๔ แห่ง ห้างสรรพสินค้า ๓ แห่ง

๔.๒ จัดอบรมเครือข่าย ให้ความรู้ด้านการเฝ้าระวังและระงับเหตุอัคคีภัยให้กับผู้แทนของสถานศึกษา ชุมชน สถานประกอบการ และหน่วยงานภาครัฐ จำนวน ๑๕๐ คน จำนวน ๓ รุ่นๆละ ๑ วัน มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๕๐ คนต่อรุ่น โดยให้หน่วยงานคัดเลือกผู้แทนเข้ารับการอบรม แห่งละ ๒ คน ประกอบด้วย

- สถานประกอบการ	๕	แห่ง
- ชุมชน	๔๑	ชุมชน
- หน่วยงานภาครัฐ	๖	แห่ง
- สถานศึกษา	๒๓	แห่ง

๕ ความรู้ที่นำมาใช้ในการจัดทำรายงาน

๕.๑ การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมขององค์กร (SWOT Analysis ของ Albert Humphrey)

การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมเป็นการวิเคราะห์สภาพองค์การ หรือหน่วยงานในปัจจุบัน เพื่อค้นหาจุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส อุปสรรค หรือสิ่งที่อาจเป็นปัญหาในการดำเนินงาน ความหมายดังนี้

- | | |
|---|----------------------|
| S : Strong (จุดแข็ง) | W : weak (จุดอ่อน) |
| O : Opportunity (โอกาส) | T : threat (อุปสรรค) |
| S และ W เป็น การวิเคราะห์ภายในองค์กร (Internal analysis) | |
| O และ T เป็น การวิเคราะห์ภายนอกองค์กร (External analysis) | |

การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมองค์กรด้วย SWOT Analysis ของสำนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

ปัจจัยภายใน	
จุดแข็ง Strong	จุดอ่อน (Weak)
(๑) หน่วยงานมีความพร้อมในเรื่องการป้องกันและระงับอัคคีภัย (๒) บุคลากรมีความรู้ความสามารถในเรื่องการป้องกันและระงับอัคคีภัย (๓) บุคลากรมีความสามารถในการถ่ายทอดความรู้ด้านการป้องกันและระงับอัคคีภัยเบื้องต้น	(๑) เจ้าหน้าที่ประจำสถานีดับเพลิงมีจำนวนน้อย (๒) เจ้าหน้าที่ต้องปฏิบัติภารกิจหลายอย่าง (๓) เจ้าหน้าที่และอาสาสมัครด้านการป้องกันและระงับอัคคีภัยทำงานร่วมกันไม่เป็นระบบเกิดความสับสนหรือเกิดความขัดแย้งกัน
ปัจจัยภายนอก	
โอกาส (Opportunity)	อุปสรรค (Threat)
(๑) แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ ๒๐ ปี (๒๕๕๖-๒๕๗๕) (๒) แผนปฏิบัติราชการกรุงเทพมหานครประจำปี ๒๕๖๐ “เมืองที่มีความปลอดภัยและความเป็นระเบียบเรียบร้อย” (๓) นโยบายของผู้นำราชการกรุงเทพมหานคร นโยบายที่ ๓ “ปลอดภัย”(Community) : ชีวิตปลอดภัย ทรัพย์สินปลอดภัยชุมชนและสังคมปลอดภัย (๔) ประชาชนตระหนักถึงความสำคัญของการป้องกันและระงับอัคคีภัย ตลอดจนการมีส่วนร่วมในการป้องกันและระงับอัคคีภัยในพื้นที่	(๑) สภาพปัญหาการจราจรในพื้นที่ (๒) กลุ่มเป้าหมายที่จะเข้ารับการอบรมติดภารกิจเร่งด่วนไม่สามารถ เข้ารับการอบรมตามที่กำหนดได้ (๓) สังคมของคนเมืองต่างคนต่างอยู่ไม่ใส่ใจกันและกัน (๔) ลักษณะทางกายภาพ เช่น ถนน ตรอก ซอย แคบ หรือมีการวางสิ่งของกีดขวางทางเข้า - ออก

จากการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมขององค์กร โดยการวิเคราะห์ปัจจัยภายใน เพื่อค้นหาจุดแข็ง จุดอ่อน และปัจจัยภายนอก เพื่อค้นหาโอกาส และอุปสรรคแล้วพบว่าสถานีดับเพลิงยานนาวา กองปฏิบัติการดับเพลิง ๑ มีจุดแข็ง คือ หน่วยงานมีความพร้อมในเรื่องการป้องกันและระงับอัคคีภัย บุคลากรมีความรู้ความสามารถในเรื่องการป้องกันและระงับอัคคีภัยและสามารถในการถ่ายทอดความรู้ด้านการป้องกันและระงับอัคคีภัยเบื้องต้น จุดอ่อนคือการปฏิบัติงานร่วมกันระหว่างเจ้าหน้าที่และอาสาสมัครด้านการป้องกันและระงับอัคคีภัยทำงานร่วมกันไม่เป็นระบบเกิดความสับสนหรือเกิดความ

ขัดแย้งกัน ประกอบกับโอกาสที่มีตามแผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ ๒๐ ปี (๒๕๕๖-๒๕๗๕) แผนปฏิบัติราชการกรุงเทพมหานครประจำปี ๒๕๖๐ “เมืองที่มีความปลอดภัยและความเป็นระเบียบเรียบร้อย” และนโยบายของผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร นโยบายที่ ๓ “ปลอดภัย”(Community) : ชีวิตปลอดภัย ทรัพย์สินปลอดภัยชุมชนและสังคมปลอดภัยและปัญหาอุปสรรคในเรื่องของสภาพปัญหา การจราจรในพื้นที่รับผิดชอบของสถานีดับเพลิงยานนาวา ทำให้ผู้ศึกษาได้พิจารณาแล้วเห็นว่าการนำจุดแข็งและโอกาสที่มีอยู่มาใช้ในการกำจัดจุดอ่อนหรือลดอุปสรรคในการป้องกันและระงับอัคคีภัยในพื้นที่รับผิดชอบของสถานีดับเพลิงยานนาวา จึงได้กำหนดการสร้างความร่วมมือระหว่างและระงับเหตุอัคคีภัยในพื้นที่สถานีดับเพลิงยานนาวา พร้อมทั้งจัดการฝึกอบรมแนวทางปฏิบัติและการประสานงานเครือข่ายของสถานีดับเพลิงยานนาวา เพื่อให้การปฏิบัติงานด้านการป้องกันและระงับอัคคีภัยภายในพื้นที่รับผิดชอบของสถานีดับเพลิงยานนาวาเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ รวมถึงส่งเสริมให้เกิดการมีส่วนร่วมด้านการเฝ้าระวังและระงับอัคคีภัยของทุกภาคส่วนในพื้นที่รับผิดชอบของสถานีดับเพลิงยานนาวา อันนำมาซึ่งการลดความรุนแรงและผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นต่อชีวิตและทรัพย์สินของประชาชนจากเหตุอัคคีภัยได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๕.๒ การสร้างการมีส่วนร่วมโดยระบบเครือข่าย

เครือข่าย (โดย ธนา ประมุขกุล. เครือข่าย. วารสารส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม ปีที่ ๒๔ ฉบับที่ ๓ ก.ค.- ก.ย. ๒๕๔๔)

๕.๒.๑ เครือข่าย (Network) คือ การเชื่อมโยงของกลุ่มของคนหรือกลุ่มองค์กรที่สมัครใจที่จะแลกเปลี่ยนข่าวสารร่วมกัน หรือทำกิจกรรมร่วมกัน โดยมีการจัดระเบียบโครงสร้างของคนในเครือข่ายด้วยความเป็นอิสระ เท่าเทียมกันภายใต้พื้นฐานของความเคารพสิทธิ เชื่อถือ เอื้ออาทรซึ่งกันและกัน ประเด็นสำคัญ คือ ความสัมพันธ์ของสมาชิกในเครือข่ายต้องเป็นไปโดยสมัครใจ กิจกรรมที่ทำในเครือข่ายต้องมีลักษณะเท่าเทียมหรือแลกเปลี่ยนซึ่งกันและกัน และการเป็นสมาชิกเครือข่ายต้องไม่มีผลกระทบต่อความเป็นอิสระหรือความเป็นตัวของตัวเองของคนหรือองค์กรนั้น ๆ

๕.๒.๒ การสร้างเครือข่าย (Networking) หมายถึง การทำให้มีการติดต่อสนับสนุนให้มีการแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสาร และการร่วมมือกันด้วยความสมัครใจ การสร้างเครือข่ายควรสนับสนุนและอำนวยความสะดวก ให้สมาชิกในเครือข่ายมีความสัมพันธ์กันฉันท์เพื่อน ที่ต่างก็มีความเป็นอิสระมากกว่าสร้างการคบค้าสมาคมแบบพึ่งพิง

๕.๒.๓ ความจำเป็นที่ต้องมีเครือข่าย

การสร้างเครือข่ายสามารถช่วยแก้ปัญหาได้ด้วยการเปิดโอกาสให้บุคคลและองค์กรได้แลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารรวมทั้งบทเรียนและประสบการณ์กับบุคคลหรือองค์กรที่อยู่นอกหน่วยงานของตน ลดความซ้ำซ้อนในการทำงาน ให้ความร่วมมือและทำงานในลักษณะที่เอื้อประโยชน์ซึ่งกันและกัน เสมือนการเปิดประตูสู่โลกภายนอก

๕.๒.๔ การรักษาเครือข่าย มีการจัดกิจกรรมร่วม ที่ดำเนินการอย่างต่อเนื่อง มีการรักษาสัมพันธ์ภาพที่ดีระหว่างสมาชิกเครือข่าย กำหนดกลไกสร้างระบบจิตใจ จัดหาทรัพยากรสนับสนุนเพียงพอ ให้ความช่วยเหลือและช่วยแก้ไขปัญหามีการสร้างผู้นำรุ่นใหม่อย่างต่อเนื่อง

๕.๓ การบริหารเชิงคุณภาพโดยใช้วงจรเดมมิง (DEMING CYCLE)

PDCA เป็นแนวคิดหนึ่งที่ไม่ได้ให้ความสำคัญเพียงแค่การวางแผน แต่แนวคิดนี้เน้นให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีระบบโดยมีเป้าหมายให้เกิดการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง แนวคิด PDCA ได้รับการพัฒนาขึ้นเป็นครั้งแรกโดย WALTER SHEWHART ซึ่งถือว่าเป็นผู้บุกเบิกการใช้สถิติสำหรับวงการอุตสาหกรรมต่อมา W.EDWARDS DEMING ได้นำมาเผยแพร่ด้านการบริหารคุณภาพทำให้เป็นที่รู้จักกันมากขึ้นจนเป็นที่รู้จักกันในชื่อ DEMING CYCLE

โครงสร้างของ PDCA ประกอบด้วย

(๑) PLAN คือ การวางแผน เป็นส่วนประกอบของวงจรที่มีความสำคัญเนื่องจากการวางแผนเป็นจุดเริ่มต้นของงาน และเป็นส่วนสำคัญที่จะทำให้การทำงานในส่วนอื่นเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพการวางแผนในวงจร เดมมิงเป็นการหาคำตอบประกอบของปัญหาโดยการระดมความคิดการหาสาเหตุของปัญหา การหาวิธีแก้ปัญห การจัดทำตารางการปฏิบัติงาน การกำหนดวิธีการดำเนินการ การกำหนดวิธีการตรวจสอบและประเมินผล

(๒) DO คือ การปฏิบัติตามแผน เป็นการลงมือปฏิบัติตามแผนที่กำหนดไว้ในตารางการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ สมาชิกกลุ่มต้องมีความเข้าใจถึงความสำคัญและความจำเป็นในแผนนั้นๆ ความสำเร็จของการนำแผนมาปฏิบัติต้องอาศัยการทำงานด้วยความร่วมมือเป็นอย่างดีจากสมาชิก ตลอดจนการจัดการทรัพยากรที่จำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติงานตามแผนนั้น ๆ ในขั้นตอนนี้ขณะที่ลงมือปฏิบัติจะมีการตรวจสอบไปด้วยหากไม่เป็นไปตามแผนอาจจะต้องมีการปรับแผนใหม่และเมื่อแผนนั้นใช้งานได้นำไปใช้เป็นแผนและถือปฏิบัติต่อไป

(๓) CHECK คือ การตรวจสอบ หมายถึงการตรวจสอบดูว่าเมื่อปฏิบัติงานตามแผนหรือการแก้ปัญหางานตามแผนแล้วผลลัพธ์เป็นอย่างไรสภาพปัญหาได้รับการแก้ไขตรงตามเป้าหมายที่กลุ่มตั้งใจไว้หรือไม่การไม่ประสบผลสำเร็จอาจจะเกิดจากสาเหตุหลายประการ เช่น ไม่ปฏิบัติตามแผน ความไม่เหมาะสมของแผนการเลือกใช้เทคนิคที่ไม่เหมาะสม เป็นต้น

(๔) ACT คือการดำเนินการให้เหมาะสม เป็นการกระทำภายหลังที่กระบวนการ ๓ ขั้นตอน ตามวงจรได้ดำเนินการเสร็จแล้ว ขั้นตอนนี้เป็นการทำงานจากขั้นตอนการตรวจสอบ ขึ้น check มาดำเนินการให้เหมาะสมต่อไป

การบริหารกิจกรรมเพิ่มผลิตภาพในองค์กร	
PLAN	- กำหนดวัตถุประสงค์และขอบเขตการดำเนินงาน - กำหนดโครงสร้างทีมงานและมอบหมายความรับผิดชอบ - กำหนดตัวชี้วัดและตั้งเป้าหมาย - สำรวจสถานการณ์ปัจจุบันขององค์กร - สำรวจด้านการผลิตเช่นประสิทธิภาพด้านการผลิตอัตราของเสีย - สำรวจด้านบุคลากรเช่นทัศนคติของพนักงานความรู้ความเข้าใจช่องทางการสื่อสาร - วางแผนดำเนินการทั้งในส่วนของการปรับปรุงและในส่วนของการจัดกิจกรรมส่งเสริม
DO	- ดำเนินกิจกรรมการเพิ่มผลิตภาพตามแผนงาน - ปรับปรุงงานผ่านเครื่องมือและเทคนิคที่เลือกใช้

	- ผนวกส่งเสริมให้ความรู้และประสบการณ์ผ่านช่องทางการศึกษาที่เหมาะสม
CHECK	- ติดตามผลการดำเนินงานรายกิจกรรมและเทียบกับเป้าหมาย - สรุปผลการดำเนินงาน
ACT	- วิเคราะห์ผลสำเร็จของกิจกรรม / - นำเสนองานต่อผู้บริหาร/-จัดทำแผนขยายผล เพื่อต่อยอดการปรับปรุง

๕.๔ การฝึกอบรม

๕.๔.๑ การฝึกอบรม หมายถึง กระบวนการจัดการเรียนรู้อย่างเป็นระบบเพื่อสร้างหรือเพิ่มพูนความรู้ (Knowledge) ทักษะ (Skill) ความสามารถ (Ability) และทัศนคติ (Attitude) ของบุคลากร อันจะช่วยปรับปรุงให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพสูงขึ้น (พงค์ หรดาล ,๒๕๓๙)

๕.๔.๒ วัตถุประสงค์ของการฝึกอบรม

- เพื่อปรับปรุงระดับความตระหนักรู้ในตนเอง (Self – awareness)
- เพื่อเพิ่มพูนทักษะการปฏิบัติงาน (Job Skills)
- เพื่อเพิ่มแรงจูงใจ (Motivation) ของแต่ละบุคคล

๕.๔.๓ การฝึกอบรมมีหลายวิธี ได้แก่ การบรรยาย (Lecture) การอภิปราย (Discussion) การสาธิต (Demonstration) การสอน (Coaching) การระดมสมอง (Brainstorming) การประชุมกลุ่มย่อย (Buzz session) กรณีศึกษา (Case Study) การประชุมแบบฟอรัม (Forum) การสัมมนา (Seminar) การศึกษาดูงานนอกสถานที่ (Field Trip) และการประชุมเชิงปฏิบัติการ (Workshop)

๖. กรอบแนวทางการดำเนินการและผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง

ในการดำเนินงาน การอบรมให้ความรู้การป้องกันและระงับอัคคีภัยในสถานศึกษาในพื้นที่รับผิดชอบสถานีดับเพลิงยานนาวา มีกรอบการดำเนินการโดยการใช้รูปแบบการอบรมเชิงปฏิบัติการ และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ดังนี้

๖.๑ การสร้างเครือข่ายเฝ้าระวังและระงับอัคคีภัย

๖.๑.๑ แต่งตั้งคณะทำงานจัดตั้งเครือข่ายเฝ้าระวังและระงับอัคคีภัยในพื้นที่รับผิดชอบของสถานีดับเพลิงยานนาวา

๖.๑.๒ ประชุมคณะทำงาน สํารวจพื้นที่ จัดเก็บข้อมูลทางกายภาพของพื้นที่และสำรวจองค์กรต่างๆที่มีในพื้นที่รับผิดชอบของสถานีดับเพลิงยานนาวา

๖.๑.๓ เชิญองค์กรต่างๆในพื้นที่สถานีดับเพลิงยานนาวา ได้แก่ สถานประกอบการ ชุมชน หน่วยงานภาครัฐ และสถานศึกษา เพื่อร่วมเป็นเครือข่ายการเฝ้าระวังและระงับอัคคีภัยในพื้นที่รับผิดชอบของสถานีดับเพลิงยานนาวา รวมถึงประชุมหารือแนวทางในการดำเนินการจัดตั้งเครือข่ายฯ และช่องทางในการติดต่อประสานงานของเครือข่าย เช่น วิทยุสื่อสาร โทรศัพท์เคลื่อนที่ หรือแอปพลิเคชันต่างๆ

๖.๑.๔ ลงทะเบียนประกาศเครือข่ายการเฝ้าระวังและระงับอัคคีภัยในพื้นที่รับผิดชอบของสถานีดับเพลิงยานนาวา

๖.๑.๕ การจัดกิจกรรมของเครือข่าย โดยสถานีดับเพลิงยานนาวา รายละเอียด ดังนี้

๑) จัดการประชุมเครือข่ายเป็นประจำทุกเดือน เพื่อติดตามผลการดำเนินงาน ประเมินผลและปัญหาอุปสรรคต่างๆ โดยกำหนดประชุมทุกวันจันทร์ที่สองของเดือน พร้อมทั้งบันทึกรายงานการประชุม

๒) จัดกิจกรรมรณรงค์ ส่งเสริมปลูกจิตสำนึกให้ประชาชน ชุมชน หน่วยงานภาครัฐ และสถานศึกษาในพื้นที่รับผิดชอบของสถานีดับเพลิงยานนาวา ตระหนักถึงความสำคัญของการป้องกันและระงับอัคคีภัย

๓) สร้างแรงจูงใจ และกระตุ้นสมาชิกรวมตัวกันทำงาน โดยมีกิจกรรมเป็นสื่อ เช่น การจำลองสถานการณ์กรณีเกิดเหตุเพลิงไหม้ แล้วให้สมาชิกดำเนินการตามขั้นตอนที่กำหนด

๔) การปฏิบัติการกรณีเกิดเหตุเพลิงไหม้

- สมาชิกเครือข่ายจะต้องเข้าตรวจสอบสถานที่เกิดเหตุเพลิงไหม้ และระงับเหตุเบื้องต้น พร้อมทั้งรายงานให้เครือข่าย และสถานีดับเพลิงยานนาวาทราบทันที
- หากระงับเหตุไม่ได้จะต้องแจ้งขอกำลังสนับสนุนจากเครือข่าย และสถานีดับเพลิงยานนาวา โดยผ่านช่องทางวิทยุสื่อสาร โทรศัพท์ หรือไลน์กลุ่มเครือข่าย
- การดำเนินการหลังเกิดเหตุเพลิงไหม้ ได้แก่ การช่วยเหลือ ฟื้นฟู และบรรเทาทุกข์แก่ผู้ประสบภัย โดยเครือข่ายจะต้องช่วยอำนวยความสะดวกในการประสานงานจัดทำเอกสารประกอบการขอรับการช่วยเหลือจากหน่วยงานต่างๆที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน ที่จะให้ความช่วยเหลือ เช่น กรุงเทพมหานคร กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย หรือมูลนิธิ และสมาคมต่างๆ

๖.๒ การฝึกอบรม

๖.๒.๑ ขั้นเตรียมการก่อนการฝึกอบรม

๑) ตั้งคณะกรรมการดำเนินการอบรม เพื่อทำหน้าที่พิจารณาหัวข้อเรื่องที่จะใช้ในการอบรมปฏิบัติการ พิจารณาคัดเลือกที่จะเข้ารับการอบรมปฏิบัติการ แนวทางการประชาสัมพันธ์ จัดทำแผนการอบรม วิธีการอบรม การประเมินผล และสรุปผลการอบรม

๒) จัดทำโครงฝึกการอบรม เพื่อเสนอความเห็นชอบและดำเนินงานตามขั้นตอนต่างๆ ซึ่งจะช่วยให้การอบรมเป็นไปอย่างเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ รายละเอียดดังนี้

- ประชุมคณะทำงานหรือทีมวิทยากร เพื่อกำหนดหัวข้อและวิธีการฝึกอบรมรายละเอียดประกอบการอบรม
- วัตถุประสงค์และประโยชน์ของการสร้างเครือข่ายเฝ้าระวังและระงับเหตุอัคคีภัยในพื้นที่สถานีดับเพลิงยานนาวา
- การให้ความรู้ด้านการป้องกันและระงับอัคคีภัยภาคทฤษฎีและปฏิบัติ
- ขั้นตอนการปฏิบัติเมื่อเกิดอัคคีภัย
- การประสานงานกรณีเกิดเหตุอัคคีภัยเหตุ

๓) ดำเนินการเตรียมการอบรม

- ประธานสำนักงานเขตขอความร่วมมือคัดเลือกผู้แทนชุมชน
 - ผู้แทนสถานประกอบการ ผู้แทนสถานศึกษา และส่วนราชการที่จะเข้ารับการฝึกอบรม ๑๕๐ คน
 - ติดต่อเชิญวิทยากรพร้อมกำหนดการอบรม จำนวน ๕ คน
 - เจ้าหน้าที่ดำเนินการ ๕ คน
 - ขออนุมัติตัวบุคคลผู้เข้ารับการอบรม
 - จัดทำเอกสารลงทะเบียน
 - การเตรียมการด้านสถานที่และอุปกรณ์
 - เตรียมการด้านเอกสารแจกผู้เข้าร่วมฝึกอบรม ซึ่งประกอบด้วย
- คู่มือการอบรมปฏิบัติการ เอกสารประกอบการอบรมปฏิบัติการ กระดาษเปล่าสำหรับ จดบันทึกเพิ่มเติม

๖.๒.๒ ขั้นตอนการระหว่างอบรม

หลังจากผ่านขั้นเตรียมการก่อนการอบรมแล้วก็จะมาถึงขั้นตอนการระหว่างอบรม มีวิธีการดำเนินการดังต่อไปนี้

๑) ลงทะเบียนเข้าร่วมการอบรมปฏิบัติการ ก่อนเริ่มการอบรมให้ผู้เข้าร่วมอบรมลงชื่อตามที่ฝ่ายลงทะเบียนจัดเตรียมไว้ พร้อมรับเอกสารการอบรม จัดอบรมโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ

- การสร้างเครือข่ายเฝ้าระวังและระงับเหตุอัคคีภัย
- เพื่อสร้างเครือข่ายที่มีทัศนคติที่ดีในการร่วมมือป้องกันและระงับอัคคีภัย
- เพื่อช่วยลดความสูญเสียชีวิตและทรัพย์สินจากการเกิดเหตุเพลิงไหม้
- ให้เครือข่ายมีความรู้และทักษะทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ

สามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการทำงานและในชีวิตประจำวัน

รู้จักวิธีการป้องกันและการเข้าระงับเหตุอัคคีภัยได้อย่างถูกต้อง

๖.๒.๓ ขั้นตอนการหลังการอบรม

ขั้นตอนการหลังการอบรมเป็นขั้นตอนการประเมินผล รายงานผลและติดตามผลการจัดอบรมเมื่อการอบรมสิ้นสุดเรียบร้อยแล้ว ซึ่งจะดำเนินการดังนี้

๑) รายงานผลการฝึกอบรมต่อผู้บังคับบัญชา ผู้จัดการอบรมปฏิบัติการ รายงานผลการอบรมปฏิบัติการให้ผู้บังคับบัญชาทราบเป็นลายลักษณ์อักษร ว่าบรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้มากน้อยเพียงใด มีปัญหาและอุปสรรคอะไรบ้าง มีข้อเสนอแนะและวิธีการแก้ไขอย่างไร

๒) ติดตามผลและวิเคราะห์ผลการอบรม ผู้จัดอบรมปฏิบัติการติดตามผล

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐

กิจกรรม	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๐						หมายเหตุ
	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๑. การสร้างเครือข่าย							
๒. การอบรม							
๒.๑ ขั้นตอนการเตรียมการ							
๒.๒ ขั้นตอนการดำเนินการ							
๒.๓ ขั้นตอนการประเมินผล							

๘. งบประมาณ

เบิกจ่ายจากงบประมาณกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๐ รายการค่าใช้จ่ายในการการสร้างเครือข่ายเฝ้าระวังและระงับเหตุอัคคีภัยในพื้นที่สถานับเพลิงยานนาวา เป็นเงิน ๔๖,๐๐๐.-บาท (สี่หมื่นหกพันบาทถ้วน) รายละเอียด ดังนี้

๘.๑ อาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๔,๐๐๐.บาท

สำหรับผู้เข้าร่วมประชุมเครือข่าย/
เจ้าหน้าที่ (๑๖๐ คน x ๒๕ บาท x ๑ วัน)

๘.๒ ค่าอาหาร อาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๓๒,๐๐๐.-บาท

ไม่ครบมือ สำหรับผู้เข้ารับการฝึกอบรม/
เจ้าหน้าที่/วิทยากร (๑๖๐ คน x ๒๐๐ บาท x ๑ วัน)

๘.๓ ค่าวัสดุ เครื่องเขียน และอุปกรณ์ จำนวน ๑๐,๐๐๐.- บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๔๖ ,๐๐๐.-บาท

(สี่หมื่นหกพันบาทถ้วน)

ทั้งนี้ ให้ถือว่าจ่ายได้กรณียอดโดยยอดหนึ่งไม่เพียงพอ แต่ไม่เกินวงเงินงบประมาณที่ได้รับอนุมัติ

๙. แนวทางการติดตามและประเมินผล

เป้าหมาย/วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด (KPI)	วิธีการและเครื่องมือ
<u>เป้าหมาย</u> ๑. สร้างเครือข่ายเฝ้าระวังและ ระวังอัคคีภัยในพื้นที่รับผิดชอบของ สถานีดับเพลิงยานนาวา โดยมี องค์ประกอบจากองค์กรภาครัฐ สถานประกอบการ ชุมชน และ สถานศึกษา ไม่น้อยกว่า ๑๐๐ แห่ง ๒. จัดอบรมให้ความรู้ด้านการเฝ้า ระวังและระงับเหตุอัคคีภัยในพื้นที่ สถานีดับเพลิงยานนาวา ให้กับ เครือข่ายชุมชน สถานประกอบการ สถานศึกษา และหน่วยงานภาครัฐ จำนวน ๓ ครั้ง ะละ ๕๐ คน รวม ทั้งสิ้น จำนวน ๑๕๐ คน ใน ปีงบประมาณ ๒๕๖๐	<u>ระดับผลผลิต (Output)</u> ๑. มีเครือข่ายเฝ้าระวังและ ระวังอัคคีภัยในพื้นที่รับผิดชอบ ของสถานีดับเพลิง ยานนาวา โดยมีองค์ประกอบ จากองค์กรภาครัฐ สถาน ประกอบการ ชุมชน และ สถานศึกษา มี ๑๐๐ แห่ง ๒. จัดอบรมให้ความรู้ด้านการ เฝ้าระวังและระงับเหตุอัคคีภัย ในพื้นที่สถานีดับเพลิงยานนาวา ให้กับเครือข่ายชุมชน สถาน ประกอบการ สถานศึกษา และ หน่วยงานภาครัฐ จำนวน ๓ ครั้ง ะละ ๕๐ คน รวมทั้งสิ้น จำนวน ๑๕๐ คน ใน ปีงบประมาณ ๒๕๖๐	๑. รายงานการประชุมการ สร้างเครือข่ายสถานีดับเพลิง ยานนาวา ๒. รายงานผลการจัด ฝึกอบรม
<u>วัตถุประสงค์</u> ๑. เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมในการเฝ้า ระวังและระงับเหตุอัคคีภัยของ ประชาชนในส่วนของสถานศึกษา ชุมชน สถานประกอบการ และ หน่วยงานภาครัฐ ในพื้นที่รับผิดชอบ ของสถานีดับเพลิงยานนาวาร่วมกัน ป้องกันและระงับเหตุอัคคีภัย ๒. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการ ป้องกันและระงับเหตุอัคคีภัยใน พื้นที่รับผิดชอบของสถานีดับเพลิง ยานนาวา ๓. เพื่อลดความสูญเสียที่อาจเกิดขึ้น ต่อชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน	<u>ระดับผลลัพธ์ (Outcome)</u> ๑. มีสมาชิกเข้าร่วมเครือข่าย ตามเป้าหมายที่กำหนด ๒. การเกิดอัคคีภัยในพื้นที่ รับผิดชอบของสถานีดับเพลิงยาน นาวาลดลงร้อยละ ๑๐ ต่อปี ๓. ผู้ได้รับบาดเจ็บหรือเสียชีวิต จากเหตุอัคคีภัยในพื้นที่ รับผิดชอบของสถานีดับเพลิง ยานนาวา ลดลงร้อยละ ๕๐ ต่อปี	- ทะเบียนสมาชิกเครือข่าย - รายงานผลการปฏิบัติงาน - สถิติการปฏิบัติงาน

๑๐. ข้อเสนอแนะ

๑๐.๑ ผู้บริหารควรให้ความสำคัญในการให้บริการแก่ประชาชน บุคลากรมีความพร้อม มีทักษะ มีความรู้ความสามารถและประสบการณ์เพียงพอที่จะปฏิบัติงานประกอบกับนโยบายของ กรุงเทพมหานครต้องการสร้างศักยภาพและความสามารถในการจัดการสาธารณภัยและการปฏิบัติงาน ประเภทบริการประชาชนของสถานีดับเพลิงยานนาวาเพิ่มขึ้นจึงจัดการสร้างเครือข่ายเฝ้าระวังและระงับเหตุอัคคีภัยในพื้นที่สถานีดับเพลิงยานนาวา

๑๐.๒ ควรมีการจัดให้ผู้ที่ผ่านการฝึกอบรมหรือเครือข่ายที่ผ่านการฝึกอบรมมีการ แลกเปลี่ยนประสบการณ์กับเครือข่ายอื่น ๆ หรือหน่วยงานภายนอก

๑๐.๓ ปัญหาความขัดแย้งกันเองภายในอาจส่งผลกระทบต่อความสำเร็จในการมีส่วนร่วม ด้านการป้องกันและระงับอัคคีภัยซึ่งต้องแก้ไขความขัดแย้งโดยการให้มีส่วนร่วมในกิจกรรมที่เหมาะสม และ มีความพึงพอใจด้วยกันทุกฝ่าย

๑๐.๔ ควรมีการจัดสรรงบประมาณต่อเนื่องในการจัดทำแผนและการฝึกอบรม ทบพวนในการให้ความรู้การฝึกซ้อมตามแผนเพื่อรับมือด้วยความไม่ประมาทเพราะอัคคีภัยอาจเกิดขึ้นได้ ทุกเวลา

การสร้างเครือข่ายเฝ้าระวังและระงับอัคคีภัย ในพื้นที่รับผิดชอบของสถานีดับเพลิงยานนาวา

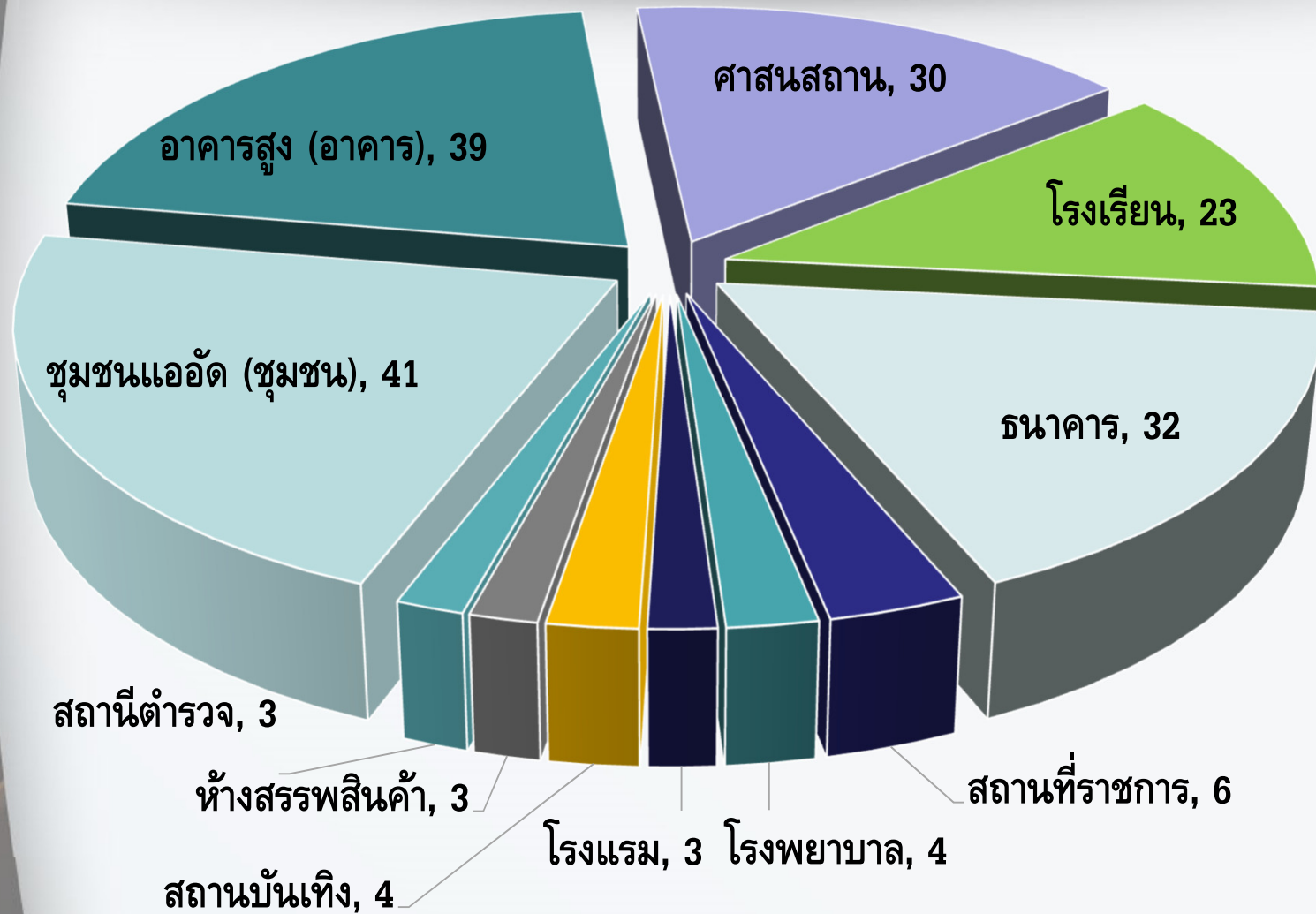
นายอนุวัฒน์ การะเวก
เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญการ
สถานีดับเพลิงยานนาวา

สถานีดับเพลิงยานนาวา



ที่ตั้ง 1659 ถ.เจริญกรุง แขวงยานนาวา เขตสาทร กทม.

พื้นที่รับผิดชอบ 34.80 ตารางกิโลเมตร



หลักการและเหตุผล

จากสถิติในรอบ 5 ปี (พ.ศ.2554-2558)

เกิดเหตุเพลิงไหม้ 6,443 ครั้ง

ตาย 62 คน

บาดเจ็บ 625 คน



หลักการและเหตุผล

นโยบายผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร(พลตำรวจเอก
อัศวิน ขวัญเมือง) นโยบายที่ ๓ “ปลอดภัย” (Commuinty) :
ชีวิตปลอดภัย ทรัพย์สินปลอดภัย ชุมชนและสังคมปลอดภัย
ภารกิจ Public Eyes เครือข่ายเฝ้าระวังความปลอดภัยในชีวิต
และทรัพย์สินตลอด ๒๔ ชั่วโมง รวมศูนย์ข้อมูลและ
เทคโนโลยีการเฝ้าระวัง พร้อมบริการจัดการและแก้ไข
เหตุการณ์ทันทีที่ตลอด ๒๔ ชั่วโมง นำร่องในพื้นที่ชั้นใน
ย่านธุรกิจและจุดเชื่อมต่อคมนาคม

วัตถุประสงค์

เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวังและระงับอัคคีภัยในพื้นที่
รับผิดชอบของ สถานีดับเพลิงยานนาวา

เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันและระงับอัคคีภัยในพื้นที่
รับผิดชอบของ สถานีดับเพลิงยานนาวา

เพื่อลดความสูญเสียที่อาจเกิดขึ้นต่อชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน
ในพื้นที่ของ สถานีดับเพลิงยานนาวา

เป้าหมาย

1. สร้างเครือข่ายในพื้นที่เฝ้าระวังและระงับอัคคีภัยในพื้นที่รับผิดชอบของสถานีดับเพลิงยานนาวา ประกอบไปด้วยองค์กรต่างๆ ทั้งภาครัฐและเอกชนไม่น้อยกว่า ๑๐๐ แห่ง

2. จัดอบรมเครือข่ายให้ความรู้ด้านการเฝ้าระวังและระงับอัคคีภัย ให้กับผู้แทนองค์กรต่างๆ จากภาครัฐและเอกชน จำนวน ๑๕๐ คน แบ่งเป็น ๓ รุ่น รุ่นละ ๕๐ คน ในองค์กรต่างๆ ข้างต้น เป็นผู้คัดคนเข้าร่วม

การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมองค์กรด้วย SWOT Analysis

S (จุดแข็ง)

1.หน่วยงานมีความพร้อมในเรื่องการป้องกันและระงับอัคคีภัย

2.บุคลากรมีความรู้ความสามารถในเรื่องการป้องกันและระงับอัคคีภัย

3.บุคลากรมีความสามารถในการถ่ายทอดความรู้ด้านการป้องกันและระงับอัคคีภัยเบื้องต้น

W (จุดอ่อน)

1.เจ้าหน้าที่ประจำสถานีดับเพลิงมีจำนวนน้อย

2.เจ้าหน้าที่ต้องปฏิบัติภารกิจหลายอย่าง

3.เจ้าหน้าที่และอาสาสมัครด้านการป้องกันและระงับอัคคีภัยทำงานร่วมกันไม่เป็นระบบเกิดความสับสนหรือเกิดความขัดแย้งกัน

การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมองค์กรด้วย SWOT Analysis

O (โอกาส)

- 1.แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี (2556-2575)
- 2.แผนปฏิบัติราชการกรุงเทพมหานครประจำปี 2560“เมืองที่มีความปลอดภัย และความเป็นระเบียบเรียบร้อย
- 3.นโยบายของผู้ว่าราชการ กรุงเทพมหานคร นโยบายที่ ๓ “ปลอดภัย”(Community) ชีวิตปลอดภัย ทรัพย์สินปลอดภัยชุมชนและสังคม ปลอดภัย
- 4.ประชาชนตระหนักถึง ความสำคัญของการป้องกันและ ระวังอัคคีภัย ตลอดจนการมีส่วนร่วมในการป้องกันและระวัง อัคคีภัยในพื้นที่

T (ข้อจำกัด อุปสรรค)

- 1.สภาพปัญหาการจราจรในพื้นที่
- 2.กลุ่มเป้าหมายที่จะเข้ารับการอบรมติดภารกิจเร่งด่วนไม่สามารถ เข้ารับการอบรมตามที่กำหนดได้
- 3.สังคมของคนเมืองต่างคนต่างอยู่ ไม่ใส่ใจกัน และกัน
- 4.ลักษณะทางกายภาพ เช่น ถนน ตรอก ซอย แคบ หรือมีการวางสิ่งของกีดขวางทาง เข้า - ออก

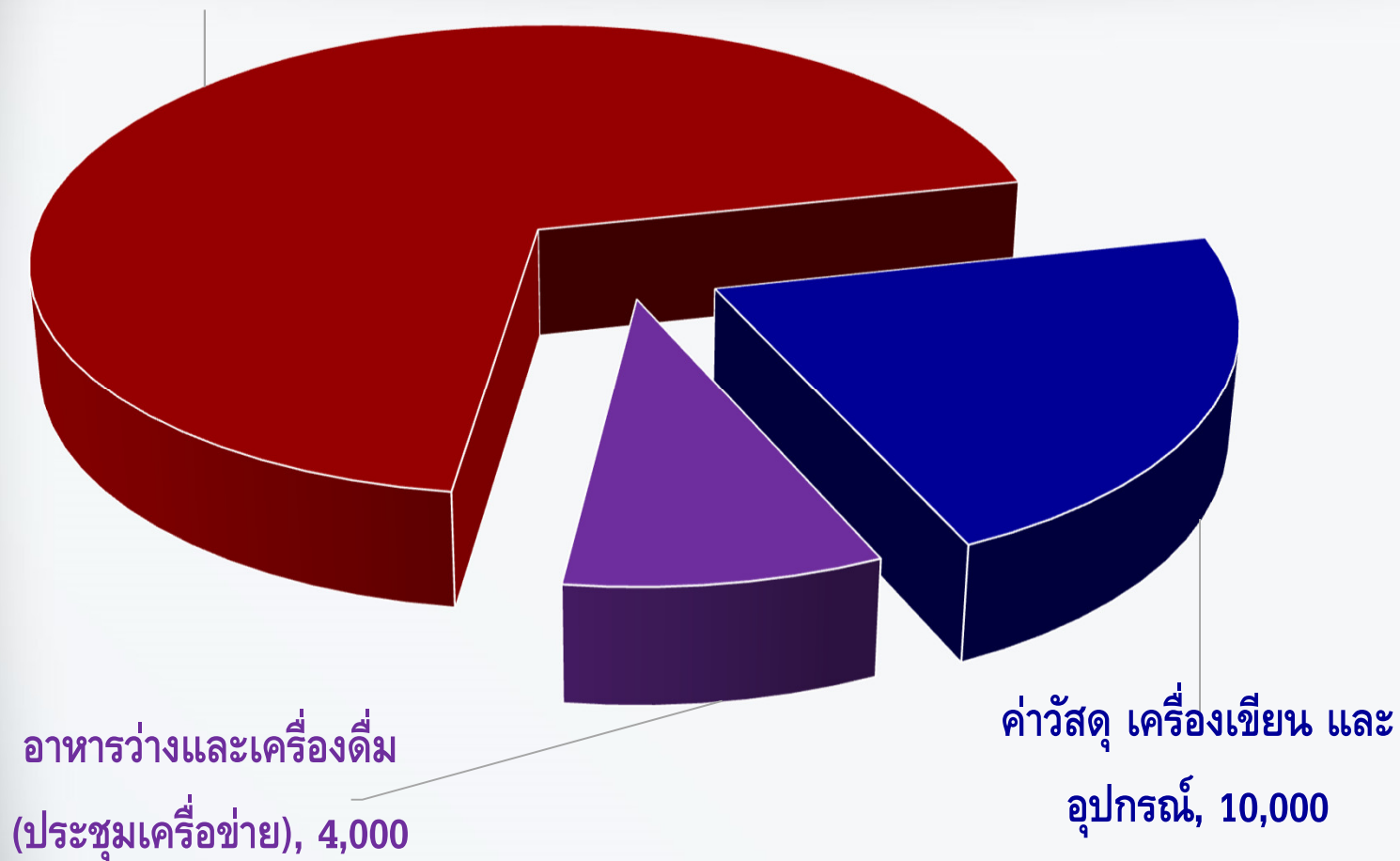
ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่าง 1 เม.ย. 2560 ถึง 30 ก.ย. 2560

กิจกรรม	ปีงบประมาณ 2560					
	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1. การสร้างเครือข่าย						
2. การอบรม						
2.1 ขั้นตอนการเตรียมการ						
2.2 ขั้นตอนการดำเนินการ						
2.3 ขั้นตอนการประเมินผล						

งบประมาณ รวมทั้งสิ้น 46,000 บาท

ค่าอาหาร อาหารว่างและเครื่องดื่ม (ฝึกอบรม), 32,000



การติดตามประเมินผล (เป้าหมาย)

เป้าหมาย

1. สร้างเครือข่ายเฝ้าระวังและระงับ
อัคคีภัยในพื้นที่รับผิดชอบของสถานี
ดับเพลิงยานนาวา โดยมีองค์ประกอบ
จากองค์กรภาครัฐ สถานประกอบการ
ชุมชน และสถานศึกษา **ไม่น้อยกว่า
100 แห่ง**

2. จัดอบรมให้ความรู้ด้านการเฝ้าระวัง
และระงับเหตุอัคคีภัยในพื้นที่สถานี
ดับเพลิงยานนาวา ให้กับเครือข่ายชุม
ชน สถานประกอบการ สถานศึกษา
และหน่วยงานภาครัฐ **จำนวน 3 ครั้ง
ครั้งละ 50 คน รวม 150 คนใน
ปีงบประมาณ 2560**

ระดับผลผลิต (Output)

1. มีเครือข่ายเฝ้าระวังและระงับ
อัคคีภัยในพื้นที่รับผิดชอบของสถานี
ดับเพลิงยานนาวา โดยมีองค์ประกอบ
จากองค์กรภาครัฐ สถานประกอบการ
ชุมชน และสถานศึกษา **100 แห่ง**

2. จัดอบรมให้ความรู้ด้านการเฝ้าระวัง
และระงับเหตุอัคคีภัยในพื้นที่สถานี
ดับเพลิงยานนาวา ให้กับเครือข่าย
ชุมชน สถานประกอบการ
สถานศึกษา และหน่วยงานภาครัฐ
**จำนวน 3 ครั้ง ครั้งละ 50 คน รวม
150 คน ในปีงบประมาณ 2560**

วิธีการเครื่องมือ 1. รายงานประชุมการสร้างเครือข่ายฯ และ 2. รายงานผลจัดฝึกอบรม

การติดตามประเมินผล (วัตถุประสงค์)

วัตถุประสงค์

1. เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวังและระงับเหตุอัคคีภัยของประชาชนในส่วนของสถานศึกษา ชุมชน สถานประกอบการ และหน่วยงานภาครัฐ ในพื้นที่รับผิดชอบของสถานีดับเพลิงยานนาวาร่วมกัน ป้องกันและระงับเหตุอัคคีภัย
2. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันและระงับเหตุอัคคีภัยในพื้นที่รับผิดชอบของสถานีดับเพลิงยานนาวา
3. เพื่อลดความสูญเสียที่อาจเกิดขึ้นต่อชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน

ระดับผลลัพธ์ (Outcome)

1. มีสมาชิกเข้าร่วมเครือข่ายตามเป้าหมายที่กำหนด
2. การเกิดอัคคีภัยในพื้นที่รับผิดชอบของสถานีดับเพลิงยานนาวาลดลงร้อยละ 10 ต่อปี
3. ผู้ได้รับบาดเจ็บหรือเสียชีวิตจากเหตุอัคคีภัยในพื้นที่รับผิดชอบของสถานีดับเพลิงยานนาวา ลดลงร้อยละ 50 ต่อปี

วิธีการเครื่องมือ 1. ทะเบียนสมาชิกเครือข่าย 2. รายงานผลปฏิบัติงาน และ 3. สถิติการปฏิบัติงาน

ข้อเสนอแนะ

1. ควรมีการจัดให้ผู้ที่ผ่านการฝึกอบรมหรือเครือข่ายที่ผ่านการฝึกอบรม มีการแลกเปลี่ยนประสบการณ์กับเครือข่ายอื่นๆ หน่วยงานภายนอก
2. ปัญหาความขัดแย้งกันเองภายใน อาจส่งผลกระทบต่อความสำเร็จในการมีส่วนร่วมด้านการป้องกันและระงับอัคคีภัยซึ่งต้องแก้ไขความขัดแย้ง โดยการให้มีส่วนร่วมในกิจกรรมที่เหมาะสมและมีความพึงพอใจด้วยกันทุกฝ่าย